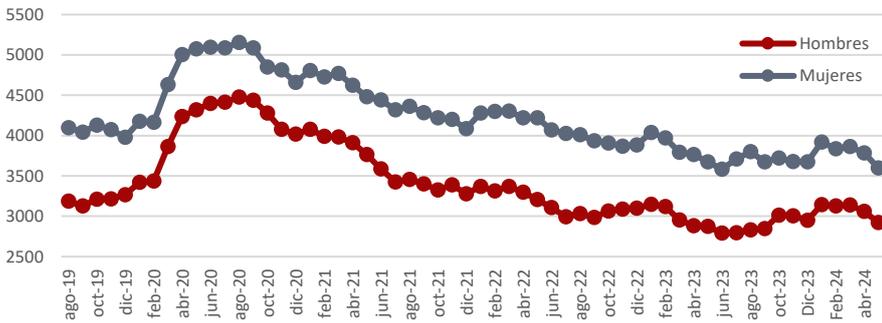


Evolución mensual del paro por género



En mayo vuelve a disminuir el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.524 personas paradas (2.923 hombres y 3.601 mujeres)**.

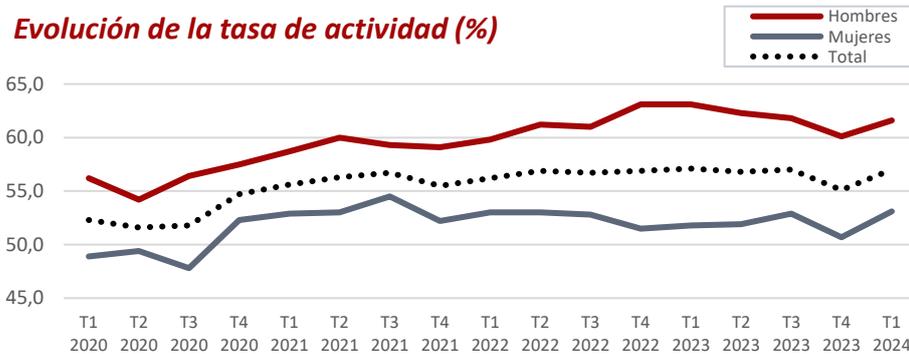
- El desempleo **se reduce en un 4,7% respecto al mes de abril**.
- El desempleo **se reduce en un 0,4% respecto al mes de mayo del año anterior**.

Durante el mes de mayo, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas han decrecido ligeramente (-4,6% y -4,9% respectivamente).

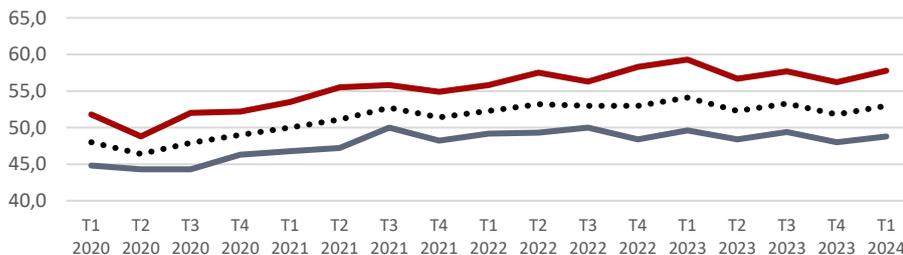
El pasado mes de marzo fue la primera vez desde marzo de 2021 que Donostia experimentaba un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior. Aunque en abril también se registró un incremento interanual del número de personas desempleadas, **en mayo el número de personas desempleada vuelve a ser inferior al registrado un año atrás**.

En comparación con mayo de 2023, el número de personas desempleadas ha decrecido en un 0,4%. Mientras que el número de mujeres desempleadas se ha reducido en un 2%, el número de desempleados masculinos ha crecido en los últimos 12 meses.

Evolución de la tasa de actividad (%)



Evolución de la tasa de ocupación (%)



Tanto la tasa de actividad, como la tasa de ocupación, las publica Eustat de forma trimestral. Eustat, a diferencia de Lanbide, que tiene en cuenta a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,3	7,9	9,7
Índice de paro Hombres	6,8	6,7	8,2
Índice de paro Mujeres	7,8	9,0	11,1
Brecha de género	1,0	2,4	2,9

El índice de paro registrado en Lanbide se sitúa en 7,3 (7,7 en abril). Además, tanto el índice de paro de los hombres, como el de las mujeres mejoran y se sitúan en 6,8 y 7,8 puntos porcentuales respectivamente (7,1 y 8,2 en abril).

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,9	-1,8
San Sebastián	7,3	-2,4
Vizcaya	10,6	0,9
Bilbao	12,4	2,7
Álava	10,6	0,9
Vitoria	10,9	1,2

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo**.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.524	100%	-4,7%
Hombres	2.923	45%	-4,6%
Mujeres	3.601	55%	-4,9%
Guipúzcoa	28114	-3,5%	0,3%
CAPV	106.422	-2,9%	-0,8%

TASA DE ACTIVIDAD: (EUSTAT, primer trimestre 2024)

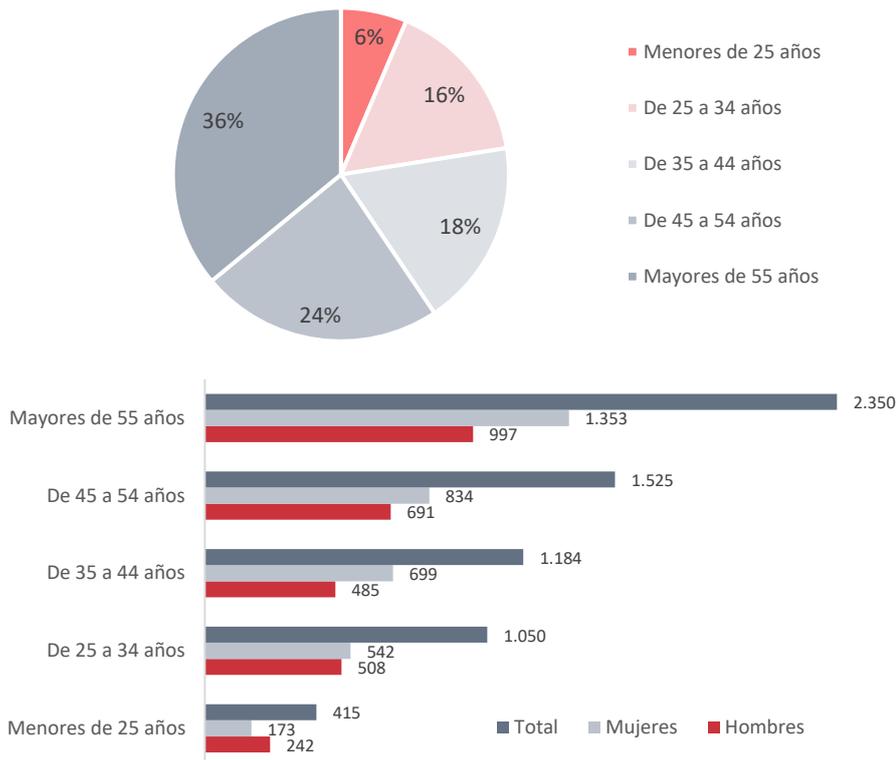
	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,65	53,9	57,1
San Sebastián	61,6	53,1	57,0
Vizcaya	60,9	50,7	55,5
Bilbao	63,9	50,3	56,7
Álava	64,3	51,7	57,8
Vitoria	64,3	50,9	57,3
CAPV	61,3	51,9	56,4

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, primer trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,0	50,2	53,5
San Sebastián	57,8	48,8	53,0
Vizcaya	55,5	45,9	50,5
Bilbao	57,7	44,2	50,5
Álava	59,0	47,9	53,3
Vitoria	58,1	47,4	47,4
CAPV	56,6	47,6	51,9

El 57% de los donostiarros en edad laboral están trabajando o buscando trabajo activamente. Si nos centramos solo en quienes están empleados, se destaca que el 53% de los donostiarros en edad laboral tienen un empleo.

Distribución del paro por edad y género



En mayo San Sebastián cuenta con:

- 2.350 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-83 respecto a abril).
- 1.525 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-92 respecto a marzo).
- 1.184 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-37 respecto a marzo).
- 1.050 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (-89 respecto a marzo).
- 415 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (-25 respecto a marzo).

El número de personas desempleadas desciende para todas las franjas de edad.

Los y las mayores de 55 años, que tienen un mayor peso a nivel poblacional, siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo. Hay que destacar a su vez que las personas desempleadas de mayores rangos de edad presentan niveles formativos más bajos.

En comparación con el mes abril, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, han decrecido.

Respecto al mes de mayo de 2023, a pesar de que el número de hombres desempleados crece un 1,6%, la disminución de mujeres desempleadas (-2 %) sustenta la ligera reducción del desempleo en San Sebastián (-0,4%).

En mayo, tanto en la CAPV, como en Guipúzcoa, ha decrecido el número de personas desempleadas, aunque lo han hecho en una proporción inferior a la de San Sebastián (Guipúzcoa -3,5 % y la CAPV -2,9%).

Respecto al mes de mayo del 2023, mientras que en la CAPV el número de personas desempleadas decrece en un -0,8%, el número de personas desempleadas en Guipúzcoa se incrementa en un +0,3% (la variación interanual del desempleo en San Sebastián es del -0,4 %).

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	58,3%	41,7%	-16,6
De 25 a 34 años	48,4%	51,6%	3,2
De 35 a 44 años	41,0%	59,0%	18,1
De 45 a 54 años	45,3%	54,7%	9,4
Mayores de 55 años	42,4%	57,6%	15,1

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

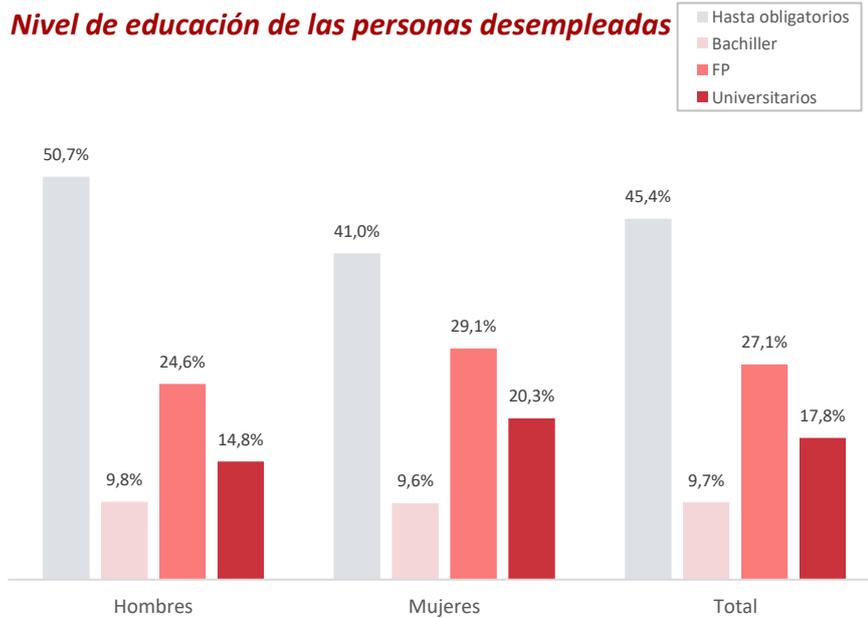
A pesar de los avances en la igualdad de género, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos nos dan pie a pensar que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Esta cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que se supera los 15 puntos porcentuales.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **45,4% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. A pesar de ello, **el 17,8% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

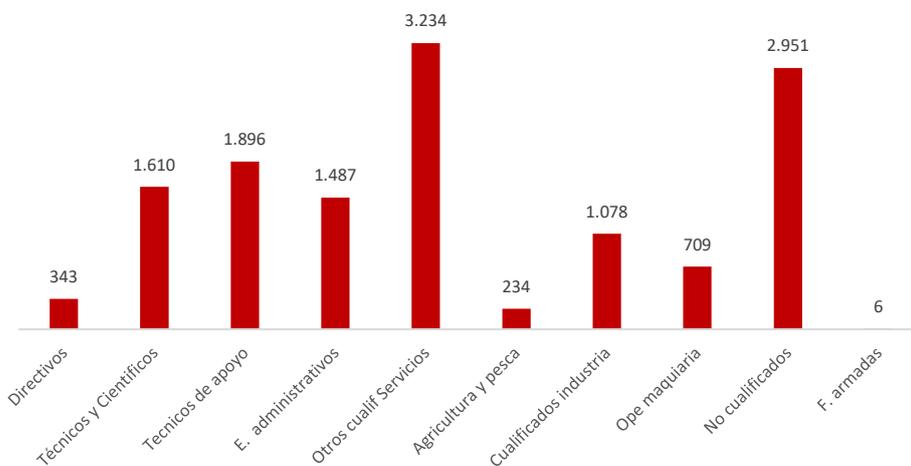
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	59,4%	55,4%	55,6%
Menores de 35 años	22,5%	24,6%	24,2%
Paro de larga duración	45,8%	46,6%	50,5%
Personas Extranjeras	14,5%	20,0%	18,9%
Extranjeros/as UE / Personas extranjeras	18,8%	16,9%	15,4%
Estudios Universitarios	17,8%	11,0%	11,0%
Estudios hasta ESO	45,4%	54,6%	56,5%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, la proporción de **desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (18,8%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (16,9%) y la CAPV (15,4%)**.

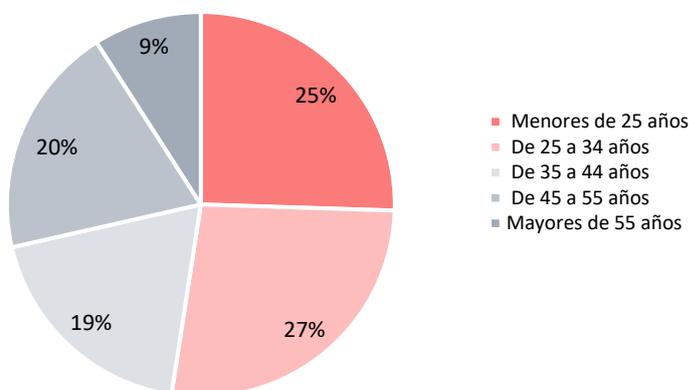
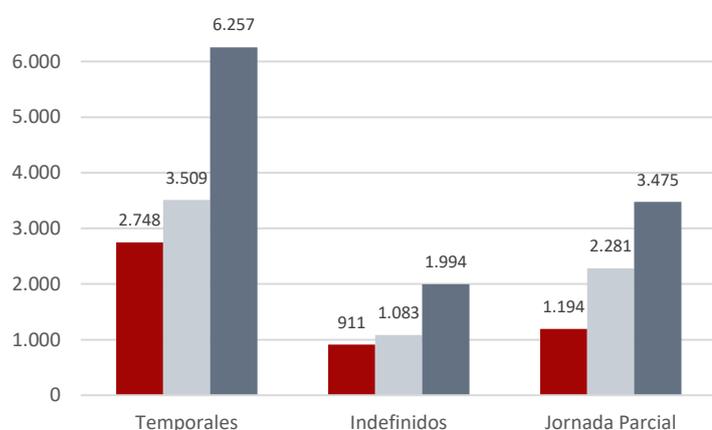
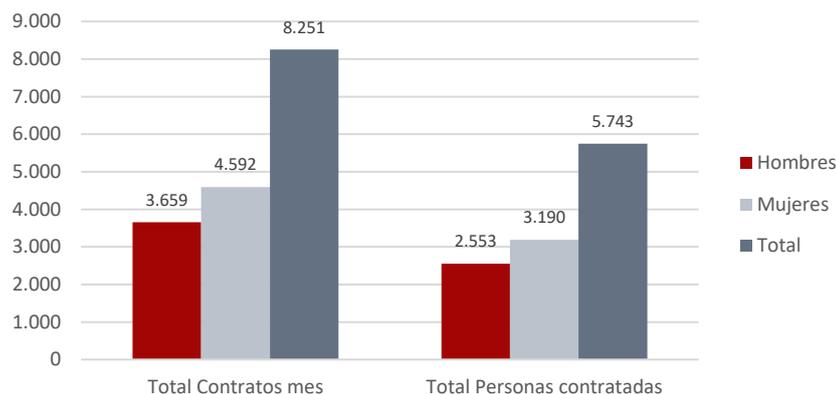
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de mayo **contratación femenina ha superado a la masculina**. A su vez, el número de mujeres desempleadas se ha reducido en una proporción mayor a la de los hombres.

Por otro lado, en mayo, **prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial**, mientras que **solo el 33% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo.

Por último, se viene observando a lo largo del presente curso un incremento del peso de las mujeres extranjeras en la contratación. En abril, del total de personas contratadas, el 12,2% eran mujeres extranjeras (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de mayo se han firmado 8.251 contratos, lo que supone un **incremento de la contratación del 14%** respecto al mes de abril (1.050 contratos más) y del 2,6% respecto al mes de mayo de 2023 (172 contratos más).

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Contratos mes	3.659	44,3%	4.592	55,7%	8.251
Temporales	2.748	43,9%	3.509	56,1%	6.257
Indefinidos	911	46%	1.083	54%	1.994
Jornada Parcial	1.194	34%	2.281	66%	3.475
Jornada completa	2.465	52%	2.311	48%	4.776

Con dichos contratos se han contratado a 5.182 personas, lo que supone un **incremento del 11%** respecto al mes de abril (561 personas más) y del 0,5% respecto al mes de mayo de 2023 (31 personas más).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,43 contratos.

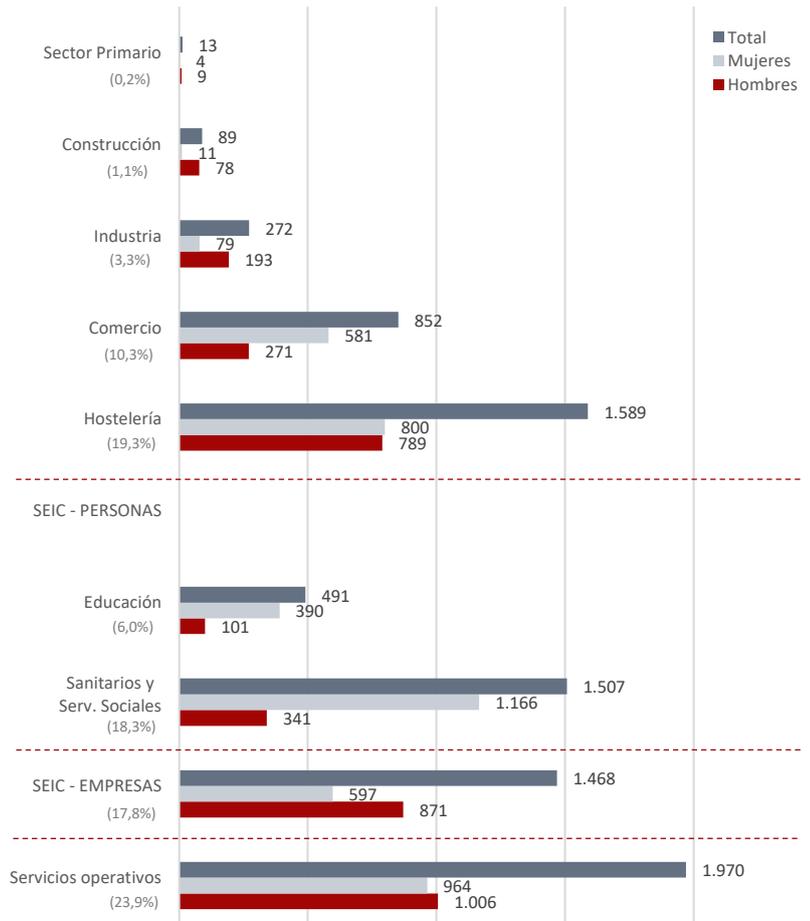
Cabe destacar que, a la contratación indefinida ha crecido un 9% respecto al mes de abril.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Personas contratadas	2.553	44%	3.190	56%	5.743
Ratio de contratos firmados	1,4		1,4		1,4
Menores de 25 años	639	44%	826	56%	1.465
De 25 a 34 años	734	47%	812	53%	1.546
De 35 a 44 años	508	47%	583	53%	1.091
De 45 a 55 años	468	42%	654	58%	1.122
Mayores de 55 años	204	39%	315	61%	519
Extranjeros	565	45%	697	55%	1.262

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida sobre el total de contratos cae en aproximadamente 0,5 puntos porcentuales (24,12% del total de contratos). A pesar de ello, se han firmado 177 contratos más que en abril.
- La parcialidad se mantiene en niveles similares a los de los meses previos, siendo el 42,1% de los contratos firmados durante mayo de jornada parcial. Estos los firman mayoritariamente mujeres (66% de dichos contratos).
- El 52% de las personas contratadas son menores de 35 años.
- El 29% de las personas contratadas tienen más de 45 años. De todas ellas el 59% lo representan mujeres.
- El 22% de las personas contratadas en mayo eran de origen extranjero (20,8% en abril). Además, el 55% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Firma el **19,3% del total de los contratos** de la ciudad (17,9% en abril)
- Firma **aproximadamente un tercio del total de contratos indefinidos** (34,8%) de la ciudad (33,1% en abril, 30,1% en marzo y 26,2% en febrero)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 694 contratos indefinidos (92 contratos más que en abril).
- El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve caer ligeramente.** El **44% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (47% en abril, 46% en marzo, 45% en febrero y 34% en enero).
- La parcialidad** en la contratación se mantiene en niveles similares a los de los meses precedentes. El 54% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial.

COMERCIO

- Firma el **10,3% del total de los contratos** de la ciudad.
- Firma el **14,3% de los contratos indefinidos** (13% en abril) y el **14,6% de los contratos a tiempo parcial** (15,4% en abril) de la ciudad.
- El 33% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de abril **son indefinidos** (30% en abril y 40% en marzo).
- Asciende ligeramente la contratación a tiempo parcial. **El 60% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial.**

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	9 (0,5%)	100%	0%
Construcción	66 (3,3%)	88%	12%
Industria	29 (1,5%)	69%	31%
Hostelería	694 (34,8%)	56%	44%
Comercio	285 (14,3%)	34%	66%
SEIC - PERSONAS			
Educación	74 (3,7%)	30%	70%
Sanitarios y Serv. Sociales	147 (7,4%)	20%	80%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	466 (23,4%)	35%	65%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	14 (0,4%)	93%	7%
Industria	43 (1,2%)	65%	35%
Hostelería	858 (24,7%)	46%	54%
Comercio	508 (14,6%)	25%	75%
SEIC - PERSONAS			
Educación	292 (8,4%)	21%	79%
Sanitarios y Serv. Sociales	736 (21,2%)	15%	85%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	763 (22,0%)	42%	58%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 5 de cada 20 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes)

*La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria, educación** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 89%, 85% y 90% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).*

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario. En este último, el 85% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (31%), la industria (29%) y la construcción (12%). Sin embargo, el 79% de los contratos en educación y 77% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

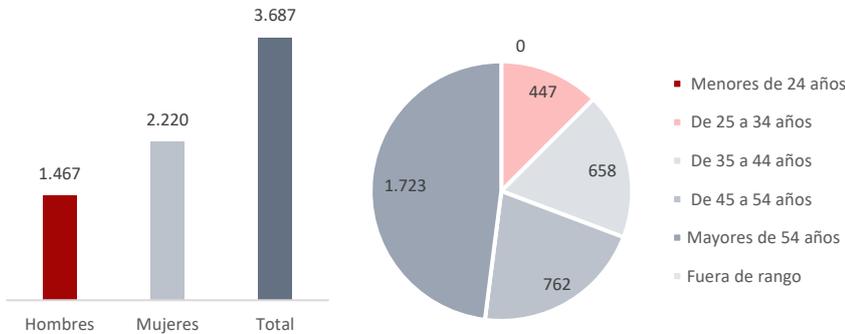
¹**SEIC:** El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (438 ctrs.), Actividades financieras y seguros (13 ctrs.), Actividades inmobiliarias (13 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.189 ctrs.), Administración pública (76 ctr.), Otros servicios (97 ctrs.) y Actividades de los hogares (143 ctrs.).

Perceptores de la RGI

En mayo **3.687 personas percibieron la RGI en la ciudad** (12 perceptores más que en abril).

El desglose por barrios no está disponible en el momento en el que se ha realizado la presente nota. Por ello, los datos desglosados por barrios hacen referencia al mes precedente (abril 2024).

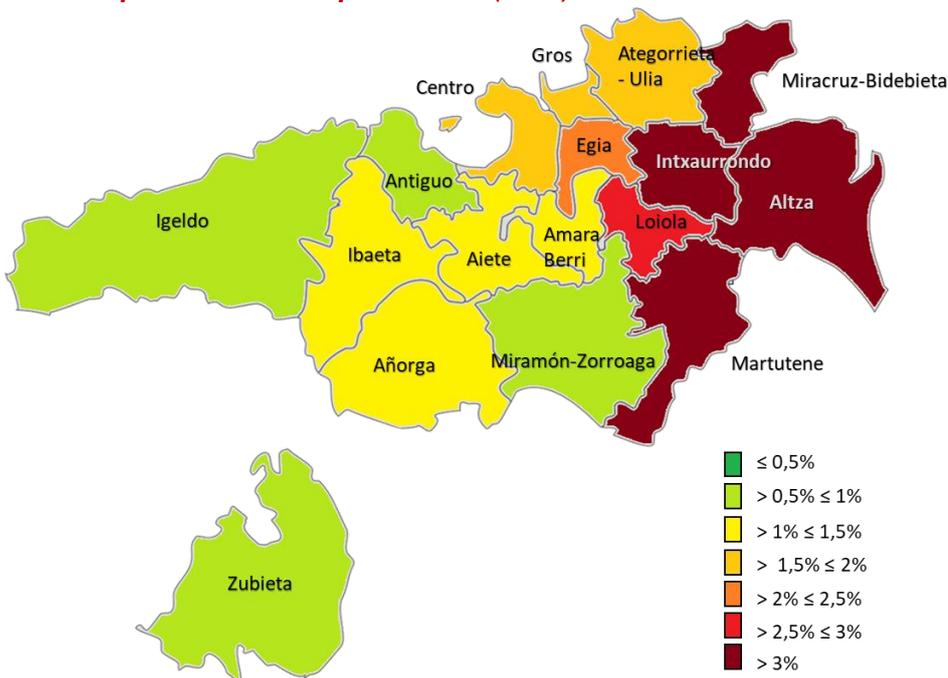


Destaca que:

- **El 59,3%** de las personas que percibieron la RGI en mayo **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 46,7%** de los y las perceptoras de la RGI en mayo.
- El 22,5% de los y las perceptores/as de la RGI en mayo la recibieron como complemento al trabajo.
- El 28,2% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en mayo, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,2%	0,6%	0,4%
20 a 24 años	2,4%	2,5%	2,6%
25 a 29 años	4,6%	5,5%	5,4%
30 a 34 años	7,5%	8,1%	7,8%
35 a 39 años	8,4%	10,0%	9,8%
40 a 44 años	9,4%	11,4%	11,2%
45 a 49 años	10,1%	11,7%	11,0%
50 a 54 años	10,5%	11,1%	10,6%
Más de 55 años	46,7%	39,1%	41,2%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,4%	61,9%	59,3%
Bachiller	9,3%	6,9%	7,1%
FP	21,3%	17,5%	19,9%
Universitarios	6,9%	4,4%	4,5%
No consta	9,1%	9,3%	9,2%
Compl. Trabajo	22,5%	20,9%	22,0%
Básica	77,5%	79,1%	78,0%
Hombre	42,7%	42,6%	42,7%
Mujer	59,3%	57,4%	57,3%

Perceptores de la RGI por barrios (abril)



Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	148	1,1%
Altza	19.517	604	3,1%
Amara Berri	29.377	433	1,5%
Antiguo	13.754	139	1,0%
Añorga	2.448	30	1,2%
Ategorrieta-Ulía	3.874	76	2,0%
Centro	21.352	360	1,7%
Egia	14.208	332	2,3%
Gros	17.563	279	1,6%
Ibaeta	9.721	130	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurrenondo	15.010	560	3,7%
Loiola	6.073	184	3,0%
Martutene	2.592	82	3,2%
Miracruz-Bidebieta	8.565	288	3,4%
Miramón-Zorroaga	2.302	22	1,0%
Zubieta	292	2	0,7%