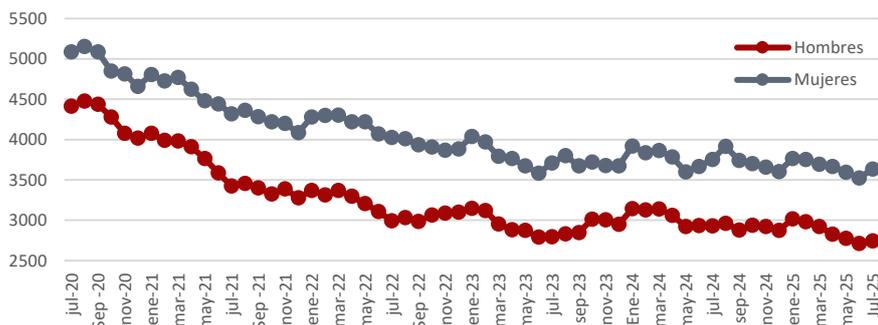


Evolución mensual del paro por género



En julio de 2025, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide crece ligeramente y se han contabilizado en San Sebastián **6.376 personas paradas (2.743 hombres y 3.633 mujeres), 141 personas más que en junio.**

- El desempleo **crece un 2,3 % respecto al mes de junio.**
- EL desempleo **decrece un 4,6 % respecto al mes de julio del 2024.**

Durante el mes de julio, al igual que en los años anteriores, se ha registrado un ligero crecimiento en el número de personas desempleadas tanto entre los hombres como entre las mujeres. Destaca que el número de mujeres desempleadas crece más que el de los hombres desempleados (3,1% para las mujeres y 1,1% para los hombres).

En comparación con el mismo mes del año precedente, en julio vuelve a descender el número de personas desempleadas, un 4,6 % (308 personas desempleadas menos). Si bien es cierto que, en comparación con julio del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino (-6,4 % en hombres frente a -3,2 % en mujeres).

Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2025)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7 en julio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián, durante el segundo trimestre del 2025, son el territorio histórico y la capital vasca con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del segundo trimestre 2025.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	2,8	5,5	4,1
San Sebastián	3,4	4,5	3,9
Vizcaya	6,7	6,7	6,7
Bilbao	7,8	9,8	8,8
Álava	5,9	5,2	5,6
Vitoria	5,9	5,2	5,5
CAPV	5,3	6,1	5,7

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 65 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta y pierde precisión cuando se extraen datos de unidades inferiores tales como municipios.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,0	7,6	9,4
Índice de paro Hombres	6,2	6,3	7,8
Índice de paro Mujeres	7,7	8,9	11,0
Brecha de género	1,5	2,6	3,2

El índice de paro registrado en Lanbide crece ligeramente y se sitúa en un valor de 7: 6,2 entre los hombres y 7,7 entre las mujeres (brecha de género de 1,5 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,6	-1,8
San Sebastián	7,0	-2,4
Vizcaya	10,2	0,8
Bilbao	11,9	2,5
Álava	10,4	1,0
Vitoria	10,8	1,4

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

	Total Paro	Hombres	Mujeres	Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.376	100%		2,3%	-4,6%
Hombres	2.743	43%		1,1%	-6,4%
Mujeres	3.633	57%		3,1%	-3,2%
Guipúzcoa	27.733			1,9%	-2,9%
CAPV	104.991			1,5%	-2,8%

Respecto al mes junio, el número de personas desempleadas también ha crecido en Guipúzcoa y la CAPV (1,9% y 1,5% respectivamente).

Respecto al mes de julio de 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también desciende (-2,9% y -2,8%).

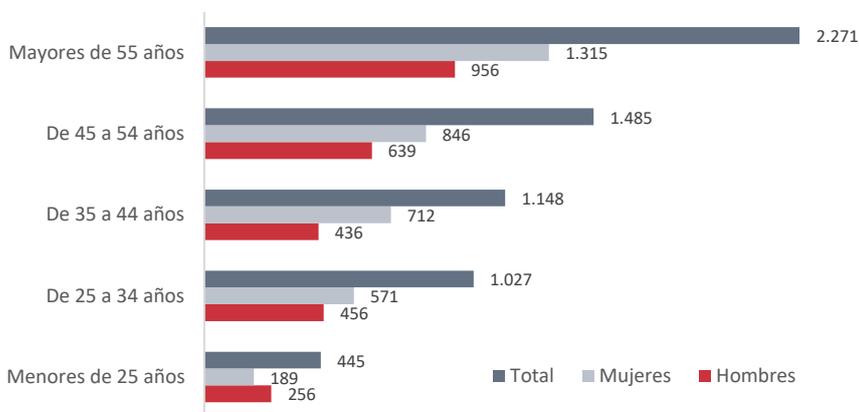
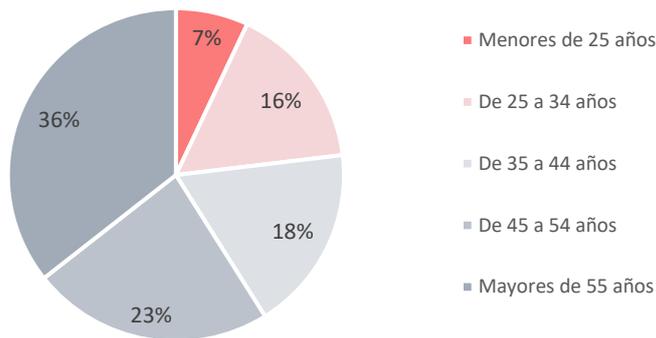
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	59,3	53,9	56,5
San Sebastián	59,7	53,4	56,3
Vizcaya	59,8	51,2	55,3
Bilbao	60,7	50,8	55,4
Álava	63,5	52,3	57,7
Vitoria	63,2	51,8	57,3
CAPV	60,2	52,2	56,0

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, segundo trimestre 2025)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,6	50,9	54,1
San Sebastián	57,6	51,0	54,1
Vizcaya	55,7	47,8	51,6
Bilbao	56,0	45,8	50,6
Álava	59,7	49,6	54,5
Vitoria	59,5	49,1	54,1
CAPV	57,0	49,1	52,9

Distribución del paro por edad y género



A 31 de julio de 2025 San Sebastián cuenta con:

- 2.271 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+33 respecto a junio).
- 1.485 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+16 respecto a junio).
- 1.148 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+28 respecto a junio).
- 1.027 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+58 respecto a junio).
- 445 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+6 respecto a junio).

El número de personas desempleadas ha crecido en todas las franjas de edad. Destaca el incremento del número de personas desempleadas en la franja de 25-34 años, que suma 58 personas desempleadas más que en el mes de junio, lo que la convierte en el grupo con el mayor aumento absoluto en este periodo.

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	57,5%	42,5%	-15,1
De 25 a 34 años	44,4%	55,6%	11,2
De 35 a 44 años	38,0%	62,0%	24,0
De 45 a 54 años	43,0%	57,0%	13,9
Mayores de 55 años	42,1%	57,9%	15,8

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos históricos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

De acuerdo con los datos de julio, en el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 24 puntos porcentuales (26,3 en junio).

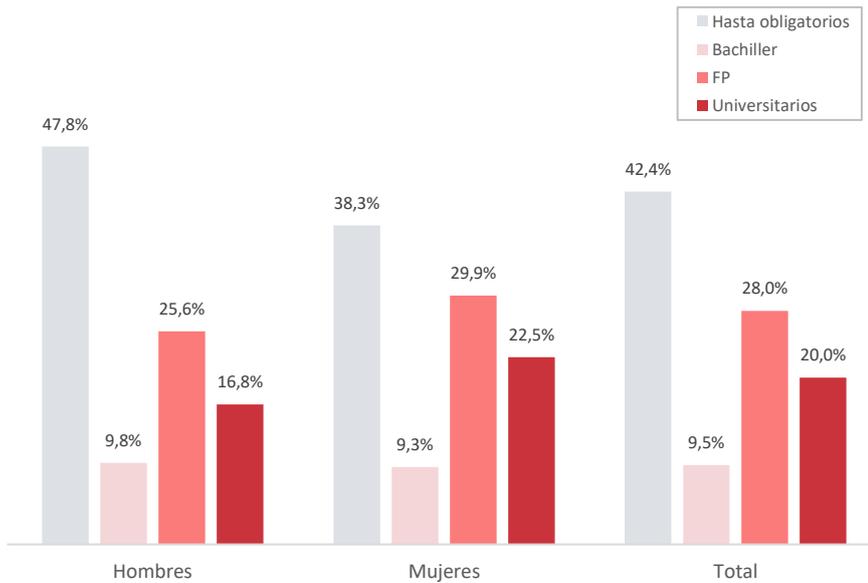
Uno de los posibles factores es que se trata de una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y que los "roles de género", que tradicionalmente han asignado a las mujeres una mayor responsabilidad en estas tareas, siguen vigentes a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contratan a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que prevaleciendo barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 22,3 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas

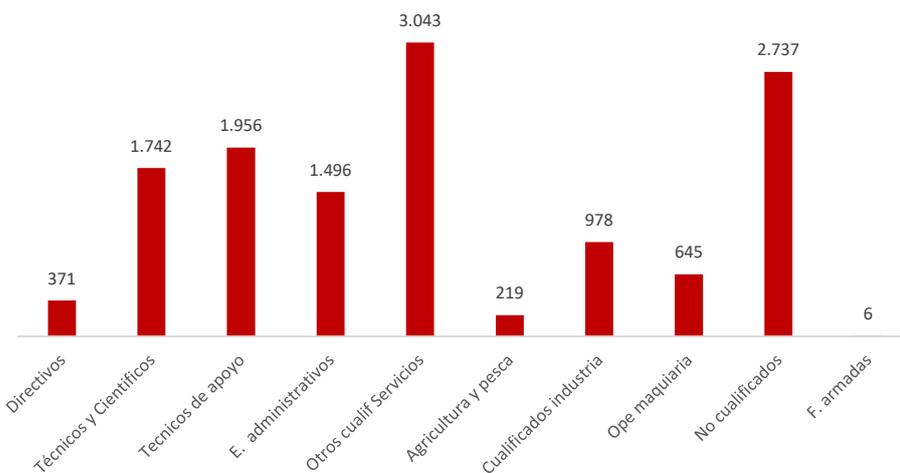


El **42,4%** de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria. Por otro lado, el **20%** de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios (7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,9%	54,4%	55,6%
Menores de 30 años	23,1%	25,8%	24,5%
Paro de larga duración	45,3%	45,6%	49,8%
Personas Extranjeras	15,0%	19,8%	18,7%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	18,9%	17,3%	15,5%
Estudios Universitarios	20,0%	12,9%	12,6%
Estudios hasta ESO	42,4%	50,7%	53,7%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,9%) es superior a la de Guipúzcoa (17,3%) y a la de la CAPV (15,5%).

Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Durante el mes de julio se han firmado 9.505 contratos, lo que supone un crecimiento de la contratación del 2,2% respecto al mes de junio (204 contratos más).

En comparación con el mes de julio de 2024, se han firmado 866 contratos más, lo que supone un incremento de la contratación del 10%.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Contratos mes	4.063	42,7%	5.442	57,3%	9.505
Temporales	3.018	43,8%	3.868	56,2%	6.886
Indefinidos	1.045	40%	1.574	60%	2.619
Jornada Parcial	1.257	30%	2.896	70%	4.153
Jornada completa	2.806	52%	2.546	48%	5.352

Con dichos contratos se han contratado a 7.346 personas, lo que supone un incremento en el número de personas contratadas del 9% respecto al mes de junio (605 personas más).

Respecto al mes de julio de 2024, se han contratado 700 personas más, lo que supone un incremento del 10,5% en el número de personas contratadas.

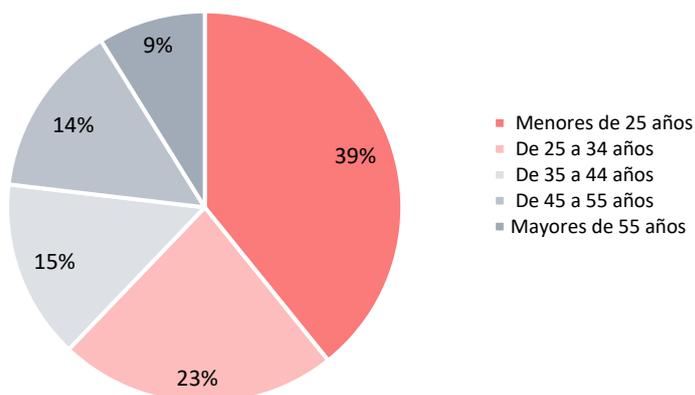
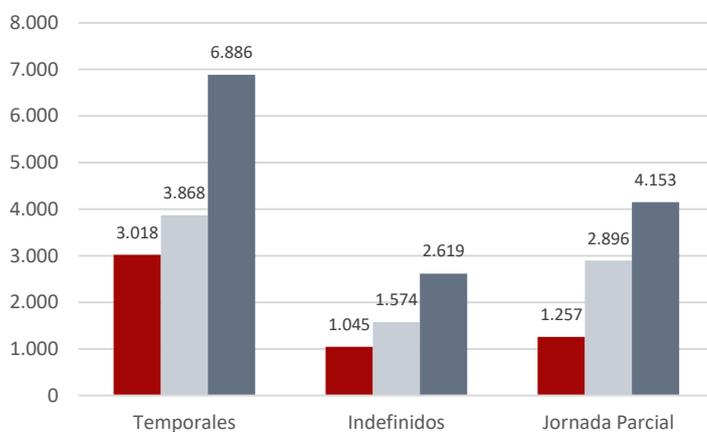
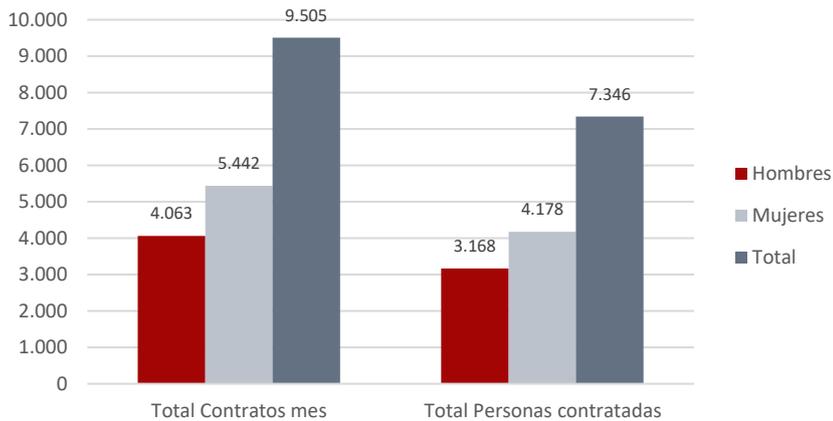
Por término medio, cada una de esas personas ha firmado 1,3 contratos.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Personas contratadas	3.168	43%	4.178	57%	7.346
Ratio de contratos firmados	1,3		1,3		1,3
Menores de 25 años	1.382	48%	1.502	52%	2.884
De 25 a 34 años	747	45%	931	55%	1.678
De 35 a 44 años	445	41%	640	59%	1.085
De 45 a 55 años	375	36%	677	64%	1.052
Mayores de 55 años	219	34%	428	66%	647
Extranjeros	641	42%	881	58%	1.522

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres.
- El 27,6% de los contratos firmados en julio eran indefinidos (25,1% en abril, 22,8% en mayo y 23,4 en junio).
- El 43,7% de los contratos firmados durante julio son de jornada parcial (42,7 % en junio). Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres (70% de dichos contratos).
- El 62,5% de las personas contratadas tienen menos de 35 años (55 % en junio).
- El 23,1% de las personas contratadas tienen más de 45 años (23% en junio). De todas ellas, el 65% lo representan mujeres (61% en junio).
- El 20,7% de las personas contratadas eran de origen extranjero (19,4% en junio). Además, el 58% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres (57% en junio).

Contratos firmados y personas contratadas

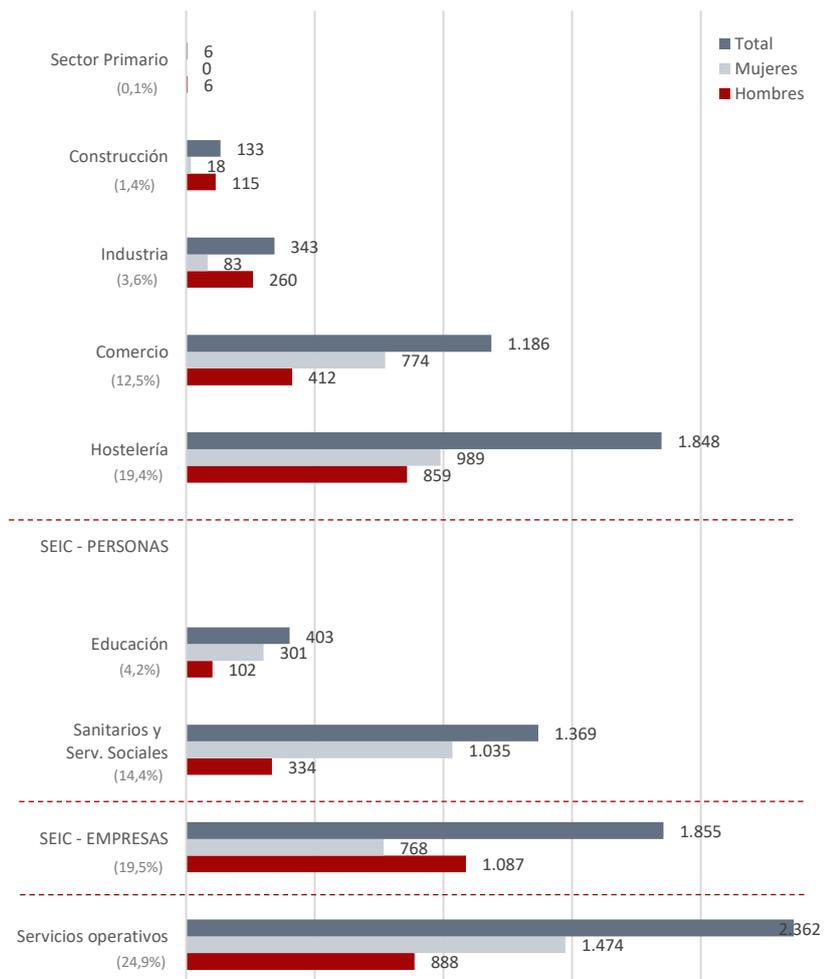


Durante el mes de julio, tanto el número de mujeres como el de hombres desempleados registrados en Lanbide ha aumentado. Sin embargo, en este mismo periodo se han firmado más contratos y se ha contratado a más personas que en junio. Además, **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina.**

Sin embargo, en julio, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial (53%),** mientras que **solo el 31% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 12% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,6% del total de la población donostiarra).

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Decece ligeramente su peso en la contratación y firma el **19,4% del total de los contratos** de la ciudad (19,5% en abril, 20,2% en mayo y 19,8% en junio).
- Firma el **31,8% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (36,1% en abril, 37,7% en mayo y 37,4% en junio). Además, sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 833 contratos indefinidos (816 en junio).
- El **45,1% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (46,5% en abril, 42,6% en mayo y 44,3% en junio).
- **Cae la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero. El 46,7% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (51,3% en abril, 50,8% en mayo y 50,3% en junio).

COMERCIO

- Firma el **12,5% de los contratos** de la ciudad (13% en abril, 11,5% en mayo y 11,6% en junio).
- Firma el **12,5% de los contratos indefinidos** (14,7% en abril, 15,3% en mayo y 13% en junio) y el **19,2% de los contratos a tiempo parcial** (19,4% en abril, 16,3% en mayo y 17,2% en junio) de la ciudad.
- El **27,6% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (19,4% en abril, 30,3% en mayo y 26,4% en junio).
- El **66,8% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (64,6% en abril, 62,7% en mayo y 63,4% en junio).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	2 (0,1%)	100%	0%
Construcción	89 (3,4%)	87%	13%
Industria	56 (2,1%)	68%	32%
Hostelería	833 (31,8%)	52%	48%
Comercio	327 (12,5%)	34%	66%
SEIC - PERSONAS			
Educación	129 (4,9%)	27%	73%
Sanitarios y Serv. Sociales	115 (4,4%)	23%	77%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	802 (30,6%)	23%	77%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	16 (0,4%)	50%	50%
Industria	60 (1,4%)	62%	38%
Hostelería	863 (20,8%)	42%	58%
Comercio	792 (19,1%)	30%	70%
SEIC - PERSONAS			
Educación	197 (4,7%)	31%	69%
Sanitarios y Serv. Sociales	656 (15,8%)	16%	84%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	1.263 (30,4%)	23%	77%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,7 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, SEIC**, y en el **sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 84%, 86% y 92% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la **hostelería, el comercio, la educación, los servicios operativos y el sector Sanitario / Serv. Sociales**. Además, en este último, donde el 47,9% de los contratos son de jornada parcial, el 84% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

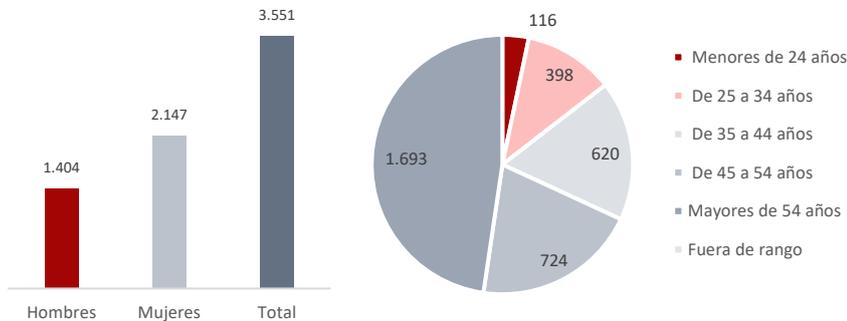
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (24%) y la construcción (14%). Sin embargo, el 75% de los contratos en educación y 76% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (418 ctrs.), Actividades financieras y seguros (37 ctrs.), Actividades inmobiliarias (5 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.154 ctrs.), Administración pública (34 ctrs.), Otros servicios (147 ctrs.) y Actividades de los hogares (569 ctrs.).

Perceptores de la RGI

Durante el mes de julio **3.551 personas percibieron la RGI en la ciudad** (15 perceptores/as menos que en junio).



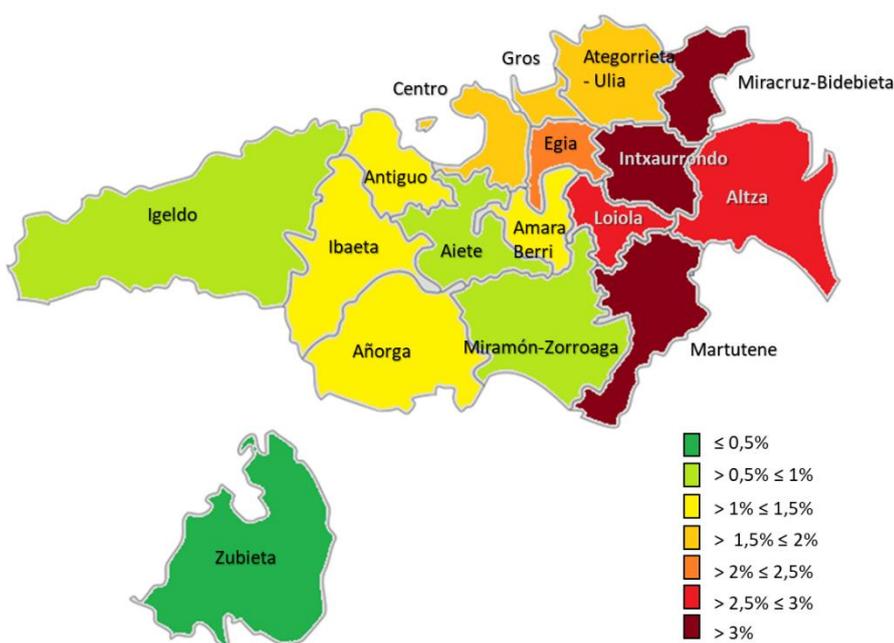
Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,7%** de los y las perceptoras de la RGI.
- El 21,7% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 30,4% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,6%	1,0%	0,6%
20 a 24 años	2,7%	2,8%	2,9%
25 a 29 años	4,7%	5,3%	5,3%
30 a 34 años	6,5%	7,6%	7,5%
35 a 39 años	8,3%	9,5%	9,3%
40 a 44 años	9,2%	10,5%	10,4%
45 a 49 años	9,8%	11,5%	10,8%
50 a 54 años	10,6%	11,2%	10,8%
Más de 55 años	47,7%	40,6%	42,2%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,1%	60,8%	58,4%
Bachiller	8,6%	6,8%	6,7%
FP	22,4%	18,5%	20,7%
Universitarios	8,0%	4,7%	5,0%
No consta	8,0%	9,2%	9,2%
Compl. Trabajo	21,7%	20,3%	21,5%
Básica	78,3%	79,7%	78,5%
Hombre	41,8%	42,2%	41,8%
Mujer	59,3%	57,8%	58,2%

Perceptores de la RGI por barrios



PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	139	0,99%
Altza	19.517	562	2,88%
Amara Berri	29.377	415	1,41%
Antiguo	13.754	140	1,02%
Añorga	2.448	29	1,18%
Ategorrieta-Ulia	3.874	69	1,78%
Centro	21.352	349	1,63%
Egia	14.208	352	2,48%
Gros	17.563	284	1,62%
Ibaeta	9.721	129	1,33%
Igeldo	1.040	7	0,67%
Intxaurrenondo	15.010	506	3,37%
Loiola	6.073	180	2,96%
Martutene	2.592	80	3,09%
Miracruz-Bidebieta	8.565	287	3,35%
Miramón-Zorroaga	2.302	22	0,96%
Zubieta	292	1	0,34%