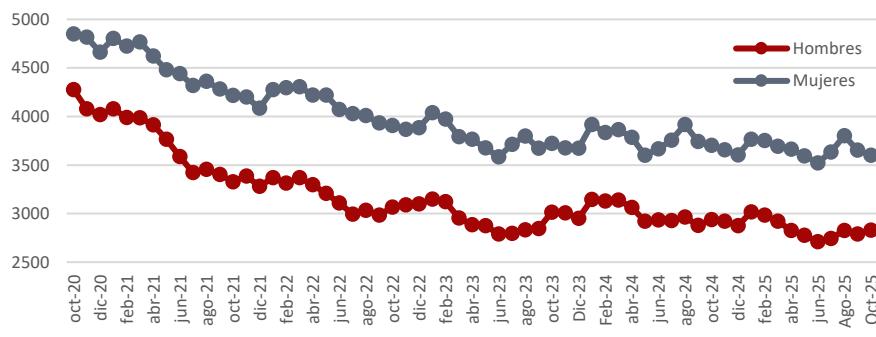


INFORME DEL MERCADO LABORAL

Octubre 2025

donostiasustapena
fomento **sansebastián**

Evolución mensual del paro por género



En octubre de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide cae ligeramente. De esta forma, se han contabilizado en San Sebastián **6.430 personas paradas (2.829 hombres y 3.601 mujeres)**, 11 personas menos que en septiembre.

- El desempleo **desciende un 0,2 % respecto al mes de septiembre**.
- El desempleo **decrece un 3,2 % respecto al mes de octubre del 2024**.

Durante el mes de octubre, la evolución del desempleo mostró diferencias significativas entre hombres y mujeres. Mientras que el número de hombres desempleados aumentó un 1,4%, el de mujeres desempleadas se redujo un 1,4%.

Si comparamos con el mismo mes del año anterior, en octubre el número de personas desempleadas vuelve a descender, concretamente un 3,2% (212 personas menos). En este caso, aunque tanto el desempleo masculino como el femenino se reducen, la bajada es más acusada entre los hombres (-3,7%) que entre las mujeres (-2,8%).

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,0	7,8	9,6
Índice de paro Hombres	6,4	6,5	8,0
Índice de paro Mujeres	7,7	9,1	11,2
Brecha de género	1,3	2,6	3,2

El índice de paro registrado en Lanbide baja ligeramente y se sitúa en un valor de 7 (7,1 en septiembre): 6,4% entre los hombres y 7,7% entre las mujeres (brecha de género de 1,3 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,8	-1,9
San Sebastián	7,0	-2,6
Vizcaya	10,5	0,9
Bilbao	12,1	2,5
Álava	10,7	1,1
Vitoria	11,0	1,4

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.430	100%	-0,2%
Hombres	2.829	44%	1,4%
Mujeres	3.601	56%	-1,4%
Guipúzcoa	28.349		0,0%
CAPV	107.606		0,6%

Con respecto al mes de septiembre, Guipúzcoa ha registrado una persona desempleada menos (-0,004%), mientras que en la CAPV el número de personas desempleadas ha aumentado un 0,6%.

Respecto al mes de septiembre de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también desciende (-1,2% y -0,8% respectivamente).

Tasa de paro según EUSTAT (3. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,0 en octubre), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el tercer trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	4,1	5,4	4,7
San Sebastián	5,4	3,0	4,2
Vizcaya	7,2	8,7	7,9
Bilbao	7,6	9,5	8,5
Álava	8,0	6,9	7,5
Vitoria	8,8	7,4	8,1
CAPV	6,3	7,3	6,8

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 65 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

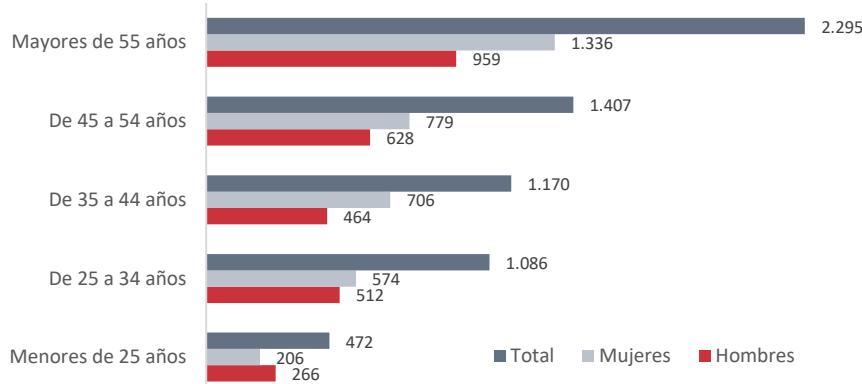
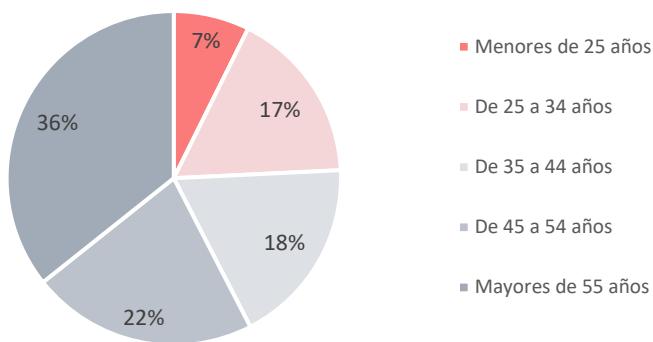
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, tercer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,1	54,0	56,5
San Sebastián	59,7	50,7	54,8
Vizcaya	60,5	51,1	55,6
Bilbao	60,7	49,4	54,6
Álava	64,0	53,1	58,4
Vitoria	63,8	52,8	58,1
CAPV	60,6	52,3	56,3

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, tercer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	56,7	51,1	53,8
San Sebastián	56,4	49,2	52,5
Vizcaya	56,2	46,6	51,2
Bilbao	56,1	44,7	50,0
Álava	58,8	49,4	54,0
Vitoria	58,2	48,9	53,4
CAPV	56,7	48,5	52,4

Distribución del paro por edad y género



A 31 de octubre de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.295 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+10 respecto a septiembre).
- 1.407 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-56 respecto a septiembre).
- 1.170 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+4 respecto a septiembre).
- 1.086 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+24 respecto a septiembre).
- 472 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+7 respecto a septiembre).

El número de personas desempleadas ha aumentado en todos los tramos de edad, excepto en el de 45 a 54 años. La reducción registrada en este grupo (-56 personas) compensa el incremento observado en el resto de las franjas (+45 personas).

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	56,4%	43,6%	-12,7
De 25 a 34 años	47,1%	52,9%	5,7
De 35 a 44 años	39,7%	60,3%	20,7
De 45 a 54 años	44,6%	55,4%	10,7
Mayores de 55 años	41,8%	58,2%	16,4

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene provocando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

De acuerdo con los datos de octubre, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 20,7 puntos porcentuales (23,7 en septiembre).

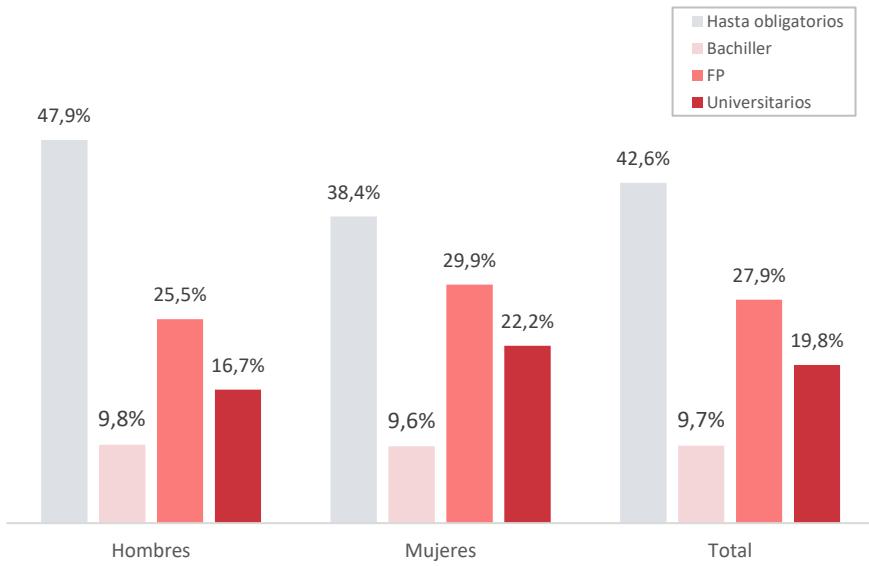
Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género y que las mujeres siguen asumiendo mayor responsabilidad en este tipo de tareas a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiarraas cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos indican que siguen prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, impactando asimismo en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 19 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **42,6% de las personas desempleadas** apenas cuentan con la educación obligatoria. Por otro lado, el **19,8% de las personas desempleadas** cuenta con estudios universitarios (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una **mayor cualificación** (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

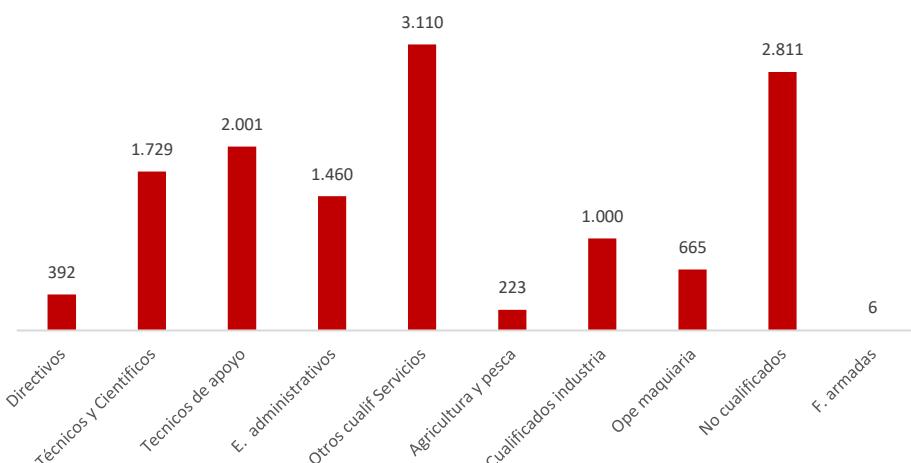
PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	57,6%	54,1%	55,2%
Menores de 30 años	24,2%	26,3%	25,3%
Paro de larga duración	44,4%	45,0%	48,6%
Personas Extranjeras	15,9%	21,1%	19,4%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	17,8%	16,1%	14,5%
Estudios Universitarios	19,8%	12,6%	12,1%
Estudios hasta ESO	42,6%	51,1%	53,8%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

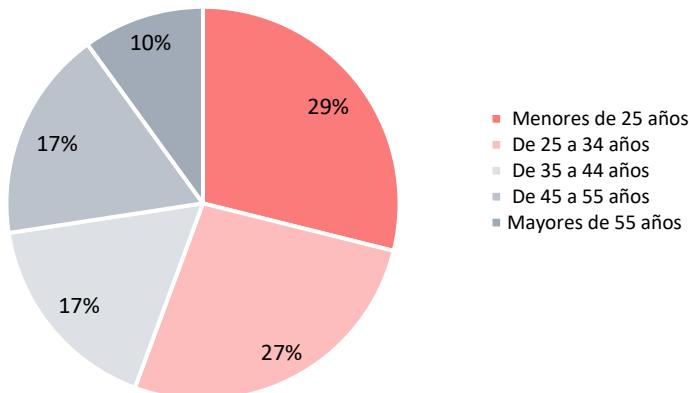
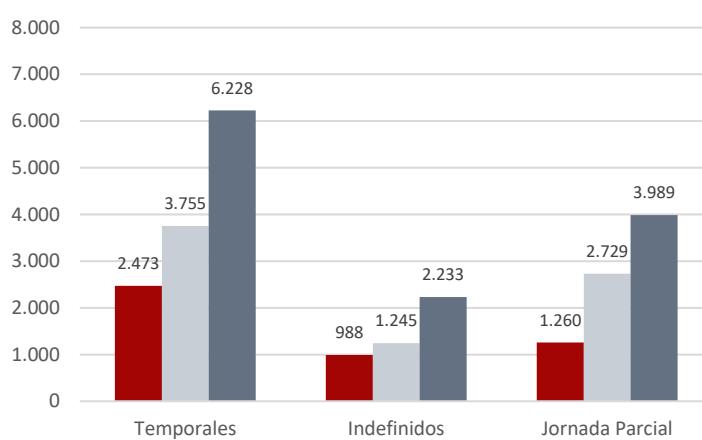
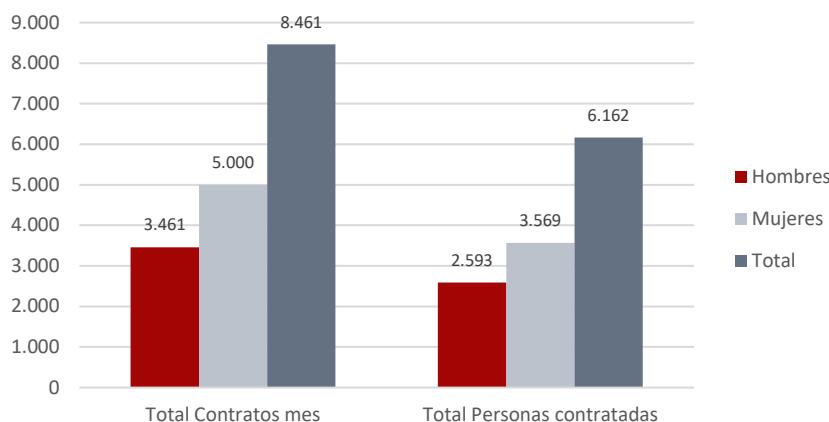
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,8%) es superior a la de Guipúzcoa (16,1%) y a la de la CAPV (14,5%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de octubre, en un contexto en el que el desempleo femenino ha descendido y el masculino ha aumentado, **la contratación de mujeres vuelve a situarse por encima de la de los hombres**.

Sin embargo, en octubre, **más de la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (55%), mientras que **solo el 36% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 12,2% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de octubre **se han firmado 8.461 contratos**, lo que supone una **caída de la contratación del 12,9% respecto al mes de septiembre** (1.254 contratos menos).

En comparación con el mes de octubre de 2024, se han firmado 889 contratos menos, lo que supone un **descenso de la contratación del 9,5%**.

	Hombres	Mujeres	Total
Total Contratos mes	3.461	59,1%	8.461
Temporales	2.473	39,7%	6.228
Indefinidos	988	44%	2.233
Jornada Parcial	1.260	32%	3.989
Jornada completa	2.201	49%	4.472

Con dichos contratos se han contratado a **6.162 personas**, lo que supone una caída en el número de personas contratadas del **15,4% respecto al mes de septiembre** (1.112 personas menos).

Respecto al mes de octubre de 2024, se han contratado 247 personas menos, lo que supone un **descenso del 3,8% en el número de personas contratadas**.

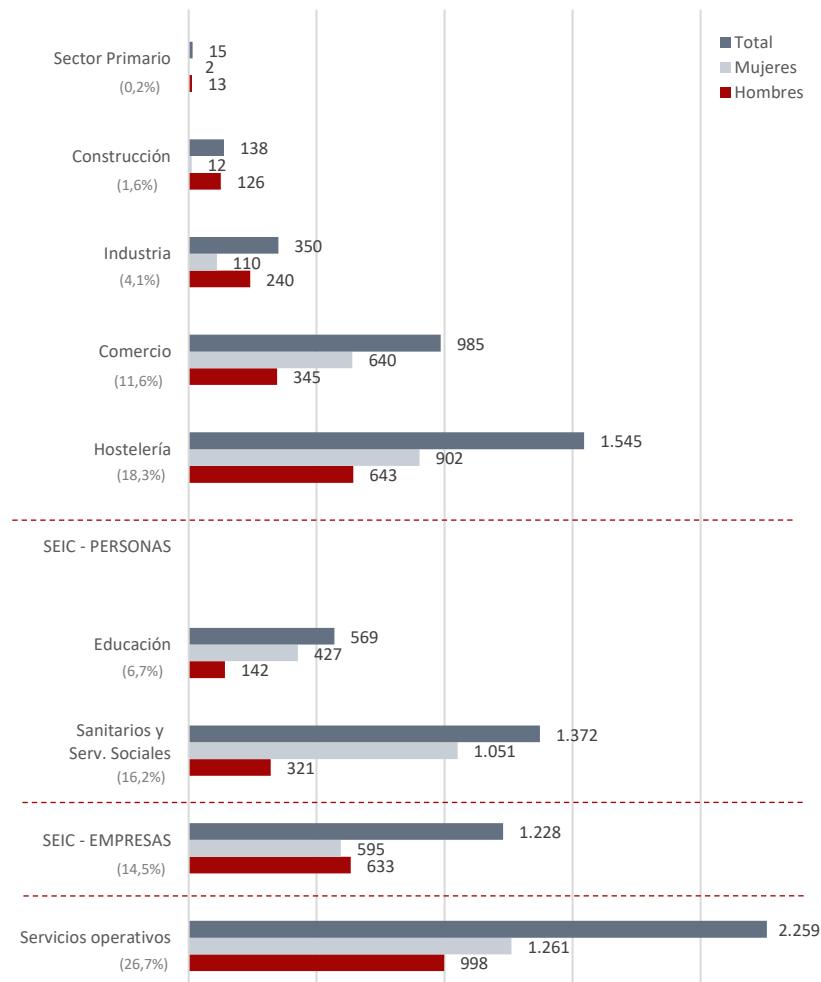
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,3 contratos.

	Hombres	Mujeres	Total
Total Personas contratadas	2.593	58%	6.162
Ratio de contratos firmados	1,3	1,4	1,4
Menores de 25 años	758	43%	1.022
De 25 a 34 años	759	46%	889
De 35 a 44 años	438	42%	607
De 45 a 55 años	409	38%	664
Mayores de 55 años	229	37%	387
Extranjeros	595	56%	1.350

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 26,4% de los contratos firmados en octubre eran **indefinidos** (28% en septiembre).
- El 47,1% de los contratos firmados durante octubre son de jornada parcial (45,6% en septiembre). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (68% de dichos contratos).
- El 56 % de las personas contratadas tienen **menos de 35 años**.
- El 27% de las personas contratadas tienen **más de 45 años**. De todas ellas, el 62,2% lo representan **mujeres**.
- El 21,9% de las personas contratadas eran de origen extranjero. Además, el 56% de las personas de origen extranjero contratadas eran **mujeres**.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Crece ligeramente su peso en la contratación y firma el **18,3% del total de los contratos** de la ciudad (17,9% en septiembre).
- Firma el **24,5% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (24,8% en septiembre). Además, es el segundo **sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 547 contratos indefinidos (los servicios operativos han aportado 579 contratos).
- El **35,4% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (38,9% en septiembre).
- **Crece ligeramente la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 61,9% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (54% en septiembre).

COMERCIO

- Firma el **11,6% de los contratos** de la ciudad (mismo peso que en septiembre).
- Firma el **14% de los contratos indefinidos** (12,3% en septiembre) y el **15,1% de los contratos a tiempo parcial** (15,7% en septiembre) de la ciudad.
- El **31,7% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (31,5% en septiembre).
- El **61,3% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (65,6% en septiembre).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	84 (3,8%)	89%	11%
Industria	54 (2,4%)	61%	39%
Hostelería	547 (24,5%)	53%	47%
Comercio	312 (14,0%)	37%	63%
SEIC - PERSONAS			
Educación	187 (8,4%)	30%	70%
Sanitarios y Serv. Sociales	142 (6,4%)	27%	73%
SEIC - EMPRESAS	328 (14,7%)	50%	50%
Servicios operativos	579 (25,9%)	38%	62%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	20 (0,5%)	70%	30%
Industria	104 (2,6%)	66%	34%
Hostelería	956 (24,0%)	39%	61%
Comercio	604 (15,1%)	27%	73%
SEIC - PERSONAS			
Educación	247 (6,2%)	28%	72%
Sanitarios y Serv. Sociales	754 (18,9%)	15%	85%
SEIC - EMPRESAS	276 (6,9%)	46%	54%
Servicios operativos	1.028 (25,8%)	32%	68%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,6 de cada 10 contratos son indefinidos.

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Sector primario, Industria** y en el **sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 100%, 84,6% y 89,7% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la **hostelería, el comercio**, y el **sector Sanitario / Serv. Sociales**. Además, en este último, donde el 55% de los contratos son de jornada parcial, el 85% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

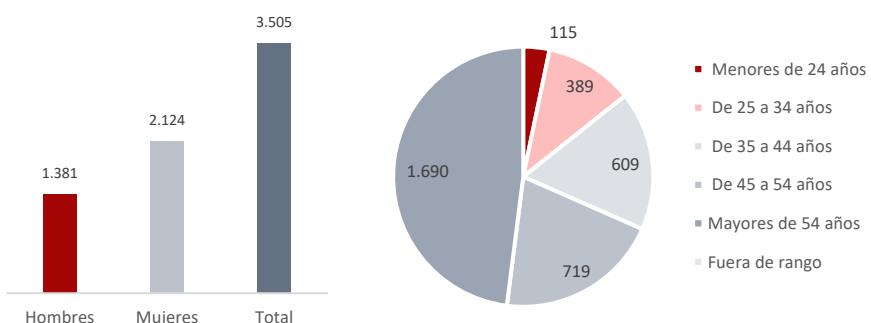
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (13%), la industria (31%) y la construcción (9%). Sin embargo, el 75% de los contratos en **educación** y el 77% de los contratos en el sector sanitario corresponden al colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (515 ctrs.), Actividades financieras y seguros (22 ctrs.), Actividades inmobiliarias (15 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.266 ctrs.), Administración pública (62 ctrs.), Otros servicios (143 ctrs.) y Actividades de los hogares (230 ctrs.).

Perceptores de la RGI²

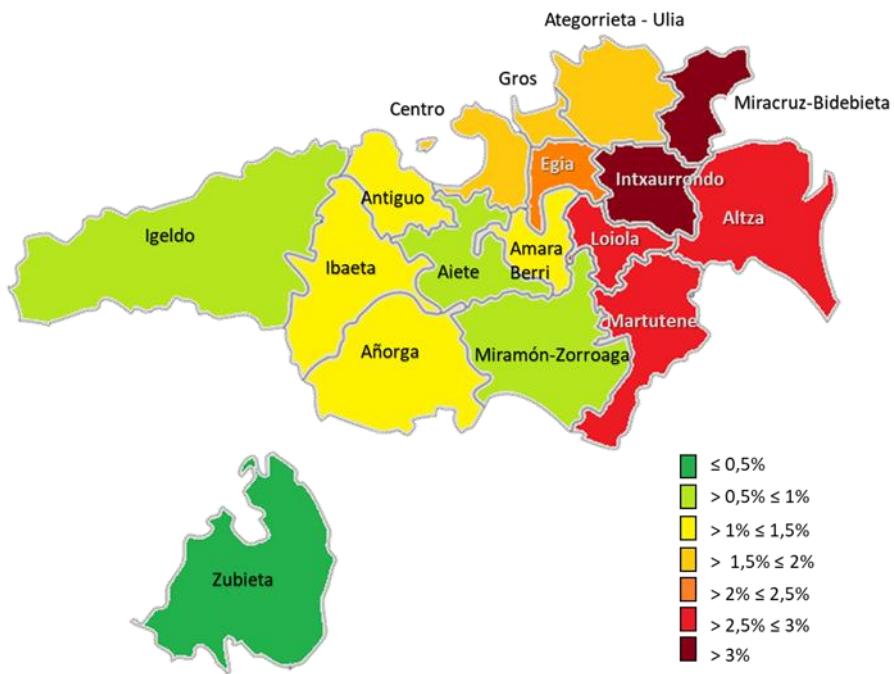
Durante el mes de octubre **3.505 personas percibieron la RGI en la ciudad** (17 perceptores/as menos que en septiembre).



Destaca que:

- **El 60,6%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48,4%** de los y las perceptoras de la RGI.
- El 21,2% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30,4% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

Perceptores de la RGI por barrios



PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,4%	1,0%	0,6%
20 a 24 años	2,8%	2,7%	2,9%
25 a 29 años	4,4%	5,2%	5,2%
30 a 34 años	6,6%	7,5%	7,5%
35 a 39 años	8,3%	9,4%	9,2%
40 a 44 años	8,8%	10,3%	10,1%
45 a 49 años	9,8%	11,4%	10,6%
50 a 54 años	10,4%	11,0%	10,7%
Más de 55 años	48,4%	41,5%	43,1%
Fuera de rango	-	-	-
Estudios obligatorios	52,6%	60,9%	58,1%
Bachiller	8,9%	6,8%	6,8%
FP	22,6%	18,4%	20,8%
Universitarios	7,8%	4,7%	4,9%
No consta	8,0%	9,2%	9,3%
Compl. Trabajo	21,2%	20,7%	21,4%
Básica	78,8%	79,3%	78,6%
Hombre	42,1%	42,2%	42,1%
Mujer	59,3%	57,8%	57,9%

PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.400	141	0,98%
Altza	20.004	550	2,75%
Amara Berri	29.253	418	1,43%
Antiguo	13.729	138	1,01%
Añorga	2.695	29	1,08%
Ategorrieta-Ulia	3.923	63	1,61%
Centro	21.209	344	1,62%
Egia	14.216	346	2,43%
Gros	17.211	280	1,63%
Ibaeta	9.738	130	1,33%
Igeldo	1.081	6	0,56%
Intxaurrendo	15.426	505	3,27%
Loiola	6.057	168	2,77%
Martutene	2.654	79	2,98%
Mirakruz-Bidebieta	8.616	282	3,27%
Miramón-Zorroaga	2.370	23	0,97%
Zubieta	292	1	0,34%

²**RGI:** La Renta de Garantía de Ingresos (RGI) es una prestación económica mensual destinada a garantizar unos recursos mínimos a las personas y familias que no disponen de ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas. Pueden acceder a esta prestación: personas sin empleo, trabajadores/as con bajos ingresos, pensionistas con recursos limitados o los perceptores de otras ayudas insuficientes, entre otros colectivos.