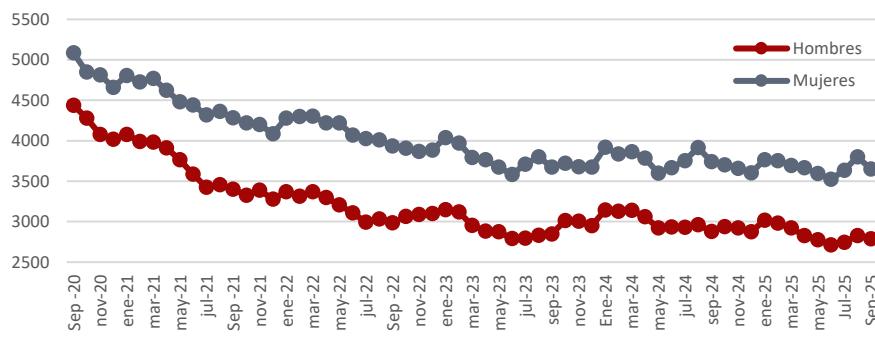


# INFORME DEL MERCADO LABORAL

Septiembre 2025

donostiasustapena  
fomento **sansebastián**

## Evolución mensual del paro por género



En septiembre de 2025, tras dos meses en los que el número de desempleados ha crecido una vez fin como consecuencia de la campaña de verano, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide vuelve a caer. De esta forma, se han contabilizado en San Sebastián **6.441 personas paradas (2.789 hombres y 3.652 mujeres)**, 189 personas menos que en agosto.

- El desempleo **desciende un 2,9 % respecto al mes de agosto**.
- El desempleo **decrece un 2,7 % respecto al mes de septiembre del 2024**.

Durante el mes de septiembre, se ha registrado un descenso en el número de personas desempleadas tanto entre los hombres como entre las mujeres. Además, la reducción del desempleo en términos porcentuales ha sido más pronunciada en el caso de las mujeres (-4,0% para las mujeres y -1,3% para los hombres).

**En comparación con el mismo mes del año precedente, en septiembre vuelve a descender el número de personas desempleadas, un 2,7 %** (179 personas desempleadas menos). Si bien es cierto que, en comparación con septiembre del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino (-3,1% en hombres frente a -2,4% en mujeres).

## Tasa de paro según EUSTAT (3. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,1 en septiembre), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el tercer trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

**TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.**

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	4,1	5,4	4,7
San Sebastián	5,4	3,0	4,2
Vizcaya	7,2	8,7	7,9
Bilbao	7,6	9,5	8,5
Álava	8,0	6,9	7,5
Vitoria	8,8	7,4	8,1
CAPV	6,3	7,3	6,8

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 65 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,1	7,8	9,6
Índice de paro Hombres	6,3	6,4	7,9
Índice de paro Mujeres	7,8	9,1	11,2
Brecha de género	1,5	2,7	3,3

*El índice de paro registrado en Lanbide baja ligeramente y se sitúa en un valor de 7,1 (7,3 en agosto): 6,3% entre los hombres y 7,8 % entre las mujeres (brecha de género de 1,5 puntos porcentuales).*

Guipúzcoa	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
San Sebastián	7,1	-2,5
Vizcaya	10,4	0,8
Bilbao	12,0	2,5
Álava	10,6	1,1
Vitoria	11,0	1,4

*En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.*

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.441	100%	-2,9%
Hombres	2.789	43%	-1,3%
Mujeres	3.652	57%	-4,0%
Guipúzcoa	28.348		-3,4%
CAPV	106.969		-2,0%

*Respecto al mes de agosto, el número de personas desempleadas también ha descendido en Guipúzcoa y la CAPV (-3,4% y -2,0% respectivamente).*

*Respecto al mes de septiembre de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también desciende (-0,4% y -1,0% respectivamente).*

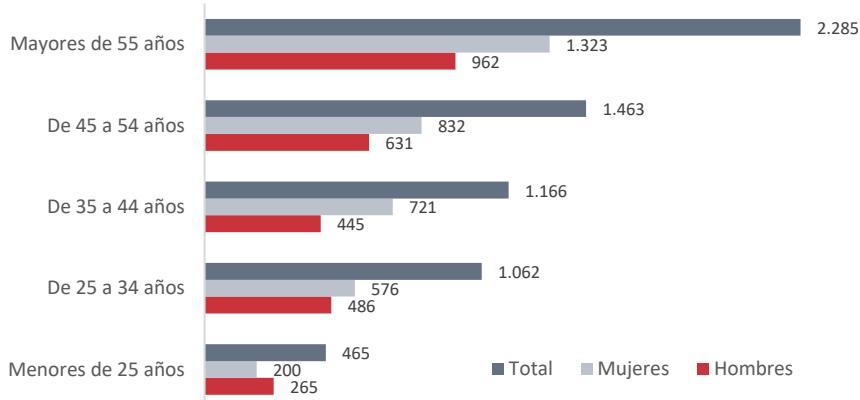
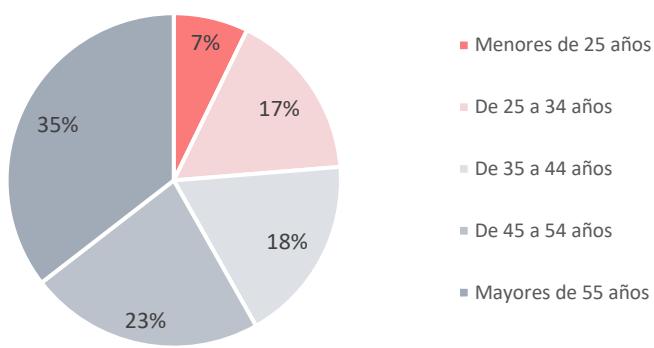
## ASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, tercer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,1	54,0	56,5
San Sebastián	59,7	50,7	54,8
Vizcaya	60,5	51,1	55,6
Bilbao	60,7	49,4	54,6
Álava	64,0	53,1	58,4
Vitoria	63,8	52,8	58,1
CAPV	60,6	52,3	56,3

## ASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, tercer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	56,7	51,1	53,8
San Sebastián	56,4	49,2	52,5
Vizcaya	56,2	46,6	51,2
Bilbao	56,1	44,7	50,0
Álava	58,8	49,4	54,0
Vitoria	58,2	48,9	53,4
CAPV	56,7	48,5	52,4

## Distribución del paro por edad y género



A 30 de septiembre de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.285 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (mismo que en agosto).
- 1.463 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-57 respecto a agosto).
- 1.166 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-81 respecto a agosto).
- 1.062 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-90 respecto a agosto).
- 465 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+39 respecto a agosto).

El número de personas desempleadas ha decrecido en todas las franjas de edad a excepción de la franja de los y las menores de 25 años (39 personas desempleadas más que en agosto) y la de mayores de 55 (mismo número de personas desempleadas que en agosto).

## DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	57,0%	43,0%	-14,0
De 25 a 34 años	45,8%	54,2%	8,5
De 35 a 44 años	38,2%	61,8%	23,7
De 45 a 54 años	43,1%	56,9%	13,7
Mayores de 55 años	42,1%	57,9%	15,8

*El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.*

## DESEMPLEO FEMENINO:

*A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.*

*Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.*

*En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.*

*Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene provocando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.*

*De acuerdo con los datos de septiembre, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 23,7 puntos porcentuales (24,3 en agosto).*

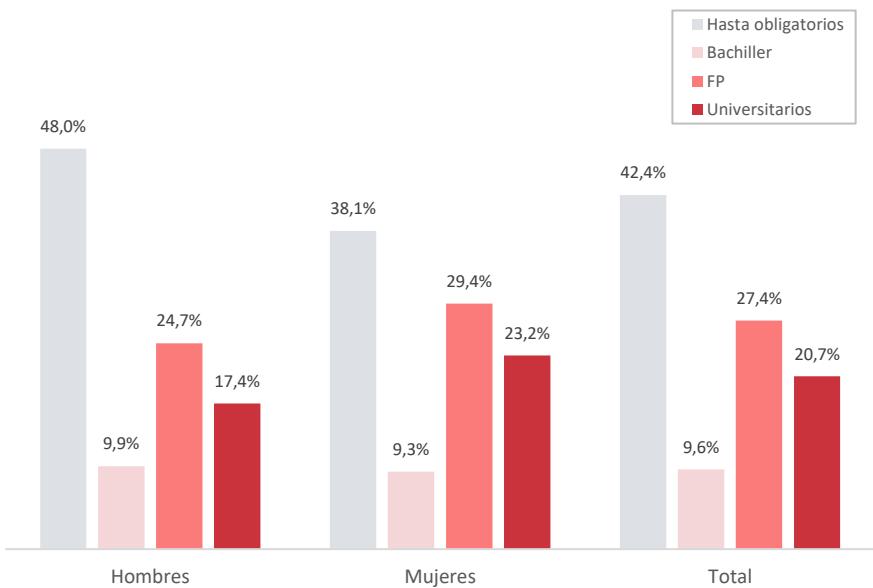
*Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género y que las mujeres siguen asumiendo mayor responsabilidad en este tipo de tareas a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.*

*Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiarras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.*

*Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos indican que siguen prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, impactando asimismo en el tipo de contratación.*

*Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 17 puntos porcentuales a la de los hombres.*

## Nivel de educación de las personas desempleadas



El **42,4% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, el **20,7% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7,5 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

**En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación** (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

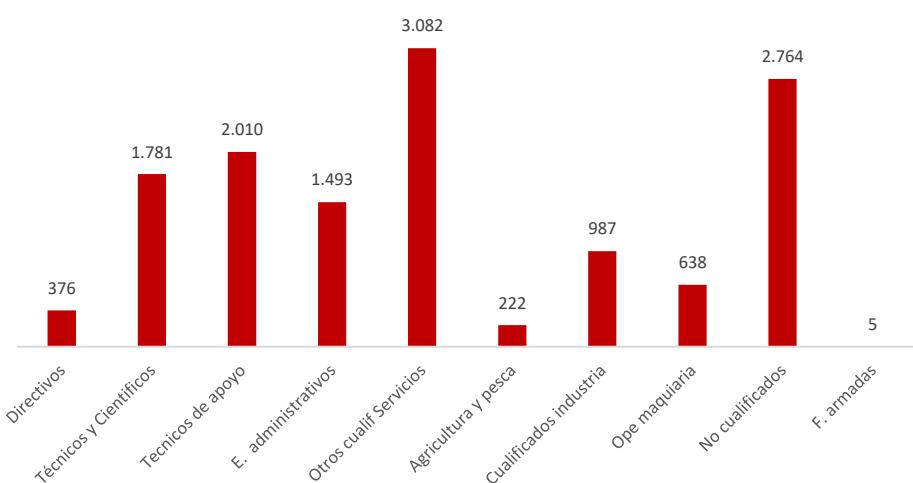
## PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,2%	53,9%	55,2%
Menores de 30 años	23,7%	26,5%	25,3%
Paro de larga duración	44,6%	45,0%	48,9%
Personas Extranjeras	15,0%	20,3%	18,9%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	16,8%	16,6%	14,9%
Estudios Universitarios	20,7%	13,1%	12,6%
Estudios hasta ESO	42,4%	50,7%	53,5%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

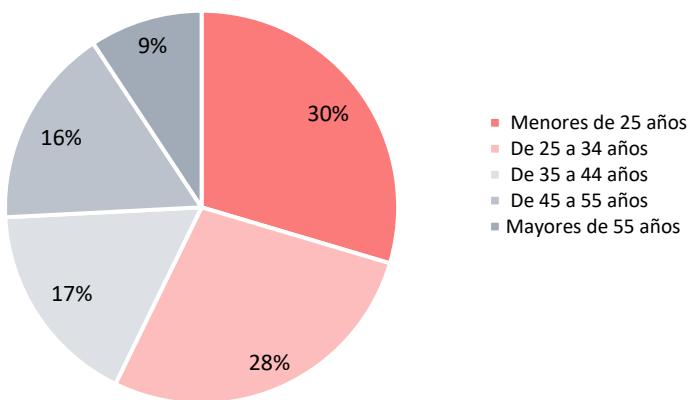
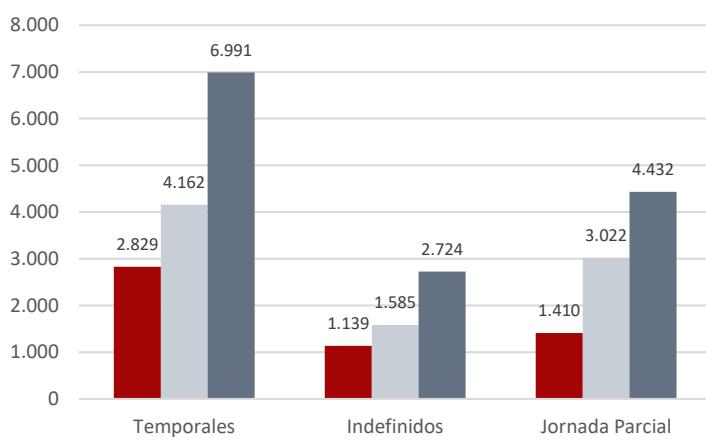
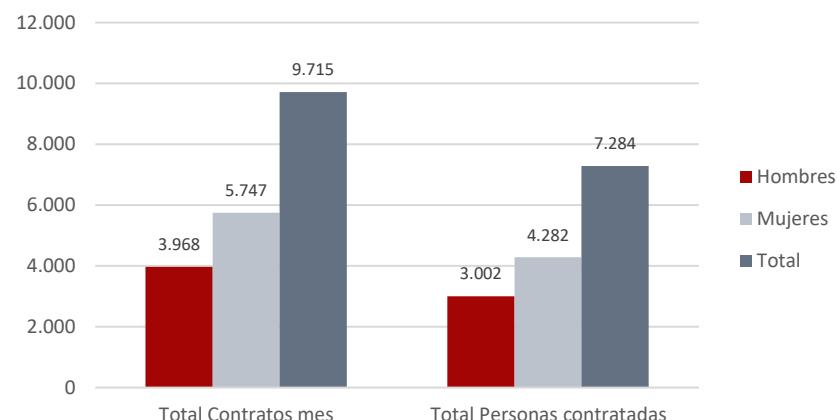
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (16,8%) es superior a la de Guipúzcoa (16,6%) y a la de la CAPV (14,9%)**.

## Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

## Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de septiembre, mes en el que tanto el número de mujeres desempleadas como el de hombres desempleados han descendido, **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina**.

Sin embargo, en mayo, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (53%), mientras que **solo el 36% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 11,6% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de septiembre se han firmado 9.715 contratos, lo que supone un **crecimiento de la contratación del 53,3%** respecto al mes de agosto (3.378 contratos más).

En comparación con el mes de septiembre de 2024, se han firmado 492 contratos más, lo que supone un **incremento de la contratación del 5,3%**.

	Hombres	Mujeres	Total		
<b>Total Contratos mes</b>	3.968	40,8%	5.747	59,2%	9.715
<b>Temporales</b>	2.829	40,5%	4.162	59,5%	6.991
<b>Indefinidos</b>	1.139	42%	1.585	58%	2.724
<b>Jornada Parcial</b>	1.410	32%	3.022	68%	4.432
<b>Jornada completa</b>	2.558	48%	2.725	52%	5.283

Con dichos contratos se han contratado a 7.284 personas, lo que supone un **incremento en el número de personas contratadas del 45,4% respecto al mes de agosto** (2.274 personas más).

Respecto al mes de septiembre de 2024, se han contratado 417 personas más, lo que supone un **incremento del 6,1% en el número de personas contratadas**.

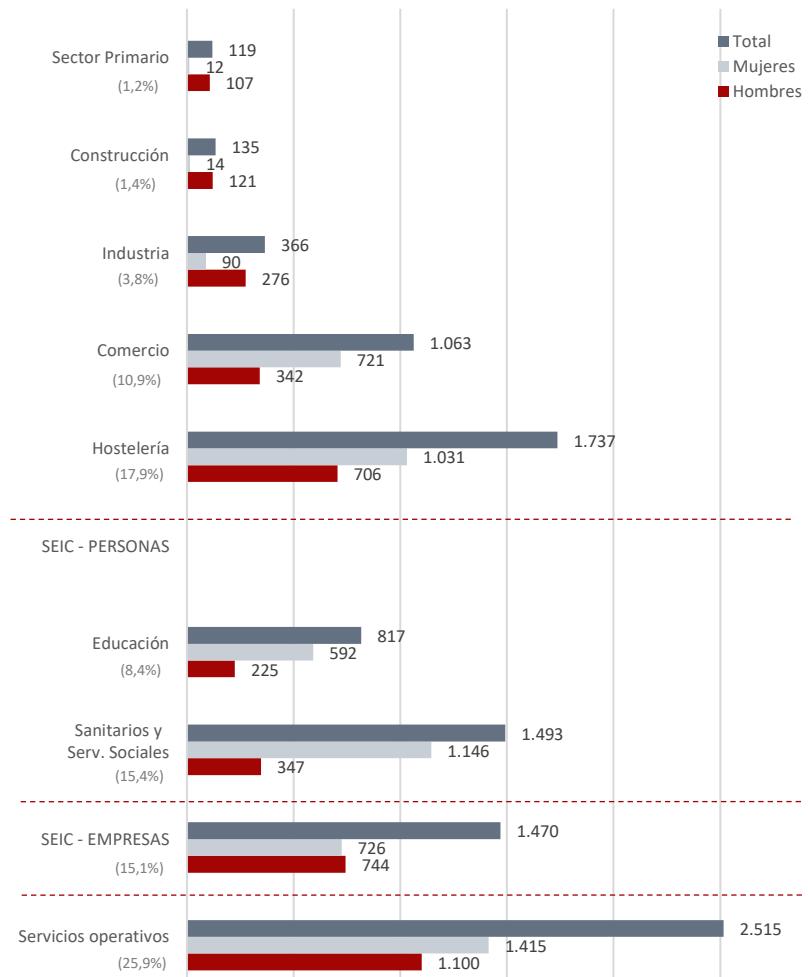
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,3 contratos.

	Hombres	Mujeres	Total		
<b>Total Personas contratadas</b>	3.002	41%	4.282	59%	7.284
<b>Ratio de contratos firmados</b>	1,3		1,3		1,3
Menores de 25 años	925	43%	1.231	57%	2.156
De 25 a 34 años	866	43%	1.146	57%	2.012
De 35 a 44 años	504	41%	732	59%	1.236
De 45 a 55 años	466	39%	737	61%	1.203
Mayores de 55 años	241	36%	436	64%	677
Extranjeros	608	42%	847	58%	1.455

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 28% de los contratos firmados en septiembre eran **indefinidos** (22,8% en mayo, 23,4% en junio, 27,6% en julio y 23,1% en agosto).
- El 45,6% de los **contratos firmados durante septiembre** son de jornada parcial (45% en agosto). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (68% de dichos contratos).
- El 58 % de las personas contratadas tienen **menos de 35 años**.
- El 25% de las personas contratadas tienen **más de 45 años**. De todas ellas, el 62,4% lo representan **mujeres**.
- El 20% de las personas contratadas eran **de origen extranjero**. Además, el 58% de las personas de **origen extranjero** contratadas eran **mujeres**.

## Contratos por sectores mayoritarios<sup>1</sup>



### HOSTELERÍA

- Decrece ligeramente su peso en la contratación y firma el **17,9% del total de los contratos** de la ciudad (19,4% en agosto).
- Firma el **24,8% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (34,8% en agosto). Además, sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 676 contratos indefinidos (509 en agosto).
- El **38,9% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (42,1% en agosto).
- Cae ligeramente la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 54% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (54,8% en agosto).

### COMERCIO

- Firma el **11,6% de los contratos** de la ciudad (14% en agosto).
- Firma el **12,3% de los contratos indefinidos** (14,4% en agosto) y el **15,7% de los contratos a tiempo parcial** (21,2% en agosto) de la ciudad.
- El **31,5% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (23,8% en agosto).
- El **65,6% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (68,2% en agosto).

## CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	4 (0,1%)	100%	0%
Construcción	98 (3,6%)	90%	10%
Industria	75 (2,8%)	72%	28%
Hostelería	676 (24,8%)	46%	54%
Comercio	335 (12,3%)	34%	66%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	259 (9,5%)	32%	68%
Sanitarios y Serv. Sociales	161 (5,9%)	26%	74%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>	513 (18,8%)	46%	54%
Servicios operativos	603 (22,1%)	34%	66%

## CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	24 (0,5%)	75%	25%
Industria	84 (1,9%)	70%	30%
Hostelería	938 (21,2%)	38%	62%
Comercio	697 (15,7%)	27%	73%
<b>SEIC - PERSONAS</b>			
Educación	376 (8,5%)	28%	72%
Sanitarios y Serv. Sociales	790 (17,8%)	18%	82%
<b>SEIC - EMPRESAS</b>	363 (8,2%)	42%	58%
Servicios operativos	1.160 (26,2%)	34%	66%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,8 de cada 10 contratos son indefinidos.

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Sector primario, Industria** y en el **sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 97% 80% y 89% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, y el sector Sanitario / Serv. Sociales. Además, en este último, donde el 52,9% de los contratos son de jornada parcial, el 82% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

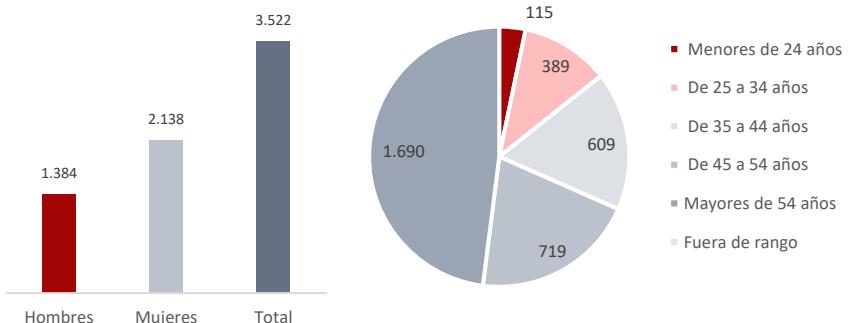
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (10%), la industria (25%) y la construcción (10%). Sin embargo, el 72% de los contratos en educación y el 77% de los contratos en el sector sanitario corresponden al colectivo femenino.

<sup>1</sup>**SEIC:** El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

**SERVICIOS OPERATIVOS** comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (466 ctrs.), Actividades financieras y seguros (30 ctrs.), Actividades inmobiliarias (10 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.538 ctrs.), Administración pública (34 ctr.), Otros servicios (156 ctrs.) y Actividades de los hogares (277 ctrs.).

## Perceptores de la RGI<sup>2</sup>

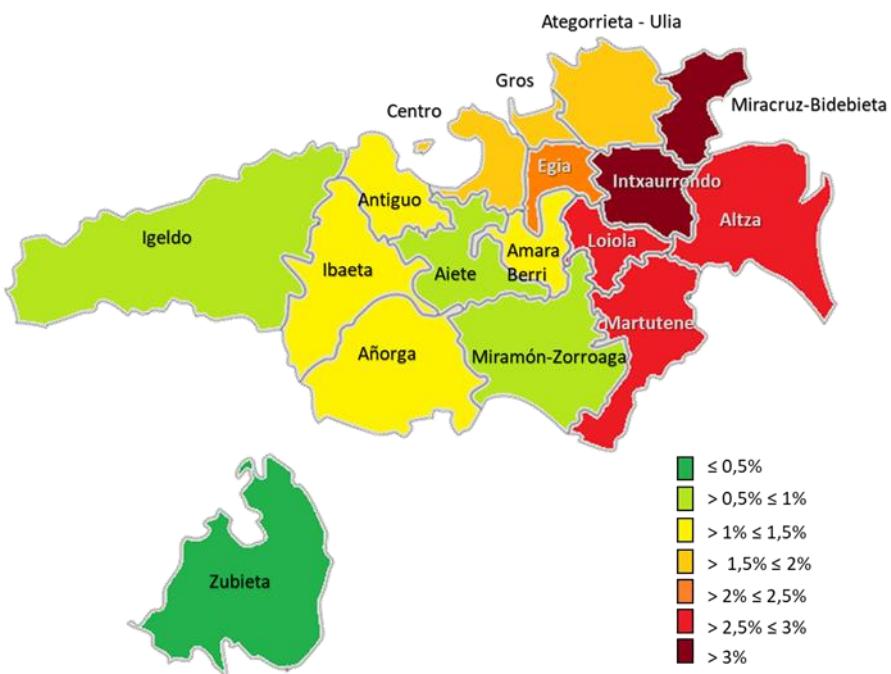
Durante el mes de septiembre **3.522 personas percibieron la RGI en la ciudad** (31 perceptores/as menos que en agosto).



Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48%** de los y las perceptoras de la RGI.
- El 21,3% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

## Perceptores de la RGI por barrios



## PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,5%	1,0%	0,6%
20 a 24 años	2,8%	2,8%	2,9%
25 a 29 años	4,5%	5,2%	5,2%
30 a 34 años	6,6%	7,6%	7,5%
35 a 39 años	8,3%	9,5%	9,3%
40 a 44 años	8,9%	10,4%	10,3%
45 a 49 años	9,9%	11,4%	10,7%
50 a 54 años	10,5%	11,1%	10,8%
Más de 55 años	48,0%	41,1%	42,7%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	52,9%	60,9%	58,3%
Bachiller	8,8%	6,8%	6,8%
FP	22,3%	18,4%	20,8%
Universitarios	7,9%	4,7%	5,0%
No consta	8,1%	9,2%	9,2%
Compl. Trabajo	21,3%	20,6%	21,3%
Básica	78,7%	79,4%	78,7%
Hombre	41,9%	42,2%	41,9%
Mujer	59,3%	57,8%	58,1%

## PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.400	144	1,00%
Altza	20.004	564	2,82%
Amara Berri	29.253	419	1,43%
Antiguo	13.729	139	1,01%
Añorga	2.695	29	1,08%
Ategorrieta-Ulia	3.923	66	1,68%
Centro	21.209	343	1,62%
Egia	14.216	347	2,44%
Gros	17.211	281	1,63%
Ibaeta	9.738	129	1,32%
Igeldo	1.081	6	0,56%
Intxaurrondo	15.426	503	3,26%
Loiola	6.057	167	2,76%
Martutene	2.654	78	2,94%
Mirakruz-Bidebieta	8.616	284	3,30%
Miramón-Zorroaga	2.370	22	0,93%
Zubieta	292	1	0,34%

<sup>2</sup>RGI: La Renta de Garantía de Ingresos (RGI) es una prestación económica mensual destinada a garantizar unos recursos mínimos a las personas y familias que no disponen de ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas. Pueden acceder a esta prestación: personas sin empleo, trabajadores/as con bajos ingresos, pensionistas con recursos limitados o los perceptores de otras ayudas insuficientes, entre otros colectivos.