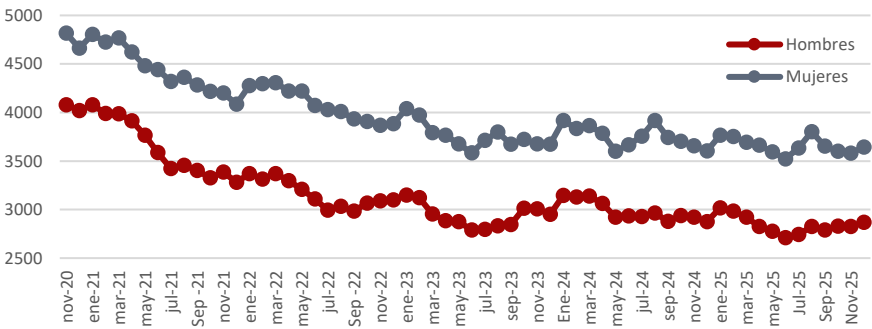


Evolución mensual del paro por género



En diciembre de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide crece ligeramente. De esta forma, se han contabilizado en San Sebastián **6.513 personas paradas (2.868 hombres y 3.645 mujeres), 106 personas más que en noviembre.**

- El desempleo **crece un 1,7 % respecto al mes de noviembre.**
- El desempleo **crece un 0,5 % respecto al mes de diciembre del 2024.**

Durante el mes de diciembre, la evolución del desempleo mostró un comportamiento bastante similar entre hombres y mujeres. Mientras que el número de hombres desempleados crecía un 1,5%, el de mujeres desempleadas crecía un 1,8%.

En comparación con el mismo mes del año anterior, el número de personas desempleadas vuelve a crecer, concretamente un 0,5% (34 personas desempleadas mas). Aunque el desempleo femenino ha crecido un 1,1%, el numero de hombres desempleados ha descendido un 0,2% respecto a diciembre del año 2024.

Cabe destacar que **la última vez que se registro un crecimiento del número de personas desempleadas respecto al mismo mes del año precedente fue en septiembre de 2024.**

Tasa de paro según EUSTAT (4. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,1 en diciembre), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el cuarto trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	4,3	6,0	5,1
San Sebastián	4,7	5,7	5,3
Vizcaya	7,2	6,7	7,0
Bilbao	9,1	7,3	8,3
Álava	5,6	7,5	6,5
Vitoria	5,8	7,8	6,7
CAPV	6,0	6,6	6,3

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 65 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,1	7,8	9,6
Índice de paro Hombres	6,5	6,6	8,2
Índice de paro Mujeres	7,7	9,1	11,1
Brecha de género	1,3	2,5	2,9

El índice de paro registrado en Lanbide incrementa en 1 decima y se sitúa en un valor de 7,1: 6,5% entre los hombres y 7,7 % entre las mujeres (brecha de género de 1,3 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,8	-1,8
San Sebastián	7,1	-2,5
Vizcaya	10,4	0,8
Bilbao	12,0	2,4
Álava	10,6	1,0
Vitoria	11,0	1,4

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

			Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.513	100%	1,7%	0,5%
Hombres	2.868	44%	1,5%	-0,2%
Mujeres	3.645	56%	1,8%	1,1%
Guipúzcoa	28.628		1,6%	0,7%
CAPV	107.434		0,9%	0,1%

En comparación con el mes de noviembre, el número de personas desempleadas crece también en Gipuzkoa y la CAPV, un 1,6% y un 0,9% respectivamente.

Respecto al mes de diciembre de 2024, tanto Guipúzcoa como la CAPV, al igual que San Sebastián, registran ligeros incrementos en el número de personas desempleadas (+0,7% y +0,1% respectivamente)

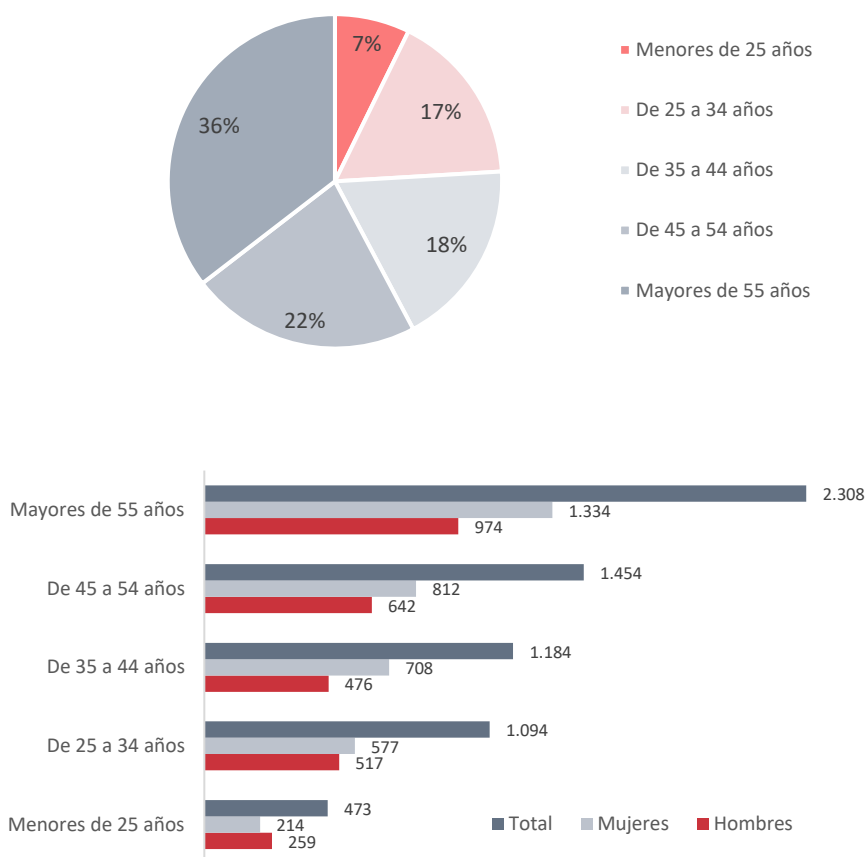
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, cuarto trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,0	54,7	56,8
San Sebastián	57,7	52,7	55
Vizcaya	59,9	50,7	55,1
Bilbao	61,2	48,9	54,5
Álava	63,2	54,3	58,6
Vitoria	63,5	54,6	58,9
CAPV	60,1	52,5	56,2

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, cuarto trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	56,5	51,4	53,9
San Sebastián	54,9	49,7	52,1
Vizcaya	55,6	47,4	51,3
Bilbao	55,6	45,3	50,0
Álava	59,3	50,2	54,8
Vitoria	54,9	50,3	54,9
CAPV	56,5	49,1	52,6

Distribución del paro por edad y género



A 31 de diciembre de 2025, tras un mes en el que el número de personas desempleadas ha crecido en todas las franjas de edad, San Sebastián cuenta con:

- 2.308 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+10 respecto a noviembre).
- 1.454 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+14 respecto a noviembre).
- 1.184 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+30 respecto a noviembre).
- 1.094 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+39 respecto a noviembre).
- 473 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+13 respecto noviembre).

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	54,8%	45,2%	-9,5
De 25 a 34 años	47,3%	52,7%	5,5
De 35 a 44 años	40,2%	59,8%	19,6
De 45 a 54 años	44,2%	55,8%	11,7
Mayores de 55 años	42,2%	57,8%	15,6

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene provocando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

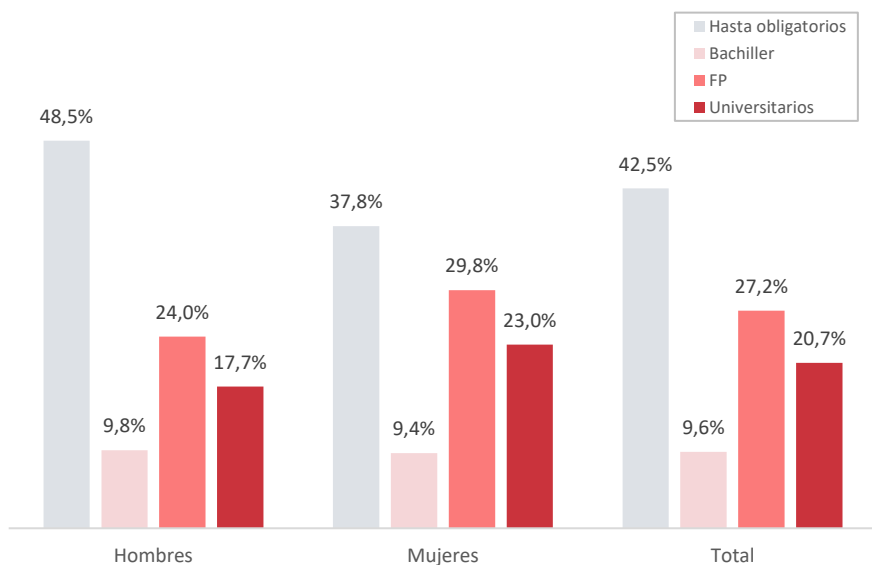
De acuerdo con los datos de diciembre, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 19,6 puntos porcentuales (21,8 en noviembre).

Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género y que las mujeres siguen asumiendo mayor responsabilidad en este tipo de tareas a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos indican que siguen prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, impactando asimismo en el tipo de contratación.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **42,5% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 20,7% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

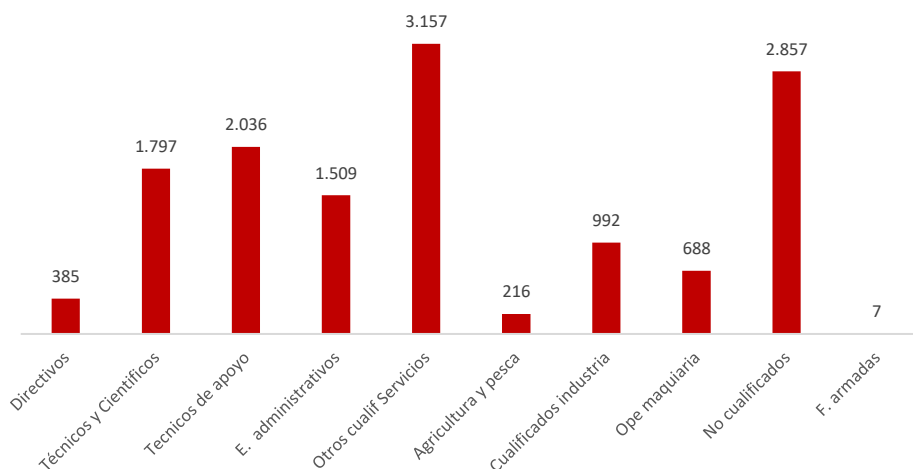
PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	57,8%	54,5%	55,4%
Menores de 30 años	24,1%	25,9%	24,9%
Paro de larga duración	43,9%	44,7%	48,8%
Personas Extranjeras	15,9%	20,9%	19,7%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	16,9%	15,8%	14,1%
Estudios Universitarios	20,7%	12,9%	12,1%
Estudios hasta ESO	42,5%	51,3%	54,3%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

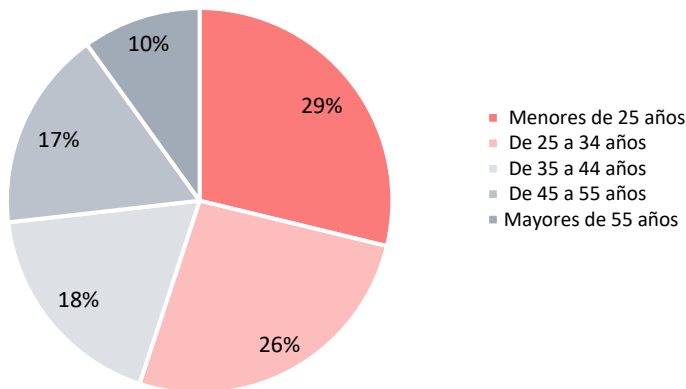
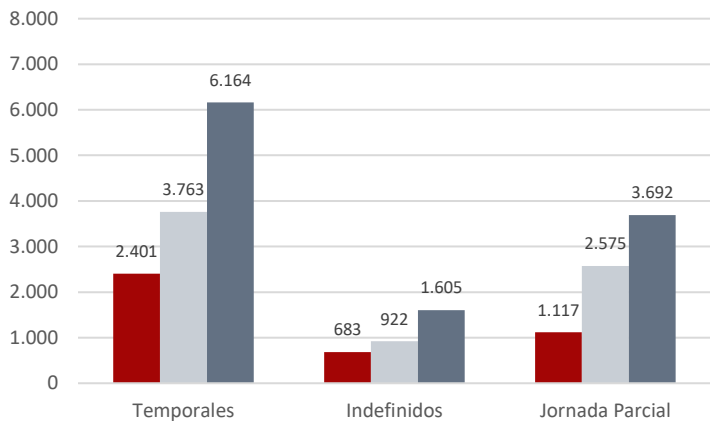
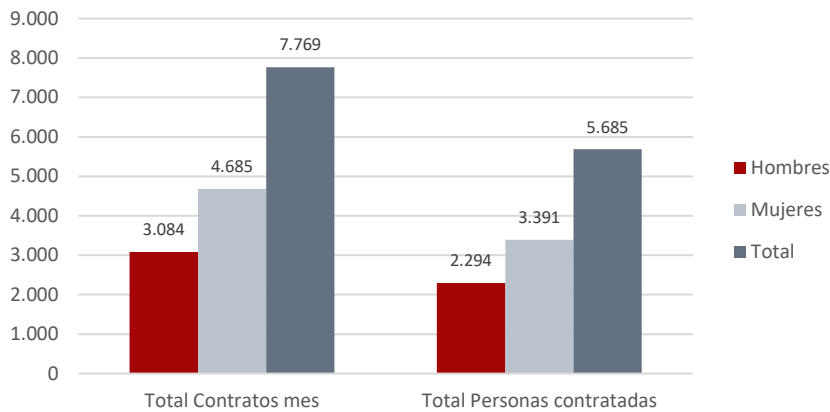
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (16,9%) es superior a la de Guipúzcoa (15,8%) y a la de la CAPV (14,1%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de diciembre, en un contexto en el que tanto el desempleo masculino como el femenino han crecido ligeramente, **la contratación de mujeres vuelve a situarse por encima de la de los hombres.**

Sin embargo, **más de la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (55%), mientras que **solo el 36% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo.** Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 19 puntos porcentuales a la de los hombres.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 13,35% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de diciembre **se han firmado 7.769 contratos**, lo que supone un **incremento de la contratación del 8,58%** respecto al mes de noviembre (614 contratos más).

En comparación con el mes de diciembre de 2024, se han firmado 592 contratos más, lo que supone un **crecimiento de la contratación del 8,25%**

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	3.084	39,7%	4.685	60,3%	7.769
Temporales	2.401	39,0%	3.763	61,0%	6.164
Indefinidos	683	43%	922	57%	1.605
Jornada Parcial	1.117	30%	2.575	70%	3.692
Jornada completa	1.967	48%	2.110	52%	4.077

Con dichos contratos se han contratado a 5.685 personas, lo que supone un crecimiento en el número de personas contratadas del **8,06% respecto al mes de noviembre** (424 personas más).

Respecto al mes de diciembre de 2024, se han contratado 529 personas más, lo que supone un **incremento del 10,26% en el número de personas contratadas.**

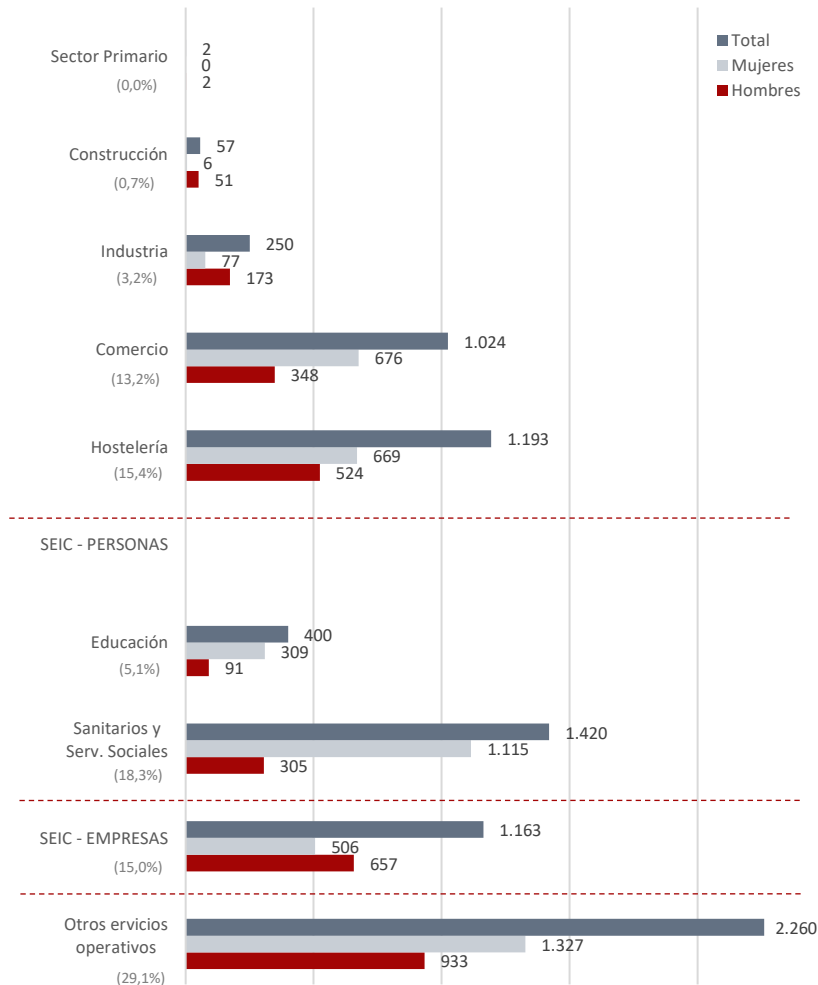
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado **1,4 contratos.**

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	2.294	40%	3.391	60%	5.685
Ratio de contratos firmados	1,3		1,4		1,4
Menores de 25 años	688	42%	950	58%	1.638
De 25 a 34 años	666	45%	829	55%	1.495
De 35 a 44 años	419	41%	614	59%	1.033
De 45 a 55 años	329	34%	630	66%	959
Mayores de 55 años	195	34%	371	66%	566
Extranjeros	544	42%	759	58%	1.303

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado **más mujeres que hombres.**
- El **20,7% de los contratos firmados eran indefinidos** (26,4% en octubre y 23,6% en noviembre).
- El **45,7% de los contratos firmados son de jornada parcial** (46,7% en noviembre). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (70% de dichos contratos).
- El **55,1% de las personas contratadas tienen menos de 35 años.**
- El **26,8% de las personas contratadas tienen más de 45 años.** De todas ellas, el **65,6% lo representan mujeres.**
- El **22,92% de las personas contratadas eran de origen extranjero.** Además, el **58% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.**

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Cae notoriamente su peso en la contratación y firma el **15,4% del total de los contratos** de la ciudad (18% en noviembre).
- Firma el **24% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (26,2% en noviembre). Además, es el segundo **sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 386 contratos indefinidos (los otros servicios operativos han aportado 545 contratos).
- El **32,4% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (34,4% en noviembre).
- **Crece la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 66,2% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (61,4% en noviembre).

COMERCIO

- Firma el **13,2% de los contratos** de la ciudad (12,3% en noviembre).
- Firma el **14,1% de los contratos indefinidos** (14,5% en noviembre) y el **18% de los contratos a tiempo parcial** (17,7% en noviembre) de la ciudad.
- El **22,1% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (27,7% en noviembre).
- El **64,9% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (67% en noviembre).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	1 (0,1%)	100%	0%
Construcción	41 (2,6%)	93%	7%
Industria	49 (3,1%)	61%	39%
Hostelería	386 (24,0%)	52%	48%
Comercio	226 (14,1%)	40%	60%
SEIC - PERSONAS			
Educación	51 (3,2%)	29%	71%
Sanitarios y Serv. Sociales	138 (8,6%)	22%	78%
SEIC - EMPRESAS			
Otros servicios operativos	545 (34,0%)	49%	51%
		36%	64%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	7 (0,2%)	100%	0%
Industria	64 (1,7%)	53%	47%
Hostelería	790 (21,4%)	41%	59%
Comercio	665 (18,0%)	32%	68%
SEIC - PERSONAS			
Educación	198 (5,4%)	22%	78%
Sanitarios y Serv. Sociales	749 (20,3%)	13%	87%
SEIC - EMPRESAS			
Otros servicios operativos	1.019 (27,6%)	39%	62%
		32%	68%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2 de cada 10 contratos son indefinidos (2,4 en los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, sector Sanitario / Serv. Sociales, Educación y SEIC-Empresas** (el 80,4%, 90,3%, 87,3% y 85,6% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada **es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, y el sector Sanitario / Serv. Sociales**. Además, en este último, donde el 52,7% de los contratos son de jornada parcial, el 87% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

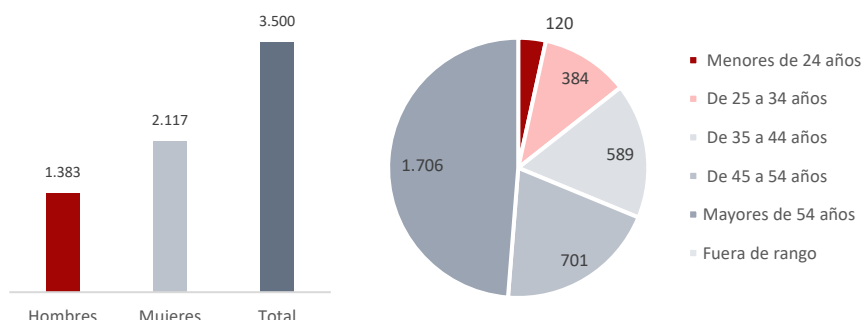
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (31%) y la construcción (11%). Sin embargo, el 77% de los contratos en educación y el 79% de los contratos en el sector sanitario corresponden al colectivo femenino.

¹SEIC: El termino SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.).

OTROS SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (390 ctrs.), Actividades financieras y seguros (37 ctrs.), Actividades inmobiliarias (6 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.382 ctrs.), Administración pública (58 ctrs.), Otros servicios (99 ctrs.) y Actividades de los hogares (286 ctrs.).

Perceptores de la RGI²

Durante el mes de diciembre **3.500 personas percibieron la RGI en la ciudad** (8 perceptores/as más que en noviembre).



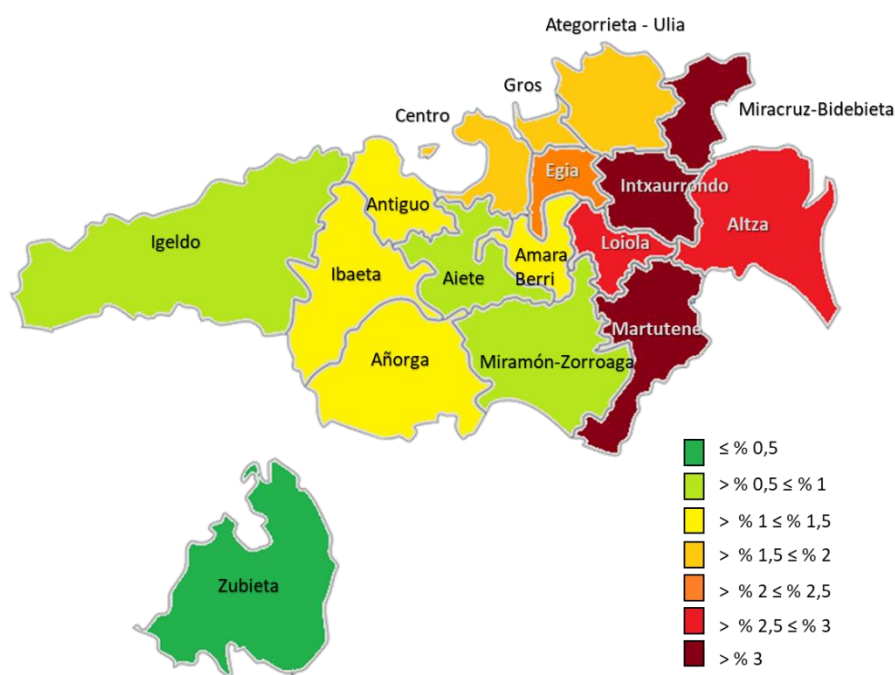
Destaca que:

- **El 59,3%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48,7%** de los y las perceptores de la RGI.
- El 21,5% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30,1% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,6%	1,0%	0,7%
20 a 24 años	2,9%	2,8%	2,9%
25 a 29 años	4,4%	5,2%	5,3%
30 a 34 años	6,5%	7,5%	7,4%
35 a 39 años	8,1%	9,3%	9,0%
40 a 44 años	8,8%	10,3%	10,2%
45 a 49 años	9,6%	11,3%	10,4%
50 a 54 años	10,5%	11,0%	10,7%
Más de 55 años	48,7%	41,7%	43,4%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,0%	61,2%	58,4%
Bachiller	8,9%	6,9%	6,8%
FP	22,4%	18,2%	20,5%
Universitarios	7,7%	4,6%	5,0%
No consta	7,9%	9,1%	9,4%
Compl. Trabajo	21,5%	20,3%	21,2%
Básica	78,5%	79,7%	78,8%
Hombre	42,2%	42,3%	42,2%
Mujer	59,3%	57,7%	57,8%

Perceptores de la RGI por barrios



PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Añorga	2.695	29	1,08%
Aiete	14.400	138	0,96%
Altza	20.004	545	2,72%
Amara Berri	29.253	437	1,49%
Antiguo	13.729	140	1,02%
Ategorrieta-Ulía	3.923	66	1,68%
Centro	21.209	337	1,59%
Egia	14.216	342	2,41%
Gros	17.211	272	1,58%
Ibaeta	9.738	129	1,32%
Igeldo	1.081	6	0,56%
Intxaurrenondo	15.426	502	3,25%
Loiola	6.057	172	2,84%
Martutene	2.654	81	3,05%
Miracruz-Bidebieta	8.616	279	3,24%
Miramón-Zorroaga	2.370	22	0,93%
Zubieta	292	1	0,34%

² **RGI:** La Renta de Garantía de Ingresos (RGI) es una prestación económica mensual destinada a garantizar unos recursos mínimos a las personas y familias que no disponen de ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas. Pueden acceder a esta prestación: personas sin empleo, trabajadores/as con bajos ingresos, pensionistas con recursos limitados o los perceptores de otras ayudas insuficientes, entre otros colectivos.