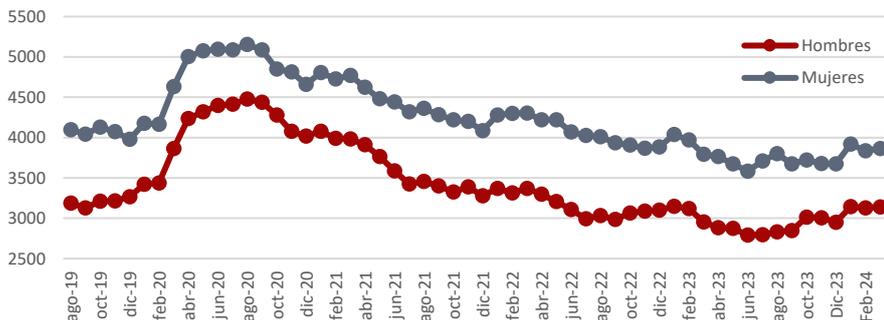


Evolución mensual del paro por género



En marzo ha tenido lugar un ligero incremento en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **7.003 personas paradas (3.140 hombres y 3.863 mujeres)**.

- El desempleo **crece un 0,5 % respecto al mes de febrero**.
- El desempleo **crece un 3,8% respecto al mes de marzo del año anterior**.

Durante el mes de marzo, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas han crecido ligeramente (0,3% y 0,7% respectivamente).

ES primera vez desde marzo de 2021 que Donostia ha experimentado un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior.

En comparación con marzo de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado en un 3,8%. Aunque tanto hombres como mujeres desempleadas han experimentado un incremento, este crecimiento del desempleo se concentra principalmente en el grupo masculino (+6,3% en hombres y +1,9% en mujeres).

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,8	8,3	10,1
Índice de paro Hombres	7,3	7,1	8,6
Índice de paro Mujeres	8,3	9,5	11,7
Brecha de género	1,0	2,4	3,0

El índice de paro registrado en Lanbide, que es del 7,8, se mantiene estable respecto al mes anterior: 7,3 en hombres, 8,3 en mujeres y brecha de género de 1 punto porcentuales.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,3	-1,8
San Sebastián	7,8	-2,3
Vizcaya	11,0	0,9
Bilbao	12,9	2,7
Álava	11,0	0,9
Vitoria	11,4	1,3

En la comparativa territorial, según los datos proporcionados por Lanbide, **Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.**

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	7.003	100%	0,5%
Hombres	3.140	45%	0,3%
Mujeres	3.863	55%	0,7%
Guipúzcoa	29699		1,8%
CAPV	111.471		0,8%

Tasa de paro según EUSTAT (1. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,8 en marzo), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que **Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el primer trimestre del 2024, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.**

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,7	6,8	6,3
San Sebastián	6,1	8,0	7,0
Vizcaya	8,8	9,3	9,1
Bilbao	9,7	12,0	10,8
Álava	8,1	7,3	7,8
Vitoria	9,6	6,9	8,4
CAPV	7,7	8,2	7,9

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas **inscritas en las oficinas de Lanbide**, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT):

Datos del primer trimestre 2024.

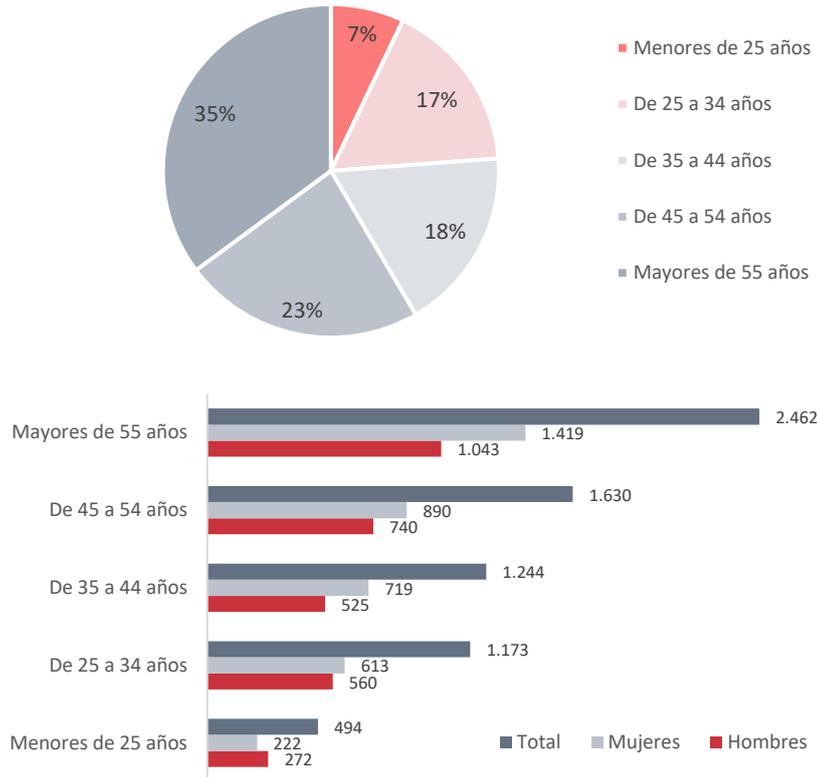
	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,65	53,9	57,1
San Sebastián	61,6	53,1	57,0
Vizcaya	60,9	50,7	55,5
Bilbao	63,9	50,3	56,7
Álava	64,3	51,7	57,8
Vitoria	64,3	50,9	57,3
CAPV	61,3	51,9	56,4

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT):

Datos del primer trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,0	50,2	53,5
San Sebastián	57,8	48,8	53,0
Vizcaya	55,5	45,9	50,5
Bilbao	57,7	44,2	50,5
Álava	59,0	47,9	53,3
Vitoria	58,1	47,4	47,4
CAPV	56,6	47,6	51,9

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en marzo cuenta con:

- 2.462 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (+39 respecto a febrero).
- 1.630 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (-12 respecto a febrero).
- 1.244 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (-23 respecto a febrero).
- 1.173 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+50 respecto a febrero).
- 494 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (-16 respecto a febrero).

El número de personas desempleadas aumenta ligeramente entre los/las mayores de 55 años y las personas de entre 25 – 35 años. En el resto de las franjas de edad el número de personas desempleadas desciende ligeramente.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

En comparación con el mes de febrero, tanto el número de hombres desempleados, como el de mujeres desempleadas, han crecido.

Respecto al mes de marzo de 2023, a pesar de que el número de hombres y mujeres desempleadas crece, dicho incremento se concentra principalmente en el colectivo masculino (el número de mujeres desempleadas ha crecido en un 1,9% y el de los hombres se ha incrementado en un +6,3%).

En marzo, tanto la CAPV, como Guipúzcoa, han visto incrementado su número de personas desempleadas. Además, lo han hecho en una proporción ligeramente superior a la de San Sebastián (Guipúzcoa + 1,8% y la CAPV +0,8%).

Respecto al mes de marzo del 2023, el incremento de personas desempleadas en San Sebastián (+ 3,8%) es ligeramente superior al de la CAPV (+2,1%) e inferior al de Guipúzcoa (+ 4,5%)

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	55,1%	44,9%	-10,1
De 25 a 34 años	47,7%	52,3%	4,5
De 35 a 44 años	42,2%	57,8%	15,6
De 45 a 54 años	45,4%	54,6%	9,2
Mayores de 55 años	42,4%	57,6%	15,3

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

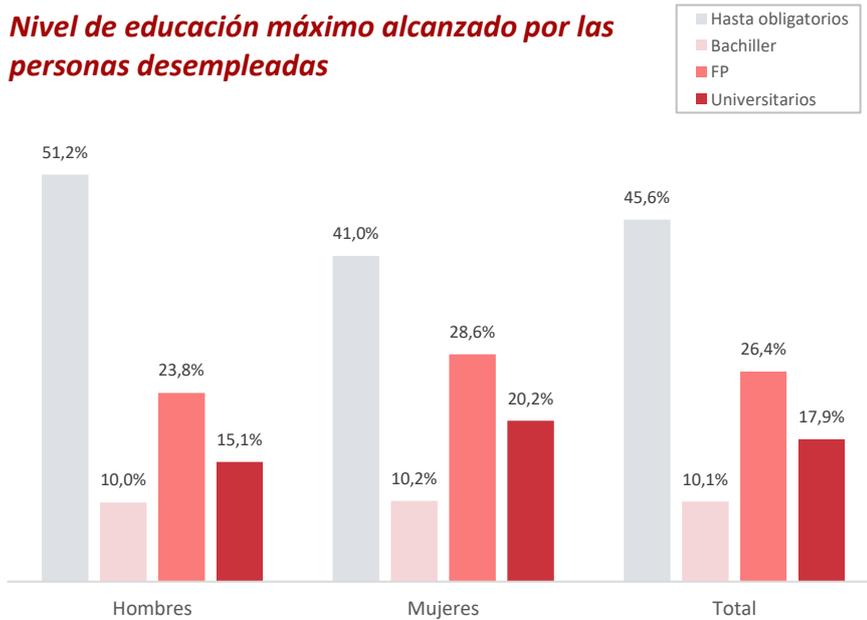
A pesar de los avances en la igualdad de género, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos nos dan pie a pensar que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Dicha cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 15 puntos porcentuales (15,6 en marzo; 19 en febrero).

Nivel de educación máximo alcanzado por las personas desempleadas



El **45,6% de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria**. A pesar de ello, **el 17,9% de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios** (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

Por otro lado, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera al de los hombres y podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres. Como analizaremos más adelante, esto nos da pie a pensar que existen diferencias de género, desfavorables para el colectivo femenino, en el acceso al mercado laboral y empleos de calidad.

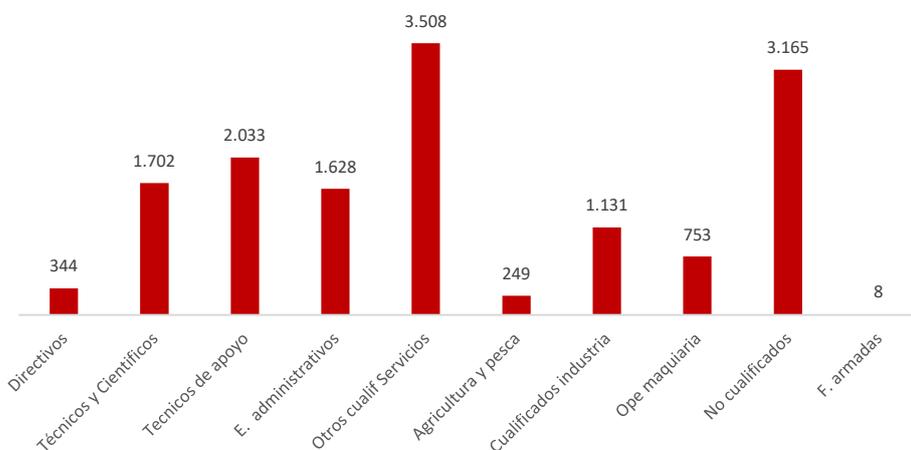
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	58,4%	54,1%	54,3%
Menores de 35 años	23,8%	25,8%	25,3%
Paro de larga duración	44,4%	44,8%	48,8%
Personas Extranjeras	15,6%	20,1%	18,6%
Extranjeros/as UE / Personas extranjeras	17,4%	16,8%	15,7%
Estudios Universitarios	17,9%	11,6%	11,5%
Estudios hasta ESO	45,6%	53,8%	55,8%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (17,4%) es superior a la registrada en Guipúzcoa (16,8%) y la CAPV (15,7%)**.

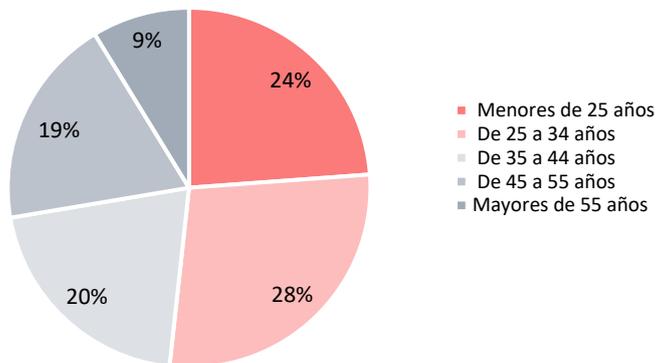
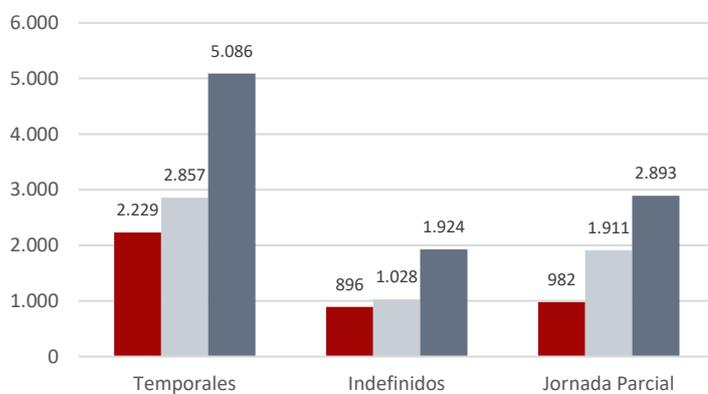
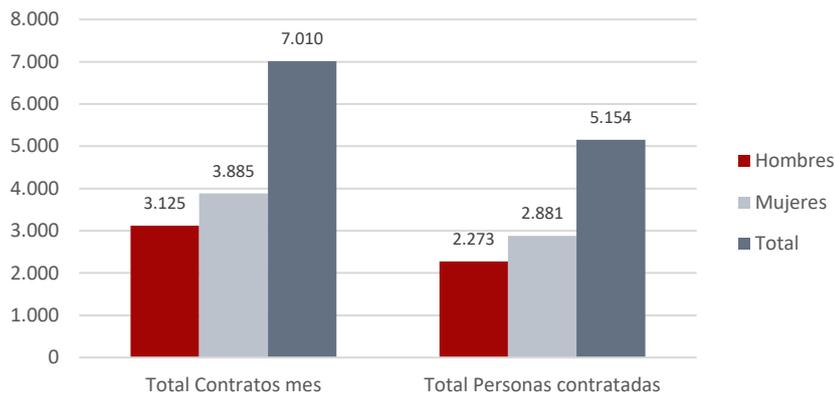
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de marzo la **contratación femenina ha superado a la masculina**. Además, el **incremento de mujeres desempleadas ha sido inferior al de los hombres** desempleado.

A pesar de ello, los datos nos dan pie a pensar que persisten barreras y prejuicios de género que impactan en el tipo de contratación. **En marzo, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial**, mientras que **solo el 31% de los contratos firmados por los hombres** son contratos de este tipo. Estas disparidades reflejan no solo desigualdades estructurales, sino también estereotipos arraigados que limitan las oportunidades profesionales de las mujeres.

Destaca a su vez que las mujeres firman en marzo **el 56,2% de los contratos temporales** y **el 66% de los contratos a jornada parcial del total de contratos** firmados en San Sebastián.

Por último, se observa incremento del peso de las mujeres extranjeras en la contratación. En marzo, del total de personas contratadas, el 12,3% eran mujeres extranjeras (la población extranjera representa el 10,2% del total de la población donostiarra).

Durante el mes de marzo **se han firmado 7.010 contratos**, lo que supone un **descenso de la contratación del 8,6%** respecto al mes de febrero (656 contratos menos que en febrero, 1.337 contratos menos que en marzo de 2023)

	Hombres		Mujeres		Total
Total Contratos mes	3.125	44,6%	3.885	55,4%	7.010
Temporales	2.229	43,8%	2.857	56,2%	5.086
Indefinidos	896	47%	1.028	53%	1.924
Jornada Parcial	982	34%	1.911	66%	2.893
Jornada completa	2.143	52%	1.974	48%	4.117

Con dichos contratos se han contratado a **5.154 personas**, lo que supone un **descenso del 4,1%** respecto al mes de febrero (223 personas menos contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado **1,4 contratos**.

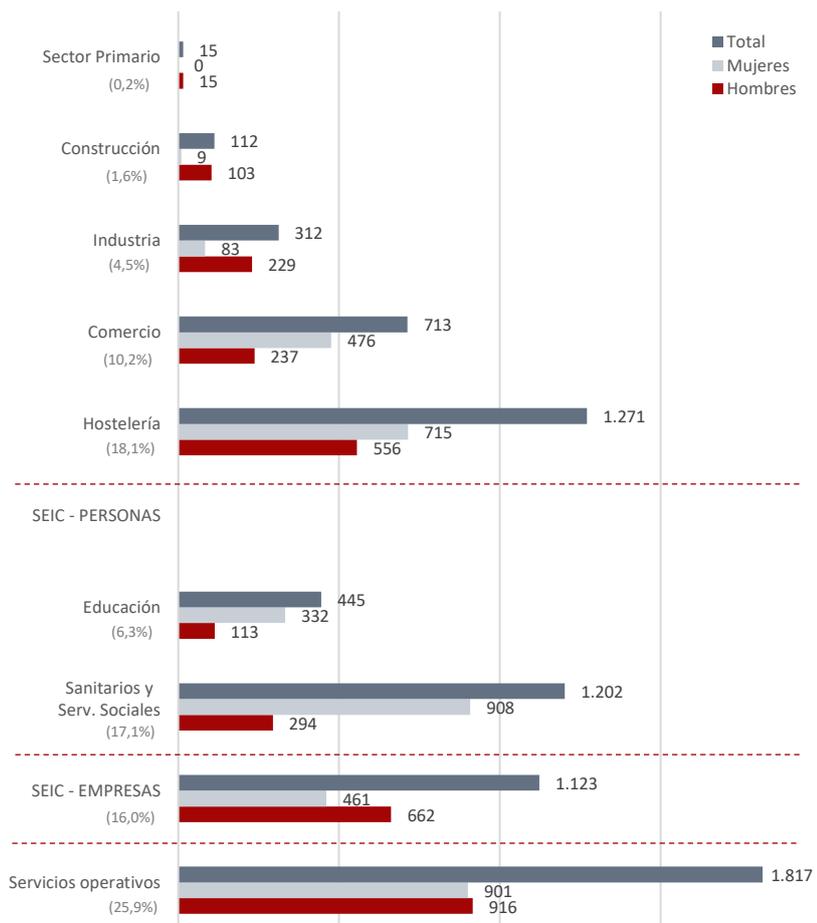
Cabe destacar que, a pesar de haberse firmado menos contratos durante el mes de marzo, la contratación indefinida ha crecido un 4% respecto al mes de febrero. Por ende, aunque la contratación total ha caído un 8,6% el número de personas desempleadas ha crecido únicamente un 0,5%.

	Hombres		Mujeres		Total
Total Personas contratadas	2.273	44%	2.881	56%	5.154
Ratio de contratos firmados	1,4		1,3		1,4
Menores de 25 años	549	45%	679	55%	1.228
De 25 a 34 años	659	46%	779	54%	1.438
De 35 a 44 años	469	44%	593	56%	1.062
De 45 a 55 años	424	43%	553	57%	977
Mayores de 55 años	172	38%	277	62%	449
Extranjeros	529	45%	636	55%	1.165

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El peso de la contratación indefinida aumenta en aproximadamente 0,5 puntos porcentuales (27,4% del total de contratos; 27,1% en febrero, 23,8% en enero y 20% en diciembre).
- La parcialidad desciende ligeramente, aunque se mantiene en niveles similares a los de los meses previos, siendo el **41,2% de los contratos firmados durante marzo de jornada parcial**. Estos los firman mayoritariamente mujeres (66% de dichos contratos).
- El 51% de los contratos son firmados por **menores de 35 años**.
- El 29% de los contratos los firman personas mayores de 45 años. De todas ellas el 58% lo representan mujeres.
- El 22,6% de las personas contratadas en marzo eran de origen extranjero (20% en febrero). Además, el 55% de las personas de origen extranjero contratadas eran mujeres.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Incrementa su peso en la contratación y firma el 18,1% **del total de los contratos** de la ciudad (15,8% en febrero; en mayo de 2023 representaba el 24%).
- Firma el **30,1% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (26,2% en febrero)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 579 contratos indefinidos (484 contratos en febrero).
- El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve a crecer**, siguiendo la dinámica positiva del mes anterior, la cual rompió con la tendencia negativa hacia la contratación temporal que el sector arrastraba desde mediados del año pasado. El **46% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (45% en febrero y 34% en enero).
- Disminuye en 4 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a febrero. El 55% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial.

COMERCIO

- Firma el **10,2% de los contratos** de la ciudad (12,2% en diciembre y 11,3% en enero y 10,4% en febrero).
- Firma el **14,7% de los contratos indefinidos** (13,2% en febrero) y el **13,3% de los contratos a tiempo parcial** (13,5% en febrero) de la ciudad.
- El 40% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de marzo **son indefinidos** (28% en enero y 34% en febrero). Se da continuidad al cambio de tendencia registrado el mes anterior.
- La contratación a tiempo parcial se mantiene en niveles similares a los del mes anterior. **El 55% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (54% en febrero y 60% en enero).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	11 (0,6%)	100%	0%
Construcción	82 (4,3%)	93%	7%
Industria	34 (1,8%)	76%	24%
Hostelería	579 (30,1%)	52%	48%
Comercio	283 (14,7%)	37%	63%
SEIC - PERSONAS			
Educación	61 (3,2%)	30%	70%
Sanitarios y Serv. Sociales	149 (7,7%)	25%	75%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	478 (24,8%)	39%	61%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	0 (0,0%)	-	-
Construcción	7 (0,2%)	71%	29%
Industria	41 (1,4%)	71%	29%
Hostelería	702 (24,3%)	40%	60%
Comercio	390 (13,5%)	28%	72%
SEIC - PERSONAS			
Educación	266 (9,2%)	26%	74%
Sanitarios y Serv. Sociales	546 (18,9%)	16%	84%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	721 (24,9%)	41%	59%

La temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,7 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes)

La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 89% y 88% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, comercio, educación y en el sector sanitario. En este último, el 74% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (27%) y la construcción (8%). Sin embargo, el 75% de los contratos en educación y 76% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹SEIC: El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en SEIC orientados a las personas (educación y sanidad) y SEIC orientados a empresas (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

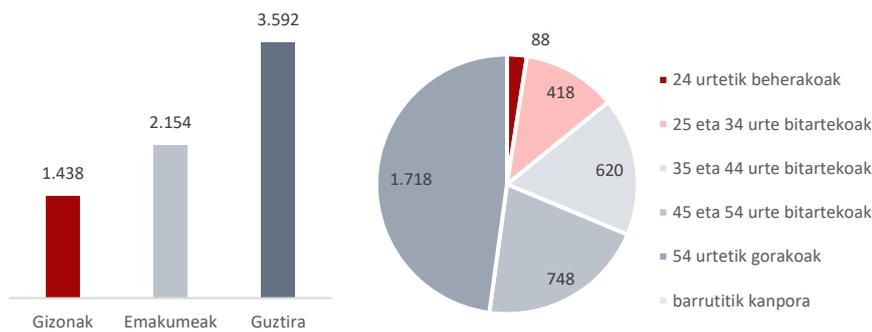
SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (362 ctrs.), Actividades financieras y seguros (16 ctrs.), Actividades inmobiliarias (12 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.082 ctrs.), Administración pública (89 ctr.), Otros servicios (85 ctrs.) y Actividades de los hogares (169 ctrs.).

Perceptores de la RGI (febrero)

A día de hoy, no disponemos de datos actualizados sobre el número y perfil de perceptores de la RGI.

Los últimos datos disponibles hacen referencia al mes de febrero, mes en el que **3.592 personas percibieron la RGI en la ciudad** (17 perceptores menos que en enero).

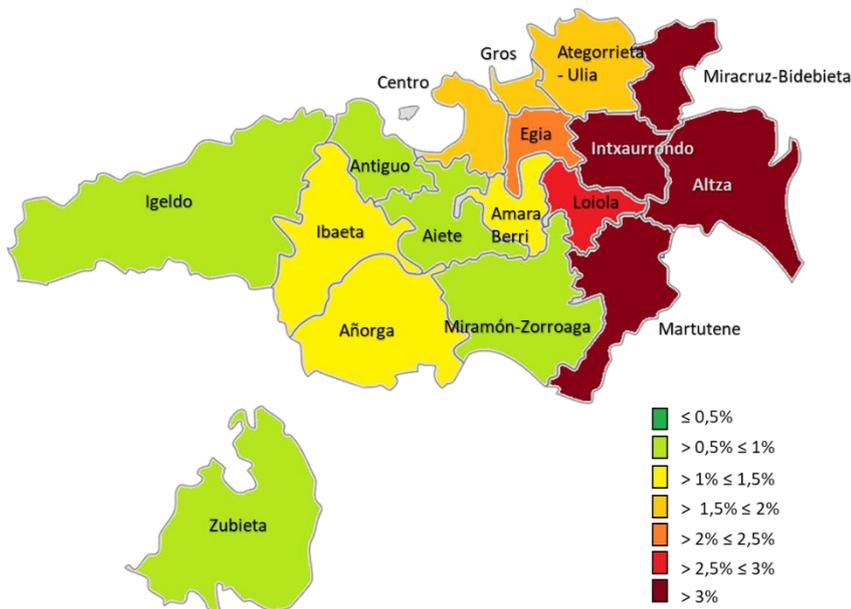
Ante la ausencia de datos para el mes de marzo, en la presente página se muestran datos del mes de febrero para poder tener unos valores orientativos referentes al número y características de los perceptores de la RGI en San Sebastián.



Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI en enero **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,8%** de los y las perceptoras de la RGI en enero.
- El 18,6% de los y las perceptores/as de la RGI en enero la recibieron como complemento al trabajo (19,1% en enero).
- El 27,5% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en enero, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

Perceptores de la RGI por barrios (febrero)



(Datos del mes de febrero)

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,6%	0,3%
20 a 24 años	2,1%	2,3%	2,5%
25 a 29 años	4,8%	5,4%	5,4%
30 a 34 años	6,9%	8,0%	7,6%
35 a 39 años	8,7%	10,0%	9,7%
40 a 44 años	8,6%	11,5%	11,0%
45 a 49 años	10,4%	11,8%	11,1%
50 a 54 años	10,4%	11,3%	10,8%
Más de 55 años	47,8%	39,0%	41,6%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	54,0%	62,2%	59,8%
Bachiller	9,2%	6,7%	6,9%
FP	20,6%	17,1%	19,4%
Universitarios	6,8%	4,4%	4,5%
No consta	9,3%	9,5%	9,3%
Compl. Trabajo	18,6%	16,5%	17,9%
Básica	81,4%	83,5%	82,1%
Hombre	42,8%	42,7%	42,8%
Mujer	59,3%	57,3%	57,2%

(Datos del mes de febrero)

Barrios	Población	Perceptores RGI	% total
Aiete	14.066	140	1,0%
Altza	19.517	599	3,1%
Amara Berri	29.377	427	1,5%
Antiguo	13.754	134	1,0%
Añorga	2.448	26	1,1%
Ategorrieta-Ulia	3.874	77	2,0%
Centro	21.352	347	1,6%
Egia	14.208	330	2,3%
Gros	17.563	273	1,6%
Ibaeta	9.721	127	1,3%
Igeldo	1.040	7	0,7%
Intxaurreondo	15.010	535	3,6%
Loiola	6.073	174	2,9%
Martutene	2.592	84	3,2%
Miracruz-Bidebieta	8.565	285	3,3%
Miramón-Zorroaga	2.302	20	0,9%
Zubieta	292	2	0,7%