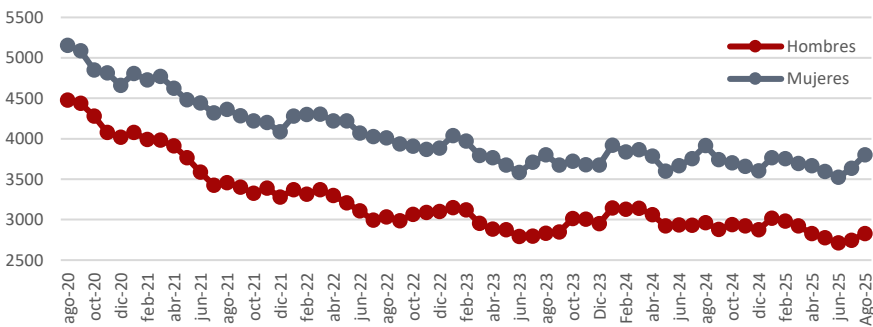


Evolución mensual del paro por género



En agosto de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide crece ligeramente y se han contabilizado en San Sebastián **6.630 personas paradas (2.827 hombres y 3.803 mujeres), 254 personas más que en junio.**

- El desempleo **crece un 4 % respecto al mes de julio.**
- El desempleo **decrece un 3,6 % respecto al mes de agosto del 2024.**

Durante el mes de agosto, al igual que en los años anteriores, se ha registrado un ligero crecimiento en el número de personas desempleadas, tanto entre los hombres como entre las mujeres. Destaca que el número de mujeres desempleadas crece más que el de los hombres desempleados (4,7% para las mujeres y 3,1% para los hombres).

En comparación con el mismo mes del año precedente, en agosto vuelve a descender el número de personas desempleadas, un 3,6 % (250 personas desempleadas menos).

Si bien es cierto que, en comparación con agosto del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino (-4,6% en hombres frente a -2,9 % en mujeres).

Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,3 en agosto), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el segundo trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	2,8	5,5	4,1
San Sebastián	3,4	4,5	3,9
Vizcaya	6,7	6,7	6,7
Bilbao	7,8	9,8	8,8
Álava	5,9	5,2	5,6
Vitoria	5,9	5,2	5,5
CAPV	5,3	6,1	5,7

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 65 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,3	8,0	9,8
Índice de paro Hombres	6,4	6,6	8,1
Índice de paro Mujeres	8,1	9,5	11,5
Brecha de género	1,7	3,0	3,4

El índice de paro registrado en Lanbide crece ligeramente y se sitúa en un valor de 7,3: 6,4 entre los hombres y 8,1 entre las mujeres (brecha de género de 1,7 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,0	-1,7
San Sebastián	7,3	-2,5
Vizcaya	10,6	0,8
Bilbao	12,2	2,4
Álava	10,7	0,9
Vitoria	11,1	1,4

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

			Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.630	100%	4,0%	-3,6%
Hombres	2.827	43%	3,1%	-4,6%
Mujeres	3.803	57%	4,7%	-2,9%
Guipúzcoa	29.354		5,8%	-1,8%
CAPV	109.169		4,0%	-2,0%

Respecto al mes julio, el número de personas desempleadas también ha crecido en Guipúzcoa y la CAPV (5,8% y 4% respectivamente).

Respecto al mes de agosto de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también descende (-1,8% y -2,0% respectivamente).

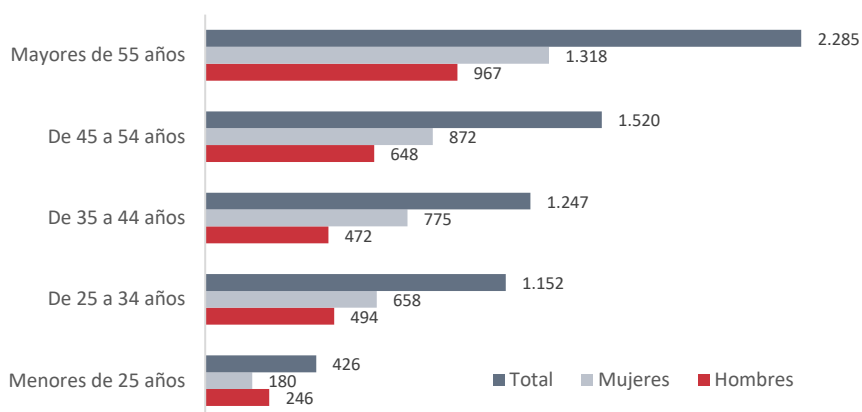
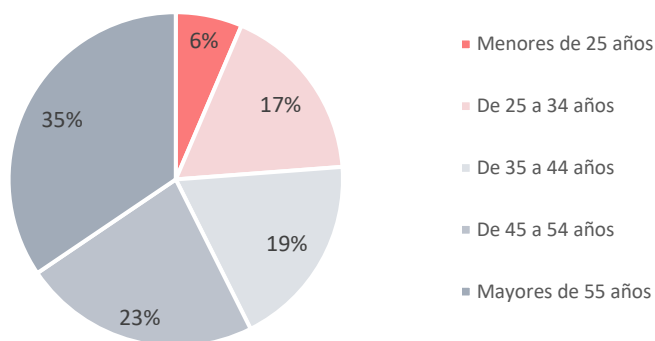
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,3	53,9	56,5
San Sebastián	59,7	53,4	56,3
Vizcaya	59,8	51,2	55,3
Bilbao	60,7	50,8	55,4
Álava	63,5	52,3	57,7
Vitoria	63,2	51,8	57,3
CAPV	60,2	52,2	56,0

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,6	50,9	54,1
San Sebastián	57,6	51,0	54,1
Vizcaya	55,7	47,8	51,6
Bilbao	56,0	45,8	50,6
Álava	59,7	49,6	54,5
Vitoria	59,5	49,1	54,1
CAPV	57,0	49,1	52,9

Distribución del paro por edad y género



A 31 de agosto de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.285 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+14 respecto a julio).
- 1.520 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+35 respecto a julio).
- 1.247 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+99 respecto a julio).
- 1.151 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+125 respecto a julio).
- 426 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (-19 respecto a julio).

El número de personas desempleadas ha crecido en todas las franjas de edad a excepción de la franja de los y las menores de 25 años.

Destaca el incremento del número de personas desempleadas en la franja de 25-34 años, que suma 125 personas desempleadas más que en el mes de julio, lo que la convierte en el grupo con el mayor aumento absoluto en este periodo.

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	57,7%	42,3%	-15,5
De 25 a 34 años	42,9%	57,1%	14,2
De 35 a 44 años	37,9%	62,1%	24,3
De 45 a 54 años	42,6%	57,4%	14,7
Mayores de 55 años	42,3%	57,7%	15,4

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

De acuerdo con los datos de agosto, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 24,3 puntos porcentuales (26,3 en junio y 24 en julio).

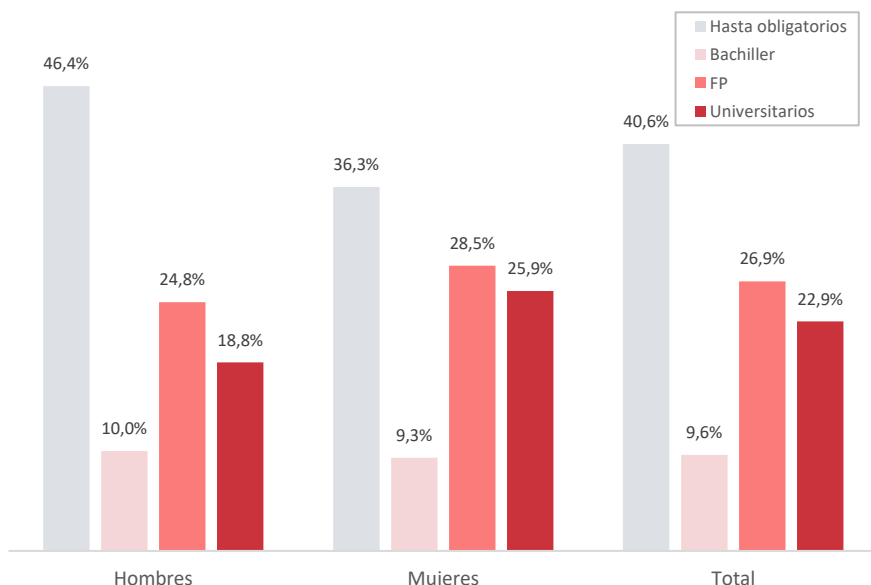
Uno de los posibles factores es que se trata de una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y que los "roles de género", que tradicionalmente han asignado a las mujeres una mayor responsabilidad en estas tareas, siguen vigentes a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 17,1 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **40,6% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 22% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (2 puntos porcentuales más que en julio) (7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

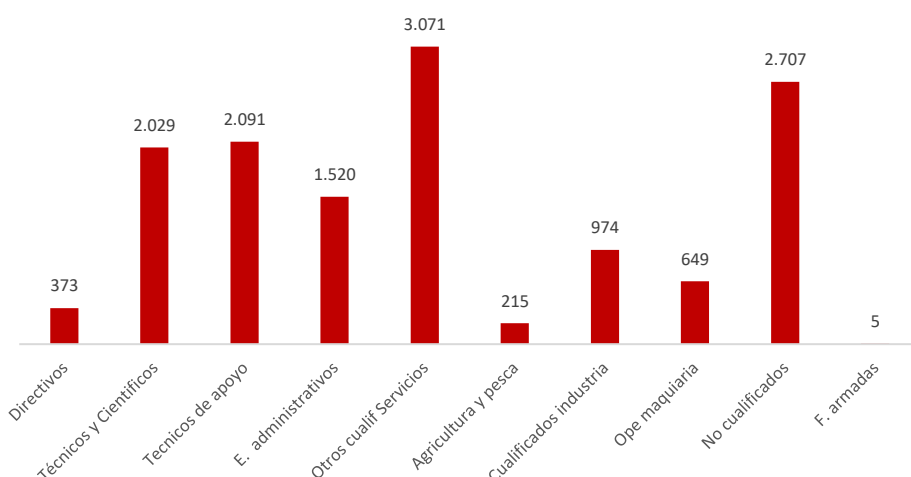
PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	57,4%	52,8%	54,3%
Menores de 30 años	23,8%	26,9%	25,6%
Paro de larga duración	43,3%	43,3%	47,9%
Personas Extranjeras	14,3%	18,7%	17,8%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	18,1%	17,3%	15,6%
Estudios Universitarios	22,9%	16,4%	15,0%
Estudios hasta ESO	40,6%	48,4%	51,9%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

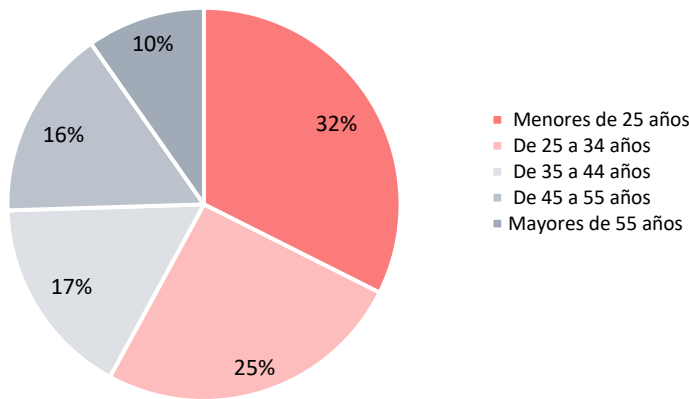
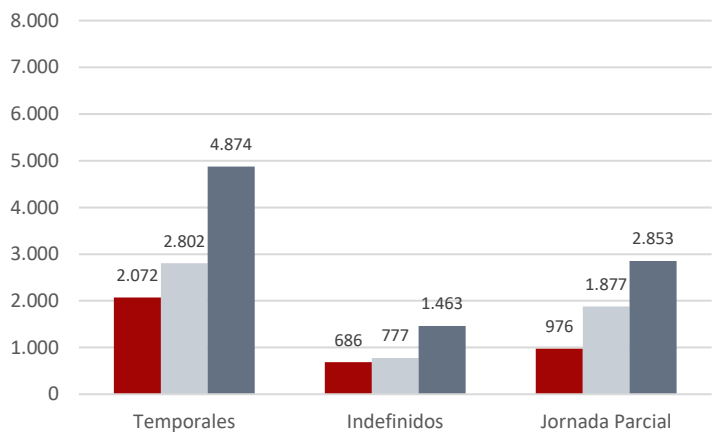
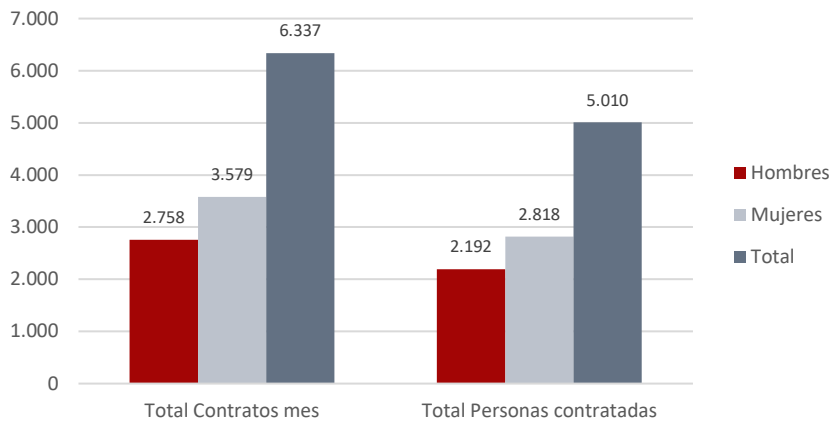
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,1%) es superior a la de Guipúzcoa (17,3%) y a la de la CAPV (15,6%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de agosto, tanto el número de mujeres como el de hombres desempleados registrados en Lanbide ha aumentado. Además, en este mismo periodo se han firmado menos contratos y se ha contratado a menos personas que en julio.

Si bien es cierto que **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina**, en agosto, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (52%), mientras que **solo el 35% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo**.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 13% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de agosto **se han firmado 6.337 contratos**, lo que supone una **caída de la contratación del 33,3% respecto al mes de julio** (3.168 contratos menos).

En comparación con el mes de agosto de 2024, se han firmado 598 contratos menos, lo que supone una **caída de la contratación del 8,6%**.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	2.758	43,5%	3.579	56,5%	6.337
Temporales	2.072	42,5%	2.802	57,5%	4.874
Indefinidos	686	47%	777	53%	1.463
Jornada Parcial	976	34%	1.877	66%	2.853
Jornada completa	1.782	51%	1.702	49%	3.484

Con dichos contratos se han contratado a 5.010 personas, lo que supone un descenso en el número de personas contratadas del **31,8% respecto al mes de julio** (2.336 personas menos).

Respecto al mes de agosto de 2024, se han contratado 243 personas menos, lo que supone un **descenso del 4,7% en el número de personas contratadas**.

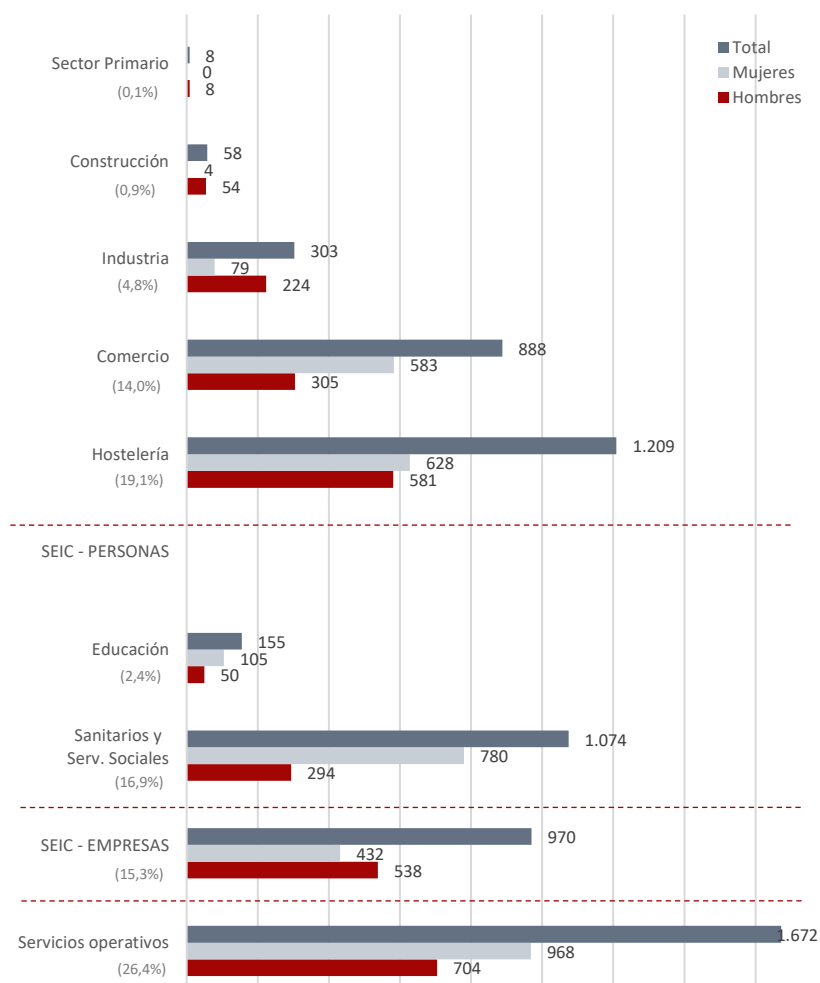
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,3 contratos.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	2.192	44%	2.818	56%	5.010
Ratio de contratos firmados	1,3		1,3		1,3
Menores de 25 años	770	47%	854	53%	1.624
De 25 a 34 años	592	46%	687	54%	1.279
De 35 a 44 años	357	43%	473	57%	830
De 45 a 55 años	297	38%	492	62%	789
Mayores de 55 años	176	36%	312	64%	488
Extranjeros	488	43%	650	57%	1.138

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 23,1% de los contratos firmados en agosto eran **indefinidos** (22,8 % en mayo, 23,4% en junio y 27,6 % en julio).
- El **45% de los contratos** firmados durante agosto son de jornada parcial (43,7% en julio). **Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres** (66% de dichos contratos).
- El **57,9% de las personas contratadas tienen menos de 35 años** (62,5% en julio).
- El **25,5% de las personas contratadas tienen más de 45 años** (23,1% en julio). De todas ellas, el **63% lo representan mujeres** (65% en julio).
- El **22,7 % de las personas contratadas eran de origen extranjero** (20,7% en julio). Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Decece ligeramente su peso en la contratación y firma el **19,1% del total de los contratos** de la ciudad (20,2% en mayo, 19,8% en junio y 19,4% en julio).
- Firma el **34,8% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (37,7% en mayo, 37,4% en junio y 31,8% en julio). Aunque, al igual que ha sucedido en el resto de los sectores, la contratación ha sufrido una caída destacable, sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 509 contratos indefinidos (833 en julio).
- El **42,1% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (42,6% en mayo, 44,3% en junio, 45,1% en julio).
- **Crece la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 54,8% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (50,8% en mayo, 50,3% en junio y 46,7% en julio).

COMERCIO

- Firma el **14% de los contratos** de la ciudad (11,5% en mayo, 11,6% en junio y 12,5% en julio). Aunque se firman menos contratos que en julio, el peso del sector sobre la contratación total crece.
- Firma el **14,4% de los contratos indefinidos** (15,3% en mayo, 13% en junio y 12,5% en julio) y el **21,2% de los contratos a tiempo parcial** (16,3% en mayo, 17,2% en junio y 19,2% en julio) de la ciudad.
- El **23,8% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (30,3% en mayo, 26,4% en junio y 27,6% en julio).
- El **68,2% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (62,7% en mayo, 63,4% en junio y 66,8% en julio).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	36 (2,5%)	97%	3%
Industria	25 (1,7%)	56%	44%
Hostelería	509 (34,8%)	57%	43%
Comercio	211 (14,4%)	35%	65%
SEIC - PERSONAS			
Educación	54 (3,7%)	44%	56%
Sanitarios y Serv. Sociales	85 (5,8%)	24%	76%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	345 (23,6%)	34%	66%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	5 (0,2%)	60%	40%
Industria	48 (1,7%)	81%	19%
Hostelería	663 (23,2%)	45%	55%
Comercio	606 (21,2%)	30%	70%
SEIC - PERSONAS			
Educación	58 (2,0%)	28%	72%
Sanitarios y Serv. Sociales	453 (15,9%)	15%	85%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	837 (29,3%)	35%	65%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,3 de cada 10 contratos son indefinidos (2,7 en julio).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el **sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 91,7%, y 92,1% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, los servicios operativos y el sector Sanitario / Serv. Sociales. Además, en este último, donde el 50,1% de los contratos son de jornada parcial, el 85% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

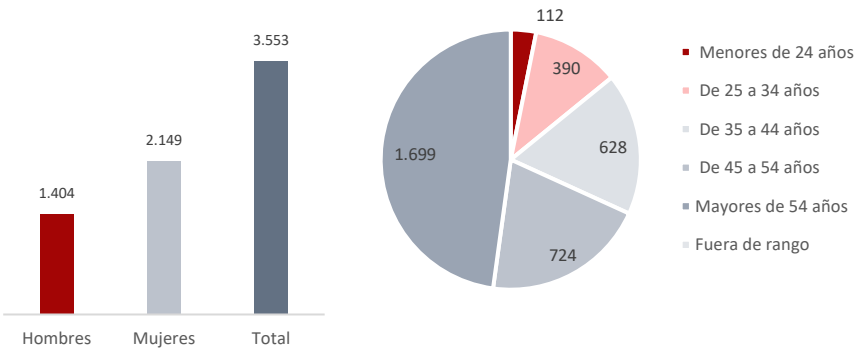
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por la industria (26%) y la construcción (7%). Sin embargo, el 68% de los contratos en educación y 73% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El termino SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.).

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (301 ctrs.), Actividades financieras y seguros (12 ctrs.), Actividades inmobiliarias (3 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.073 ctrs.), Administración pública (17 ctrs.), Otros servicios (71 ctrs.) y Actividades de los hogares (194 ctrs.).

Perceptores de la RGI

Durante el mes de agosto **3.553 personas percibieron la RGI en la ciudad** (2 perceptores/as más que en julio).



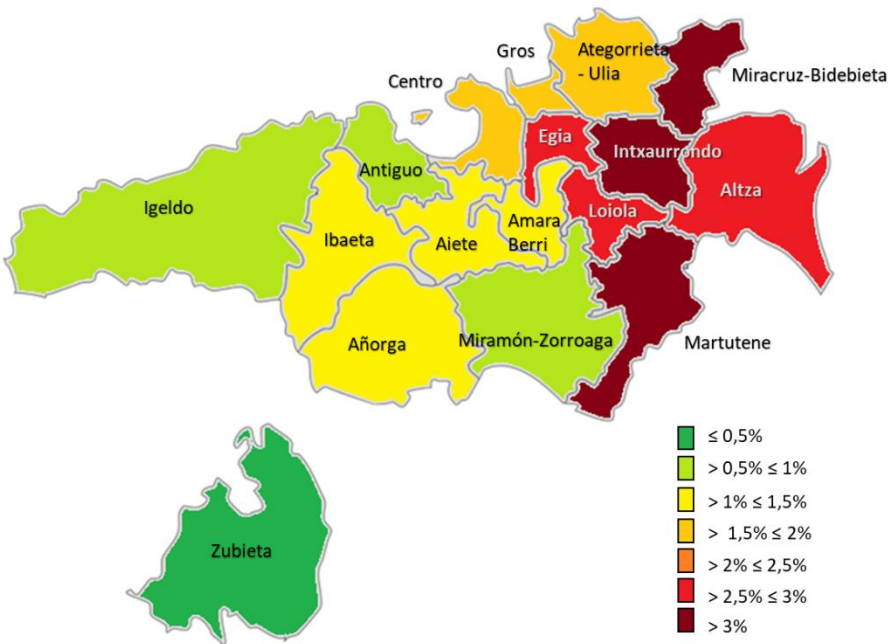
Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,8%** de los y las perceptores de la RGI.
- El 21,6% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30,3% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,5%	1,0%	0,6%
20 a 24 años	2,6%	2,7%	2,9%
25 a 29 años	4,3%	5,2%	5,2%
30 a 34 años	6,7%	7,6%	7,5%
35 a 39 años	8,3%	9,5%	9,2%
40 a 44 años	9,4%	10,5%	10,5%
45 a 49 años	9,8%	11,4%	10,8%
50 a 54 años	10,6%	11,2%	10,8%
Más de 55 años	47,8%	40,8%	42,4%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,0%	60,8%	58,3%
Bachiller	8,4%	6,8%	6,8%
FP	22,3%	18,5%	20,8%
Universitarios	8,0%	4,7%	5,0%
No consta	8,2%	9,2%	9,2%
Compl. Trabajo	21,6%	20,5%	21,7%
Básica	78,4%	79,5%	78,3%
Hombre	41,8%	42,2%	41,8%
Mujer	59,3%	57,8%	58,2%

Perceptores de la RGI por barrios



PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.400	145	1,01%
Altza	20.004	564	2,82%
Amara Berri	29.253	417	1,43%
Antiguo	13.729	136	0,99%
Añorga	2.695	29	1,08%
Ategorrieta-Ulía	3.923	69	1,76%
Centro	21.209	342	1,61%
Egia	14.216	357	2,51%
Gros	17.211	288	1,67%
Ibaeta	9.738	129	1,32%
Igeldo	1.081	6	0,56%
Intxaurren	15.426	502	3,25%
Loiola	6.057	176	2,91%
Martutene	2.654	81	3,05%
Miracruz-Bidebieta	8.616	289	3,35%
Miramón-Zorroaga	2.370	21	0,89%
Zubieta	292	1	0,34%