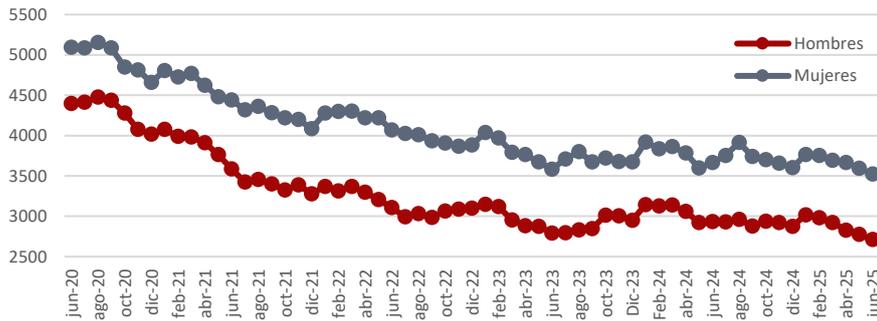


Evolución mensual del paro por género



En junio de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide vuelve a caer y se han contabilizado en San Sebastián **6.235 personas paradas (2.712 hombres y 3.523 mujeres), 134 personas menos que en mayo.**

- El desempleo **desciende un 2,1 % respecto al mes de mayo.**
- EL desempleo **decrece un 5,6 % respecto al mes de mayo del 2024.**

Durante el mes de junio, se ha registrado un descenso en el número de personas desempleadas tanto entre los hombres como entre las mujeres. Además, en comparación con mayo, la reducción del desempleo en términos porcentuales ha sido similar para ambos géneros (-2,0% para las mujeres y -2,3% para los hombres).

En comparación con el mismo mes del año precedente, en junio vuelve a descender el número de personas desempleadas, un 5,6 % (368 personas desempleadas menos). Si bien es cierto que, en comparación con junio del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino (-7,6 % en hombres frente a -3,9 % en mujeres).

Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (6,8 en junio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el segundo trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	2,8	5,5	4,1
San Sebastián	3,4	4,5	3,9
Vizcaya	6,7	6,7	6,7
Bilbao	7,8	9,8	8,8
Álava	5,9	5,2	5,6
Vitoria	5,9	5,2	5,5
CAPV	5,3	6,1	5,7

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	6,8	7,4	9,2
Índice de paro Hombres	6,1	6,3	7,7
Índice de paro Mujeres	7,5	8,7	10,8
Brecha de género	1,4	2,4	3,1

El índice de paro registrado en Lanbide cae ligeramente hasta situarse en un valor de **6,8** (7,4 en febrero, 7,2 en marzo, 7,1 en abril y 7,0 en junio): **6,1%** entre los hombres y **7,5 %** entre las mujeres (brecha de género de **1,4 puntos porcentuales**).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,4	-1,8
San Sebastián	6,8	-2,4
Vizcaya	10,0	0,8
Bilbao	11,7	2,5
Álava	10,4	1,2
Vitoria	10,8	1,6

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.**

	Total Paro	Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.235	100%	-2,1%
Hombres	2.712	43%	-2,3%
Mujeres	3.523	57%	-2,0%
Guipúzcoa	27.213		-1,9%
CAPV	103.391		-1,2%

Respecto al mes mayo, el número de personas desempleadas también ha descendido en Guipúzcoa y la CAPV (-1,9% y -1,2% respectivamente).

Respecto al mes de junio de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también desciende (-3,5% y -2,8%).

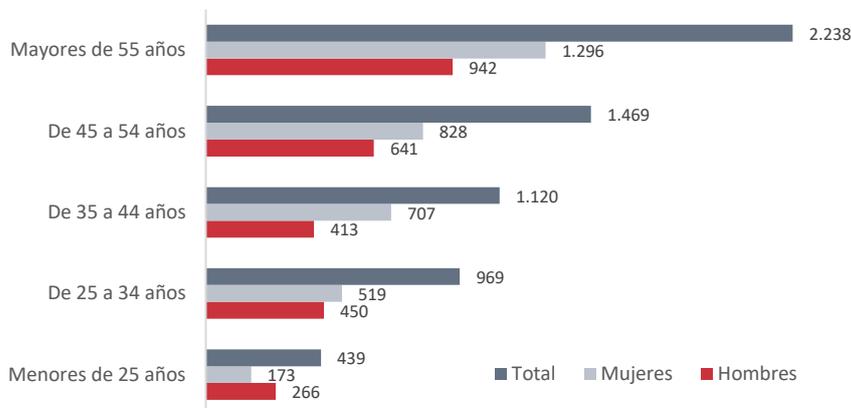
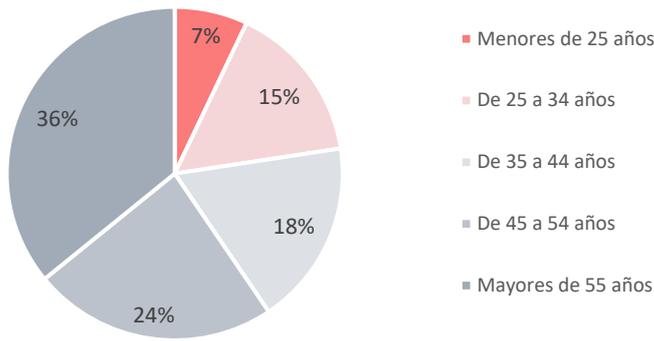
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,3	53,9	56,5
San Sebastián	59,7	53,4	56,3
Vizcaya	59,8	51,2	55,3
Bilbao	60,7	50,8	55,4
Álava	63,5	52,3	57,7
Vitoria	63,2	51,8	57,3
CAPV	60,2	52,2	56,0

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,6	50,9	54,1
San Sebastián	57,6	51,0	54,1
Vizcaya	55,7	47,8	51,6
Bilbao	56,0	45,8	50,6
Álava	59,7	49,6	54,5
Vitoria	59,5	49,1	54,1
CAPV	57,0	49,1	52,9

Distribución del paro por edad y género



En junio, a pesar de que crece en 7 personas el número de personas desempleadas de entre 35 y 54 años, se registran 123 personas desempleadas menores de 35 años menos que en mayo. A 31 de mayo de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.238 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-18 respecto a mayo).
- 1.469 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+2 respecto a mayo).
- 1.120 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+5 respecto a mayo).
- 969 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-80 respecto a mayo).
- 439 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (-43 respecto a mayo).

Cabe destacar que este fenómeno está condicionado por el acceso al mercado laboral de jóvenes que durante el curso escolar se encuentran cursando sus estudios.

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	60,6%	39,4%	-21,2
De 25 a 34 años	46,4%	53,6%	7,1
De 35 a 44 años	36,9%	63,1%	26,3
De 45 a 54 años	43,6%	56,4%	12,7
Mayores de 55 años	42,1%	57,9%	15,8

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

De acuerdo con los datos de junio, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 26,3 puntos porcentuales (1,9 puntos porcentuales más que en mayo).

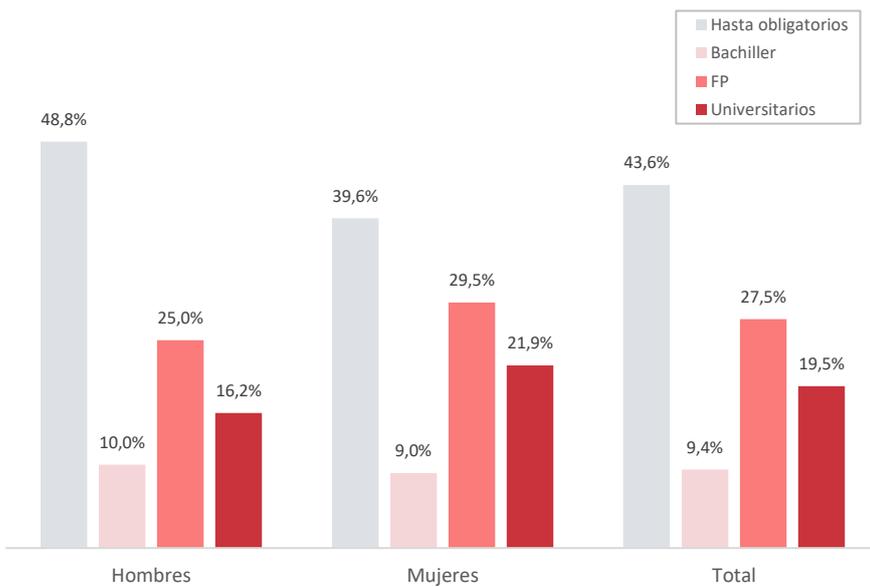
Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género, que tradicionalmente han asignado a las mujeres una mayor responsabilidad en estas tareas, siguen vigentes a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 21 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas

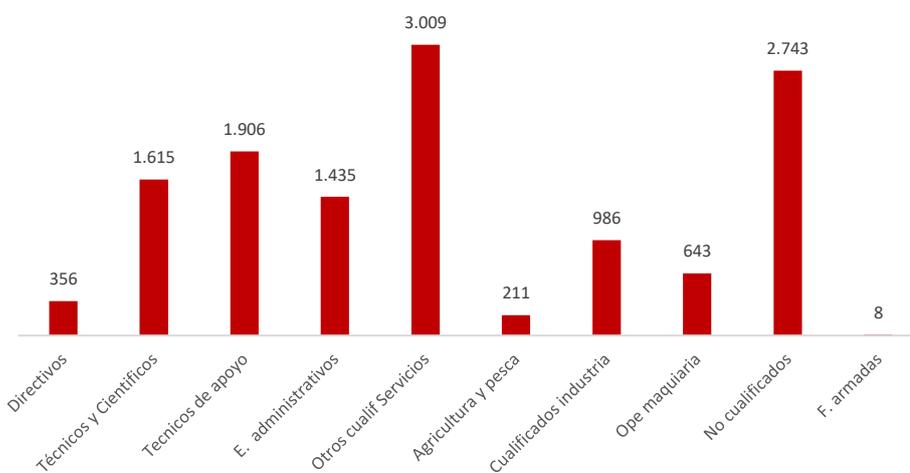


El **43,6% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 19,5% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (7,5 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	59,5%	55,0%	55,8%
Menores de 30 años	22,6%	25,3%	24,4%
Paro de larga duración	45,5%	46,4%	50,6%
Personas Extranjeras	15,5%	20,5%	19,2%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	18,3%	16,8%	15,1%
Estudios Universitarios	19,5%	11,9%	11,8%
Estudios hasta ESO	43,6%	52,3%	55,0%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,3%) es superior a la de Guipúzcoa (16,8%) y a la de la CAPV (15,1%)**.

Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Durante el mes de junio se han firmado 9.301 contratos, lo que supone un crecimiento de la contratación del 17,3% respecto al mes de mayo (1.350 contratos más).

En comparación con el mes de junio de 2024, se han firmado 948 contratos más, lo que supone un incremento de la contratación del 11,3%

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Contratos mes	4.201	45,2%	5.100	54,8%	9.301
Temporales	3.200	44,9%	3.924	55,1%	7.124
Indefinidos	1.001	46%	1.176	54%	2.177
Jornada Parcial	1.315	33%	2.661	67%	3.976
Jornada completa	2.886	54%	2.439	46%	5.325

Con dichos contratos se han contratado a 6.741 personas, lo que supone un incremento en el número de personas contratadas del 21,5% respecto al mes de mayo (1.193 personas más).

Respecto al mes de junio de 2024, se han contratado 554 personas más, lo que supone un incremento del 8,9% en el número de personas contratadas.

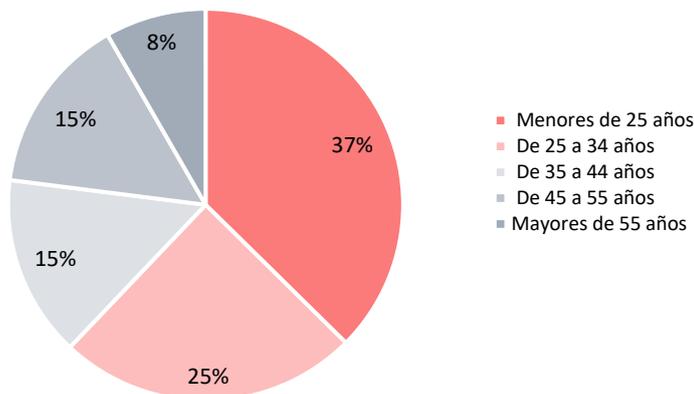
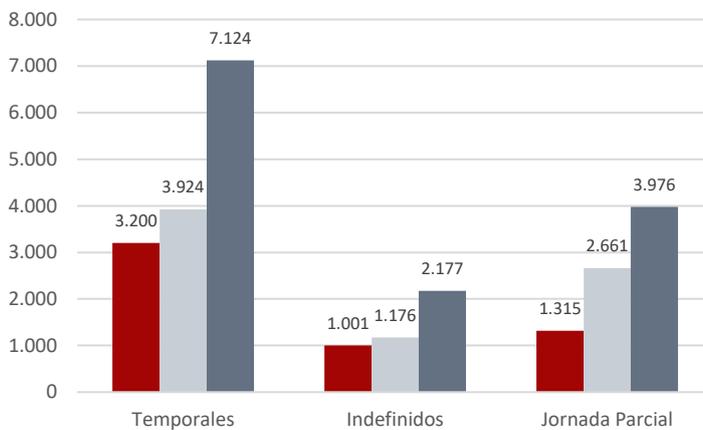
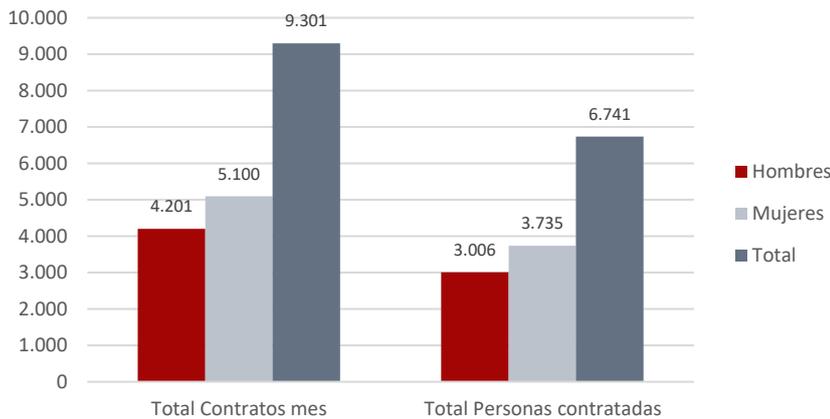
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,4 contratos.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Personas contratadas	3.006	45%	3.735	55%	6.741
Ratio de contratos firmados	1,4		1,4		1,4
Menores de 25 años	1.213	48%	1.310	52%	2.523
De 25 a 34 años	738	44%	922	56%	1.660
De 35 a 44 años	451	45%	558	55%	1.009
De 45 a 55 años	397	40%	594	60%	991
Mayores de 55 años	207	37%	351	63%	558
Extranjeros	557	43%	751	57%	1.308

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 23,4% de los contratos firmados en junio eran indefinidos (25,1% en abril y 22,8% en mayo).
- El 42,7% de los contratos firmados durante junio son de jornada parcial (43,3% en abril y 44,4% en mayo). Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres (67% de dichos contratos).
- El 55% de las personas contratadas tienen menos de 35 años.
- El 23% de las personas contratadas tienen más de 45 años. De todas ellas, el 61% lo representan mujeres.
- El 19,4% de las personas contratadas eran de origen extranjero. Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos firmados y personas contratadas

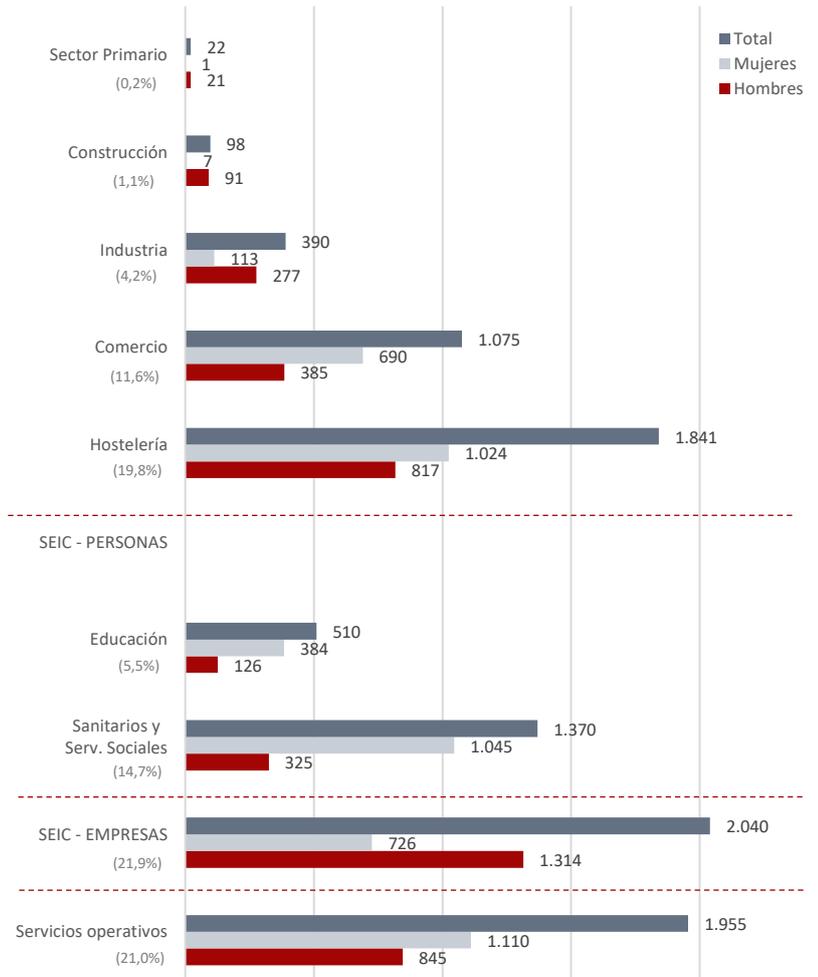


Durante el mes de junio, mes en el que tanto el número de mujeres desempleadas como el de hombres desempleados han descendido, **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina.**

Sin embargo, en mayo, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (52%), mientras que **solo el 31% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo.**

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 11,1% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Decece ligeramente su peso en la contratación y firma el **19,8% del total de los contratos** de la ciudad (13,7% en febrero, 17,3% en marzo y 19,5% en abril y 20,2% en mayo).
- Firma el **37,4% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (23,7% en febrero, 30,3% en marzo y 36,1% en abril y 37,7% en mayo). Además, sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 816 contratos indefinidos (681 en mayo).
- El **44,3% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (42% en marzo, 46,5% en abril y 42,6% en mayo).
- **Cae ligeramente la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 50,3% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (62% en febrero, 57% en marzo, 51,3% en abril y 50,8% en mayo).

COMERCIO

- Firma el **11,6% de los contratos** de la ciudad (13% en abril y 11,5% en mayo).
- Firma el **13% de los contratos indefinidos** (14,7% en abril y 15,3% en mayo) y el **17,2% de los contratos a tiempo parcial** (14,1% en marzo, 19,4% en abril y 16,3% en mayo) de la ciudad.
- El **26,4% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (29% en marzo, 19,4% en abril y 30,3% en mayo).
- El **63,4% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (63% en marzo, 64,6% en abril y 62,7% en mayo).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	5 (0,2%)	80%	20%
Construcción	59 (2,7%)	95%	5%
Industria	68 (3,1%)	74%	26%
Hostelería	816 (37,4%)	51%	49%
Comercio	284 (13,0%)	36%	64%

SEIC - PERSONAS

Educación	75 (3,4%)	32%	68%
Sanitarios y Serv. Sociales	149 (6,8%)	23%	77%

SEIC - EMPRESAS

Servicios operativos	420 (19,3%)	36%	64%
----------------------	-------------	-----	-----

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	13 (0,3%)	77%	23%
Industria	124 (3,1%)	56%	44%
Hostelería	926 (23,3%)	39%	61%
Comercio	682 (17,2%)	29%	71%

SEIC - PERSONAS

Educación	252 (6,3%)	24%	76%
Sanitarios y Serv. Sociales	684 (17,2%)	16%	84%

SEIC - EMPRESAS

Servicios operativos	856 (21,5%)	32%	68%
----------------------	-------------	-----	-----

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,4 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, Educación, y en el sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 83%, 85% y 89% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

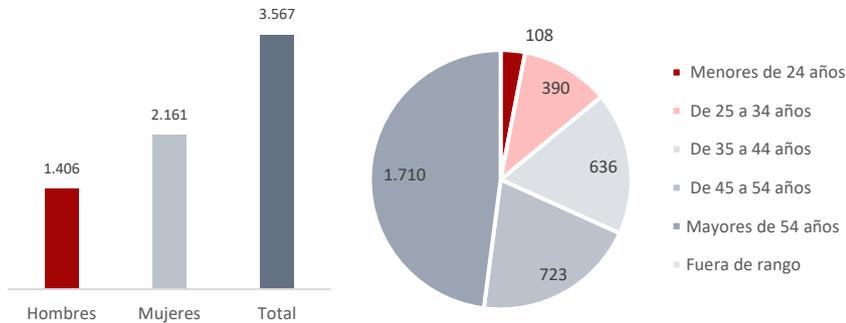
La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, la educación y el sector Sanitario / Serv. Sociales. Además, en este último, donde el 49,9% de los contratos son de jornada parcial, el 84% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (5%), la industria (29%) y la construcción (7%). Sin embargo, el 75% de los contratos en educación y 76% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.).

Perceptores de la RGI

Durante el mes de junio **3.566 personas percibieron la RGI en la ciudad** (1 receptor/a menos que en mayo).



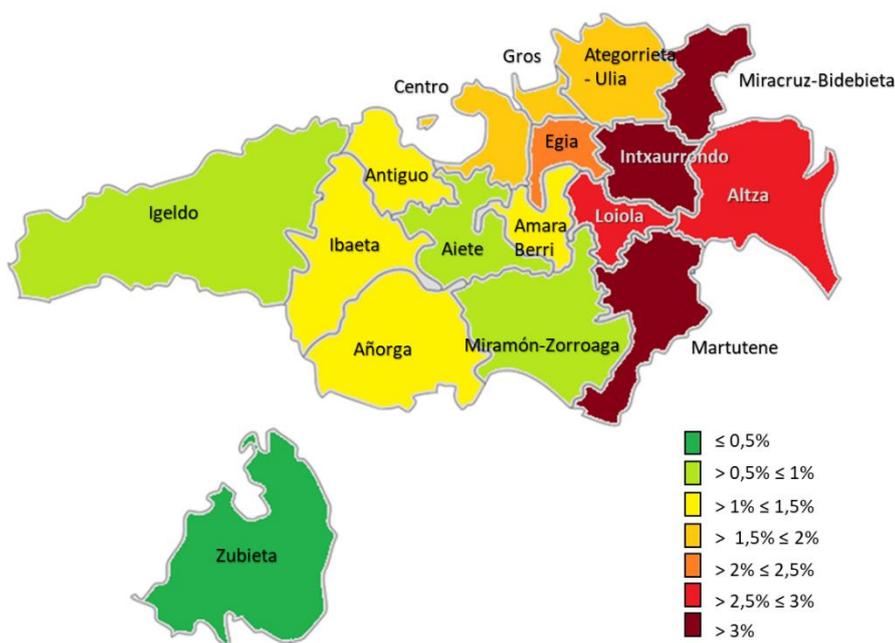
Destaca que:

- **El 60,7%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48%** de los y las receptoras de la RGI.
- El 21,8% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona receptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
< 30 años	7,9 %	9,0 %	8,6 %
30 a 45 años	24,1 %	27,8 %	27,3 %
45 a 55 años	20,4 %	22,7 %	21,7 %
Más de 55 años	47,7 %	40,6 %	42,4 %
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,5 %	61,0 %	58,5 %
Bachiller	8,6 %	6,9 %	6,8 %
FP	22,3 %	18,4 %	20,8 %
Universitarios	7,8 %	4,5 %	4,9 %
No consta	7,8 %	9,2 %	9,0 %
Compl. Trabajo	21,8 %	20,3 %	21,6 %
Básica	78,2 %	79,7 %	78,4 %
Hombre	41,9 %	42,1 %	41,8 %
Mujer	59,3 %	57,9 %	58,2 %

Perceptores de la RGI por barrios



PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.400	135	0,94%
Altza	20.004	558	2,79%
Amara Berri	29.253	421	1,44%
Antiguo	13.729	141	1,03%
Añorga	2.695	28	1,04%
Ategorrieta-Ulia	3.923	67	1,71%
Centro	21.209	352	1,66%
Egia	14.216	355	2,50%
Gros	17.211	291	1,69%
Ibaeta	9.738	126	1,29%
Igeldo	1.081	7	0,65%
Intxaurrenondo	15.426	506	3,28%
Loiola	6.057	178	2,94%
Martutene	2.654	81	3,05%
Miracruz-Bidebieta	8.616	294	3,41%
Miramón-Zorroaga	2.370	22	0,93%
Zubieta	292	1	0,34%