

INFORME TRIMESTRAL DE MERCADO LABORAL Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

4º TRIMESTRE
DE 2025

CONTENIDO

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES.....	2
1. INTRODUCCIÓN	3
2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL	3
2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	3
2.2. CONTRATACIÓN	5
2.3. DESEMPLEO.....	8
2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO	10
3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN	12
3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC).....	14
3.2. ECONOMÍA URBANA	16
3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO	16
3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)	18

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES

DATOS TRIMESTRALES MERCADO LABORAL	Total			Variación trimestral	Variación anual
Afiliaciones al cierre del trimestre (Seguridad Social)	127.732	41,6%	58,4%	↑ 1,2%	↑ 1,5%
Contratos firmados (Lanbide)	23.385	9.452	13.933	↓ -8,5%	↓ -5,6%
– Temporalidad (% contratos temporales) ¹	76,4%	74,1%	77,9%	↑ 3,0 p.p.	↓ -3,4 p.p.
– Parcialidad (% contratos parciales) ¹	47,1%	36,2%	54,5%	↑ 2,4 p.p.	↑ 4,1 p.p.
Personas contratadas (Lanbide)	17.114	7.102	10.012	↓ -12,9%	↓ -0,3%
– Menores de 35	9.465	4.138	5.327	↓ -18,6%	↑ 4,7%
– Entre 35 y 45 años	3.011	1.274	1.737	↓ -4,4%	↓ -2,6%
– Mayores de 45	4.638	1.690	2.948	↓ -4,5%	↓ -7,7%
Personas desempleadas registradas en Lanbide al cierre del trimestre (Lanbide)	6.513	2.868	3.645	↑ 1,1%	↑ 0,5%
– Menores de 35	1.567	776	791	↑ 11,3%	↓ -2,4%
– Entre 35 y 45 años	1.184	476	708	↑ 5,7%	↑ 3,0%
– Mayores de 45	3.762	1.616	2.146	↑ 1,5%	↓ -2,6%
Tasa de Actividad (EUSTAT)¹	55,0%	57,7%	52,7%	↑ 0,20 p.p.	↓ -2,30 p.p.
Tasa de Ocupación (EUSTAT)¹	52,1%	54,9%	49,7%	↓ -0,40 p.p.	↑ 0,30 p.p.
Tasa de Paro (EUSTAT)¹	5,3%	4,7%	5,7%	↑ 1,10 p.p.	↓ -0,80 p.p.

DINAMISMO ECONÓMICO TRIMESTRAL	Altas En el IAE ² de contribuyentes únicos	Bajas En el IAE de contribuyentes únicos	Balance de contribuyentes únicos IAE	Total Afiliados	Variación trimestral afiliaciones
TOTAL CIUDAD (IAE)	384	397	-13	127.732	↑ 1,2%
– SEIC - Empresas	90	85	5	13.666	↑ 1,4%
– Comercio	43	56	-13	12.766	↑ 2,9%
– Hostelería (restauración y alojamiento)	42	41	1	10.325	↓ -1,4%
– Resto de Actividades	209	215	-6	90.975	↑ 1,3%

¹ En el caso de los indicadores expresados en porcentaje, las variaciones se presentan en términos de puntos porcentuales (p.p.), y no como variaciones porcentuales relativas. Dichos indicadores son los siguientes: **Temporalidad** de la contratación, **Parcialidad** de la contratación, **Tasa de actividad**, **Tasa de ocupación** y **tasa de desempleo**.

² El **Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE)** es un tributo local que grava el ejercicio de actividades económicas en España. Ofrece una visión general del tejido productivo, permitiendo conocer el número y tipo de actividades en marcha, su evolución sectorial y grado de especialización. Sin embargo, no permite identificar con precisión la apertura o cierre de empresas, ya que se basa en actividades declaradas y no en entidades empresariales, y muchos movimientos en el registro responden a ajustes administrativos o cambios en la naturaleza de la actividad.

1. INTRODUCCIÓN

El Informe Trimestral de Mercado Laboral y Actividad Económica ofrece una visión detallada de la evolución del empleo y de la actividad empresarial en el cuarto trimestre de 2025 (del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025). A partir de indicadores clave, como la afiliación a la Seguridad Social, la contratación, el desempleo y las altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas (IAE), el informe evalúa la trayectoria reciente de la ciudad y extrae conclusiones sobre su dinámica económica y laboral.

El cuarto trimestre suele estar marcado por factores estacionales como el incremento del consumo asociado a la campaña navideña, la intensificación de la actividad comercial y turística o el cierre de ejercicios presupuestarios y empresariales, entre otros. Estos elementos tienden a generar un repunte puntual de determinados indicadores económicos y que deben ser tenidos en cuenta a la hora de interpretar la evolución coyuntural del periodo.

En este contexto, el presente análisis se apoya en datos oficiales procedentes de la Seguridad Social, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y del Instituto Nacional de Estadística (INE), garantizando un enfoque riguroso y basado en información objetiva.

A continuación, se presentan los principales indicadores laborales y de actividad económica del trimestre, con el objetivo de ofrecer una visión clara y estructurada de la situación de la ciudad al cierre del año 2025 y de anticipar posibles tendencias para los próximos meses.

2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Las afiliaciones en la Seguridad Social se refieren al número de personas que están registradas en el sistema de Seguridad Social de un país y que cotizan para acceder a prestaciones como sanidad, jubilación, desempleo, etc.

Al cierre del cuarto trimestre de 2025 San Sebastián cuenta con 127.732 personas afiliadas, es decir, personas registradas y cotizando en la Seguridad Social en el municipio, ya sea como trabajadores por cuenta ajena en empresas ubicadas allí o como autónomos que desarrollan su actividad en la ciudad. Este dato refleja la actividad económica y laboral en San Sebastián, independientemente de si los afiliados residen en el municipio o en otra localidad.

En comparación con el trimestre precedente (septiembre de 2025), el número de afiliados experimenta un incremento del 1,2% (1.569 personas afiliadas más). En este contexto, cabe destacar que, la afiliación masculina apenas crece un 0,14%, y es la afiliación femenina la que sustenta el crecimiento de las afiliaciones municipales (2,05%).

Si ampliamos la perspectiva a la comparación interanual, el número de afiliados en San Sebastián a 31 de diciembre de 2025 ha aumentado un 1,51% respecto a la misma fecha del año anterior, un crecimiento interanual superior a los registrados en los trimestres precedentes. Este incremento refleja una tendencia positiva en la creación de empleo y en la consolidación de la actividad económica en el municipio.

A diferencia de lo que sucedía en la comparativa intertrimestral, el crecimiento interanual de las afiliaciones se apoya principalmente en el aumento de la afiliación masculina, que sube un 1,95%, frente al crecimiento del 1,19% registrado en el caso de las mujeres.

Por último, cabe señalar que, aunque Donostia cerró el ejercicio con 127.732 personas afiliadas, el mayor nivel de afiliación se alcanzó en el mes de noviembre. En concreto, a 30 de noviembre de 2025, San Sebastián registró 129.180 personas afiliadas, una cifra récord.

	Julio 2025		Agosto 2025		Septiembre 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Actividad desconocida	101	270	100	269	100	269	2,0%	0,7%	11,1%	-1,8%
Primario	118	18	102	17	100	17	-18,0%	-10,5%	4,2%	-37,0%
Industria	3.708	1.502	3.730	1.510	3.696	1.516	-2,9%	2,1%	6,7%	6,1%
Construcción	3.721	651	3.745	655	3.678	649	-0,1%	0,9%	0,0%	-1,8%
Comercio										
– Venta de vehículos de motor	733	151	743	153	735	153	0,7%	0,7%	0,0%	-1,9%
– Comercio al por mayor	2.071	1.116	2.087	1.133	2.080	1.135	0,7%	1,7%	-2,0%	-1,4%
– Comercio al por menor	2.571	5.845	2.611	6.012	2.625	6.038	3,0%	4,2%	0,6%	-0,9%
Hostelería										
– Servicios de alojamiento	937	1.401	943	1.382	935	1.353	-3,9%	-5,9%	6,9%	5,0%
– Restauración y similares	4.126	4.051	4.135	4.078	4.043	3.994	-1,5%	0,9%	1,7%	2,4%
SEIC Personas (SEPES)										
– Educación	5.907	13.394	6.014	13.516	5.835	13.193	3,6%	4,3%	4,6%	1,5%
– Sanidad	2.560	10.343	2.626	10.523	2.699	10.623	1,1%	0,8%	2,3%	1,0%
SEIC Empresas										
– SEIC-T	4.791	3.252	4.838	3.278	4.832	3.274	2,2%	1,5%	3,3%	5,0%
– SEIC-P	1.249	1.960	1.272	1.971	1.261	1.947	1,7%	0,2%	3,4%	0,2%
– SEIC-C	1.034	1.316	1.052	1.331	1.038	1.314	-0,2%	1,6%	-2,3%	2,3%
Servicios Operativos	19.566	28.544	20.161	29.193	19.495	29.105	-0,8%	1,9%	0,9%	0,8%
TOTALES por género	53.193	73.814	54.159	75.021	53.152	74.580	0,14%	2,05%	1,95%	1,19%
TOTAL	127.007		129.180		127.732		1,24%		1,51%	

Tabla 1: Afiliaciones a último día del mes según actividad económica y género (Seguridad Social)

Atendiendo al régimen de afiliación, se observa que el crecimiento del empleo ha sido impulsado principalmente por el Régimen General, que agrupa a la mayoría de los trabajadores por cuenta ajena (asalariados). En el último año, este ha registrado un aumento del 2,6% en el número de hombres afiliados y un incremento del 1,4% en el de mujeres.

Por su parte, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), que agrupa a quienes trabajan por cuenta propia, ha registrado una caída interanual del 1,2% en el caso de los hombres y del 0,2% en el de las mujeres.

Existen otros regímenes especiales. Se trata de casos más específicos con particularidades propias, aunque no se profundizará en ellos al ser menos numerosos.

	Abril 2025		Mayo 2025		Junio 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Régimen general	44379	65834	45317	67004	44379	66570	0,2%	2,2%	2,6%	1,4%
Régimen Especial de trabajadores Autónomos (RETA)	8615	5575	8650	5596	8589	5576	0,0%	0,6%	-1,2%	-0,2%
Régimen especial agrario cuenta ajena	32	0	29	0	27	0	-18,2%	-	-15,6%	-
Régimen especial del mar	45	7	33	7	23	7	-61,7%	-12,5%	-41,0%	16,7%
Régimen especial empleados del hogar	122	2398	130	2414	134	2427	15,5%	1,0%	3,1%	-1,5%
TOTALES por género	53193	73814	54159	75021	53152	74580	0,1%	2,0%	1,95%	1,19%
TOTAL	127.007		129.180		127.732		1,24%		1,51%	

Tabla 2: Afiliaciones a último día del mes según tipo de régimen y género (Seguridad Social)

2.2. CONTRATACIÓN

En lo que respecta a las contrataciones, durante el cuarto trimestre de 2025 se firmaron en San Sebastián un total de 23.385 contratos, lo que representa una caída del -8,5% respecto al trimestre anterior, cuando se registraron 25.557 contratos. Esta caída, aunque significativa en términos porcentuales, debe interpretarse en el contexto de la estacionalidad del mercado laboral local, ya que el cuarto trimestre suele presentar una menor intensidad en la contratación tras el periodo estival, especialmente en actividades vinculadas al turismo, la hostelería y otros servicios estacionales, lo que explica en buena medida el ajuste observado sin que ello implique necesariamente un deterioro estructural del mercado de trabajo local.

En lo que a la comparación interanual respecta, se han firmado 1.375 contratos menos que en el cuarto trimestre de 2024 (23.385 frente a 24.760), lo que supone una caída de la contratación del 5,6%. Este comportamiento sugiere que el mercado laboral local mantiene una ligera tendencia a la moderación en la contratación respecto al año anterior, reflejando tanto ajustes estacionales como posibles cambios en la demanda de empleo. Además, el aumento de la afiliación que hemos analizado anteriormente constituye un signo positivo, al evidenciar una mayor estabilidad del empleo y una base laboral más sólida, sin que por ello se observe un deterioro generalizado de las condiciones laborales.

En términos de distribución por género, la contratación femenina ha tenido un peso significativo, con 13.933 contratos firmados por mujeres, lo que representa un 59,6% del total. Esto indica una mayor presencia femenina en el mercado laboral, aunque es necesario analizar las condiciones de estos contratos para evaluar la calidad del empleo generado.

TEMPORALIDAD Y PARCIALIDAD DE LA CONTRATACIÓN

En lo que a la temporalidad respecta, esta crece alrededor de tres puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. Del total de contratos firmados durante el cuarto trimestre, solo el 23,6% de los mismos han sido indefinidos (26,6% durante el trimestre precedente).

Por sexo, el 25,9% de los contratos firmados por hombres y el 22,1% de los firmados por mujeres tienen carácter indefinido, lo que refleja un retroceso en términos de paridad en la estabilidad contractual entre ambos grupos (el 26,6% de los contratos firmados por hombres y el 26,5% de los contratos firmados por mujeres eran indefinidos durante el tercer trimestre de 2025).

Este patrón se ve, en parte, influido por la estacionalidad del periodo, en el que la contratación temporal se incrementa en sectores con fuerte actividad estacional, como el comercio y la hostelería. En la comparativa interanual los indicadores son algo más optimistas. Durante el cuarto trimestre de 2024, el 20,3% de los contratos firmados eran indefinidos, frente al 23,6% registrados en el mismo periodo de 2025. Esta evolución apunta a una mejora gradual en la estabilidad del empleo, aunque todavía en niveles que evidencian un predominio de la contratación temporal en el mercado laboral local.

Por último, cabe destacar que el colectivo femenino sigue siendo el más afectado por la contratación a tiempo parcial. Durante el cuarto trimestre de 2025, el 54,5% de los contratos firmados por mujeres fueron contratos a tiempo parcial, frente al 36,2% de los contratos en el caso de los hombres. Esta brecha evidencia una mayor incidencia de la parcialidad en el empleo femenino, lo que plantea importantes retos en términos de igualdad y calidad del empleo.

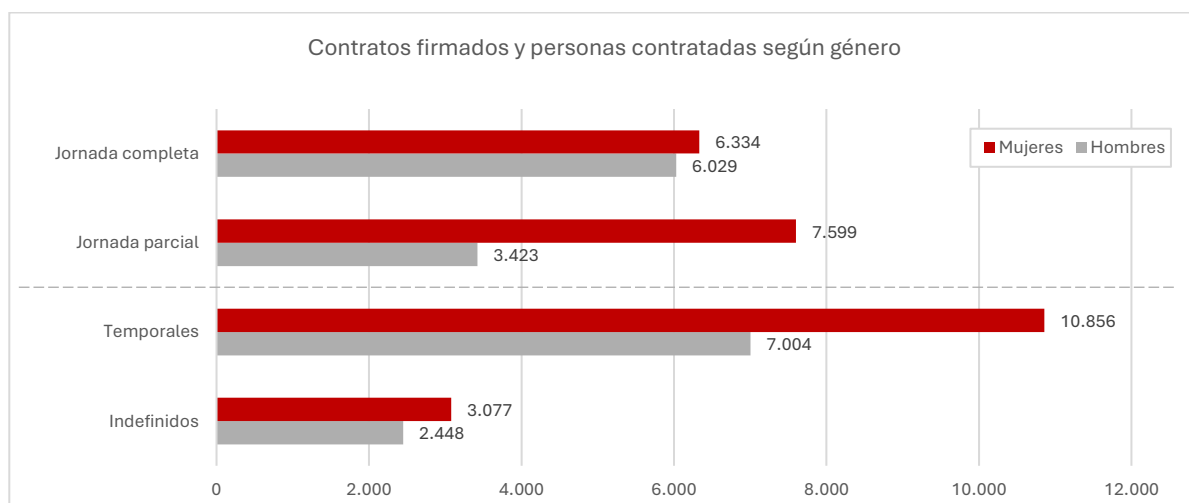


Ilustración 1: Contratación trimestral según tipología de contrato y género (Lanbide)

PERSONAS CONTRATADAS:

Con los 23.385 contratos firmados en el tercer trimestre de 2025, se ha contratado a un total de 17.114 personas, lo que representa una caída considerable respecto a las 19.640 personas contratadas en el trimestre anterior y un ligero descenso frente a las 17.160 personas contratadas en el mismo periodo de 2024.

Estos datos confirman una menor intensidad en la contratación, coherente con la estacionalidad del periodo y con una mayor rotación de contratos sobre un número más reducido de personas, lo que apunta a una cierta concentración de la actividad contractual sin variaciones significativas en el volumen de población empleada.

Edad de las personas contratadas

Un aspecto destacado en la contratación es la presencia de los jóvenes menores de 35 años, que siguen siendo el colectivo más contratado durante este periodo. Este colectivo representa alrededor del 55,3% sobre el total de personas contratadas a lo largo del trimestre.

Además, se observa que en todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres, lo que refleja una tendencia hacia la mayor participación femenina en el mercado laboral.

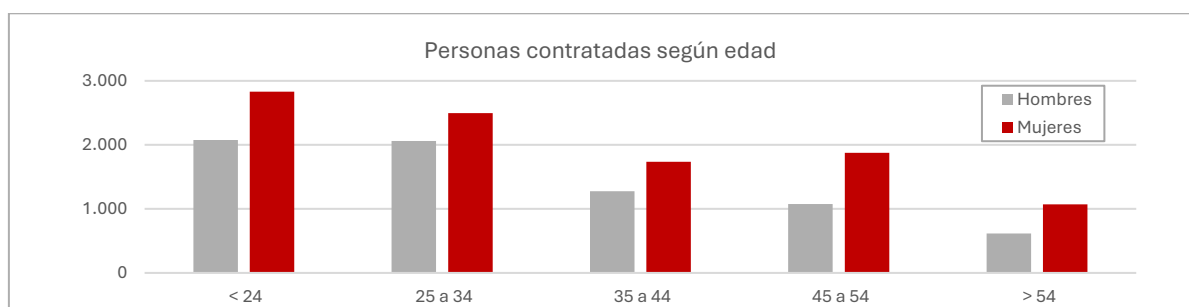


Ilustración 2: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según rango de edad (Lanbide)

Origen de las personas contratadas

En cuanto a la nacionalidad de las personas contratadas, el colectivo extranjero representó el 22,3% de las personas contratadas. Cabe destacar que, si bien la población extranjera constituye aproximadamente el 10,6% de la población de San Sebastián, su representación en la contratación es considerablemente más alta.

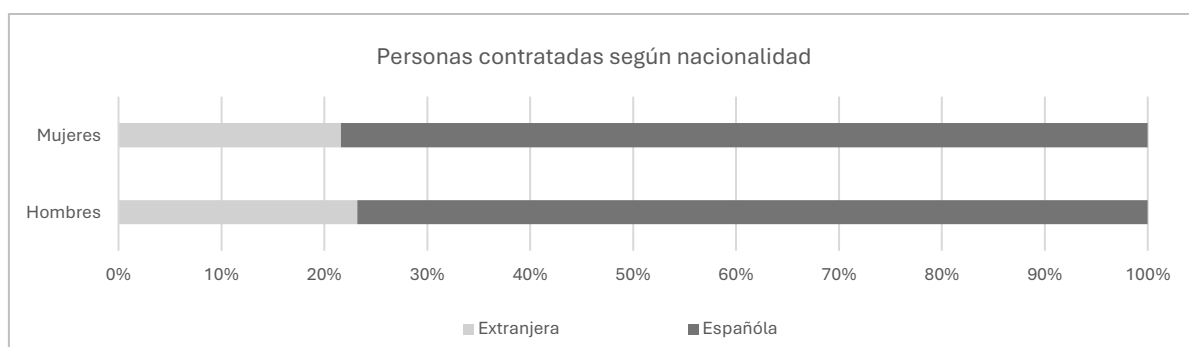


Ilustración 3: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nacionalidad (Lanbide)

Nivel académico de las personas contratadas

Respecto al nivel académico de las personas contratadas, destaca que el 35% de los contratados contaban con estudios superiores, ya sea en formación profesional (FP) o universitarios.

Además, es relevante señalar que, en proporción, las mujeres contratadas presentaban unos niveles de formación más altos que los hombres (el 23,6% de las mujeres contratadas contaban con estudios universitarios, frente al 18,2% de los hombres).

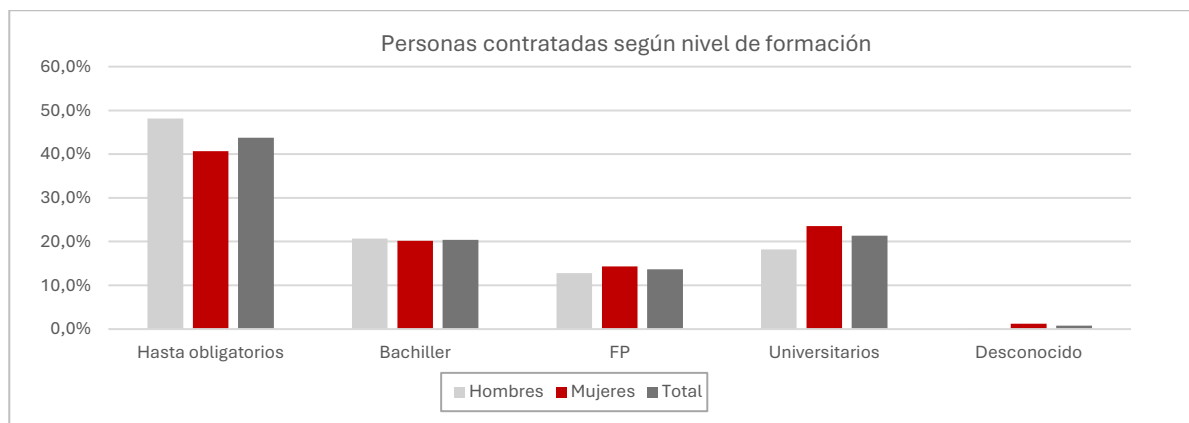


Ilustración 4: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nivel académico (Lanbide)

2.3. DESEMPLEO

Al cierre del cuarto trimestre de 2025, Donostia contaba con 6.513 personas desempleadas registradas como demandantes de empleo en Lanbide, de las cuales 2.868 eran hombres y 3.645 mujeres.

En comparación con el trimestre anterior (septiembre de 2025), el número de personas desempleadas registradas en Lanbide ha aumentado un 1,1%. Este incremento no ha sido uniforme por sexo: el desempleo masculino ha crecido un 2,8%, mientras que el femenino se ha reducido en un 0,2%. Este comportamiento intertrimestral refleja, en buena medida, la estacionalidad del mercado laboral.

En términos interanuales, frente a diciembre de 2024, el desempleo ha crecido un 0,5%. Por género, aunque el desempleo femenino ha crecido un 1,1%, el número de hombres desempleados ha descendido un 0,2% respecto a diciembre del año 2024.

Cabe destacar que la última vez que se registró un crecimiento del número de personas desempleadas respecto al mismo mes del año precedente fue en septiembre de 2024.

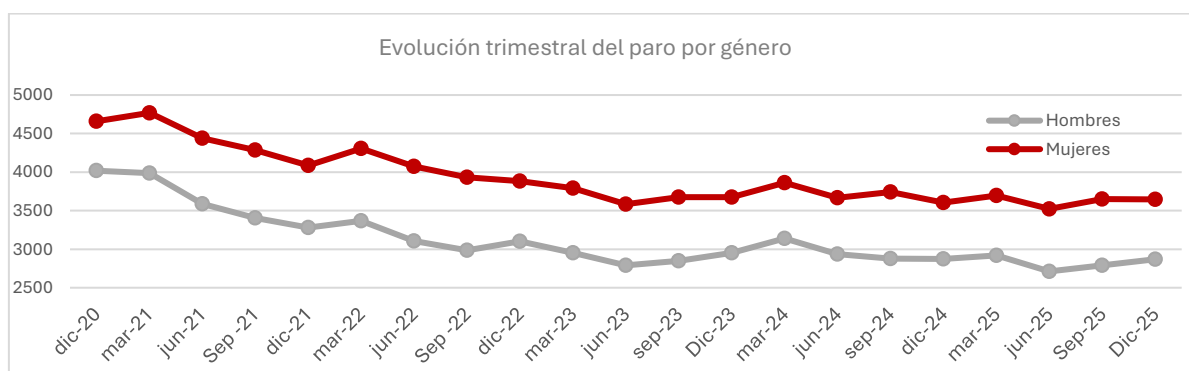


Ilustración 5: Evolución trimestral del paro según género (Lanbide)

Edad de las personas desempleadas registradas en Lanbide

Si atendemos a la distribución del desempleo por edad y género, se observa que el 57,8% de las personas desempleadas tienen más de 45 años (58,2% en el tercer trimestre de 2024), lo que pone de manifiesto la mayor dificultad que enfrentan los y las trabajadores/as de mayor edad para encontrar empleo, una tendencia que refleja problemáticas estructurales del mercado laboral.

Además, es destacable que el número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad, excepto en las franjas de menores de 25 años, donde la situación es inversa. Esto sugiere que, a medida que aumenta la edad, las mujeres tienen mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral en comparación con los hombres, lo que podría estar vinculado a factores como la conciliación de la vida laboral y familiar, la brecha salarial o la concentración de mujeres en sectores más vulnerables al desempleo.

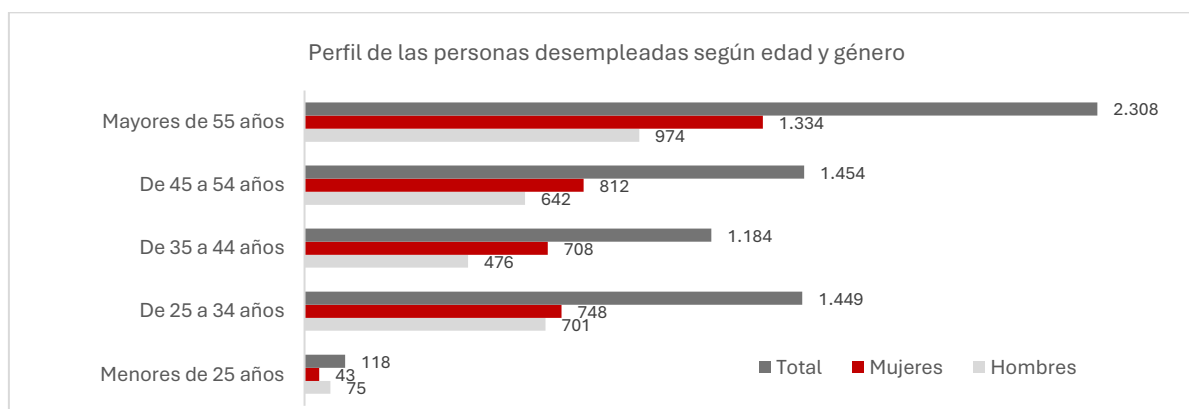


Ilustración 6: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según edad y género (Lanbide)

Nivel educativo de las personas desempleadas registradas en Lanbide

En cuanto al nivel educativo de las personas desempleadas, el 42,5% de las personas desempleadas apenas cuenta con el nivel de educación obligatoria, lo que refleja la dificultad de las personas con una formación básica para acceder a oportunidades laborales.

Cuando desglosamos estos datos por género, observamos que hay más hombres desempleados con estudios básicos, mientras que el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces al de los hombres con el mismo nivel académico. Este fenómeno puede estar relacionado con el ciclo vital de la maternidad, que sigue teniendo una especial incidencia en la vida laboral de las mujeres.

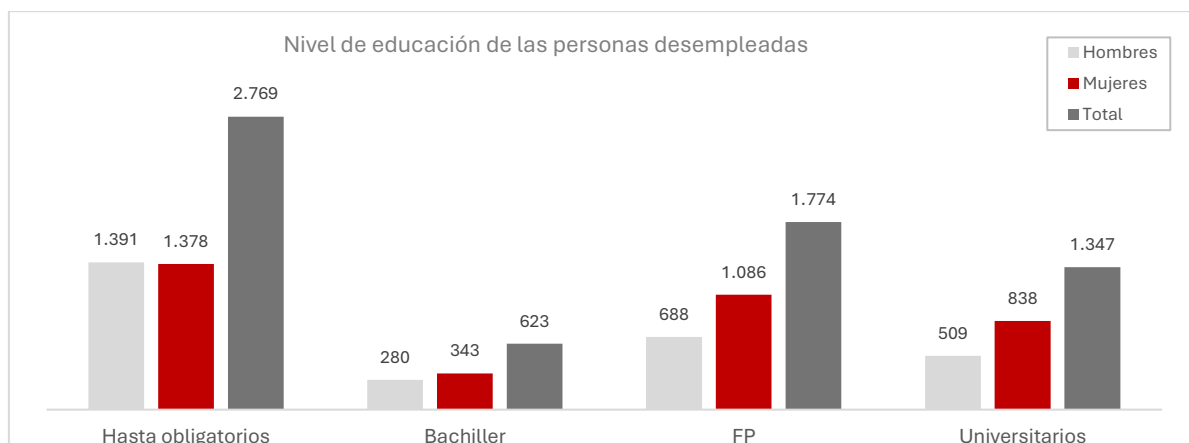


Ilustración 7: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según nivel académico y género (Lanbide)

Comparativa territorial del desempleo registrado en la CAPV

A pesar de las cifras que reflejan la persistencia de ciertos desafíos en el mercado laboral de San Sebastián, es importante destacar que, según los datos de Lanbide, tanto San Sebastián como Guipúzcoa se posicionan como el territorio histórico y la capital de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) con el menor índice de paro.

			Variación interanual
Total Paro San Sebastián	6.513	100%	0,5%
Hombres	2.868	44%	-0,2%
Mujeres	3.645	56%	1,1%

Guipúzcoa	28.628	0,7%
CAPV	107.434	0,05%

	Índice ³ de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,8	-1,8
San Sebastián	7,1	-2,5
Vizcaya	10,4	0,8
Bilbao	12,0	2,4
Álava	10,6	1,0
Vitoria	11,0	1,4

Tabla 3: Comparativa territorial del desempleo y su evolución (Lanbide)

³ El índice de paro de Lanbide se basa en el registro administrativo de personas inscritas como demandantes de empleo. Es decir, personas apuntadas oficialmente al paro en las oficinas de empleo.

En contraposición, **La tasa de paro de Eustat** se obtiene a través de encuestas estadísticas, concretamente la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA). Incluye personas desempleadas según criterios internacionales (OIT), estén o no inscritas en Lanbide.

2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO

La Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA), publicada por EUSTAT, es una fuente de información continua sobre las características y la dinámica de la fuerza de trabajo de la C.A. de Euskadi. La PRA recoge la relación con la actividad productiva de la población residente en viviendas familiares de la CAPV, así como los cambios producidos en su situación laboral. La información se recoge a través de una encuesta que se realiza a una muestra compuesta por un panel continuo de viviendas, que se va actualizando con una rotación de 1/8 de las viviendas en cada trimestre (cada vivienda permanece en el panel durante dos años).

Mientras que Lanbide recoge la información de las personas inscritas como demandantes de empleo, es decir, aquellas que se encuentran registradas activamente en busca de trabajo y que están disponibles para incorporarse al mercado laboral, la PRA se basa en una muestra representativa de la población, incluyendo tanto a las personas ocupadas como a aquellas desempleadas, pero no necesariamente registradas en los servicios de empleo.

Al cierre del cuarto trimestre de 2025 (diciembre 2025), EUSTAT estima que San Sebastián cuenta con 87.421 PERSONAS ACTIVAS (87.079 en el T3), es decir, personas que estando en edad de trabajar, están empleadas o buscando activamente empleo. De entre dichas personas activas, la PRA estima que la POBLACIÓN PARADA es de 4.590 personas (3.654 personas al cierre del T3 de 2025).

	Tasa Actividad	Tasa Paro	Tasa Ocupación
TOTAL	55,0%	5,3%	52,1%
Hombres	57,7%	4,7%	54,9%
Mujeres	52,7%	5,7%	49,7%

Tabla 4: Relación con la actividad de la población Donostiarra (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

Aunque **LA TASA DE DESEMPLEO** en San Sebastián crece en aproximadamente 1 punto porcentual, esta se mantiene en valores comparativamente bajos (tasa de desempleo del 5,3%). A su vez, se observan notables disparidades entre los ciudadanos donostiarras dependiendo de su edad y género. Mientras que se estima que la tasa de paro de los hombres es de 4,7, la de las mujeres alcanza un valor de 5,7.

Como profundizaremos más adelante, es importante matizar que la tasa de empleo se calcula en base a las respuestas obtenidas en una encuesta. En el caso de Donostia, la muestra utilizada es de 535 hogares (1.172 personas), lo que permite obtener estimaciones, pero introduce un mayor margen de error. Al centrarnos en un municipio concreto, estas tasas pierden precisión estadística y limita la robustez de las comparaciones y el análisis de tendencias.

TASA DE ACTIVIDAD				TASA DE OCUPACIÓN				TASA DE PARO			
Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total
<25	32,66%	31,79%	32%	<25	30,85%	24,35%	27%	<25	5,55%	23,40%	14,84%
25-35	84,12%	87,17%	86%	25-35	76,70%	84,63%	81%	25-35	8,82%	2,92%	5,92%
35-45	90,42%	94,98%	93%	35-45	88,45%	86,63%	88%	35-45	2,18%	8,79%	5,68%
45-55	88,87%	84,87%	87%	45-55	87,82%	81,75%	85%	45-55	1,18%	3,67%	2,49%
55-65	76,16%	81,82%	79%	55-65	69,64%	79,21%	75%	55-65	8,56%	3,19%	5,42%

Tabla 5: Relación con la actividad de la población Donostiarra según género y rangos de edad (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

- Los y las jóvenes tienen unas tasas de actividad y ocupación baja debido a que muchos están estudiando y no están buscando activamente empleo.
- La tasa de ocupación presenta valores superiores al 80% en todas las franjas de edad, con la excepción de las personas menores de 25 años y mayores de 55 años. Se trata de un dato muy positivo, ya que refleja que una proporción elevada de la población en edad de trabajar se encuentra efectivamente empleada, lo que evidencia un mercado laboral dinámico y con una elevada capacidad de absorción de empleo.
- Entre las personas menores de 25 años y en las franjas de 35-45 y 45-55 años, las mujeres presentan tasas de ocupación inferiores a las de los hombres, con una brecha que supera los seis puntos porcentuales en el primer y el último tramo

de edad. Esta diferencia pone de relieve que, especialmente durante las etapas centrales de la vida laboral, las mujeres afrontan mayores dificultades para mantenerse y progresar en el empleo, vinculadas a factores como la conciliación de la vida laboral y familiar, una mayor exposición a la temporalidad y la persistente segmentación ocupacional por género.

- Aunque la tasa de paro es comparativamente baja en relación con el resto de los territorios vascos, resulta especialmente destacable su carácter casi residual en el grupo de edad comprendido entre los 45 y los 55 años. No obstante, al igual que ocurre con la tasa de ocupación, las mujeres menores de 25 años y las mujeres de entre 35 y 45 años, así como las de 45 a 55 años, presentan peores registros que los hombres en las mismas franjas de edad.
- A partir de los 55 años, la tasa de actividad y ocupación cae de forma destacada.

Según los últimos resultados de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad, Guipúzcoa vuelve a situarse como el territorio histórico con la tasa de paro más baja de la CAPV. Del mismo modo, al centrarnos en las capitales, Donostia presenta una tasa de desempleo notoriamente inferior a la del resto de capitales, presentando unos niveles residuales de desempleo.

Al contrastar los datos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad con los registros administrativos de Lanbide, se aprecian diferencias notables. Estas discrepancias responden, fundamentalmente, a las distintas metodologías de cálculo y al tipo de muestra utilizada por cada fuente.

La diferencia entre los datos de Lanbide y los de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) se debe principalmente a la metodología empleada por cada fuente en el cálculo del desempleo. Lanbide recopila información a partir del número de personas inscritas como demandantes de empleo, lo que significa que solo contabiliza a quienes han acudido voluntariamente a registrarse en el servicio de empleo.

Por otro lado, la PRA (EUSTAT) se basa en una encuesta por muestreo, que sigue la metodología establecida por organismos estadísticos internacionales. A diferencia de Lanbide, la PRA no depende del registro administrativo de demandantes, sino que estima la población desempleada a partir de criterios más amplios, como la disponibilidad para trabajar y la búsqueda activa de empleo en un período reciente.

Por último, es importante tener en cuenta que, al tratarse de estadísticas basadas en encuestas por muestreo, los datos de la PRA pueden perder precisión cuando se analizan en unidades territoriales más pequeñas, como el ámbito municipal. Esta característica introduce un mayor grado de volatilidad en los resultados entre trimestres, ya que las fluctuaciones en las estimaciones pueden no deberse únicamente a cambios reales en el mercado laboral, sino también a variaciones derivadas de la propia metodología de la encuesta.

	Tasa de paro			Tasa de Actividad			Tasa de ocupación		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	4,3	6,0	5,1	59,1	54,7	56,8	56,5	51,4	53,9
San Sebastián	4,7	5,7	5,3	57,7	52,7	55,0	54,9	49,7	52,1
Vizcaya	7,2	6,7	7,0	59,9	50,7	55,1	55,6	47,4	51,3
Bilbao	9,1	7,3	8,3	61,2	48,9	54,5	55,6	45,3	50,0
Álava	5,6	7,5	6,5	63,2	54,3	58,6	59,6	50,2	54,8
Vitoria	5,8	7,8	6,7	63,5	54,6	58,9	59,9	50,3	54,9
CAPV	6,0	6,6	6,3	60,1	52,5	56,2	56,5	49,1	52,6

Tabla 6: Comparativa territorial de la relación con la actividad de la población de la CAPV (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN

El Impuesto de Actividades Económicas (IAE) somete a gravamen el desarrollo de actividades económicas, esto es la ordenación por cuenta propia de medios de producción y/o recursos humanos con la finalidad de intervenir en la producción y distribución de bienes y servicios. Se trata de un impuesto que deben abonar tanto las personas jurídicas como determinados autónomos, dependiendo de su volumen de facturación, y que permite obtener una visión del tejido empresarial de la ciudad.

Si bien es cierto que el IAE no nos ofrece información exacta sobre las altas y bajas de establecimientos y empresas, al ser difícil de medir a través del mismo realidades tales como los ceses temporales de actividad (sin que necesariamente supongan el cierre de la empresa), nos ofrece una orientación acerca del dinamismo de la ciudad y las actividades económicas que tienen lugar en la misma.

Al analizar las altas y bajas de contribuyentes únicos en el IAE durante el cuarto trimestre de 2025, se observa que la ciudad presenta un saldo negativo de 13 contribuyentes. Sin embargo, este resultado varía según el tipo de actividad desarrollada.

Es importante reiterar que el IAE no mide directamente la creación de empresas, sino que permite hacer un seguimiento de las altas y bajas en el registro de actividades económicas. Este indicador refleja la dinámica de entrada y salida de contribuyentes según la actividad que desarrollan, pero no implica necesariamente la apertura o cierre de empresas en sentido estricto. Además, estas variaciones son especialmente sensibles a la estacionalidad, sobre todo en sectores como el comercio, la hostelería o la educación, donde es habitual observar fluctuaciones significativas en determinados momentos del año. En muchos casos, las bajas registradas en estos sectores responden a factores coyunturales, como los ciclos económicos o la temporalidad de la actividad, más que a una crisis estructural. De hecho, es común que estas bajas vayan seguidas de una reactivación en trimestres posteriores.

En este contexto cabe destacar que:

- Se han registrado en la ciudad 384 nuevas “empresas”. Es decir, entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre, ha habido 384 contribuyentes únicos, que, sin haber registrado una actividad económica con anterioridad, se han dado de alta en el IAE (mismo número de altas que en el trimestre precedente).

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas, agrupadas en el epígrafe 3 del IAE.

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que se observan altas y bajas de forma periódica y en intervalos de tiempo relativamente cortos, entendiendo que se trata de ceses temporales relacionados con una posible estacionalidad de las actividades desarrolladas.

Además, se les ha dado tratamiento de “nuevo contribuyente” a aquellas personas físicas o jurídicas que, tras un periodo de inactividad superior a un año, han vuelto a registrar una nueva actividad.

- A lo largo del cuarto trimestre de 2025 se han dado de baja en la ciudad 397 “empresas”. Es decir, entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre, ha habido 397 contribuyentes únicos que han dejado de tener alguna actividad dada de alta en el IAE.

Cabe destacar que no se han tenido en consideración aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas.

Es probable que parte de las bajas registradas correspondan a este tipo de ceses de actividad temporal; sin embargo, resulta imposible estimar a partir de la información disponible en el IAE cuántas de ellas responden a esta lógica y presentarán una reactivación en el próximo periodo.

- El centro es el barrio con mayor dinamismo, concentrando aproximadamente un 18% de las altas y el 12% de las bajas totales. Destacan a su vez Amara Berri, Gros, Antiguo, Egia e Ibaeta.
- Destacan por su alto peso sobre el total de las altas y las bajas el sector de los servicios operativos y los servicios a empresas intensivos en conocimiento⁴.

⁴ Siendo posible que un mismo contribuyente este dado de alta en diferentes actividades, se ha asociado cada uno a una única actividad principal. De esta forma podemos desglosar dichas altas y bajas de contribuyentes únicos según su actividad principal

Altas y bajas en el IAE de contribuyentes únicos según
rama de actividad

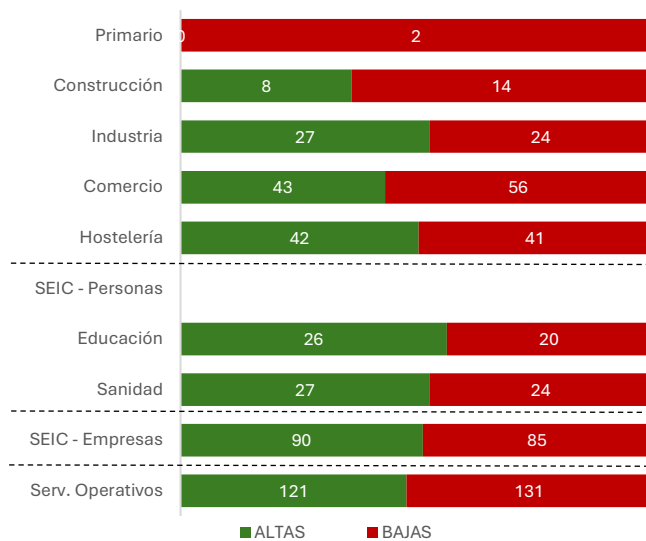


Ilustración 8: Balance de contribuyentes únicos según actividad económica (IAE)

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	17	24	-7
ALTZA	20	19	1
AMARA BERRI	55	48	7
AÑORGA	9	7	2
ANTIGUO	35	33	2
ATEGORRIETA - ULIA	8	12	-4
CENTRO	69	86	-17
EGIA	32	29	3
GROS	36	46	-10
IBAETA	29	24	5
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONDO	16	18	-2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	7	11	-4
MARTUTENE	3	5	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	12	7	5
MIRAMON - ZORROAGA	10	5	5
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	25	22	3
TOTAL	384	397	-13

Tabla 7: Balance de contribuyentes únicos según barrios (IAE)

Si en lugar de los contribuyentes, ponemos el foco sobre los domicilios de las actividades económicas registradas durante este periodo, es decir, el lugar donde dichas actividades tienen lugar (se podría considerar el establecimiento en el que dicha actividad tiene lugar), el balance es positivo, de +1 establecimiento.

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	20	24	-4
ALTZA	24	19	5
AMARA BERRI	66	57	9
AÑORGA	11	9	2
ANTIGUO	48	50	-2
ATEGORRIETA - ULIA	10	13	-3
CENTRO	95	117	-22
EGIA	36	37	-1
GROS	55	50	5
IBAETA	34	32	2
IGELDO	2	2	0
INTXAURRONDO	20	20	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	9	15	-6
MARTUTENE	3	5	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	14	7	7
MIRAMON - ZORROAGA	12	6	6
ZUBIETA	2	0	2
SIN DETERMINAR	28	25	3
TOTAL	489	488	1

Tabla 8: Balance de domicilios de las actividades económicas únicos según barrio (IAE)

A continuación, centraremos el análisis del dinamismo económico sobre los SEIC-empresas y sobre la economía urbana debido a su relevancia en nuestro tejido económico.

3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC)

Si medimos el impacto de los servicios intensivos en conocimiento en la ciudad a lo largo del T4 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +7 “establecimientos”.

Destacan sobre todo los SEIC-T, aquellos basados en nuevas tecnologías (consultoría I+D, ingeniería, tecnologías de la información etc.), que concentran el 57% de los nuevos “establecimientos” SEIC-empresa, el 55% de las bajas de “establecimientos” SEIC-empresa; y han registrado un saldo positivo de +6 “establecimientos”.

Los SEIC-C, servicios empresariales intensivos en creatividad (diseño gráfico, publicidad etc.), presentan un balance positivo de +3 “establecimientos” mientras que los SEIC – P, servicios profesionales tradicionales (gestión, contabilidad, actividades jurídicas etc.) presentan un balance negativo de -2 “establecimientos”.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos que:

- Los SEIC-P tienden a concentrarse en el centro y barrios adyacentes. Aunque en termino de altas, durante el T4, destacan Ibaeta y Gros también.
- Si bien es cierto que a lo largo del T4 2025 ha habido una concentración de altas y bajas de “establecimientos” SEIC-T en Amara Berri, también destacan Miramón, Ibaeta, gros y el centro.
- Los SEIC-C están más ampliamente distribuidos por toda la ciudad de San Sebastián. Durante el cuarto trimestre de 2025 destacan por el número de altas y bajas en el centro, Ibaeta y gros.

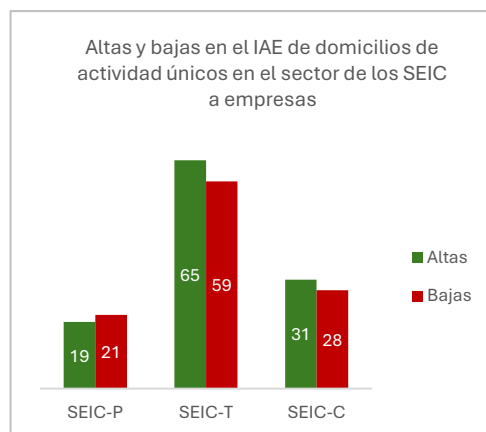


Ilustración 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC a empresas únicos según tipo de SEIC (IAE)

SEIC-C			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	2	4	-2
ALTZA	2	0	2
AMARA BERRI	2	1	1
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	2	1	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	2	-2
CENTRO	7	9	-2
EGIA	6	3	3
GROS	6	5	1
IBAETA	3	1	2
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	0	1	-1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	31	28	3

Tabla 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-C según barrio (IAE)

SEIC-T			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	5	4	1
ALTZA	2	2	0
AMARA BERRI	10	11	-1
AÑORGA	3	2	1
ANTIGUO	6	5	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	1	-1
CENTRO	12	14	-2
EGIA	4	7	-3
GROS	6	4	2
IBAETA	4	3	1
IGELDO	1	0	1
INTXAURRONDO	2	0	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	3	1	2
MARTUTENE	0	1	-1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	2	-1
MIRAMON - ZORROAGA	5	2	3
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	1	0	1
TOTAL	65	59	6

Tabla 10: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-T según barrio (IAE)

SEIC-P			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	0	0	0
ALTZA	1	0	1
AMARA BERRI	2	4	-2
AÑORGA	1	1	0
ANTIGUO	1	0	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	3	10	-7
EGIA	1	0	1
GROS	3	3	0
IBAETA	4	3	1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	1	0	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	0	1
MIRAMON - ZORROAGA	1	0	1
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	19	21	-2

Tabla 11: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-P según barrio (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector de los Servicios Intensivos en Conocimiento dirigidos a empresas (SEIC), observamos que, al finalizar el cuarto trimestre de 2025, Donostia contaba con 13.666 personas afiliadas (13.471 al finalizar el tercer trimestre de 2025), concentrándose la mayoría de estas en los servicios SEIC-T.

Es relevante señalar que, en este sector, la mayoría de las personas trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que indica que son asalariadas. En los grupos SEIC-C y SEIC-P, aproximadamente el 70% de las personas afiliadas pertenecen a este régimen, mientras que en los SEIC-T el porcentaje se eleva hasta el 88%. Esta diferencia refleja una mayor presencia de empleo por cuenta ajena frente al trabajo autónomo, algo característico en sectores de alto valor añadido. En áreas como la tecnología, la consultoría o los servicios profesionales avanzados, las empresas suelen optar por modelos organizativos que priorizan el empleo estable y altamente cualificado.

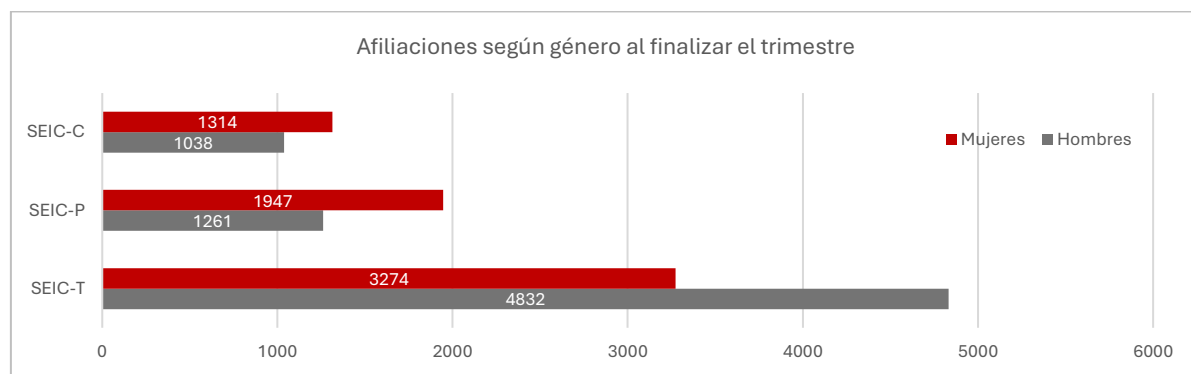


Ilustración 10: Afiliaciones sector SEIC según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

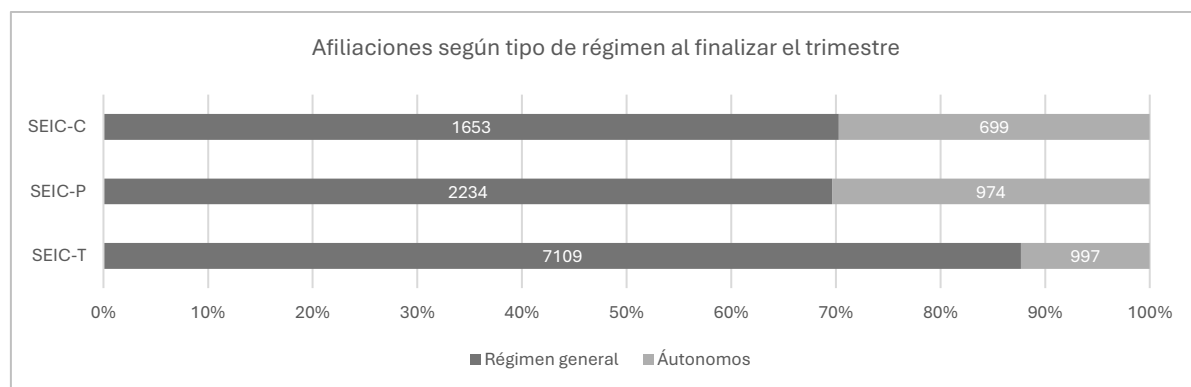


Ilustración 11: Afiliaciones sector SEIC según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2. ECONOMÍA URBANA

El presente apartado engloba aquellas actividades comerciales, de servicios de alojamiento y de servicios de restauración / alimentación que se desarrollan en áreas urbanas de una ciudad.

En el caso de San Sebastián estas actividades representan entorno al 11,8% del PIB, el 22,2% de los establecimientos y el 18,3% del empleo de la ciudad. Por ello, resulta de interés dedicarle un apartado.

3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO

Si medimos La evolución del sector comercial en la ciudad a lo largo del T4 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido negativo, de -15 “establecimientos”.

Tanto las altas como las bajas en el sector comercial se han concentrado en el “comercio al por menor”, cuyo balance ha sido de -11 establecimientos. Además, destaca las categorías de Alimentación y moda.

Si nos fijamos en los domicilios de actividad económica únicos según su actividad principal y su localización geográfica, observamos que el centro aglutina alrededor del 26% de las altas y el 31% de las bajas totales.

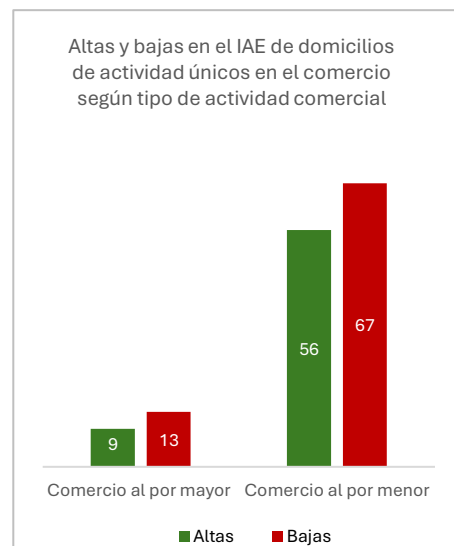


Ilustración 12: Balance de domicilios únicos de las actividades Comerciales únicos según barrio (IAE)

COMERCIO			
CATEGORIA	ALTAS	BAJAS	BALANCE
Venta de vehículos	2	3	-1
Vehículos de motor y accesorios	0	0	0
Tabaco y otros bienes de consumo	1	1	0
Jardín y patio	0	0	0
Mascotas	0	0	0
Textil	0	0	0
Alimentación	0	3	-3
Ropa y accesorios	2	0	2
Artículos del hogar	4	6	-2
Belleza y cuidado personal	0	3	-3
Electrónica de consumo	0	0	0
Productos industriales	2	0	2
Combustibles	0	0	0
Cotidiano alimentario	15	20	-5
Otro comercio minorista en establecimiento	8	13	-5
Equipamiento Tecnologías de la información y la comunicación	6	3	3
Equipamiento del hogar	5	10	-5
Ocio y cultura	4	3	1
Moda, calzado y complementos	10	11	-1
Droguería, perfumería y farmacia	5	4	1
Actividad comercial fuera del establecimiento	1	0	1
TOTAL	65	80	-15

COMERCIO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	1	2	-1
ALTZA	3	3	0
AMARA BERRI	11	8	3
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	7	12	-5
ATEGORRIETA - ULIA	3	3	0
CENTRO	17	25	-8
EGIA	5	6	-1
GROS	6	7	-1
IBAETA	3	7	-4
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	5	2	3
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	2	-1
MARTUTENE	1	2	-1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	0	1
MIRAMON - ZORROAGA	0	1	-1
ZUBIETA	1	0	1
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	65	80	-15

Tabla 12: Balance de domicilios únicos de las actividades comerciales según barrio y rama de actividad (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector comercial, observamos que, al finalizar el cuarto trimestre de 2025, Donostia contaba con 12.766 personas afiliadas (12.864 al cierre del año 2024 y 12.404 al cierre del tercer trimestre de 2025), concentrándose la mayoría de estas en el comercio al por menor. Esta tendencia refleja la importancia de este subsector dentro de la economía local, tanto en términos de empleo como de dinamismo empresarial.

El sector del comercio presenta una notable proporción de trabajo autónomo y se sitúa como el tercer sector con mayor porcentaje de afiliación al Régimen de Autónomos sobre el total de sus trabajadores (aproximadamente el 22% de los trabajadores), solo por detrás del sector primario y la construcción, y empatado con la industria. Esta característica refleja la fuerte presencia de comercios de carácter local, muchos de ellos gestionados de forma familiar o individual. No obstante, factores como la necesidad de cubrir horarios amplios de atención al público, así como la creciente presencia de cadenas y franquicias, también impulsan la generación de empleo en estructuras empresariales con trabajadores por cuenta ajena.

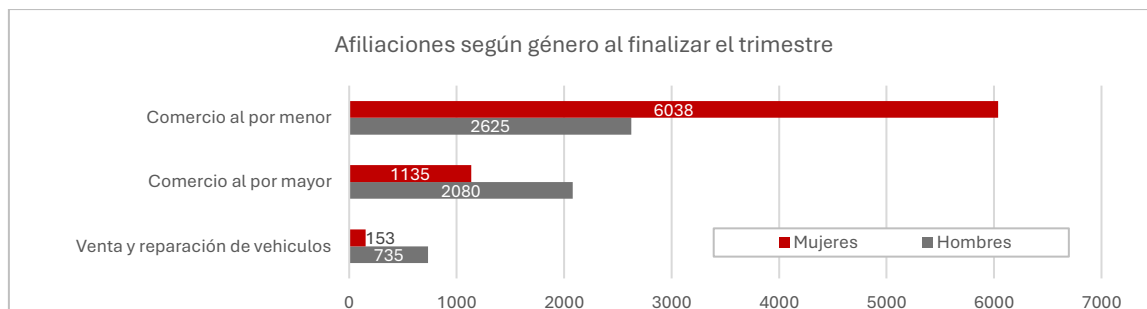


Ilustración 13: Afiliaciones sector comercio según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

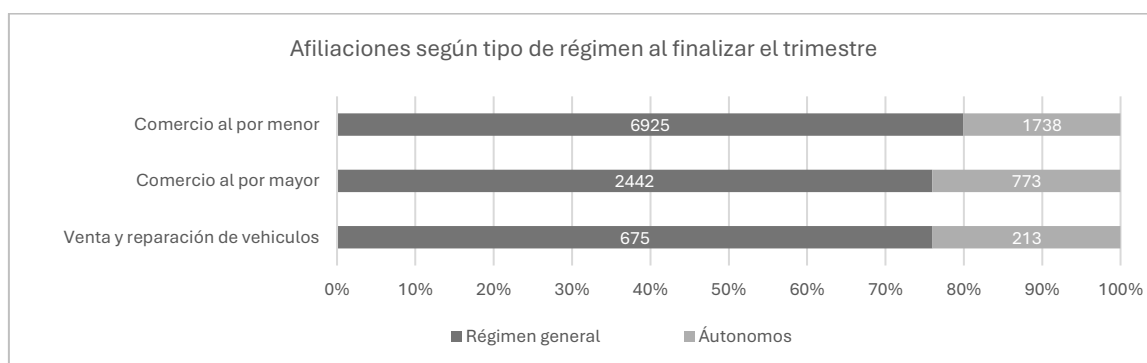


Ilustración 14: Afiliaciones sector comercio según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)

Si medimos el impacto del sector hostelero en la ciudad a lo largo del T42025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido negativo, de -1 “establecimientos”. Destaca a su vez que tanto las altas como las bajas de “establecimiento” se concentran en los servicios de Restauración y comidas, el cual ha registrado un balance positivo de +2 “establecimientos”.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos una tendencia a la concentración de estas en el centro de la ciudad:

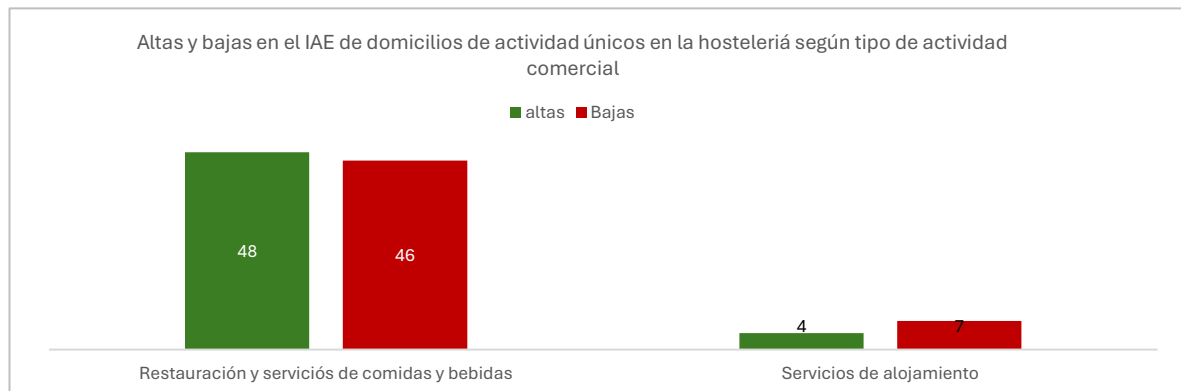


Ilustración 15: Balance de domicilios únicos de las actividades hosteleras únicos según barrio (IAE)

RESTAURACIÓN Y SERVICIOS DE COMIDAS Y BEBIDAS			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	1	1	0
ALTZA	3	2	1
AMARA BERRI	4	5	-1
AÑORGA	3	0	3
ANTIGUO	5	5	0
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	14	13	1
EGIA	7	2	5
GROS	5	8	-3
IBAETA	2	2	0
IGELDO	0	1	-1
INTXAURRONDO	2	1	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	3	-2
MARTUTENE	0	2	-2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	1	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	48	46	2

Tabla 14: Balance de domicilios únicos sector “Restauración y servicios de comidas y bebidas” según barrio (IAE)

SERVICIOS DE ALOJAMIENTO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	0	0	0
ALTZA	0	0	0
AMARA BERRI	1	1	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	0	1	-1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	2	2	0
EGIA	0	0	0
GROS	1	1	0
IBAETA	0	1	-1
IGELDO	0	1	-1
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	4	7	-3

Tabla 13: Balance de domicilios únicos sector “servicios de alojamiento” según barrio (IAE)

Si nos fijamos en el número de personas afiliadas en el sector de la hostelería, al cierre del cuarto trimestre de 2025 Donostia registraba un total de 10.325 afiliaciones, frente y las 10.474 afiliaciones registradas al cierre del tercer trimestre de 2025 (10.041 al cierre del cuarto trimestre de 2024). La mayor parte de estas afiliaciones se concentran en los servicios de restauración y actividades similares.

Además, es importante señalar que en este sector predomina el empleo por cuenta ajena. Aproximadamente el 85% de las personas que trabajan en restauración y el 94% de quienes lo hacen en servicios de alojamiento están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que refleja una estructura laboral basada mayoritariamente en relaciones laborales asalariadas.

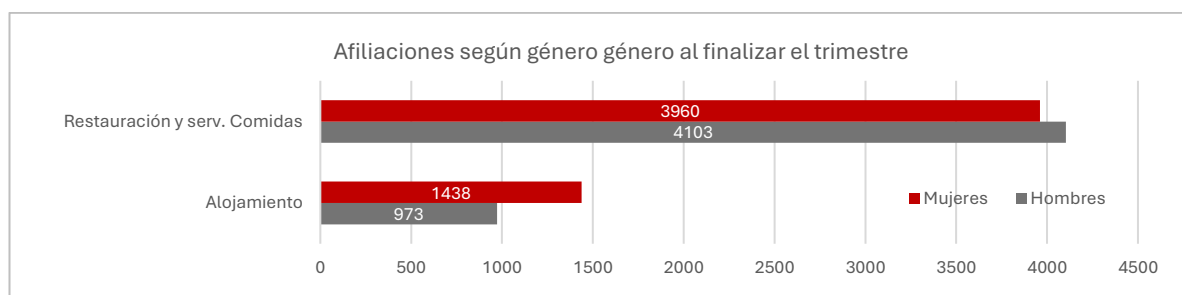


Ilustración 16: Afiliaciones sector hostelero según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

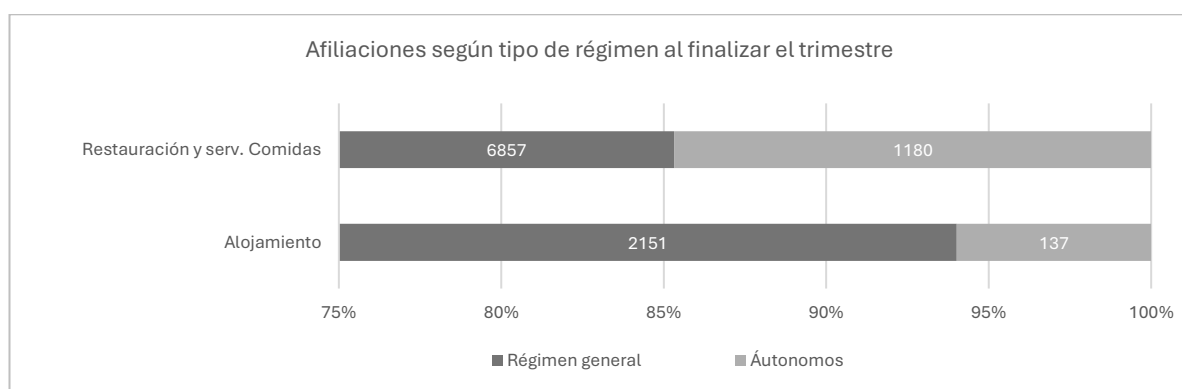


Ilustración 17: Afiliaciones sector hostelero según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)