

LAN MERKATUA ETA JARDUERA EKONOMIKOA, HIRUHILEROKO TXOSTENA

2025EKO 4.
HIRUHILEKOA

EDUKIA

HIRUHILEKO ADIERAZLE NAGUSIAK	2
1. SARRERA	3
2. LAN MERKATUAREN BILAKAERA.....	3
2.1. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA	3
2.2. KONTRATAZIOA	5
2.3. LANGABEZIA	8
2.4. DONOSTIARREN PARTEHARTZEA LAN MERKATUAN	10
3. DONOSTIAKO EKONOMIAREN BILAKAERA ETA DINAMISMOA	12
3.1. ENPRESEI ZUZENDUTAKO EZAGUTZA-ZERBITZU INTENTSIBOAK (EZI)	14
3.2. HIRI EKONOMIA.....	16
3.2.1. MERKATARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA	16
3.2.2. OSTALARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA (ostatu eta jatetxe/janari zerbitzuak)	18

HIRUHILEKO ADIERAZLE NAGUSIAK

LAN MERKATUAREN INGURUKO HIRUHILEKO DATUAK	Guztira			Hiruhileko bariazioa	Urteko bariazioa
Hiruhilekoaren amaierako afiliazioak (Gizarte Segurantzza)	127.732	% 41,6	% 58,4	↑ % 1,2	↑ % 1,5
Sinatutako kontratuak (Lanbide)	23.385	9.452	13.933	↓ -% 8,5	↓ -% 5,6
– Behin-behinekotasuna ¹ (behin-behineko kontratuen %)	% 76,4	% 74,1	% 77,9	↑ 3,0 e.p.	↓ -3,4 e.p.
– Partzialtasuna ¹ (Lanaldi partzialeko kontratuen %)	% 47,1	% 36,2	% 54,5	↑ 2,4 e.p.	↑ 4,1 e.p.
Kontratutako pertsonak (Lanbide)	17.114	7.102	10.012	↓ -% 12,9	↓ -% 0,3
– 35 urtetik behera	9.465	4.138	5.327	↓ -% 18,6	↑ % 4,7
– 35 eta 45 urte bitartean	3.011	1.274	1.737	↓ -% 4,4	↓ -% 2,6
– 45 urtetik gora	4.638	1.690	2.948	↓ -% 4,5	↓ -% 7,7
Hiruhilekoaren amaieran Lanbiden erregistratutako langabeak (Lanbide)	6.513	2.868	3.645	↑ % 1,1	↑ % 0,5
– 35 urtetik behera	1.567	776	791	↑ % 11,3	↓ -% 2,4
– 35 eta 45 urte bitartean	1.184	476	708	↑ % 5,7	↑ % 3,0
– 45 urtetik gora	3.762	1.616	2.146	↑ % 1,5	↓ -% 2,6
Jarduera Tasa (EUSTAT) ¹	% 55,0	% 57,7	% 52,7	↑ 0,20 e.p.	↓ -2,30 e.p.
Okupazio Tasa (EUSTAT) ¹	% 52,1	% 54,9	% 49,7	↓ -0,40 ¹	↑ 0,30 ¹
Langabezia tasa (EUSTAT) ¹	% 5,3	% 4,7	% 5,7	↑ 1,10 ¹	↓ -0,80 ¹

HIRUHILEROKO DINAMISMO EKONOMIKOA	Zergadun bakarren JEZ ² eko altak	Zergadun bakarren JEZeko bajak	JEZeko zergadun bakarren Balantzea	Guztizkako Afiliatuak	Hiruhileko afiliazioen bariazioa
Hiriko guztizkoa (IAE)	384	397	-13	127.732	↑ % 1,2
– Enpresei zuzendutako EZI-ak	90	85	5	13.666	↑ % 1,4
– Merkataritza	43	56	-13	12.766	↑ % 2,9
– Ostalaritza (jaketxe eta ostatu zerb.)	42	41	1	10.325	↓ -% 1,4
– Beste jarduera batzuk	209	215	-6	90.975	↑ % 1,3

¹ Ehunekotan adierazitako adierazleen kasuan, bilakaerak ehuneko puntuetan (e.p.) aurkezten dira, eta ez ehuneko aldakuntza erlatibo gisa. Adierazle horiek honako hauek dira: kontratazioaren **behin-behinekotasuna**, kontratazioaren **partzialtasuna**, **jarduera-tasa**, **okupazio-tasa** eta **langabezia-tasa**.

² **Jarduera Ekonomikoen gainerako Zerga (JEZ)** Espainian jarduera ekonomikoak zergapetzen dituen tokiko zerga da. Ekoizpen-sarearen ikuspegi orokorra ematen du, eta martxan dauden jardueren kopurua eta mota, sektorearen bilakaera eta espezializazio-maila ezagutzeko aukera ematen du. Hala ere, ez du aukerarik ematen enpresen irekiera edo itxiera zehaztasunez identifikatzeko, aitortutako jardueretan oinarritzen baita, eta ez enpresa-erakundeetan, eta erregistroko mugimendu askok administrazio-doikuntzei edo jardueraren izaeraren aldaketek erantzuten diete.

1. SARRERA

Lan Merkatuaren eta Jarduera Ekonomikoaren Hiruhileko Txostenak enpleguaren eta enpresa-jardueren bilakaerari buruzko ikuspegi zehatza eskaintzen du 2025eko laugarren hiruhilekoari dagokionez (urriaren 1etik abenduaren 31era). Funtsezko adierazleetan oinarrituta, hala nola Gizarte Segurantzako afiliazioa, kontratazioa, langabezia, eta Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergaren (JEZ) altak eta bajak, txostenak hiriaren azken hilabeteetako ibilbidea aztertzen du, eta haren ekonomia eta lan-dinamikari buruzko ondorioak ateratzen ditu.

Laugarren hiruhilekoan, urtaroko faktoreak izaten dira nagusi, hala nola Gabonetako kanpainari lotutako kontsumoaren hazkundera, merkataritza eta turismo-jardueraren areagotzea edo aurrekontu- eta enpresa-ekitaldien itxiera, besteak beste. Elementu horiek adierazle ekonomiko jakin batzuen gorakada puntuala eragiten dute, eta horiek kontuan hartu behar dira aldiaren koiunturazko bilakaera interpretatzeko garaian.

Azterketa hau datu ofizialetan oinarritzen da informazio objektiboan oinarritutako ikuspegi zorrotza bermatzeko: Gizarte Segurantzak, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa (SEPE) eta Estatistikako Institutu Nazionala (INE) etab.

Jarraian, lanaren eta jarduera ekonomikoaren hiruhilekoko adierazle nagusiak aurkezten dira, 2025eko laugarren hiruhilekoan hiriaren egoeraren ikuspegi argi eta egituratua eskaintzeko, eta datozen hilabeteetarako joera posibleak iragartzeko.

2. LAN MERKATUAREN BILAKAERA

2.1. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA

Gizarte Segurantzako afiliazioak herrialde bateko Gizarte Segurantzako sisteman erregistratuta dauden eta osasuna, erretiroa, langabezia eta antzeko prestazioak jasotzeko kotizatzen duten pertsonen kopuruari dagokio.

2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran, Donostiak 127.732 afiliatu ditu, hau da, udalerrian Gizarte Segurantzaren erregistratuta eta kotizatzen duten pertsonak, bai besteren konturako langile gisa Donostiako udalerrian kokatutako enpresetan, bai beren jarduera hirian garatzen duten autonomo gisa. Datu horrek Donostiako ekonomia eta lan-jarduera islatzen du, afiliatuak udalerrian edo inguruko beste herri batean bizi diren kontuan hartu gabe.

Aurreko hiruhilekoarekin alderatuta (2025eko iraila), afiliatuen kopuruak % 1,2 egin du gora (1.569 afiliatu gehiago). Testuinguru horretan, nabarmentzekoa da gizonen afiliazioa % 0,14 baino ez dela hazten, eta emakumeen afiliazioa da udal-afiliazioen hazkundera eusten diona (% 2,05).

Perspektiba urte arteko konparaziora zabalduz gero, Donostiako afiliatuen kopurua % 1,51 igo da 2025eko abenduaren 31n. Aurreko hiruhilekoetan erregistratutakoak baino handiagoa den urte arteko hazkunde honek enplegua sortzeko eta udalerriko jarduera ekonomikoa sendotzeko joera positiboa erakusten digu.

Hiruhilekoen arteko hazkundera gertatzen ez zen bezala, afiliazioen urte arteko hazkundera gizonezkoen afiliazioan oinarritzen da nagusiki, honako hau % 1,95 igo baita (emakumeen kasuan, afiliazioak % 1,19 egin du gora).

Azkenik, aipatzekoa da Donostiak 2025 urtea 127.732 afiliaturekin itxi bazuen ere, afiliazio-maila handiena azaroan lortu zuela. Zehazki, 2025eko azaroaren 30ean, Donostian 129.180 afiliatu zeuden, kopuru errekorra.

	Urtarrila 2025		Otsaila 2025		Martxoa 2025		Hiruhileko bariazioa		Urte arteko bariati	
	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.
Jarduera ezezaguna	101	270	100	269	100	269	% 2,0	% 0,7	% 11,1	-% 1,8
Lehen sektorea	118	18	102	17	100	17	-% 18,0	-% 10,5	% 4,2	-% 37,0
Industria	3.708	1.502	3.730	1.510	3.696	1.516	-% 2,9	% 2,1	% 6,7	% 6,1
Eraikuntza	3.721	651	3.745	655	3.678	649	-% 0,1	% 0,9	% 0,0	-% 1,8
Merkataritza										
– Ibilgailu motordunen salmenta	733	151	743	153	735	153	% 0,7	% 0,7	% 0,0	-% 1,9
– Handizkako merkataritza	2.071	1.116	2.087	1.133	2.080	1.135	% 0,7	% 1,7	-% 2,0	-% 1,4
– Txikizkako merkataritza	2.571	5.845	2.611	6.012	2.625	6.038	% 3,0	% 4,2	% 0,6	-% 0,9
Ostalaritza										
– Servicios de alojamiento	937	1.401	943	1.382	935	1.353	-% 3,9	-% 5,9	% 6,9	% 5,0
Restauración y similares	4.126	4.051	4.135	4.078	4.043	3.994	-% 1,5	% 0,9	% 1,7	% 2,4
Pertsonei zuzendutako EZlak ³										
– Hezkuntza	5.907	13.394	6.014	13.516	5.835	13.193	% 3,6	% 4,3	% 4,6	% 1,5
– Osasuna	2.560	10.343	2.626	10.523	2.699	10.623	% 1,1	% 0,8	% 2,3	% 1,0
Enpresei zuzendutako EZlak										
– EZI-T	4.791	3.252	4.838	3.278	4.832	3.274	% 2,2	% 1,5	% 3,3	% 5,0
– EZI-P	1.249	1.960	1.272	1.971	1.261	1.947	% 1,7	% 0,2	% 3,4	% 0,2
– EZI-C	1.034	1.316	1.052	1.331	1.038	1.314	-% 0,2	% 1,6	-% 2,3	% 2,3
Zerbitzu operatiboak ⁴	19.566	28.544	20.161	29.193	19.495	29.105	-% 0,8	% 1,9	% 0,9	% 0,8
Generoaren arabera GUZTIZKOAK	53.193	73.814	54.159	75.021	53.152	74.580	% 0,1	% 2,0	% 2,0	% 1,2
GUZTIZKOAK	127.007		129.180		127.732		% 1,2		% 1,5	

Taula 1: Hileko azken eguneko afiliazioak, jarduera ekonomikoaren eta generoaren arabera (Gizarte Segurantzza)

Afiliazio-erregimenei dagokienez, Erregimen Orokorra izan du enpleguaren hazkundean eragin handiena, bertan biltzen baitira besteren konturako langile gehienak. Azken urtean, erregimen horretan afiliatutako gizonen kopurua %2,6 igo da, eta emakumeena % 1,4.

Langile Autonomoen Araubide Berezian (LAAB), berriz, bere kontura lan egiten dutenen artean, urte arteko afiliazioen jaitiera izan da: gizonen kasuan %1,2koa eta emakumeen kasuan %0,2koa.

Horrez gain, badaude beste erregimen berezi batzuk, berezitasun handiagoak dituzten lan-egoerak biltzen dituztenak; hala ere, parte-hartzaile kopurua txikiagoa denez, ez da horien azterketan sakondu.

	Urtarrila 2025		Otsaila 2025		Martxoa 2025		Hiruhileko bariazioa		Urteko bariazioa	
	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.
Erregimen orokorra	44379	65834	45317	67004	44379	66570	% 0,2	% 2,2	% 2,6	% 1,4
Langile Autonomoen Araubide Berezia (LAAB)	8615	5575	8650	5596	8589	5576	% 0,0	% 0,6	-% 1,2	-% 0,2
Besteren konturako nekazaritzako araubide berezia	32	0	29	0	27	0	-% 18,2	-	-% 15,6	-
Itsasoaren erregimen berezia	45	7	33	7	23	7	-% 61,7	-% 12,5	-% 41,0	% 16,7
Etxeko langileen erregimen berezia	122	2398	130	2414	134	2427	% 15,5	% 1,0	% 3,1	-% 1,5
Generoaren arabera GUZTIZKOAK	53193	73814	54159	75021	53152	74580	% 0,1	% 2,0	% 2,0	% 1,2
GUZTIZKOAK	127.007		129.180		127.732		% 1,2		% 1,5	

Taula 2: Hileko azken eguneko afiliazioak, erregimen motaren eta generoaren arabera (Gizarte Segurantzza)

³ Gazteleraz SEPES izenez ezagutzen dira, eta, ezagutzaren ekonomiaren "nukleo gogorreko" zatitzat hartzen ez diren arren, prestakuntza eta kualifikazio profesional handia eskatzen duten eta pertsonei ongizatean eragin zuzena duten jarduerak biltzen ditu: eta Osasuna daude.

⁴ Eginkizun funtzionalak, errutinazkoak edo laguntzakoak gauzatzera bideratutako jardueren multzoa. Kualifikazio txikia edo ertaina eskatzen dute, eta hainbat sektoreri lotuta daude, hala nola merkataritzari, ostalaritzari, garraioari, garbiketari edo segurtasunari.

2.2. KONTRATAZIOA

Kontratazioei dagokionez, 2025eko laugarren hiruhilekoan 23.385 kontratu sinatu ziren Donostian, hau da, aurreko hiruhilekoan baino % 8,5 gutxiago, orduan 25.557 kontratu erregistratu baitziren. Beherakada hori, ehunekotan esanguratsua bada ere, tokiko lan-merkatuaren urtarokotasunaren testuinguruan interpretatu behar da; izan ere, laugarren hiruhilekoan intentsitate txikiagoa izaten da udaldiaren osteko kontratazioan, bereziki turismoarekin, ostalaritzarekin eta urtaroko beste zerbitzu batzuekin lotutako jardueretan. Horrek azaltzen du, neurri handi batean, antzemandako doikuntza, baina horrek ez du esan nahi tokiko lan-merkatuaren egiturazko narriadura eragin behar duenik.

Urte arteko konparazioari dagokionez, 2024ko laugarren hiruhilekoan baino 1.375 kontratu gutxiago sinatu dira (23.385 eta 24.760, hurrenez hurren); horrek esan nahi du kontratazioa % 5,6 jaitsi dela. Joera horrek adierazten du tokiko lan-merkatuan kontratazioaren moteltzea mantendu dela aurreko urtearekin alderatuta. Hala ere, lehen aztertutako afiliazioaren bilakaerak enpleguaren egonkortasun handiagoa eta lan-oinarri sendoagoa islatzen ditu. Ondorioz, kontratazioaren beherakadak ez du zertan lan-merkatuaren ahultzea adierazi, enpleguaren sendotze-prozesu baten isla izan daiteke ere, lan-harreman egonkorragoetan oinarritzen dena.

Generoaren arabera banaketari dagokionez, emakumeen kontratazioak garrantzi handia izan du, 13.933 kontratu sinatu baitituzte emakumeek, guztizkoaren % 59,6. Horrek erakusten du emakumeek pisu handiagoa dutela lan-merkatuan, nahiz eta beharrezkoa izan kontratu horien baldintzak aztertzea sortutako enpleguaren kalitatea ebaluatzeko.

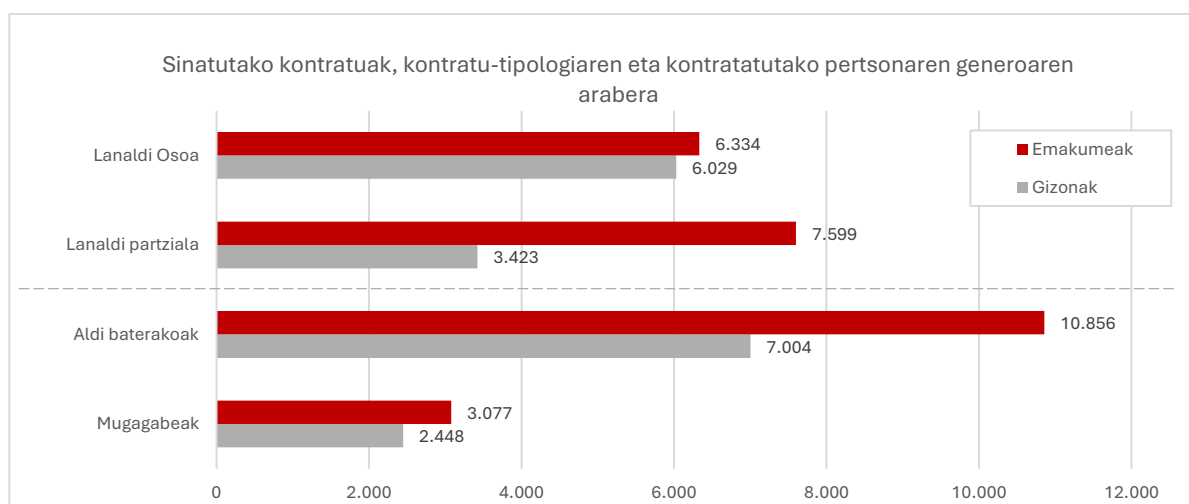
KONTRATAZIOAREN BEHIN-BEHINEKOTASUNA ETA JARDUNALDIAREN PARTZIALTASUNA

Behin-behinekotasunari dagokionez, ehuneko hiru puntu inguru hazi da aurreko hiruhilekoaren aldean. Laugarren hiruhilekoan sinatutako kontratu guztietatik, % 23,6 bakarrik izan dira mugagabeak (% 26,6 aurreko hiruhilekoan).

Sexuaren arabera, gizonak sinatutako kontratuen %25,9 eta emakumeek sinatutakoen %22,1 izan dira mugagabeak. eta horrek esan nahi du bi taldeen arteko kontratu-egonkortasunean atzera egin dela (gizonak sinatutako kontratuen % 26,6 eta emakumeek sinatutako kontratuen % 26,5 mugagabeak ziren hirugarren hiruhilekoan).

Eredu hori, neurri batean, aldi horretako urtarokotasunak eragiten du; izan ere, aldi baterako kontratazioak gora egiten du urtaroko jarduera handia duten sektoreetan, hala nola merkataritzan eta ostalaritzan. Urte arteko alderaketan adierazleak apur bat baikorrak dira. 2024ko laugarren hiruhilekoan, sinatutako kontratuen % 20,3 mugagabeak ziren, eta % 23,6, berriz, 2025eko aldi berean. Bilakaera horren arabera, enpleguaren egonkortasuna pixkanaka hobetuko da, nahiz eta oraindik ere tokiko lan-merkatuan aldi baterako kontratazioa nagusi dela erakusten duten mailetan.

Azkenik, nabarmentzekoa da lanaldi partzialeko kontratazioak emakumeen kolektiboan duela eraginik handiena oraindik ere. 2025eko laugarren hiruhilekoan, emakumeek sinatutako kontratuen % 54,5 lanaldi partzialekoak izan ziren, eta gizonak sinatutako kontratuen % 36,2. Arrakala horrek agerian uzten du partzialtasunak eragin handiagoa duela emakumeen enpleguan, eta horrek erronka garrantzitsuak planteatzen ditu berdintasunari eta enpleguaren kalitateari dagokionez.



Irudia 1: Hiruhileko kontratazioa, kontratu motaren eta generoaren arabera (Lanbide)

KONTRATATUTAKO PERTSONAK:

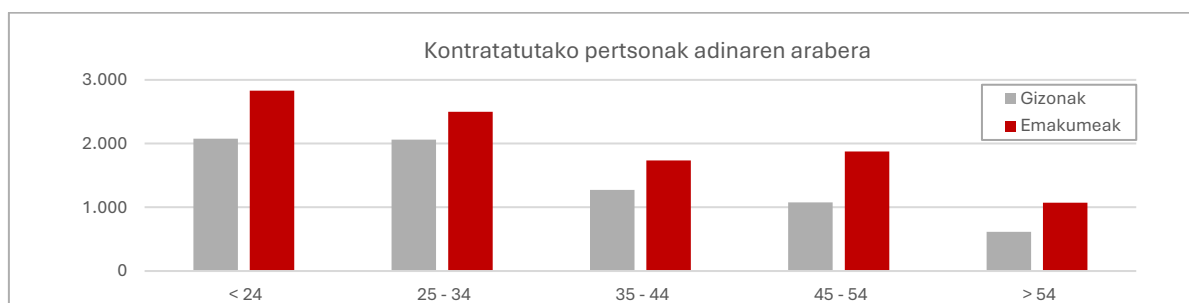
2025eko laugarren hiruhilekoan sinatutako 23.385 kontratuekin, guztira 17.114 pertsona kontratatu dira Donostian. Horrek esan nahi du aurreko hiruhilekoan kontratatutako 19.640 pertsonen aldean beherakada nabarmena izan dela. Beherakada zertxobait apalagoa izan da 2024ko aldi berean kontratatutako 17.160 pertsonen aldean.

Datu horiek berresten dute kontratazioan intentsitate txikiagoa dagoela, aldi horretako urtarokotasunarekin koherentea dela, eta kontratuen txandaketa handiagoa dela pertsona-kopuru txikiagoaren gainean. Horrek esan nahi du kontratu-jardueraren nolabaiteko kontzentrazioak ez duela aldaketa esanguratsurik enplegatutako biztanleriaren bolumenean.

Kontratutako pertsonen adina

Kontratazioaren alderdi aipagarrienetako bat 35 urtetik beherako gazteen presentzia da, aldi horretan gehien kontratatzen den kolektiboa izaten jarraitzen baitute. Talde horrek hiruhilekoan kontratatutako pertsona guztien %55,3 ordezkatzen du.

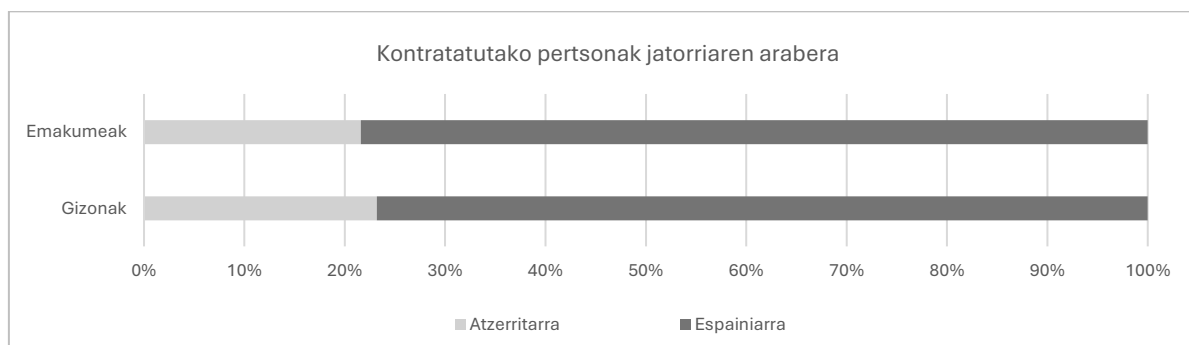
Halaber, adin-tarte guztietan emakume gehiago kontratatu dira gizonen aldean, eta datu horiek erakusten dute emakumeek parte-hartze gero eta handiagoa dutela lan-merkatuan.



Irudia 2: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila adin-tartearen arabera (Lanbide)

Kontratutako pertsonen jatorria

Kontratutako pertsonen nazionalitateari dagokionez, atzeritarren kolektiboak kontratatutako pertsona guztien %22,3 ordezkatu du. Nabarmenezkoa da, gainera, Donostiako biztanleriaren %10,6 besterik ez den arren, atzerriko biztanleriak kontratazioan duen ordezkaritza askoz handiagoa dela.

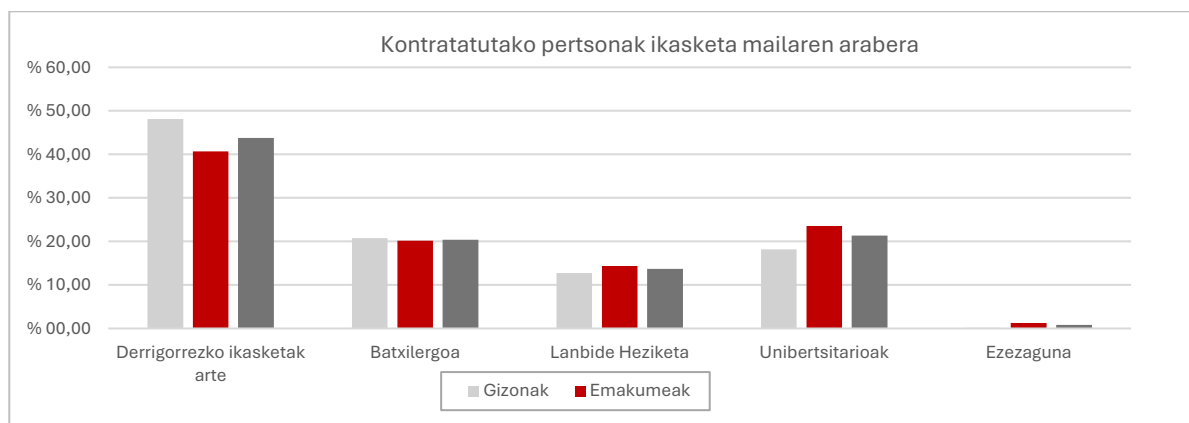


Irudia 3: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila, nazionalitatearen arabera (Lanbide)

Kontrataturako pertsonen ikasketa maila

Kontrataturako pertsonen maila akademikoari dagokionez, kontratatuen %35k goi-mailako ikasketak zituzten, Lanbide Heziketan edo unibertsitatean.

Halaber, proportzioan, kontratatutako emakumeek gizonek baino prestakuntza-maila altuagoa zutela nabarmendu daiteke: kontratatutako emakumeen %23,6k unibertsitate-ikasketak zituzten, gizonen kasuan %18,2k ditu maila honetako ikasketak.



Irudia 4: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila, ikasketa-mailaren arabera (Lanbide)

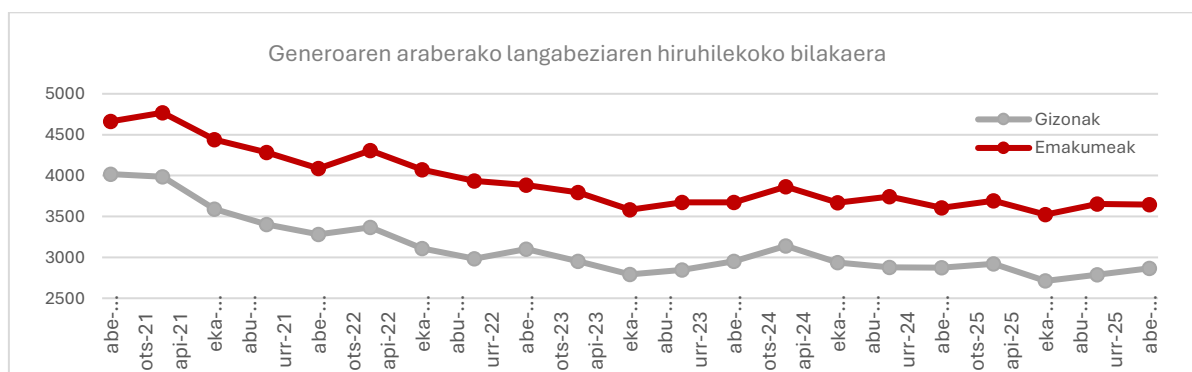
2.3. LANGABEZIA

2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran, Donostian 6.513 langabe zeuden erregistratuta Lanbiden enplegu-eskatzaile gisa; horietatik 2.868 gizon eta 3.645 emakume izan ziren.

Aurreko hiruhilekoarekin alderatuta (2025eko iraila), Lanbiden erregistratutako langabeen kopurua % 1,1 igo da. Igoera hori ez da uniformea izan sexuaren arabera: gizonen langabezia % 2,8 hazi da, eta emakumezkoena, berriz, % 0,2 murriztu da. Hiruhilekoen arteko portaera horrek, neurri handi batean, lan-merkatuaren urtarokotasuna islatzen du.

Urte arteko datuei dagokienez, 2024ko abenduaren aldean, langabezia % 0,5 hazi da. Generoaren arabera, emakumeen langabezia % 1,1 hazi bada ere, gizon langabeen kopurua % 0,2 jaitsi da 2024ko abenduaren aldean.

Nabarmentzekoa da, aurreko urteko hilabete beraren aldean, langabeen kopurua ez dela hazi 2025 urteko abendura arte 2024ko irailetik

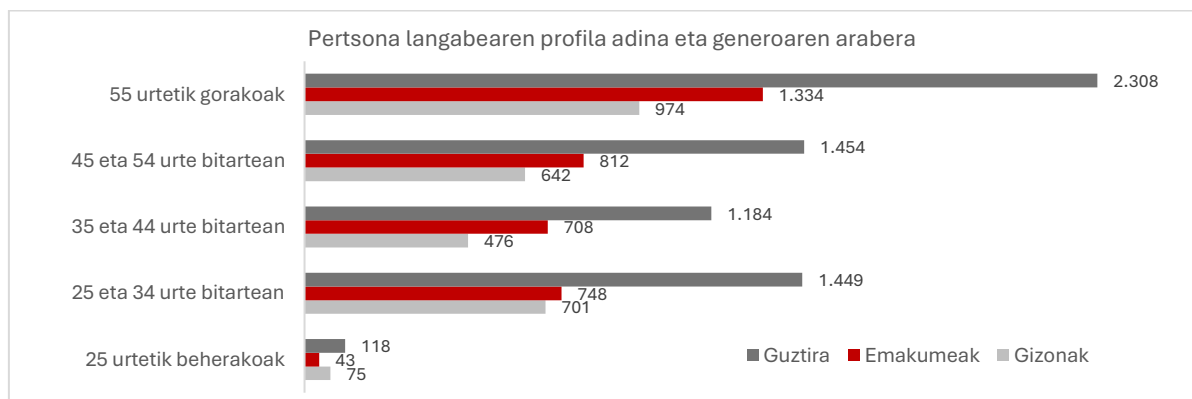


Irudia 5: Langabeziaren hiruhilekoko bilakaera generoaren arabera (Lanbide)

Lanbiden erregistratutako langabeen adina

Adinaren eta generoaren araberako langabeziaren banaketari erreparatuz, ikusten da langabeen % 57,8k 45 urte baino gehiago dituela (% 58,2k 2024ko hirugarren hiruhilekoan), eta horrek erakusten du langile zaharrenek zailtasun handiagoa dutela enplegua aurkitzeko. Joera hori, neurri handi batean, lan-merkatuaren egiturazko arazoak islatzen ditu.

Halaber, nabarmentzekoa da emakume langabeen kopurua gizonena baino handiagoa dela adin-tarte guztietan, 25 urtetik beherako adin tartean izan ezik; kasu horretan egoera alderantzizkoa da. Datu horiek iradokitzen dute adinean aurrera egin ahala emakumeek zailtasun handiagoak dituztela lan-merkatura itzultzeko gizonekin alderatuta. Egoera hori lotuta egon daiteke lan eta familia-bizitza uztartzean dituzten zailtasunekin, soldata-arrailekin edo emakumeen enplegua langabeziarekiko kalteberagoak diren sektoreetan kontzentratzeko joerarekin.

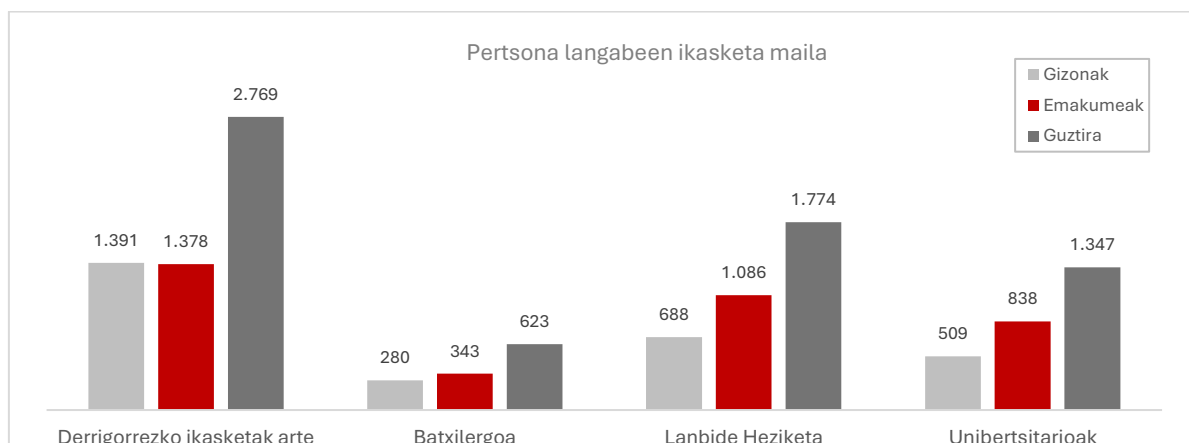


Irudia 6: Hiruhilekoaren amaieran langabezian dauden pertsonen profila, adinaren eta generoaren arabera (Lanbide)

Lanbiden erregistratutako langabeen ikasketa maila

Langabeen hezkuntza-mailari dagokionez, langabeen %42,5k, gehienez, derrigorrezko hezkuntzako ikasketak ditu soilik, eta horrek adierazten du oinarritzko prestakuntza duten pertsonen zailtasun handiagoak dituztela lan-aukerak lortzeko.

Generoaren arabera banakatuta, ikus daiteke oinarritzko ikasketak dituzten gizon langabe gehiago daudela, eta, aldi berean, unibertsitate-ikasketak dituzten emakume langabeen ehunekoa askoz handiagoa dela maila akademiko bera duten gizonena baino. Fenomeno horrek zerikusia izan dezake amatasunaren bizi-zikloarekin, emakumeen lan-bizitzan eragin berezia izaten jarraitzen baitu.



Irudia 7: Hiruhilekoaren amaieran langabezian dauden pertsonen profila, maila akademikoaren eta generoaren arabera (Lanbide)

EAEen erregistratutako langabeziaren lurralde-konparazioa

Donostiako lan-merkatuan zenbait erronkek jarraitzen dutela erakusten duten zifrak gorabehera, garrantzitsua da nabarmentzea, Lanbideren datuen arabera, Donostia eta Gipuzkoa direla Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) lurralde historikoa eta hiriburua, langabezia-indize txikienarekin.

			Urteko bariazioa
Donostiako langabeak guztira	6.513	% 100,0	% 0,5
Gizonak	2.868	% 44,0	-% 0,2
Emakumeak	3.645	% 56,0	% 1,1

Gipuzkoa	28.628	% 0,7
EAE	107.434	% 0,1

	Langabezia indizea ⁵	EAEreko diferentzia
Gipuzkoa	7,8	-1,8
Donostia	7,1	-2,5
Bizkaia	10,4	0,8
Bilbo	12,0	2,4
Araba	10,6	1,0
Gasteiz	11,0	1,4

Taula 3: Langabeziaren eta langabeziaren bilakaeraren lurralde-alderaketa (Lanbide)

⁵ **Lanbideren langabezia-indizea** enplegu-eskatzaile gisa inskribatutako pertsonen administrazio-erregistroan oinarritzen da. Hau da, enplegu-bulegoetan ofizialki langabezian izena eman duten pertsonak.

Aldiz, **Eustaten langabezia-tasa** estatistika-inkesten bidez lortzen da, zehazki, Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestaten (BJA) bidez. Nazioarteko irizpideen arabera (LANE) langabezian dauden pertsonak sartzen dira, Lanbiden izena emanda egon edo ez.

2.4. DONOSTIARREN PARTEHARTZEA LAN MERKATUAN

EUSTATEk argitaratutako Biztanleriaren jardueraren arabera sailkatzeko inkesta (BJA) etengabeko informazio-iturria da Euskal AEko lan-indarraren ezaugarri eta dinamika buruz. BJAk EAEko familia-etxebizitzetan bizi den biztanleriaren produkzio-jarduerarekiko harremana jasotzen du, baita lan-egoera izandako aldaketak ere. Informazioa inkesta baten bidez jasotzen da. Inkesta hori etxebizitzaren panel jarraitu batez osatutako lagin bati egiten zaio. Panel hori eguneratu egiten da hiruhileko bakoitzean etxebizitzaren 1/8ko txandakatzearekin (etxebizitza bakoitza bi urtez egoten da panelean).

Lanbide enplegu-eraketa gisa izena emanda dauden pertsonen informazioa jasotzen du, hau da, lan-bila aktiboki erregistratuta dauden eta lan-merkatuan sartzeko prest dauden pertsonen informazioa; BJA, berriz, biztanleriaren lagin adierazgarri batean oinarritzen da, landunak eta langabeak barne, baina ez nahitaez enplegu-zerbitzuetan erregistratuta daudenak.

2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran (abenduan), EUSTATEk uste du Donostiak 87.421 BIZTANLE AKTIBO dituela (87.079 2025eko hirugarren hiruhilekoan), hau da, lan egiteko adinean egon arren lanean dauden edo enplegu aktiboaren bila ari diren pertsonak. Pertsona aktibo horien artean, BJAk kalkulatu du BIZTANLERIA LANGABEA 4.590 pertsonakoa dela (3.654 pertsona 2025eko hirugarren hiruhilekoa ixtean).

	Jarduera tasa	Langabezia Tasa	Okupazio Tasa
GUZTIRA	% 55,0	% 5,3	% 52,1
Gizonak	% 57,7	% 4,7	% 54,9
Emakumeak	% 52,7	% 5,7	% 49,7

Taula 4: Donostiarren jarduerarekiko erlazioa (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

LANGABEZIA-TASA huneko puntu 1 inguru hazi bada ere, konparatiboki balio baxuetan mantentzen da (% 5,3ko langabezia-tasa). Era berean, alde nabarmenak ikusten dira donostiarren artean, adinaren eta generoaren arabera. Gizonen langabezia-tasa 4,7koa dela kalkulatu den bitartean, emakumeena 5,7koa da.

Aurrerago sakonduko dugunez, garrantzitsua da zehaztea enplegu-tasa inkesta batean jasotako erantzunen arabera kalkulatu dela. Donostiaren kasuan, erabilitako lagina 535 etxekoa da (1.172 pertsona), eta horri esker zenbatespenak lor daitezke, baina errore-marjina handiagoa du. Udalerrri jakin batean zentratzen garenez, tasa horiek zehaztasun estatistikoa galtzen dute eta konparazioen sendotasuna eta joeren azterketa mugatzen dituzte.

JARDUERA TASA				OKUPAZIO TASA				LANGABEZIA TASA			
Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira
<25	% 32,7	% 31,8	% 32,2	<25	% 30,8	% 24,4	% 27,4	<25	% 5,5	% 23,4	% 14,8
25-35	% 84,1	% 87,2	% 85,6	25-35	% 76,7	% 84,6	% 80,5	25-35	% 8,8	% 2,9	% 5,9
35-45	% 90,4	% 95,0	% 92,8	35-45	% 88,4	% 86,6	% 87,5	35-45	% 2,2	% 8,8	% 5,7
45-55	% 88,9	% 84,9	% 86,7	45-55	% 87,8	% 81,7	% 84,5	45-55	% 1,2	% 3,7	% 2,5
55-65	% 76,2	% 81,8	% 79,4	55-65	% 69,6	% 79,2	% 75,1	55-65	% 8,6	% 3,2	% 5,4

Taula 5: Donostiako biztanleriaren jarduerarekiko erlazioa, generoaren eta adin-tartearen arabera (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

- Gazteek jarduera eta okupazio-tasa txikia dute, gazteen ehuneko esanguratsu bat ikasketak burutzen ari delako eta ez direlako modu aktiboan lan bila ari.
- Okupazio-tasak % 80tik gorako balioak ditu adin-tarte guztietan, 25 urtetik beherakoetan eta 55 urtetik gorakoetan izan ezik. Oso datu positiboa da, lan egiteko adinean dagoen biztanleriaren proportzio handi bat benetan enplegatuta dagoela adierazten baitu, eta horrek lan-merkatu dinamikoa eta enplegua xurgatzeko gaitasun handia duela erakusten du.
- 25 urtetik beherakoetan eta 35-45 eta 45-55 adin-tarteetan, emakumeen enplegu-tasak gizonenak baino txikiagoak dira. Gainera gizon eta emakumeen arteko aldea ehuneko sei puntutik gorakoa da aipatutako lehen eta azken adin-tarteetan. Alde horrek agerian uzten du, lan-bizitzaren erdiko etapetan, emakumeek zailtasun handiagoak dituztela enpleguari eusteko eta enpleguan aurrera egiteko. Hainbat faktoreekin lotu dezakegu

fenomeno hau, hala nola lana eta familia uztartzearekin, behin-behinekotasunaren eraginpean egotearekin eta generoaren arabera okupazio-segmentazio iraunkorarekin.

- Nahiz eta langabezia-tasa konparatiboki baxua izan gainerako euskal lurraldeekin alderatuta, bereziki nabarmentzekoa da honek hondar-balioetan kokatzen dela 45 eta 55 urte bitarteko adin-taldean. Hala ere, enplegu-tasarekin gertatzen den bezala, 25 urtetik beherako emakumeek, 35-45 urte bitarteko emakumeek eta 45-55 urte bitarteko emakumeek, gizonetako baino erregistro okerragoak dituzte adin-tarte beretan.
- 55 urtetik aurrera, jarduera eta okupazio-tasek behera egiten dute nabarmen.

Biztanleria Jardueraren Arabera sailkatzeko Inkestaren azken emaitzen arabera, Gipuzkoa da EAEko langabezia-tasarik txikiena duen lurralde historikoa. Era berean, hiriburuetan arreta jartzean, Donostiak gainerako hiriburuak baino langabezia-tasa nabarmen txikiagoa du, eta langabezia-maila oso txikia.

Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestaren datuak Lanbideren administrazio-erregistroekin erkatzean, alde nabarmenak ikusten dira. Bi informazio iturrien arteko alde horiek, funtsean, kalkulu-metodologiei eta iturri bakoitzak erabilitako lagin motari erantzuten diote.

Lanbideren datuen eta Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestaren (BJA) datuen arteko aldea batez ere iturri bakoitzak langabezia kalkulatzeko erabilitako metodologiari zor zaio. Lanbidek enplegu-eskatzaile gisa inskribatutako pertsonen kopurutik abiatuta biltzen du informazioa, eta horrek esan nahi du enplegu-zerbitzuan erregistratzen borondatez joan direnak bakarrik zenbatzen dituela.

Bestalde, en BJA (EUSTAT) laginketa bidezko inkesta batean oinarritzen da, eta nazioarteko estatistika-erakundeek ezarritako metodologiari jarraitzen dio. Lanbide ez bezala, BJA ez dago eskatzaileen administrazio-erregistroaren mende; aitzitik, langabetuak irizpide zabalagoetan oinarrituta balioesten ditu, hala nola, lan egiteko prestasunean eta azken aldiko enplegu-bilaketa aktiboan.

Azkenik, garrantzitsua da kontuan hartzea laginketa bidezko inkestetan oinarritutako estatistikak direnez, BJAREN datuek zehaztasuna gal dezaketela lurralde-unitate txikiagoetan aztertzen direnean, hala nola udal-eremuan. Ezaugarri horrek lurrunkortasun-maila handiagoa dakar hiruhilekoen arteko emaitzetan; izan ere, zenbatespenen gorabeherak ez dira soilik lan-merkatuko benetako aldaketen ondorio, inkestaren metodologiak berak eragindako aldaketen ondorio baizik.

	Langabezia Tasa				Jarduera Tasa				Okupazio Tasa		
	Gizonak	Emakumeak	Guztira		Gizonak	Emakumeak	Guztira		Gizonak	Emakumeak	Guztira
Gipuzkoa	4,3	6,0	5,1		59,1	54,7	56,8		56,5	51,4	53,9
Donostia	4,7	5,7	5,3		57,7	52,7	55,0		54,9	49,7	52,1
Bizkaia	7,2	6,7	7,0		59,9	50,7	55,1		55,6	47,4	51,3
Bilbo	9,1	7,3	8,3		61,2	48,9	54,5		55,6	45,3	50,0
Araba	5,6	7,5	6,5		63,2	54,3	58,6		59,6	50,2	54,8
Gasteiz	5,8	7,8	6,7		63,5	54,6	58,9		59,9	50,3	54,9
EAE	6,0	6,6	6,3		60,1	52,5	56,2		56,5	49,1	52,6

Taula 6: EAEko biztanleriaren jarduerarekiko erlazioaren lurralde-konparazioa (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

3. DONOSTIAKO EKONOMIAREN BILAKAERA ETA DINAMISMOA

Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergak (JEZ) jarduera ekonomikoen garapena zergapetzen du, hau da, produkzio-bitartekoak eta/edo giza baliabideak norberaren kontura antolatzea, ondasunen eta zerbitzuen ekoizpenean eta banaketan esku hartzeko. Pertsona juridikoek zein autonomo jakin batzuek ordaindu beharreko zerga da, fakturazio-bolumenaren arabera, eta hiriko enpresa-ehunaren ikuspegia lortzea ahalbidetzen du.

Egia bada ere EJZk ez digula ematen establezimenduen eta enpresen altei eta bajei buruzko informazio zehatzik, zaila baita aldi baterako jarduera-uzteak bezalako errealitateen bidez neurtzea (ez dute zertan enpresa itxi), hiriaren dinamismoari eta bertan gertatzen diren jarduera ekonomikoei buruzko orientazioa eskaintzen digu.

2025eko laugarren hiruhilekoan JEZko (Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga) zergadun bakarren alta eta baja-eragiketak aztertuta, ikus daiteke Donostian 13 zergadunen saldo negatiboa izan dela. Hala ere, emaitza hori aldatu egiten da jarduera motaren arabera.

Garrantzitsua da azpimarratzea JEZak ez duela zuzenean neurtzen enpresa berrien sorrera, baizik eta jarduera ekonomikoen erregistro alta eta baje jarraipena egiteko aukera ematen duela (zergadunen jarduera ekonomikoen altak eta bajak erregistratzen ditu). JEZak denbora epe mugatu batean hasi edo utzi diren jarduerak ez dute zertan enpresa baten itxiera edo martxan jartzearekin lotuta egon behar.

Aipatu beharra dago ere JEZko mugimendu hauek oso sentikorrak direla urtarokotasunaren aurrean. Hori bereziki nabaria da sektore batzuetan, hala nola merkataritzan, ostalaritzan edo hezkuntzan, non urteko une jakinetan joera aldakorrek izaten diren. Askotan, sektore horietako bajak egoera jakin batzuei erantzuten diete (ekonomia-zikloi edo jardueraren aldi baterakotasunari, esaterako), eta ez dute zertan arazo estruktural baten isla izan behar. Horregatik, ohikoa izaten da baja bat erregistratu ondoren, baje emandako jarduera berriro aktibatzea hurrengo hiruhilekoetan.

Testuinguru nabarmendu beharra dago...

- 384 "enpresa" berri erregistratu dira hirian 2025eko azken hiruhilekoan. Hau da, urriaren 1etik abenduaren 31era bitartean, 384 zergadun bakar egon dira, aurretik jarduera ekonomikorik erregistratu gabe, EJZn alta eman dutenak (aurreko hiruhilekoko alta-kopuru bera).

Ez dira kontuan hartu aldi berean jarduera bati alta eta baja eman zaizkion kasuak, hau da, 3 hilabete baino gutxiagoz alta emanda egon direnak. EJZren 3. epigrafean bildutako jarduera artistikoak ere ez dira kontuan hartu.

Ez dira kontuan hartu denboraldi laburretan eta aldizkako maiztasunez alta eta baja erregistratzen dituzten kasuak, jardueren urtarokotasunarekin lotutako behin-behineko eten gisa ulertu direlako.

"Zergadun berri" tratamendua eman zaie urtebetetik gorako jarduerarik ezaren ondoren jarduera berri bat erregistratu duten pertsona fisiko edo juridikoei.

- 2025eko hirugarren hiruhilekoan, 397 "enpresak" eman dute baja hirian. Hau da, ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean, 397 zergadun bakarrek utzi diote EJZn alta emandako jardueraren bat izateari.

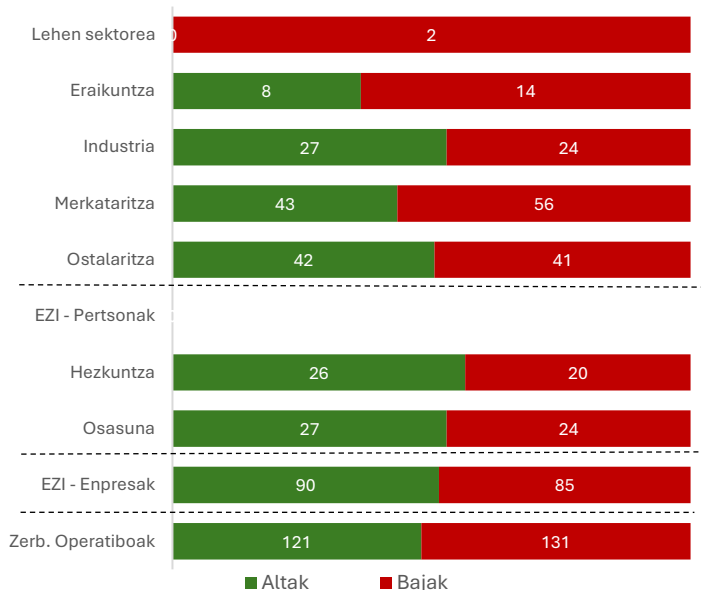
Nabarmendu behar da ez direla kontuan hartu jarduera bati denboraldi berean alta eta baja eman zaizkion kasuak, hau da, 3 hilabete baino gutxiagoz alta emanda egon direnak. Jarduera artistikoak ere ez dira kontuan hartu.

Litekeena da erregistratutako baje zati bat aldi baterako jarduera uztearen ondoriozkoa izatea; hala ere, ezinezkoa da EJZn eskuragarri dagoen informaziotik abiatuta kalkulatzeko horietako zenbat diren logika horri erantzuten diotenak eta hurrengo aldian berraktibatuko direnak.

- Erdigunea da dinamismo handiena duen auzoa, hiriko alta guztien %14 eta baja guztien % 18 inguru biltzen baititu. Aipatzekoak dira, halaber, Amara Berri, Gros, Antiguoa eta Egia.
- Zerbitzu operatiboak eta ezagutzen intentsiboak diren enpresei zuzendutako zerbitzuen sektoreak garrantzi handia dute alden eta baje guztizkoan⁶.

⁶ Zergadun bera jarduera desberdinetan alta emanda egon daitekeenez, bakoitza jarduera nagusi bakararekin lotu da. Horrela, zergadun bakarren alta eta baja horiek jarduera nagusiaren arabera banakatu ditzakegu.

Zergadun bakarren EJZko altak eta bajak, jarduera-
adarraren arabera



Irudia 8: Zergadun bakarren balantzea, jarduera ekonomikoaren arabera (JEZ)

	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	17	24	-7
ALTZA	20	19	1
AMARA BERRI	55	48	7
AÑORGA	9	7	2
ANTIGUO	35	33	2
ATEGORRIETA - ULIA	8	12	-4
CENTRO	69	86	-17
EGIA	32	29	3
GROS	36	46	-10
IBAETA	29	24	5
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONDO	16	18	-2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	7	11	-4
MARTUTENE	3	5	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	12	7	5
MIRAMON - ZORROAGA	10	5	5
ZUBIETA	0	0	0
ZEHAZTU GABE	25	22	3
GUZTIRA	384	397	-13

Taula 7: Zergadun bakarren balantzea auzoen arabera (JEZ)

Zergadunen ordeztasunak, aldi horretan erregistratutako jardueren ekonomikoaren kokalekuetan jartzen badugu fokua, hau da, jardueren horiek aurrera eramateko erabiltzen diren egoitzak ("enpresa" horien establezimenduak direla esan genezake), balantzea positiboa da berriro, +1 establezimendukoa.

	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	20	24	-4
ALTZA	24	19	5
AMARA BERRI	66	57	9
AÑORGA	11	9	2
ANTIGUO	48	50	-2
ATEGORRIETA - ULIA	10	13	-3
CENTRO	95	117	-22
EGIA	36	37	-1
GROS	55	50	5
IBAETA	34	32	2
IGELDO	2	2	0
INTXAURRONDO	20	20	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	9	15	-6
MARTUTENE	3	5	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	14	7	7
MIRAMON - ZORROAGA	12	6	6
ZUBIETA	2	0	2
ZEHAZTU GABE	28	25	3
GUZTIRA	489	488	1

Taula 8: Jarduera ekonomiko bakarren egoitzen balantzea auzoaren arabera (JEZ)

Jarraian, EZI-enpresei eta hiri-ekonomiari buruzko dinamismo ekonomikoa aztertuko dugu, gure ehun ekonomikoan duten garrantzia dela eta.

3.1. ENPRESEI ZUZENDUTAKO EZAGUTZA-ZERBITZU INTENTSIBOAK (EZI)

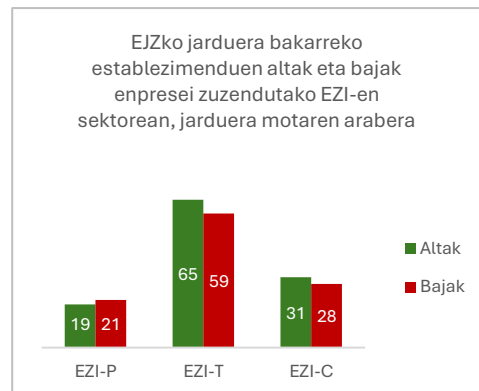
2025eko laugarren hiruhilekoan zehar hirian izandako ezagutzen intentsiboak diren zerbitzuen inpaktua neurtzen badugu, JEZn jarduera ekonomikoko egoitzen bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) positiboa izan dela ikusiko dugu, +7 "establezimendu".

Batez ere EZI-Tak nabarmentzen dira, teknologia berrietan oinarritutakoak (I+G aholkularitza, ingeniari, informazioaren teknologiak, etab.), EZI-enpresa "establezimendu" berrien % 57 biltzen baitute, EZI-enpresa "establezimenduen" baje % 55; eta +6 "establezimenduren" saldo positiboa izan dute.

EZI-Cek, sormenean intentsiboak diren enpresa-zerbitzuek (diseinu grafikoa, publizitatea, etab.), +3 "establezimenduko" balantze positiboa dute, eta EZI-Pek, zerbitzu profesional tradizionalak (kudeaketa, kontabilitatea, jardura juridikoak, etab.), aldiz, -2 "establezimenduko" balantze negatiboa dute.

Jardueraren egoitzetako alta eta baja horien banaketa geografikoari erreparatu badiogu, honako hau ikusiko dugu:

- EZI-Pak erdialdean eta inguruko auzoetan biltzen dira. Alten kasuan, laugarren hiruhilekoan zehar, Ibaeta eta Gros nabarmentzen dira erdigunearekin batera.
- Egia bada ere 2025eko hirugarren hiruhilekoan zehar EZI-T "establezimenduen" altak eta baje Amara Berrin kontzentratu direla, Gros, Erdigunea eta Miramon eta Ibaeta ere nabarmentzen dira.
- EZI-Cak zabalago daude banatuta Donostia hiri osoan. 2025eko laugarren hiruhilekoan alta eta baja kopuruagatik nabarmentzen dira erdigunea, Ibaeta eta Gros.



Irudia 9: EZI jardura egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

EZI-C			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	2	4	-2
ALTZA	2	0	2
AMARA BERRI	2	1	1
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	2	1	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	2	-2
ERDIGUNEA	7	9	-2
EGIA	6	3	3
GROS	6	5	1
IBAETA	3	1	2
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	0	1	-1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
ZEHASTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	31	28	3

Taula 9: EZI-C jardura egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

EZI-T			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	5	4	1
ALTZA	2	2	0
AMARA BERRI	10	11	-1
AÑORGA	3	2	1
ANTIGUO	6	5	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	1	-1
ERDIGUNEA	12	14	-2
EGIA	4	7	-3
GROS	6	4	2
IBAETA	4	3	1
IGELDO	1	0	1
INTXAURRONGO	2	0	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	3	1	2
MARTUTENE	0	1	-1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	2	-1
MIRAMON - ZORROAGA	5	2	3
ZUBIETA	0	0	0
ZEHASTU GABE	1	0	1
GUZTIRA	65	59	6

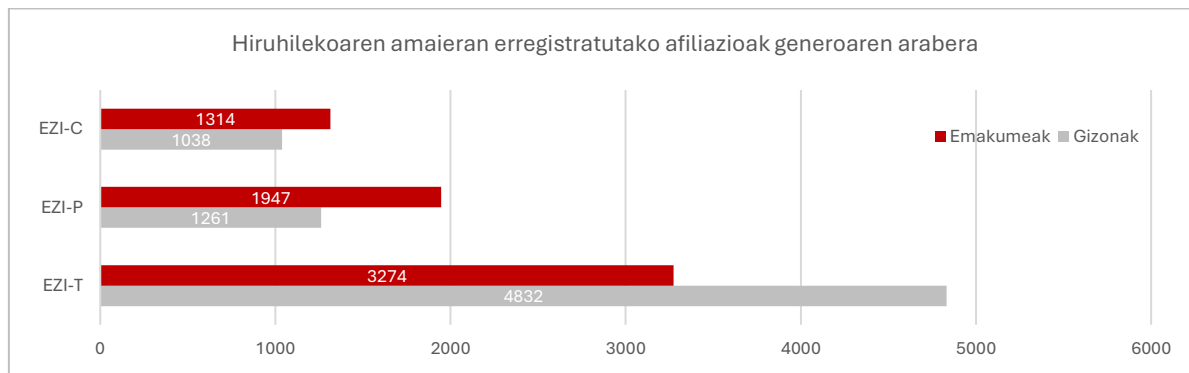
Tabla 10: EZI-T jardura egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

EZI-P			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	0	0	0
ALTZA	1	0	1
AMARA BERRI	2	4	-2
AÑORGA	1	1	0
ANTIGUO	1	0	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
ERDIGUNEA	3	10	-7
EGIA	1	0	1
GROS	3	3	0
IBAETA	4	3	1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	1	0	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	0	1
MIRAMON - ZORROAGA	1	0	1
ZUBIETA	0	0	0
ZEHASTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	19	21	-2

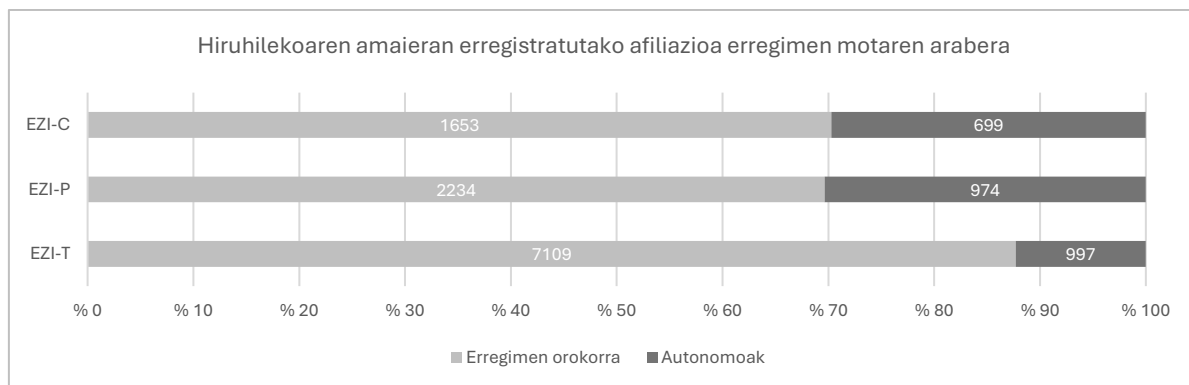
Tabla 11: EZI-P jardura egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

Enpresei zuzendutako ezagutza-zerbitzu intentsiboen (EZI) sektoreko afiliatu-kopuruari erreparatuz gero, ikusten da 2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran Donostian 13.666 afiliatu zeudela (13.471 afiliatu 2025ko hirugarren hiruhilekoaren amaieran), gehienak EZI-T zerbitzuetan.

Aipatzekoa da sektore honetako langile gehienak Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afiliatuta daudela, eta horrek soldatapekoak direla adierazten du. EZI-C eta EZI-P taldeetan, afiliatutako pertsonen % 70 inguru erregimen horretakoak dira, eta EZI-T taldeetan, berriz, ehunekoa % 88ra igotzen da. Alde horrek erakusten du besteren konturako enpleguaren presentzia handiagoa dela lan autonomoaren aldean, eta hori bereizgarria da balio erantsi handiko sektoreetan. Teknologia, aholkularitza edo zerbitzu profesional aurreratuak bezalako arloetan, enpresek enplegu egonkorra eta kualifikazio handikoa lehenesten duten antolaketa-ereduak aukeratu ohi dituzte.



Irudia 10: EZI sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)



Irudia 11: EZI sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)

3.2. HIRI EKONOMIA

Atal honek hiriko hiri-eremuetan garatzen diren merkataritza-jarduerak, ostatu-zerbitzuak eta jatetxe-zerbitzuak biltzen ditu.

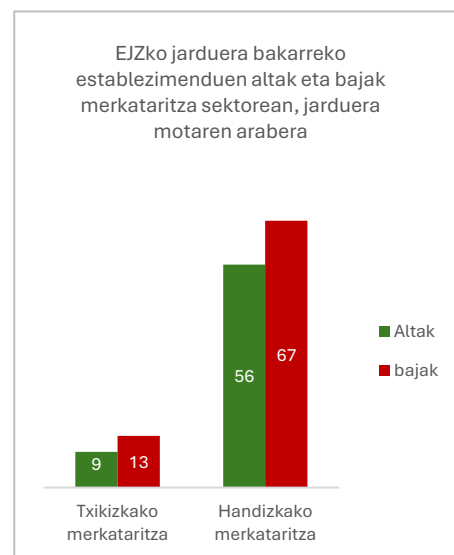
Donostiaren kasuan, jarduera horiek BPGren % 11,8 inguru dira, establezimenduen % 22,2 eta hiriko enpleguaren % 18,3. Horregatik, interesgarria da atal bat eskaintzea.

3.2.1. MERKATARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA

2025eko laugarren hiruhilekoan zehar merkataritza-sektoreak hirian izan duen bilakaera neurtzen badugu, jarduera egoitza bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) negatiboa izan dela ikusiko dugu, -15 "establezimendu".

Merkataritza-sektoreko altak eta bajak "txikizkako merkataritza" kontzentratu dira, eta Elikadura eta moda kategoriak nabarmendu dira.

Jarduera ekonomikoko bizileku bakarrei erreparatzen badiegu jarduera nagusiaren eta kokapen geografikoaren arabera, ikusiko dugu zentroak alta eta baja guztien % 26 inguru biltzen dituela.



Irudia 12: Merkataritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

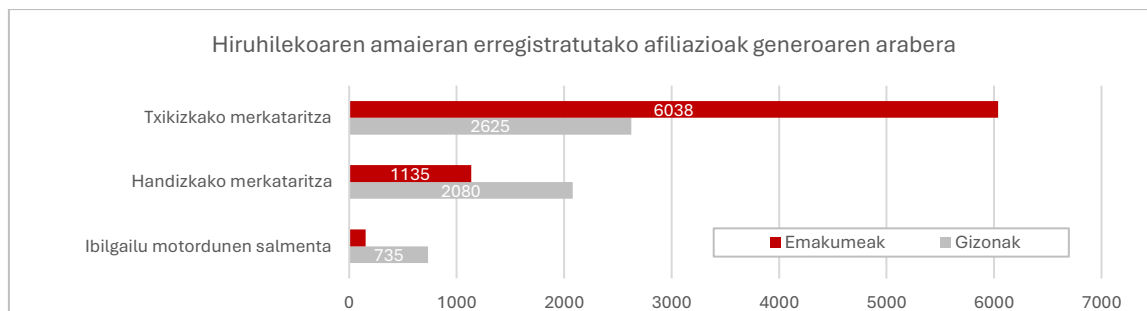
MERKATARITZA			
KATEGORIA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
Ibilgetuen salmenta	2	3	-1
Motordun ibilgetuak eta osagarriak	0	0	0
Tabakoa eta beste kontsumo ondasunak	1	1	0
Lorategia eta patioa	0	0	0
maskotak	0	0	0
Ehunak	0	0	0
Elikadura	0	3	-3
Arropa eta osagarriak	2	0	2
Etxeko ondasunak	4	6	-2
Edertasuna eta norberaren zaintza	0	3	-3
Kontsumo elektronika	0	0	0
Industria produktuak	2	0	2
erregaia	0	0	0
Eguneroko elikadura	15	20	-5
Establezimenduko beste txikizkako merkataritza bat	8	13	-5
Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak	6	3	3
Etxeko ekipamendua	5	10	-5
Aisia eta kultura	4	3	1
Moda, oinetakoak eta osagarriak	10	11	-1
Drogeria, lurringintza eta farmazia	5	4	1
Saltokitik kanpoko merkataritza-jarduera	1	0	1
GUZTIRA	65	80	-15

MERKATARITZA			
AUZO	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	1	2	-1
ALTZA	3	3	0
AMARA BERRI	11	8	3
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	7	12	-5
ATEGORRIETA - ULIA	3	3	0
ERDIGUNEA	17	25	-8
EGIA	5	6	-1
GROS	6	7	-1
IBAETA	3	7	-4
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	5	2	3
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	2	-1
MARTUTENE	1	2	-1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	0	1
MIRAMON - ZORROAGA	0	1	-1
ZUBIETA	1	0	1
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	65	80	-15

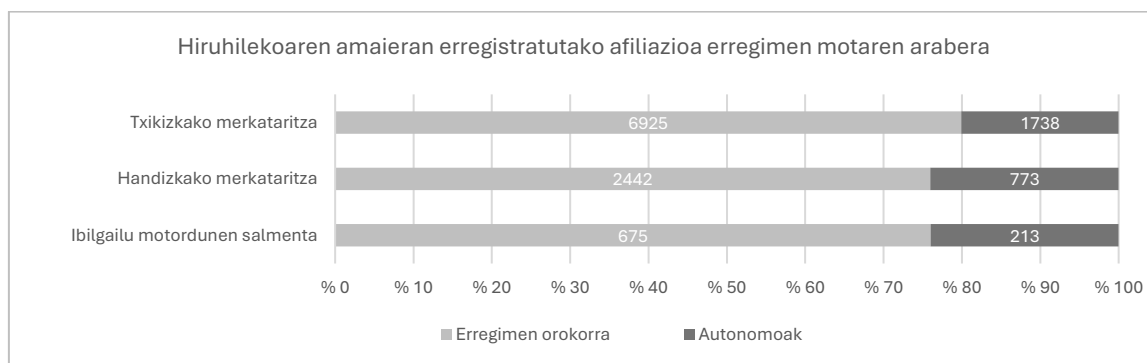
Taula 12: Merkataritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea kategorio eta auzoaren arabera (JEZ)

Merkataritza-sektoreko afiliatu-kopuruari erreparatuz, ikusten da 2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran Donostian 12.766 afiliatu zeudela (12.864 2024 urte amaieran eta 12.404 eta 2025eko hirugarren hiruhileko amaieran). Gehienak txikizkako merkataritza kontzentratzen dira, eta joera horrek azpisektore honek tokiko ekonomian duen garrantzia islatzen du, bai enpleguari bai enpresa-dinamismoari dagokionez.

Merkataritza-sektoreak lan autonomoaren proportzio nabarmena du, eta Autonomoen Erregimeneko afiliazio-ehuneko handiena duen hirugarren sektorea da (industriarekin berdinduta), langile guztien %22 inguru hartuz; lehen sektorea eta eraikuntza bakarrik daude aurretik. Ezaugarri horrek tokiko saltokien presentzia handia islatzen du, askok familiako negozioak edo banaka kudeatutako establezimenduak izanik. Hala ere, jendea arreta emateko ordutegi zabalak betetzeko beharrak eta kate eta frankizien presentzia gero eta handiagoak ere bultzatzen dute, besteren konturako langileak dituzten enpresa-egituretan enplegua sortzea.



Irudia 13: Merkataritza sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)

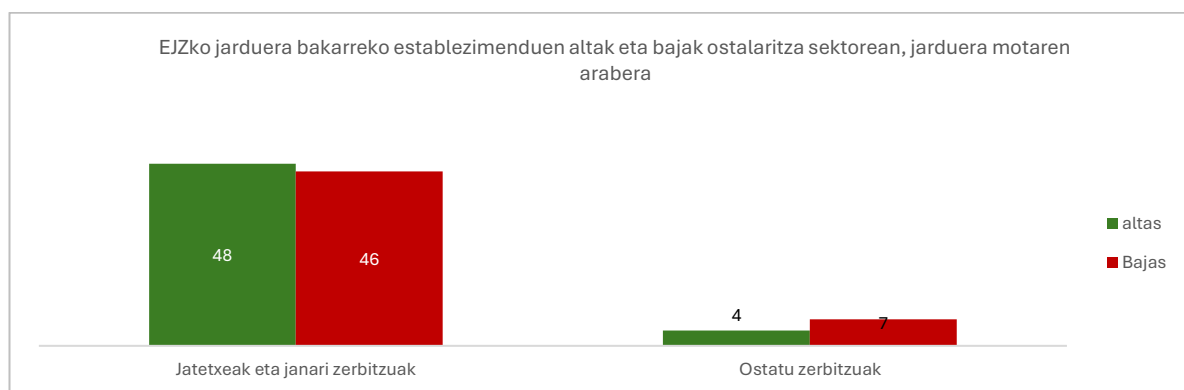


Irudia 14: Merkataritza sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)

3.2.2. OSTALARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA (ostatu eta jatetxe/janari zerbitzuak)

2025eko hirugarren hiruhilekoan zehar ostalaritzak hirian izan duen eragina neurtzen badugu, jarduera egoitza bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) negatiboa izan dela ikusiko dugu: -1 "establezimendu". Era berean, "establezimenduko" altak eta bajak jatetxeetako eta janarietako zerbitzuetan kontzentratzen dira. Azken honek zehazki, +1 "establezimenduko" balantze positiboa izan du.

Jarduera-etxeetako alden eta baje banaketa geografikoari erreparatzen badiogu, ikus dezakegu jarduera horiek hiriaren erdigunean kontzentratzeko joera dagoela:



Irudia 15: Ostalaritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

JATETXEAK ETA JANARI ZERBITZUAK			
AUZO	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	1	1	0
ALTZA	3	2	1
AMARA BERRI	4	5	-1
AÑORGA	3	0	3
ANTIGUO	5	5	0
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
ERDIGUNEA	14	13	1
EGIA	7	2	5
GROS	5	8	-3
IBAETA	2	2	0
IGELDO	0	1	-1
INTXAURRONDO	2	1	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	3	-2
MARTUTENE	0	2	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	1	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	48	46	2

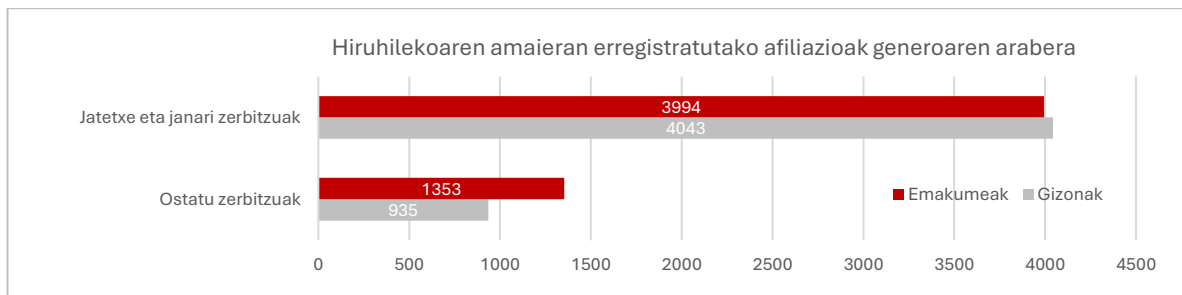
Taula 13: Jatetxe eta janari zerbitzuen sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea eta auzoaren arabera (JEZ)

OSTATU ZERBITZUAK			
BARRIO	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	0	0	0
ALTZA	0	0	0
AMARA BERRI	1	1	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	0	1	-1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
ERDIGUNEA	2	2	0
EGIA	0	0	0
GROS	1	1	0
IBAETA	0	1	-1
IGELDO	0	1	-1
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	4	7	-3

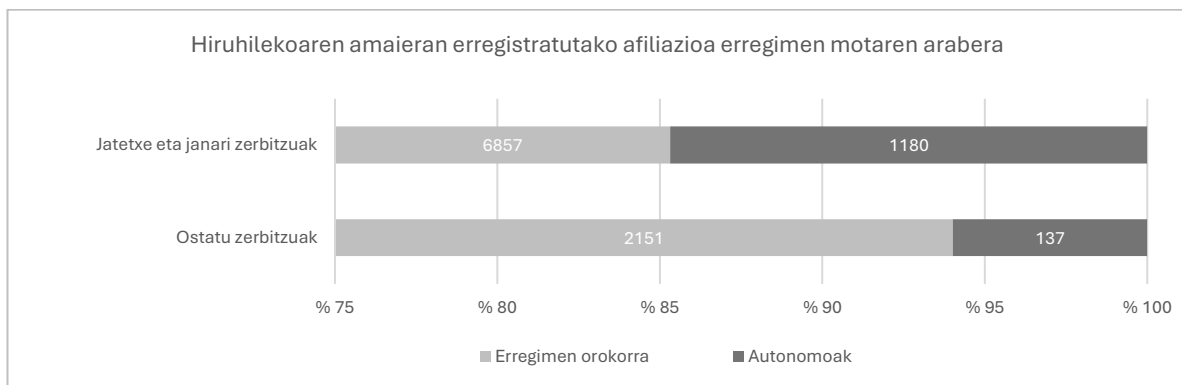
Taula 14: Jatetxe eta janari zerbitzuen sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea eta auzoaren arabera (JEZ)

Ostalaritzaren sektorean afiliatutako pertsonen kopuruari erreparatzen badiogu, 2025eko laugarren hiruhilekoaren amaieran Donostian guztira 10.325 afiliatu zeuden, hirugarren hiruhilekoaren amaierako 10.474 afiliazioen aldean (10.041 2024 urteko laugarren hiruhilekoaren amaieran). Afiliazio horietako gehienak jatetxe-zerbitzuetan eta antzeko jardueretan biltzen dira.

Gainera, garrantzitsua da aipatzea sektore horretan besteren konturako enplegua dela nagusi. Jatetxe-arloan lan egiten duten pertsonen % 85 eta ostatu-zerbitzuetan lan egiten dutenen % 94, gutxi gorabehera, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afiliatuta daude, eta horrek soldatapeko lan-harremanetan oinarritutako lan-egitura islatzen du.



Irudia 16: Ostalaritza sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)



Irudia 17: Ostalaritza sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)