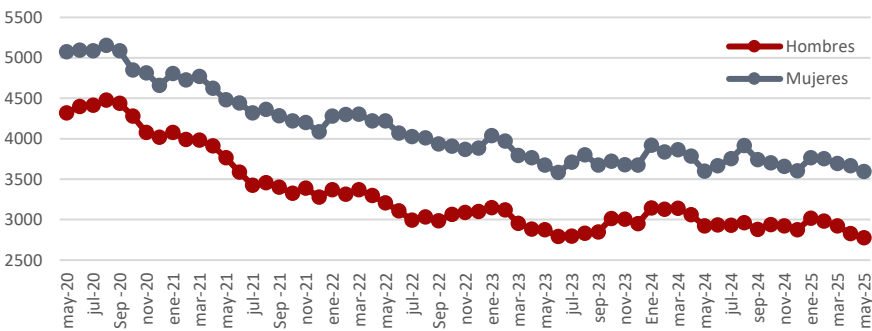


Evolución mensual del paro por género



En mayo de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide vuelve a caer y se han contabilizado en San Sebastián **6.369 personas paradas (2.775 hombres y 3.594 mujeres), 123 personas menos que en abril.**

- El desempleo **desciende un 1,9 % respecto al mes de abril.**
- EL desempleo **decrece un 2,4% respecto al mes de mayo del 2024.**

Durante el mes de mayo, se ha registrado un descenso en el número de personas desempleadas tanto entre los hombres como entre las mujeres. Además, en comparación con abril, la reducción del desempleo en términos porcentuales ha sido similar para ambos géneros (-1,9% para las mujeres y -1,8% para los hombres).

En comparación con el mismo mes del año precedente, en mayo vuelve a descender el número de personas desempleadas, un 2,4% (155 personas desempleadas menos). Si bien es cierto que, en comparación con mayo del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino, que apenas ha variado (-5,1% en hombres frente a -0,2% en mujeres).

Tasa de paro según EUSTAT (1. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,1 en abril), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa, durante el primer trimestre del 2025, es el territorio histórico con menor tasa de paro. Sin embargo, entre las capitales, es Vitoria la que presenta una tasa de paro más pequeña)

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,4	6,1	5,7
San Sebastián	7	7,2	7,1
Vizcaya	8	8	8
Bilbao	8,7	9,3	9
Álava	5,8	6,5	6,1
Vitoria	6,4	6,7	6,5
CAPV	6,8	7,1	7

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,0	7,6	9,4
Índice de paro Hombres	6,3	6,4	7,9
Índice de paro Mujeres	7,6	8,8	10,9
Brecha de género	1,38	2,36	2,99

El índice de paro registrado en Lanbide cae ligeramente hasta situarse en un valor de 7,0 (7,4 en febrero, 7,2 en marzo y 7,1 en abril): 6,3% entre los hombres y 7,6 % entre las mujeres (brecha de género de 1,4 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,6	-1,8
San Sebastián	7,0	-2,4
Vizcaya	10,1	0,8
Bilbao	11,8	2,5
Álava	10,5	1,2
Vitoria	11,0	1,6

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.369 100%	-1,9%	-2,4%
Hombres	2.775 44%	-1,8%	-5,1%
Mujeres	3.594 56%	-1,9%	-0,2%
Guipúzcoa	27.748	-1,7%	-1,3%
CAPV	104.659	-2,0%	-1,7%

Respecto al mes abril, el número de personas desempleadas también ha descendido en Guipúzcoa y la CAPV (-1,7% y -2.0% respectivamente).

Respecto al mes de mayo de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también descende (-1,3% y -1,7%), aunque dichos descensos son más moderados que en San Sebastián (-2,4%).

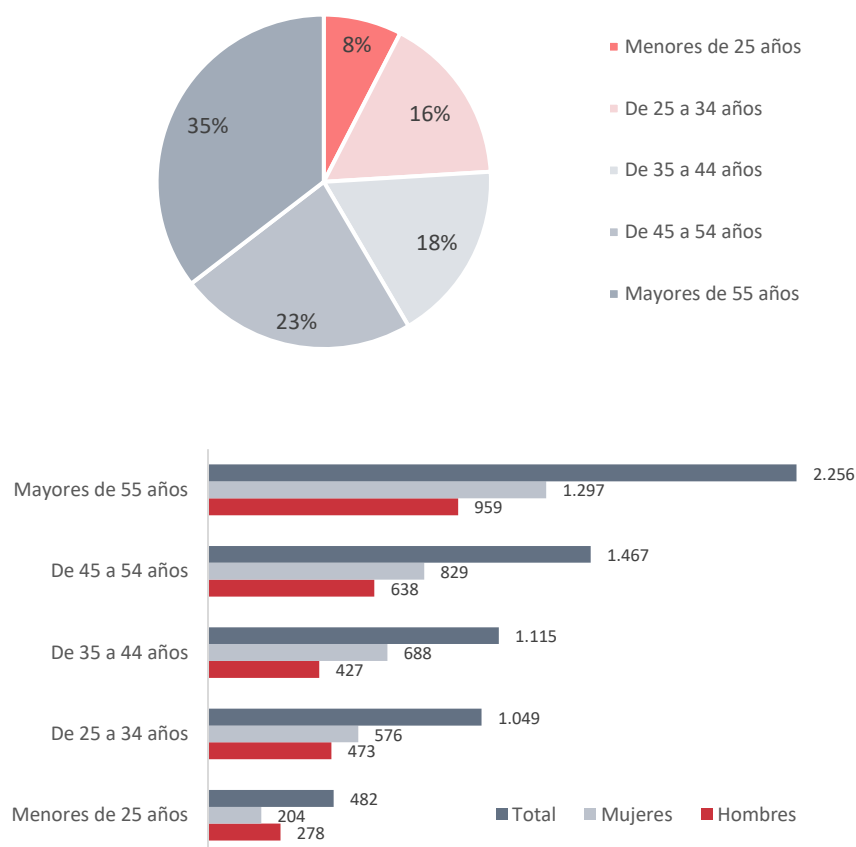
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, primer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,7	53,3	56,9
San Sebastián	61	53,5	56,9
Vizcaya	59,4	51,5	55,2
Bilbao	60,4	51,8	55,9
Álava	62,2	51,4	56,6
Vitoria	62,4	50,5	56,2
CAPV	60,2	52	56

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, primer trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,4	50,1	53,6
San Sebastián	56,7	49,6	52,8
Vizcaya	54,6	47,3	50,8
Bilbao	55,1	47	50,9
Álava	58,6	48	53,2
Vitoria	58,4	47,1	52,6
CAPV	56,1	48,3	52,1

Distribución del paro por edad y género



En mayo, el número de personas desempleadas desciende en todas las franjas de edad, a excepción de la franja de edad de menores de 25. A 31 de mayo de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.256 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-20 respecto a abril).
- 1.467 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-13 respecto a abril).
- 1.115 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-43 respecto a abril).
- 1.049 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-54 respecto a abril).
- 482 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+7 respecto a abril).

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	57,7%	42,3%	-15,4
De 25 a 34 años	45,1%	54,9%	9,8
De 35 a 44 años	38,3%	61,7%	23,4
De 45 a 54 años	43,5%	56,5%	13,0
Mayores de 55 años	42,5%	57,5%	15,0

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

De acuerdo con los datos de mayo, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 23,4 puntos porcentuales (0,6 puntos porcentuales más que en abril).

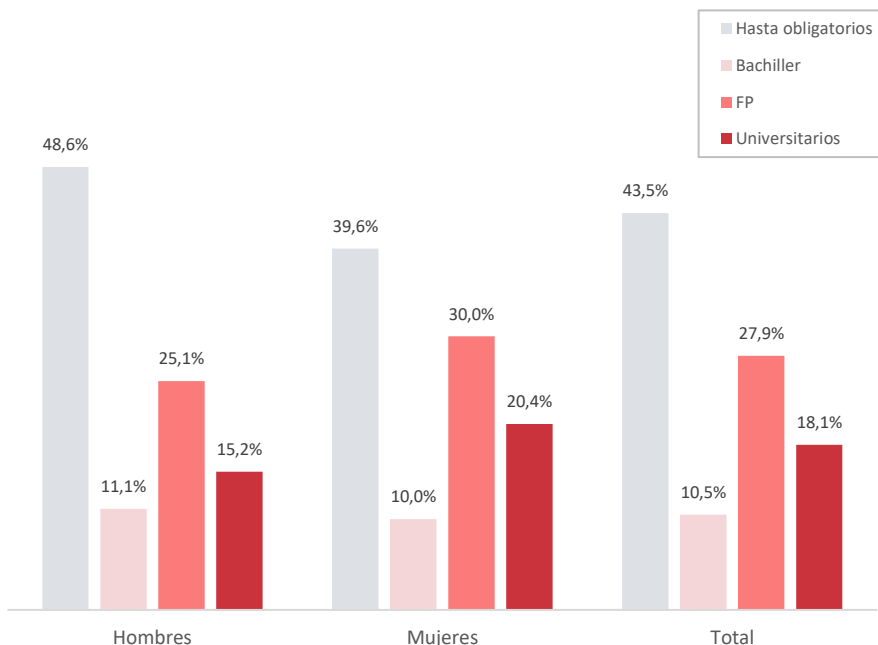
Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género, que tradicionalmente han asignado a las mujeres una mayor responsabilidad en estas tareas, siguen vigentes a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 17 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **43,9% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 18,7% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (7,5 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

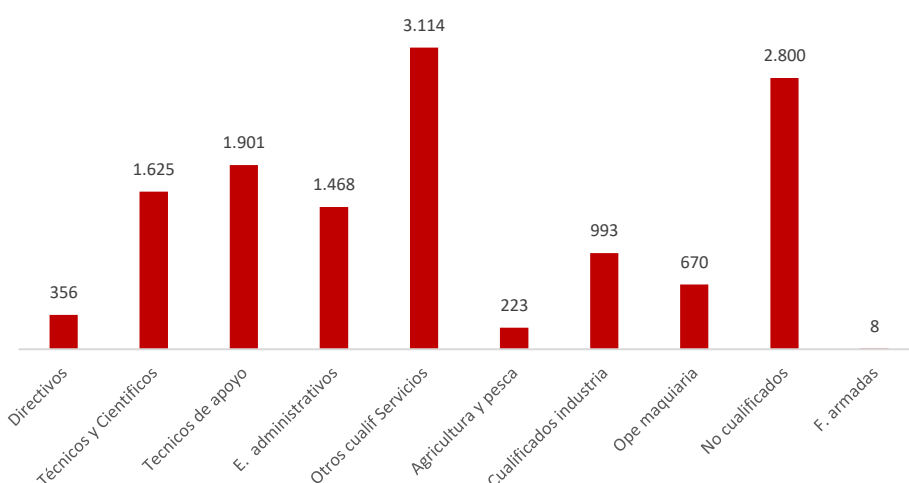
PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,5%	54,8%	55,6%
Menores de 30 años	24,0%	25,9%	24,8%
Paro de larga duración	44,8%	45,7%	50,1%
Personas Extranjeras	15,4%	20,9%	19,5%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	16,1%	16,3%	14,8%
Estudios Universitarios	18,7%	11,2%	11,2%
Estudios hasta ESO	43,9%	52,9%	55,3%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

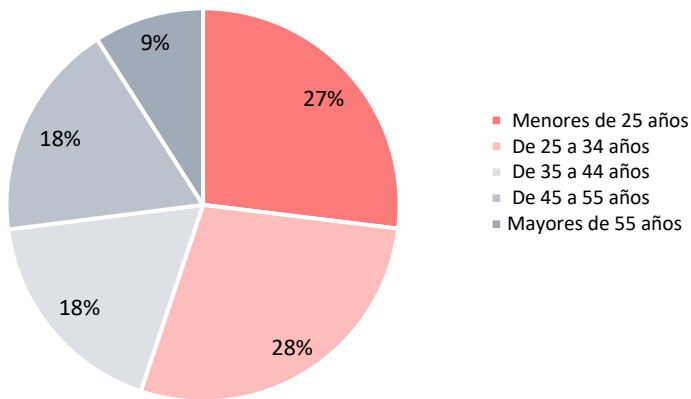
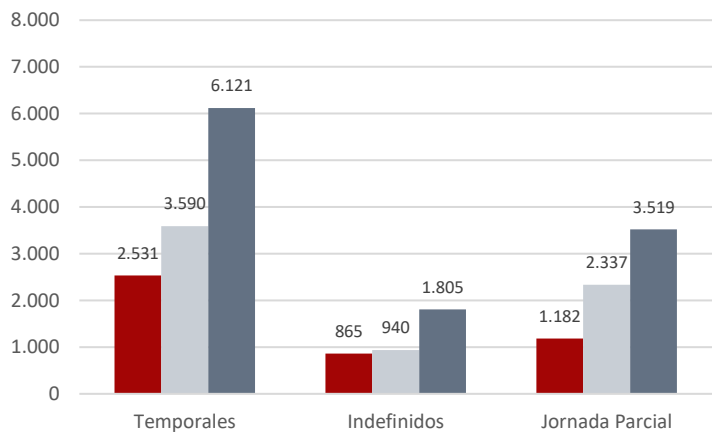
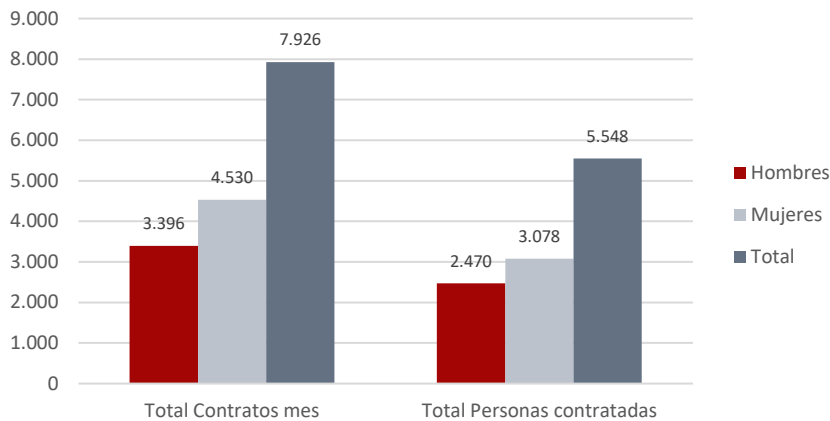
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (15,5%) es ligeramente inferior a la de Guipúzcoa (16,1%) y superior a la de la CAPV (14,6%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de mayo, mes en el que tanto el número de mujeres desempleadas como el de hombres desempleados han descendido, **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina.**

Sin embargo, en mayo, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (52%), mientras que **solo el 35% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo.**

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 10,8% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de mayo **se han firmado 7.926 contratos**, lo que supone un **crecimiento de la contratación del 22,4% respecto al mes de abril** (1.453 contratos más).

En comparación con el mes de mayo de 2024, se han firmado 325 contratos menos, lo que supone un **descenso de la contratación del 3,9%**

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	3.396	42,8%	4.530	57,2%	7.926
Temporales	2.531	41,3%	3.590	58,7%	6.121
Indefinidos	865	48%	940	52%	1.805
Jornada Parcial	1.182	34%	2.337	66%	3.519
Jornada completa	2.214	50%	2.193	50%	4.407

Con dichos contratos se han contratado a 5.548 personas, lo que supone un incremento en el número de personas contratadas del **15,7% respecto al mes de abril** (752 personas más).

Respecto al mes de mayo de 2024, se han contratado 195 personas menos, lo que supone un **descenso del 3,4% en el número de personas contratadas.**

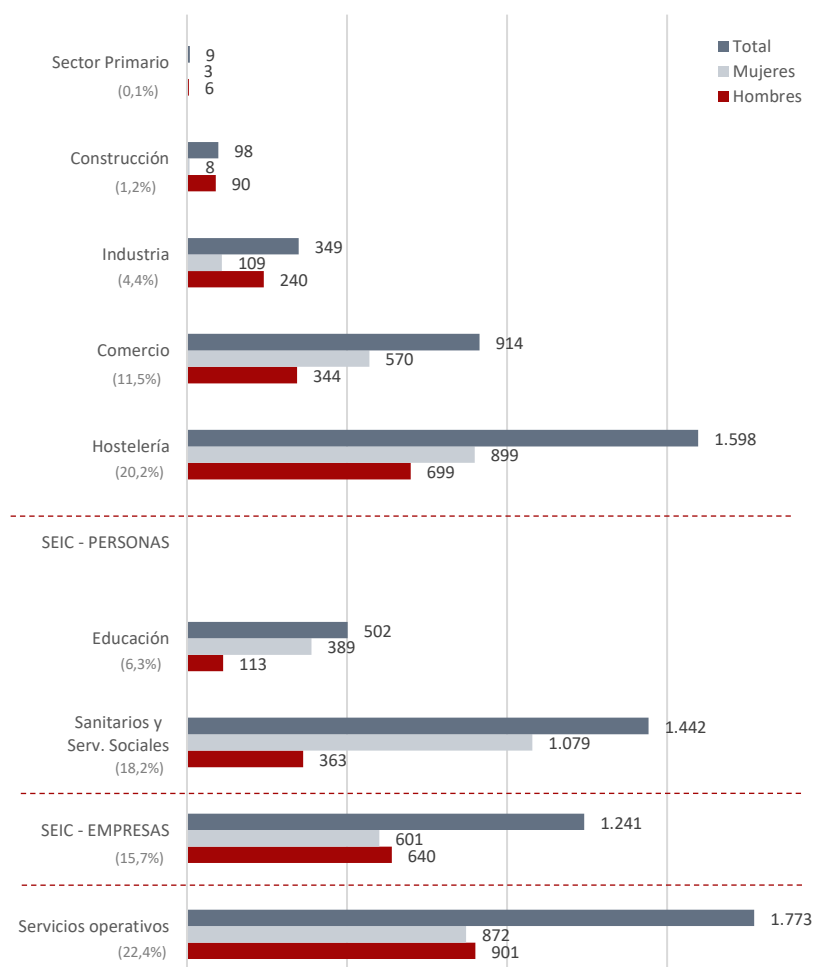
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,4 contratos.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	2.470	45%	3.078	55%	5.548
Ratio de contratos firmados	1,4		1,5		1,4
Menores de 25 años	670	45%	824	55%	1.494
De 25 a 34 años	727	46%	838	54%	1.565
De 35 a 44 años	449	45%	542	55%	991
De 45 a 55 años	407	41%	589	59%	996
Mayores de 55 años	217	43%	285	57%	502
Extranjeros	575	49%	604	51%	1.179

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 22,8% de los contratos firmados en mayo eran **indefinidos** (25,1% en abril).
- El 44,4% de los contratos firmados durante mayo son de jornada parcial (43,3% en abril). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (66% de dichos contratos).
- El 55,1% de las personas contratadas tienen menos de 35 años.
- El 27% de las personas contratadas tienen más de 45 años. De todas ellas, el 58,3% lo representan mujeres.
- El 21,3% de las personas contratadas eran de origen extranjero. Además, el 51% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Crece ligeramente su peso en la contratación y firma el **20,2% del total de los contratos** de la ciudad (13,7% en febrero, 17,3% en marzo y 19,5% en abril).
- Firma el **37,7% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (23,7% en febrero, 30,3% en marzo y 36,1% en abril). Además, sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 681 contratos indefinidos (588 en abril).
- El **42,6% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (44% en febrero, 42% en marzo y 46,5% en abril).
- **Cae ligeramente la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 50,8% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (62% en febrero, 57% en marzo y 51,3% en abril).

COMERCIO

- Firma el **11,5% de los contratos** de la ciudad (9,9% en marzo y 13% en abril).
- Firma el **15,3% de los contratos indefinidos** (12,1% en marzo y 14,7% en abril) y el **16,3% de los contratos a tiempo parcial** (14,1% en marzo y 19,4% en abril) de la ciudad.
- El **30,3% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (30% en febrero, 29% en marzo y 19,4% en abril).
- El **62,7% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (67% en febrero, 63% en marzo y 64,6% en abril).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	4 (0,2%)	50%	50%
Construcción	65 (3,6%)	95%	5%
Industria	34 (1,9%)	74%	26%
Hostelería	681 (37,7%)	55%	45%
Comercio	277 (15,3%)	36%	64%
SEIC - PERSONAS			
Educación	71 (3,9%)	32%	68%
Sanitarios y Serv. Sociales	180 (10,0%)	18%	82%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	295 (16,3%)	50%	50%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	9 (0,3%)	67%	33%
Industria	103 (2,9%)	63%	37%
Hostelería	811 (23,0%)	38%	62%
Comercio	573 (16,3%)	30%	70%
SEIC - PERSONAS			
Educación	303 (8,6%)	23%	77%
Sanitarios y Serv. Sociales	661 (18,8%)	16%	84%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	295 (8,4%)	45%	55%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,3 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, Educación, y en el sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 90%, 86% y 88% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada **es especialmente relevante en la hostelería, el comercio y la educación**. Además, en el sector sanitario, donde el 46% de los contratos son de jornada parcial, el 84% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

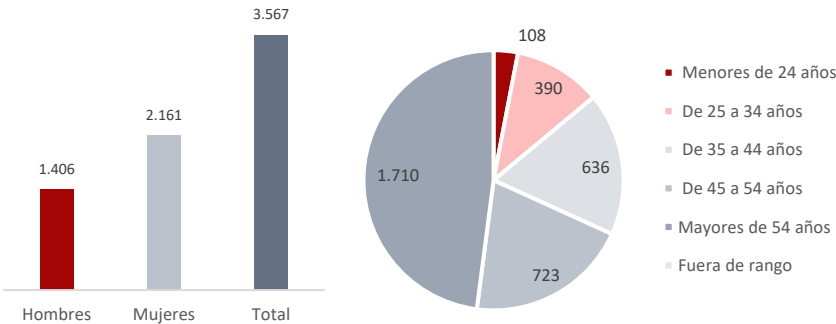
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por la industria (31%) y la construcción (8%). Sin embargo, el 77% de los contratos en educación y 75% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El termino SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.).

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (346 ctrs.), Actividades financieras y seguros (32 ctrs.), Actividades inmobiliarias (14 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.206 ctrs.), Administración pública (38 ctrs.), Otros servicios (118 ctrs.) y Actividades de los hogares (14 ctrs.).

Perceptores de la RGI

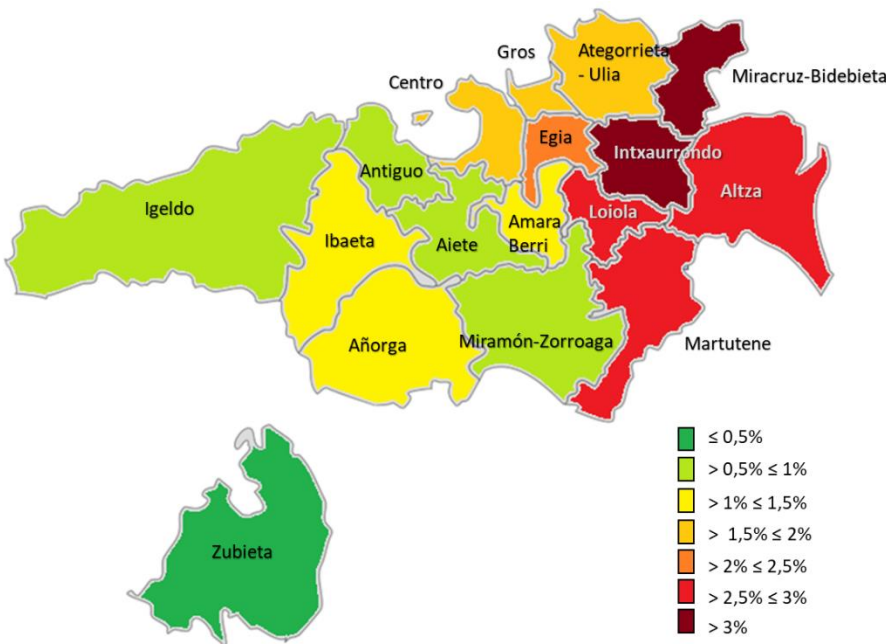
Durante el mes de mayo **3.567 personas percibieron la RGI en la ciudad** (11 perceptores más que en abril).



Destaca que:

- El **60,6%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48%** de los y las perceptores de la RGI.
- El 22,4% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

Perceptores de la RGI por barrios



PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,5%	0,9%	0,6%
20 a 24 años	2,5%	2,7%	2,8%
25 a 29 años	4,6%	5,3%	5,2%
30 a 34 años	6,3%	7,7%	7,5%
35 a 39 años	8,4%	9,6%	9,3%
40 a 44 años	9,4%	10,6%	10,4%
45 a 49 años	9,8%	11,5%	10,9%
50 a 54 años	10,4%	11,2%	10,8%
Más de 55 años	47,9%	40,6%	42,5%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,5%	61,2%	58,9%
Bachiller	8,6%	6,8%	6,7%
FP	22,2%	18,1%	20,4%
Universitarios	7,8%	4,6%	5,0%
No consta	7,9%	9,3%	9,0%
Compl. Trabajo	22,4%	20,4%	21,6%
Básica	77,6%	79,6%	78,4%
Hombre	41,9%	42,1%	41,9%
Mujer	59,3%	57,9%	58,1%

PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	133	0,95%
Altza	19.517	564	2,89%
Amara Berri	29.377	428	1,46%
Antiguo	13.754	135	0,98%
Añorga	2.448	31	1,27%
Ategorrieta-Ulía	3.874	69	1,78%
Centro	21.352	349	1,63%
Egia	14.208	353	2,48%
Gros	17.563	290	1,65%
Ibaeta	9.721	124	1,28%
Igeldo	1.040	8	0,77%
Intxaurrondo	15.010	508	3,38%
Loiola	6.073	179	2,95%
Martutene	2.592	77	2,97%
Miracruz-Bidebieta	8.565	295	3,44%
Miramón-Zorroaga	2.302	22	0,96%
Zubieta	292	1	0,34%