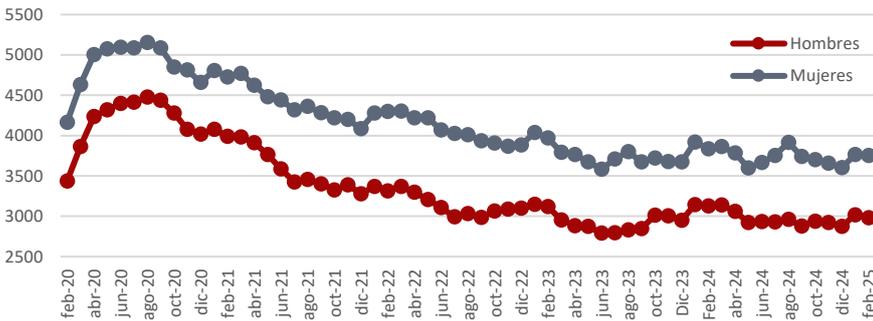


Evolución mensual del paro por género



En febrero, al igual que viene sucediendo en los años precedentes, tras un ligero incremento del desempleo en enero, el número de personas desempleadas registradas en Lanbide vuelve a caer.

Durante el mes de febrero de 2025 se han contabilizado en San Sebastián **6.737 personas paradas (2.983 hombres y 3.754 mujeres), 43 personas menos que en enero.**

- El desempleo **desciende un -0,6 % respecto al mes de enero.**
- EL desempleo **decrece un -3,3 % respecto al mes de febrero del 2024.**

A pesar de que en febrero tanto el número de mujeres desempleadas como el de hombres desempleados han descendido, dicho descenso es ligeramente más pronunciado en el caso de los hombres (-1,1%; -0,3% en el caso de las mujeres).

En comparación con el mismo mes del año precedente, en febrero vuelve a descender el número de personas desempleadas, un -3,3%. (228 personas desempleadas menos). Si bien es cierto que, en comparación con febrero del 2024, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas se ha reducido, el desempleo masculino ha registrado un descenso notoriamente superior al del colectivo femenino (-4,7% en hombres frente a -2,1% en mujeres).

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,4	7,8	9,7
Índice de paro Hombres	6,7	6,6	8,1
Índice de paro Mujeres	8,0	9,1	11,3
Brecha de género	1,25	2,55	3,15

El índice de paro registrado en Lanbide se mantiene en un valor de 7,4%; 6,7% entre los hombres y 8 % entre las mujeres (brecha de género de 1,2 puntos porcentuales).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,8	-1,9
San Sebastián	7,4	-2,3
Vizcaya	10,5	0,8
Bilbao	12,3	2,6
Álava	10,8	1,1
Vitoria	11,1	1,4

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

	Total Paro	%	Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.737	100%	-0,6%	-3,3%
Hombres	2.983	44%	-1,1%	-4,7%
Mujeres	3.754	56%	-0,3%	-2,1%
Guipúzcoa	28641		-1,1%	-1,8%
CAPV	108.435		-0,8%	-1,9%

Respecto al mes de enero, el número de personas desempleadas también ha descendido en Guipúzcoa y la CAPV (-1,1% y -0,8% respectivamente).

Respecto a febrero del 2024, el número de personas desempleadas de Guipúzcoa y la CAPV también descende (-1,8% y -1,9%), aunque dichos descensos son más moderados que en San Sebastián (-3,3%).

Tasa de paro según EUSTAT (4. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,2 en diciembre), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el cuarto trimestre del 2024, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del cuarto trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,4	6,1	5,7
San Sebastián	5,8	6,7	6,2
Vizcaya	7,2	8,7	7,9
Bilbao	8,7	9,2	8,9
Álava	6,3	7,7	7,0
Vitoria	6,6	7,7	7,2
CAPV	6,5	7,7	7,1

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

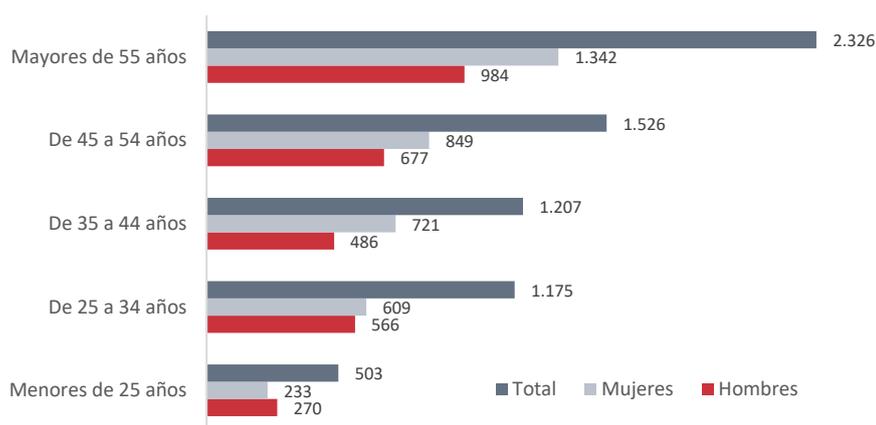
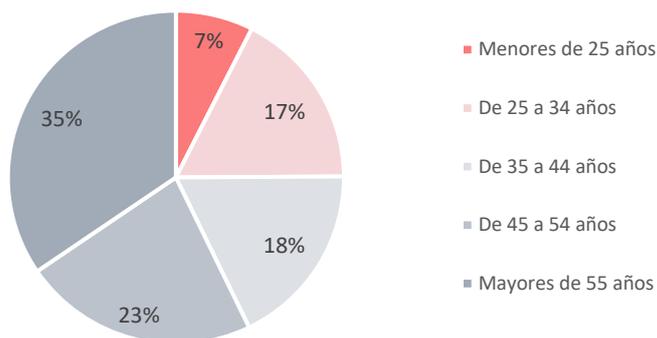
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, cuarto trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,7	53,8	57,1
San Sebastián	60,3	54,7	57,3
Vizcaya	59,5	51,3	55,2
Bilbao	60,4	50,6	55,2
Álava	62,2	53,1	57,5
Vitoria	61,3	53,0	57,0
CAPV	60,3	52,2	56,2

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, cuarto trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,4	50,5	53,8
San Sebastián	56,8	51,1	53,7
Vizcaya	55,3	46,8	50,8
Bilbao	55,1	46,0	50,3
Álava	58,3	49,0	53,5
Vitoria	57,2	48,9	52,9
CAPV	56,4	48,3	52,2

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en febrero de 2025 cuenta con:

- 2.326 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-3 respecto a enero).
- 1.526 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-26 respecto a enero).
- 1.207 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-30 respecto a enero).
- 1.175 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-6 respecto a enero).
- 503 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+22 respecto a enero).

El número de personas desempleadas desciende en todas las franjas de edad menos en la de personas menores de 25 años.

DESEMPLEADOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD:

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	53,7%	46,3%	-7,4
De 25 a 34 años	48,2%	51,8%	3,7
De 35 a 44 años	40,3%	59,7%	19,5
De 45 a 54 años	44,4%	55,6%	11,3
Mayores de 55 años	42,3%	57,7%	15,4

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta situación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que vienen arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

En el caso específico de las mujeres de entre 35 y 44 años, la brecha de género se sitúa en los 19,5 puntos porcentuales.

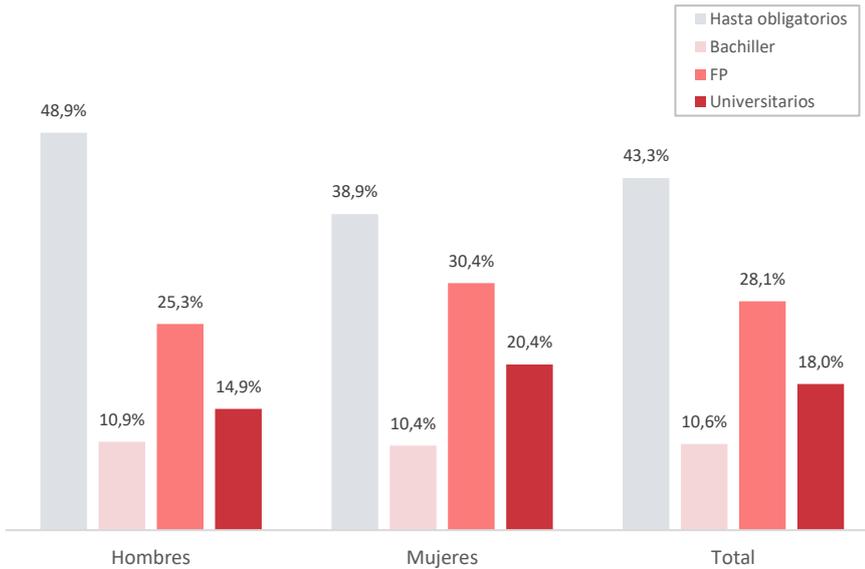
Esto puede deberse a que es una etapa en la que muchas personas asumen la crianza de sus hijos e hijas y a que los roles de género, que tradicionalmente han asignado a las mujeres una mayor responsabilidad en estas tareas, siguen vigentes a pesar de los avances en igualdad de los últimos años. Como resultado, su participación en el mercado laboral sigue viéndose afectada.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiaras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo en todas las franjas de edad.

Además, aunque se contraten a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en las franjas de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que dichas barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Así, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en alrededor de 16 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **43,3% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. Por otro lado, **el 18% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (6,5 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Por el contrario, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ende, podemos afirmar que, entre las personas desempleadas de San Sebastián, **las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

Si analizamos la distribución por género y edad de las personas desempleadas con estudios universitarios, vemos que el 20% de las mujeres desempleadas menores de 30 años tienen formación universitaria, frente al 12% de los hombres. Entre los 30 y 55 años, esta proporción es del 22,4% en mujeres y del 16,2% en hombres. A partir de los 55 años, el porcentaje de desempleados con estudios universitarios desciende al 18% en mujeres y al 14% en hombres.

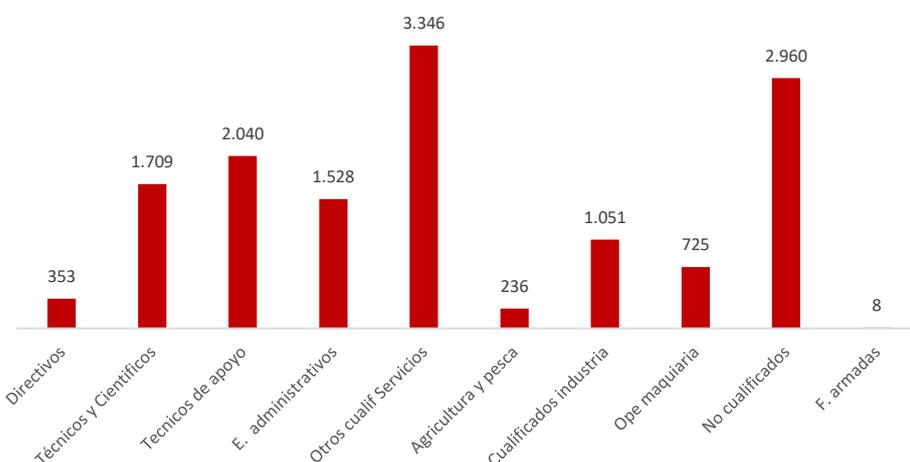
PERFIL DE LA PERSONA DESEMPLEADA:

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	57,2%	54,2%	54,8%
Menores de 35 años	24,9%	26,3%	25,4%
Paro de larga duración	42,2%	44,1%	48,3%
Personas Extranjeras	15,5%	20,9%	19,2%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	18,5%	16,8%	15,2%
Estudios Universitarios	18,0%	11,5%	11,5%
Estudios hasta ESO	43,3%	52,4%	54,7%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

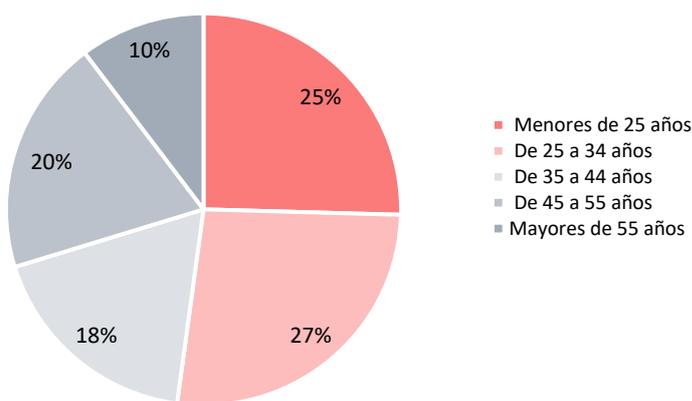
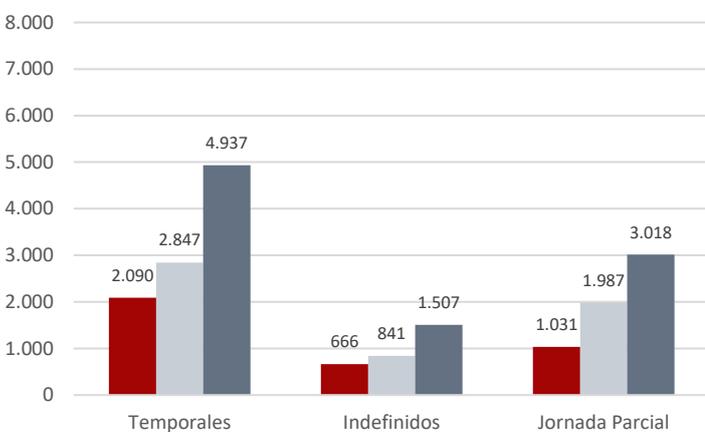
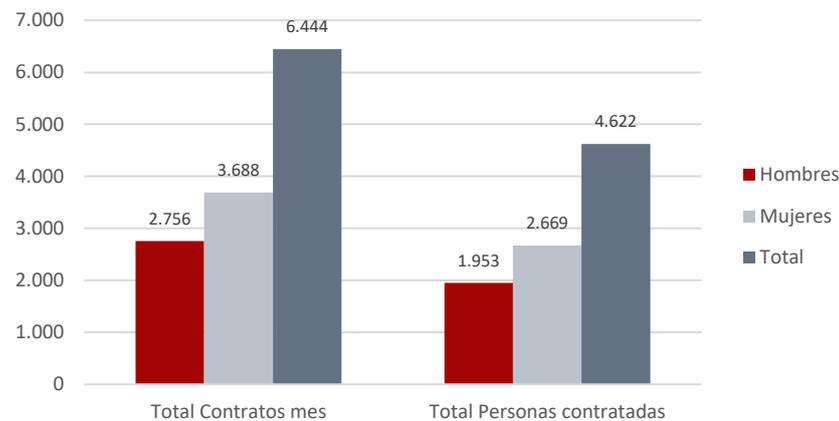
- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,5%) es superior a la de Guipúzcoa (16,8%) y superior a la de la CAPV (15,2%)**.

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de febrero, mes en el que tanto el número de mujeres desempleadas como el de hombres desempleados han descendido, **la contratación femenina vuelve a superar a la masculina**.

Sin embargo, en febrero, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial** (54%), mientras que **solo el 37% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo**.

Por último, se observa que, **del total de personas contratadas, el 11% eran mujeres extranjeras** (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de febrero se han firmado 6.444 contratos, lo que supone un descenso de la contratación del 15% respecto al mes de enero (1.136 contratos menos). En comparación con el mes de febrero de 2024, se han firmado 368 contratos menos, lo que supone un descenso de la contratación del 5,4%

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	2.756	42,8%	3.688	57,2%	6.444
Temporales	2.090	42,3%	2.847	57,7%	4.937
Indefinidos	666	44%	841	56%	1.507
Jornada Parcial	1.031	34%	1.987	66%	3.018
Jornada completa	1.725	50%	1.701	50%	3.426

Con dichos contratos se han contratado a 4.622 personas, lo que supone un descenso del 15,6% respecto al mes de enero (857 personas menos). Respecto al mes de febrero de 2024, se han contratado 261 personas menos, lo que supone un descenso del 5,4% en el número de personas contratadas.

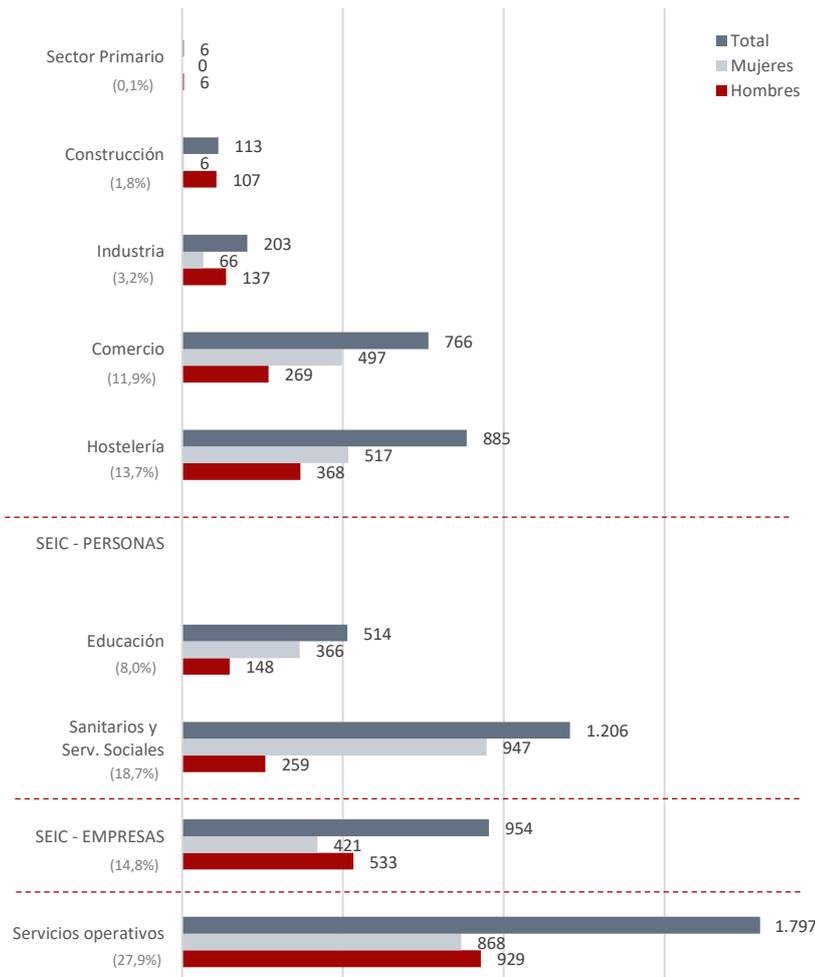
Por término medio, cada una de esas personas en diciembre ha firmado 1,4 contratos.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	1.953	42%	2.669	58%	4.622
Ratio de contratos firmados	1,4		1,4		1,4
Menores de 25 años	529	45%	647	55%	1.176
De 25 a 34 años	531	43%	703	57%	1.234
De 35 a 44 años	335	40%	502	60%	837
De 45 a 55 años	374	42%	526	58%	900
Mayores de 55 años	184	39%	291	61%	475
Extranjeros	397	43%	530	57%	927

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 55 (el 61% de las personas contratadas en esa franja eran mujeres).
- El 22% de los contratos firmados en febrero eran indefinidos (2 puntos porcentuales más que en enero).
- El 47% de los contratos firmados durante febrero son de jornada parcial. Estos contratos los firman mayoritariamente mujeres (66% de dichos contratos).
- El 52% de las personas contratadas tienen menos de 35 años.
- El 30% de las personas contratadas tienen más de 45 años. De todas ellas, el 59% lo representan mujeres (66% en diciembre y 60% en enero).
- El 20% de las personas contratadas eran de origen extranjero. Además, el 57% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Cae ligeramente su peso en la contratación y firma el **13,7% del total de los contratos** de la ciudad (14,9% en enero).
- Firma el **25,8% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (23,6 % en enero).
- Sigue siendo **el sector con el mayor volumen de contratos indefinidos firmados**, 389 contratos indefinidos (377 en enero).
- El **44% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (33% en enero).
- **Crece ligeramente la parcialidad** en la contratación ofrecida por el sector hostelero en febrero. El 62% de los contratos firmados son contratos a jornada parcial (64% en diciembre y 57% en enero).

COMERCIO

- Firma el **11,9% de los contratos** de la ciudad (12,2% en enero).
- Firma el **15,4% de los contratos indefinidos** (15,3% en enero) y el **17% de los contratos a tiempo parcial** (18,6% en enero) de la ciudad.
- **El 30% de los contratos firmados en el comercio son indefinidos** (26% en enero).
- **El 67% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (67% en enero).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	2 (0,1%)	100%	0%
Construcción	77 (5,1%)	95%	5%
Industria	34 (2,3%)	56%	44%
Hostelería	389 (25,8%)	53%	47%
Comercio	232 (15,4%)	38%	62%
SEIC - PERSONAS			
Educación	94 (6,2%)	38%	62%
Sanitarios y Serv. Sociales	127 (8,4%)	17%	83%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	380 (25,2%)	34%	66%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	1 (0,0%)	100%	0%
Construcción	14 (0,5%)	86%	14%
Industria	32 (1,1%)	66%	34%
Hostelería	549 (18,2%)	34%	66%
Comercio	512 (17,0%)	30%	70%
SEIC - PERSONAS			
Educación	278 (9,2%)	31%	69%
Sanitarios y Serv. Sociales	619 (20,5%)	19%	81%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	757 (25,1%)	43%	57%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,3 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes).

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, Educación, SEIC** y en el **sector Sanitario / Serv. Sociales** (el 83%, 82%, 82% y 89% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio y la educación. Además, en el sector sanitario, donde el 51% de los contratos son de jornada parcial, el 81% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

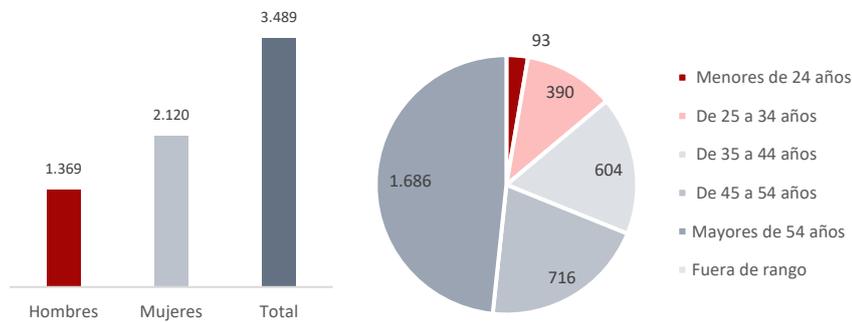
Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (33%) y la construcción (5%). Sin embargo, el 71% de los contratos en educación y 79% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (383 ctrs.), Actividades financieras y seguros (21 ctrs.), Actividades inmobiliarias (9 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.115 ctrs.), Administración pública (39 ctr.), Otros servicios (70 ctrs.) y Actividades de los hogares (160 ctrs.).

Perceptores de la RGI

Durante el mes de febrero **3.489 personas percibieron la RGI en la ciudad** (17 perceptores más que en enero).



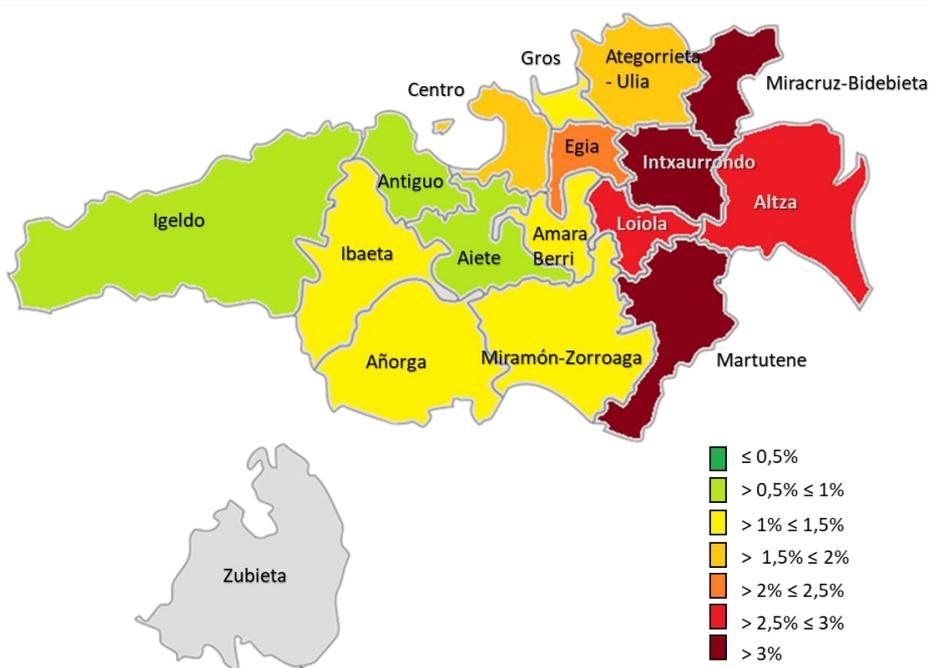
Destaca que:

- **El 61%** de las personas que percibieron la RGI **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 48,3%** de los y las perceptores de la RGI.
- El 22,4% de los y las perceptores/as de la RGI la recibieron como complemento al trabajo.
- El 29,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

PERFIL DE LA PERSONA PERCEPTORA DE LA RGI:

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	%0,8	%0,4
20 a 24 años	2,4%	%2,6	%2,6
25 a 29 años	4,6%	%5,3	%5,2
30 a 34 años	6,5%	%7,7	%7,4
35 a 39 años	8,4%	%9,6	%9,3
40 a 44 años	8,9%	%10,7	%10,5
45 a 49 años	10,1%	%11,5	%10,9
50 a 54 años	10,4%	%11,1	%10,7
Más de 55 años	48,3%	%40,6	%42,9
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,3%	%61,2	%58,9
Bachiller	9,1%	%6,9	%6,9
FP	21,8%	%17,9	%20,2
Universitarios	7,4%	%4,6	%4,9
No consta	8,5%	%9,4	%9,2
Compl. Trabajo	22,5%	%21,5	%22,5
Básica	77,5%	%78,5	%77,5
Hombre	42,1%	%42,1	%42,1
Mujer	59,3%	%57,9	%57,9

Perceptores de la RGI por barrios



PERSONAS PERCEPTORAS DE LA RGI POR BARRIO:

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	136	0,97%
Altza	19.517	567	2,91%
Amara Berri	29.377	420	1,43%
Antiguo	13.754	129	0,94%
Añorga	2.448	27	1,10%
Ategorrieta-Ulia	3.874	71	1,83%
Centro	21.352	339	1,59%
Egia	14.208	331	2,33%
Gros	17.563	257	1,46%
Ibaeta	9.721	120	1,23%
Igeldo	1.040	6	0,58%
Intxaurreondo	15.010	524	3,49%
Loiola	6.073	178	2,93%
Martutene	2.592	78	3,01%
Miracruz-Bidebieta	8.565	282	3,29%
Miramón-Zorroaga	2.302	24	1,04%
Zubieta	-	-	-