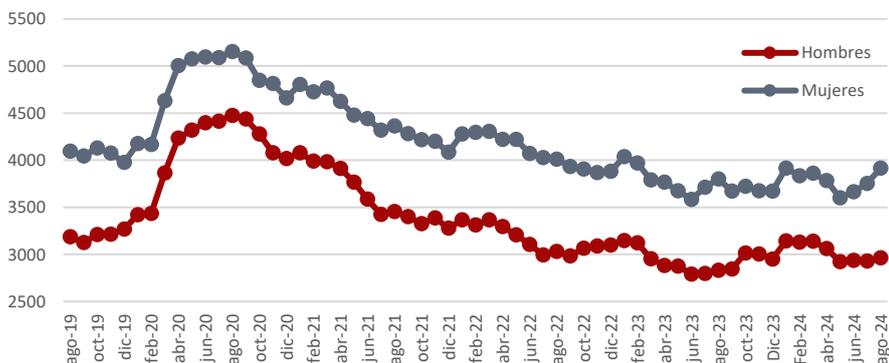


Evolución mensual del paro por género



En agosto, por cuarto mes consecutivo, se vuelve a registrar un ligero incremento en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide y se han contabilizado **6.880 personas paradas (2.963 hombres y 3.917 mujeres)**.

- El desempleo **crece un 2,9 % respecto al mes de julio**.
- El desempleo **crece un 3,8 % respecto al mes de agosto del año anterior**.

Durante el mes de agosto, tanto el número de hombres desempleados como el de mujeres desempleadas han crecido, aunque lo hace a un ritmo más acelerado en el caso de las mujeres (1,2% y 4,3% respectivamente).

Como viene sucediendo desde marzo (con la excepción del mes de mayo), en agosto, Donostia ha experimentado un aumento en el número de personas desempleadas en comparación con el mismo mes del año anterior.

En comparación con agosto de 2023, el número de personas desempleadas ha aumentado en un 3,8%. Aunque tanto hombres como mujeres desempleadas han experimentado un incremento, este crecimiento del desempleo se concentra principalmente en el grupo masculino (+4,7% en hombres y +3,1% en mujeres).

Tasa de paro según EUSTAT (2. Trimestre 2024)

Si en lugar de tomar en cuenta el índice de paro registrado en Lanbide (7,4 en junio), tomamos como referencia la tasa de paro publicada de forma trimestral por Eustat (Estadística Población Activa en relación con la actividad), observamos nuevamente que Guipúzcoa y San Sebastián son, durante el segundo trimestre del 2024, el territorio histórico y la capital con menor tasa de paro.

TASA DE PARO (EUSTAT): Datos del primer trimestre 2024.

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,9	5,2	5,6
San Sebastián	7,1	5,6	6,4
Vizcaya	7,8	9,5	8,6
Bilbao	7,9	11,0	9,4
Álava	8,5	6,7	7,7
Vitoria	9,9	5,7	8,0
CAPV	7,3	7,6	7,5

El índice de paro de Lanbide se asocia a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, que realicen búsqueda activa de empleo o no. Se realiza la medición en base a los registros en Lanbide.

Eustat, sin embargo, computa como persona parada a aquellas personas sin empleo, de entre 16 y 74 años, que buscan trabajo activamente, es decir, han realizado gestiones de búsqueda de empleo en las últimas 4 semanas (a través de Lanbide u otro modo). Se realiza la medición mediante encuesta.

	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Índice de paro Total (Lanbide)	7,7	8,4	10,1
Índice de paro Hombres	6,9	6,9	8,4
Índice de paro Mujeres	8,4	9,8	11,8
Brecha de género	1,54	2,95	3,40

El índice de paro registrado en Lanbide es del 7,7: 6,9 en hombres y 8,4 en mujeres; con brecha de género de 1,5 puntos porcentuales.

	Índice de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	8,4	-1,8
San Sebastián	7,7	-2,4
Vizcaya	11,1	0,9
Bilbao	12,7	2,6
Álava	10,8	0,7
Vitoria	11,1	1,0

En la comparativa territorial, según los datos de Lanbide, Guipúzcoa y San Sebastián son el territorio histórico y la capital de la CAPV con menor índice de desempleo.

		Variación intermensual	Variación interanual
Total Paro	6.880	100%	2,9%
Hombres	2.963	43%	1,2%
Mujeres	3.917	57%	4,3%
Guipúzcoa	29878	4,6%	4,0%
CAPV	111.363	3,1%	2,5%

Guipúzcoa ha visto incrementado su número de personas desempleadas en un +4,6%. Por otro lado, el número de personas desempleadas en la CAPV ha aumentado un +3,1%.

Destaca a su vez que el incremento interanual de las personas desempleadas en San Sebastián ha sido superior (+3,8%) al de la CAPV (+2,5%), pero inferior al de Guipúzcoa (+4,0%).

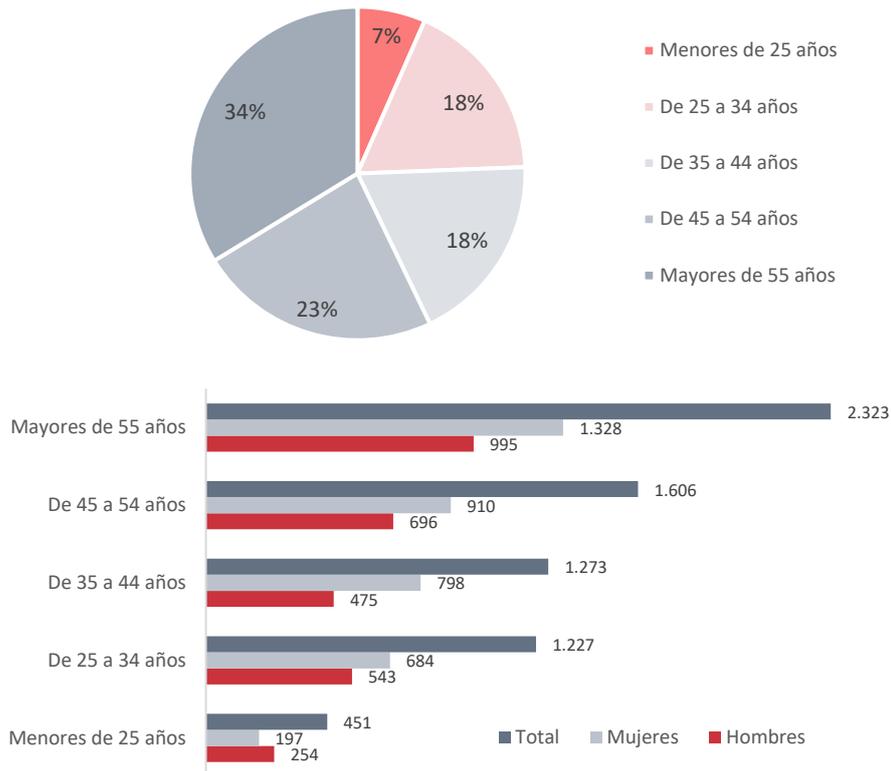
TASA DE ACTIVIDAD (EUSTAT, segundo trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	60,9	53,9	57,3
San Sebastián	62,2	54,6	58,2
Vizcaya	60,7	51,3	55,8
Bilbao	62,8	50,4	56,2
Álava	63,6	52,6	57,9
Vitoria	64,1	51,5	57,5
CAPV	61,2	52,3	56,6

TASA DE OCUPACIÓN (EUSTAT, segundo trimestre 2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	57,3	51,1	54,1
San Sebastián	57,8	51,5	54,5
Vizcaya	56,0	56,4	51,0
Bilbao	57,8	44,9	50,9
Álava	58,2	49,1	53,5
Vitoria	57,7	48,6	53,0
CAPV	56,8	48,3	52,4

Distribución del paro por edad y género



San Sebastián, en agosto cuenta con:

- 2.323 personas paradas de más de 55 años registradas en Lanbide (-9 respecto a julio).
- 1.606 personas paradas de entre 45 y 54 años registradas en Lanbide (+22 respecto a julio).
- 1.273 personas paradas de entre 35 y 44 años registradas en Lanbide (+54 respecto a julio).
- 1.227 personas paradas de entre 25 y 34 años registradas en Lanbide (+116 respecto a julio).
- 451 personas paradas menores de 25 años registradas en Lanbide (+13 respecto a julio).

El número de personas desempleadas aumenta en todas las franjas de edad menos en la de mayores de 55 años.

Si bien es cierto que los y las mayores de 55 años siguen siendo el colectivo con mayor peso en el desempleo, estos también tienen un mayor peso a nivel poblacional.

	Hombres	Mujeres	Brecha
Menores de 25 años	56,3%	43,7%	-12,6
De 25 a 34 años	44,3%	55,7%	11,5
De 35 a 44 años	37,3%	62,7%	25,4
De 45 a 54 años	43,3%	56,7%	13,3
Mayores de 55 años	42,8%	57,2%	14,3

El número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad menos en la de menores de 25 años.

CRONIFICACIÓN DEL DESEMPLEO FEMENINO:

A pesar de los avances en la igualdad de género, la mayor tasa de desempleo entre mujeres en comparación con los hombres sugiere que persisten barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, así como su progresión en la carrera profesional.

Esto es aún más evidente en aquellos rangos de edad en los que las personas afrontan otras responsabilidades familiares como el cuidado de hijos/as u otros familiares.

En este contexto, los datos muestran que existe una cronificación en el desempleo para el colectivo femenino de más de 35 años.

Dicha cronificación afecta principalmente a las mujeres de entre 35 y 45 años y a las mujeres de más de 55 años, que viene arrastrando de forma prolongada en el tiempo una brecha entre géneros que supera los 14 puntos porcentuales.

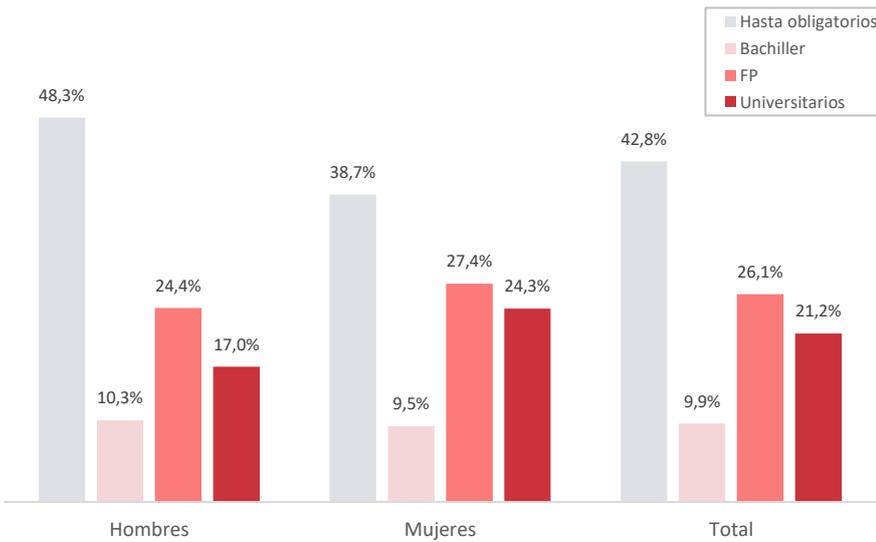
En el caso de las mujeres de entre 35 y 45 años, la brecha de género en agosto se sitúa en los 25,4 puntos porcentuales.

Si bien es cierto que a nivel demográfico las mujeres donostiarras cuentan, por término medio, con estudios superiores a los de los hombres, el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios superiores (FP y universidad) supera notoriamente al de los hombres con el mismo nivel educativo.

Además, aunque se contraten a más mujeres que hombres en todas las franjas de edad (especialmente en la franja de edad de mayores de 45), como veremos más adelante, los datos nos dan pie a pensar que dichas barreras y prejuicios que dificultan el acceso de las mujeres al empleo, también impactan en el tipo de contratación.

Por ende, la parcialidad en los contratos firmados por mujeres supera en 20 puntos porcentuales a la de los hombres.

Nivel de educación de las personas desempleadas



El **42,8%** de las personas desempleadas apenas cuentan con la educación obligatoria. Por otro lado, el **21,2%** de las personas desempleadas cuenta con estudios universitarios (aproximadamente 7 puntos porcentuales más que en Guipúzcoa y la CAPV).

Aunque el porcentaje de desempleados con estudios universitarios crece respecto a los meses precedentes, se trata de un fenómeno compartido con el resto de los territorios y que guarda relación directa con el cierre de los ciclos universitarios y la activación de la población recién licenciada.

En comparación con Guipúzcoa y la CAPV, el/la desempleado/a de San Sebastián tiene una mayor cualificación (más personas desempleadas con estudios universitarios y menos con, únicamente, estudios obligatorios).

En proporción, hay más hombres desempleados que mujeres desempleadas con estudios básicos. Mientras que, en proporción, el número de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces a la proporción de hombres con el mismo nivel académico. Por ello, podemos afirmar que podemos afirmar que, **entre las personas desempleadas de San Sebastián, las mujeres tienen, por lo general, una mayor cualificación** que los hombres.

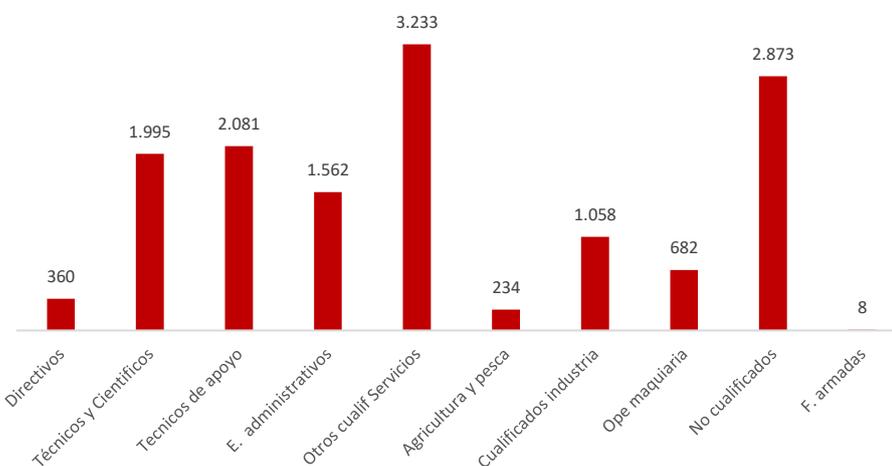
	San Sebastián	Guipúzcoa	CAPV
Mayores de 45 años	57,1%	52,7%	53,7%
Menores de 35 años	24,4%	26,9%	25,6%
Paro de larga duración	43,8%	43,3%	48,0%
Personas Extranjeras	13,5%	18,3%	17,5%
Extranjeros/as UE respecto al total de personas extranjeras	16,8%	17,3%	16,2%
Estudios Universitarios	21,2%	15,7%	14,4%
Estudios hasta ESO	42,8%	50,2%	53,2%

En la comparativa respecto a Guipúzcoa y la CAPV destaca que:

- En proporción, San Sebastián tiene **más personas desempleadas mayores de 45 años**.
- En proporción, San Sebastián tiene un **menor desempleo juvenil**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de larga duración que la CAPV, aunque más que Guipúzcoa**.
- En proporción, San Sebastián tiene **menos parados/as de origen extranjero que la CAPV y Guipúzcoa**.
- En San Sebastián, **la proporción de desempleados/as extranjeros/as provenientes de la UE respecto al total de desempleados/as de origen extranjero (16,8%) es superior a la registrada la CAPV (16,2%), aunque inferior a la de Guipúzcoa (17,3%)**.

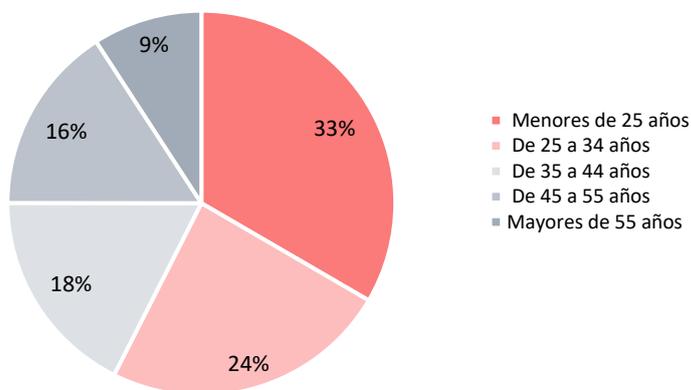
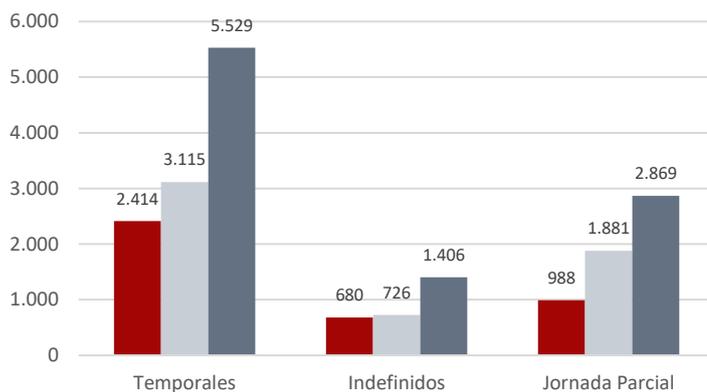
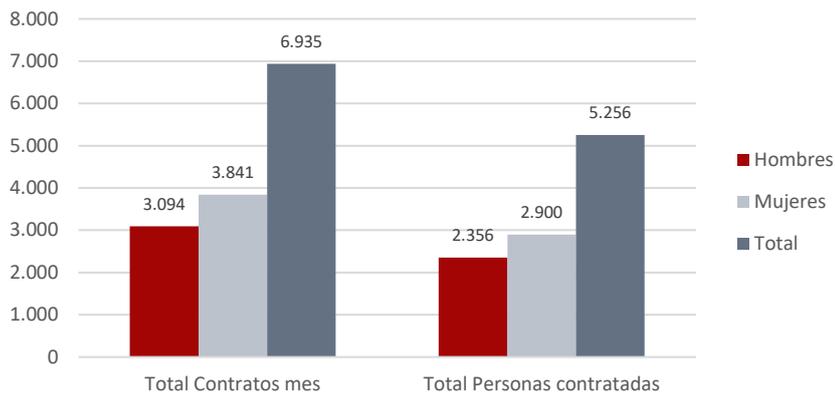
(mismo peso demográfico de la población 20 - 64 años respecto al total de la población en los 3 territorios: 58%)

Ocupaciones más demandadas entre los desempleados



Entre las ocupaciones más demandadas por las personas desempleadas, aquellas en la que los demandantes de empleo han mostrado interés a través de Lanbide, destacan las ocupaciones cualificadas del sector servicios y las ocupaciones no cualificadas.

Contratos firmados y personas contratadas



Durante el mes de agosto la **contratación femenina ha superado a la masculina**. A pesar de ello, el **incremento de mujeres desempleadas ha sido superior al de los hombres** desempleados.

En agosto, prácticamente la mitad de los contratos firmados por mujeres son contratos a tiempo parcial, mientras que **solo el 32% de los contratos firmados por los hombres son contratos de este tipo**.

Por último, se observa que, en agosto, del total de personas contratadas, el 11% eran mujeres extranjeras (la población extranjera representa el %10,2 del total de la población donostiarra).

Durante el mes de agosto se han firmado 6.935 contratos, lo que supone una **caída de la contratación del 19,7%** respecto al mes de julio (1.704 contratos menos que en julio, 223 contratos menos que en agosto de 2023)

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Contratos mes	3.094	44,6%	3.841	55,4%	6.935
Temporales	2.414	43,7%	3.115	56,3%	5.529
Indefinidos	680	48%	726	52%	1.406
Jornada Parcial	988	34%	1.881	66%	2.869
Jornada completa	2.106	52%	1.960	48%	4.066

Con dichos contratos se han contratado a 5.256 personas, lo que supone una **caída del 21%** respecto al mes de julio (1.390 personas menos contratadas).

Por término medio, cada una de esas personas contratadas ha firmado 1,32 contratos.

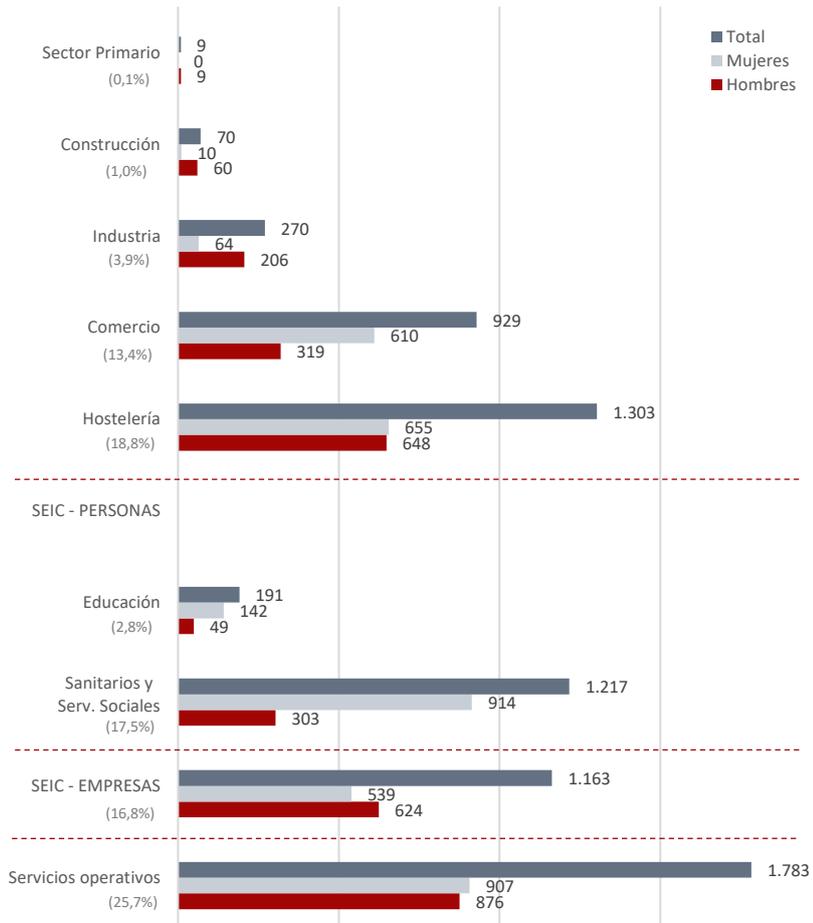
Cabe destacar que, en proporción, el número de personas contratadas ha caído más que el número de contratos firmados.

	Hombres	Mujeres	Total		
Total Personas contratadas	2.356	45%	2.900	55%	5.256
Ratio de contratos firmados	1,3		1,3		1,3
Menores de 25 años	813	46%	944	54%	1.757
De 25 a 34 años	579	46%	683	54%	1.262
De 35 a 44 años	441	48%	483	52%	924
De 45 a 55 años	332	40%	501	60%	833
Mayores de 55 años	191	40%	289	60%	480
Extranjeros	508	46%	595	54%	1.103

Destaca que:

- En todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres. Especialmente en la franja de edad de mayores de 45.
- El 20,3% de los contratos firmados en agosto eran **indefinitos** (26% en junio y 25,9% en julio).
- El 41,4% de los contratos firmados durante agosto son de jornada parcia (43.1% en julio). Estos **contratos los firman mayoritariamente mujeres** (66% de dichos contratos).
- El 57% de los contratos son firmados por **menores de 35 años**.
- El 25% de los contratos los firman personas **mayores de 45 años**. De todas ellas el 60% lo representan **mujeres**.
- El 21% de las personas contratadas en agosto eran **de origen extranjero**. Además, el 54% de las personas de origen extranjero contratadas eran **mujeres**.

Contratos por sectores mayoritarios¹



HOSTELERÍA

- Reduce su peso en la contratación y firma el **18,8% del total de los contratos** de la ciudad (22,9% en julio).
- Firma el **34,4% del total de contratos indefinidos** de la ciudad (36,4% en julio)
- Es **el sector en el que más contratos indefinidos se han firmado**, 484 contratos indefinidos (815 contratos en julio).
- **El peso de la contratación indefinida en el sector vuelve a caer.** El **37% de los contratos firmados en hostelería son indefinidos** (41% en julio).
- **Aumenta en 7 puntos porcentuales la parcialidad** en la contratación respecto a julio. El 48% de los contratos firmados en la hostelería son a jornada parcial (41% en julio).

COMERCIO

- Firma el **13,4% de los contratos** de la ciudad (12,9% en julio).
- Firma el **15,1% de los contratos indefinidos** (14,2% en julio) y el **21,1% de los contratos a tiempo parcial** (20,1% en julio) de la ciudad.
- **El 23% de los contratos firmados en el comercio** durante el mes de agosto **son indefinidos** (29% en julio).
- La contratación a tiempo parcial cae en 2 puntos porcentuales respecto al mes anterior. **El 65% de los contratos registrados en el comercio son de jornada parcial** (67% en julio).

CONTRATOS INDEFINIDOS POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	6 (0,4%)	100%	0%
Construcción	46 (3,3%)	85%	15%
Industria	23 (1,6%)	65%	35%
Hostelería	484 (34,4%)	54%	46%
Comercio	213 (15,1%)	44%	56%
SEIC - PERSONAS			
Educación	46 (3,3%)	35%	65%
Sanitarios y Serv. Sociales	61 (4,3%)	20%	80%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	350 (24,9%)	41%	59%

CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR SECTOR:

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Sector Primario	1 (0,0%)	100%	0%
Construcción	10 (0,3%)	40%	60%
Industria	46 (1,6%)	72%	28%
Hostelería	628 (21,9%)	43%	57%
Comercio	605 (21,1%)	29%	71%
SEIC - PERSONAS			
Educación	63 (2,2%)	24%	76%
Sanitarios y Serv. Sociales	513 (17,9%)	14%	86%
SEIC - EMPRESAS			
Servicios operativos	157 (5,5%)	45%	55%
Servicios operativos	846 (29,5%)	41%	59%

Cae la contratación en la industria y la educación respecto a los meses precedentes. Esto se debe al cierre del curso escolar y el gran peso de los contratos fijos – discontinuos en estos sectores.

Por otro lado, la temporalidad sigue siendo muy alta en la ciudad y apenas 2,3 de cada 10 contratos son indefinidos (niveles similares a los de los meses precedentes)

*La temporalidad destaca principalmente en los siguientes sectores de actividad: **Industria** y en el **sector Sanitario y Serv. Sociales** (el 91% y 95% de los contratos firmados en dichos sectores son temporales respectivamente).*

La parcialidad en la jornada es especialmente relevante en la hostelería, el comercio, los servicios operativos y en el sector sanitario. En este último, el 86% de los contratos a jornada parcial se hacen a mujeres (se trata de un sector muy feminizado).

Las mujeres apenas tienen presencia en la contratación ofrecida por el sector primario (0%), la industria (24%) y la construcción (14%). Sin embargo, el 74% de los contratos en educación y 75% de los contratos en el sector sanitario son para el colectivo femenino.

¹**SEIC:** El término SEIC hace referencia a "Servicios Intensivos en Conocimiento", una tipología de servicios que demuestra un alto valor añadido. Los SEIC se distribuyen a su vez en **SEIC orientados a las personas** (educación y sanidad) y **SEIC orientados a empresas** (comprenden actividades de ingeniería, investigación, consultoría, actividades intensivas en creatividad etc.)

SERVICIOS OPERATIVOS comprende los siguientes sectores: Transporte y almacenamiento (388 ctrs.), Actividades financieras y seguros (24 ctrs.), Actividades inmobiliarias (9 ctrs.), Actividades administrativas y servicios auxiliares (1.113 ctrs.), Administración pública (16ctr.), Otros servicios (98 ctrs.) y Actividades de los hogares (135 ctrs.).

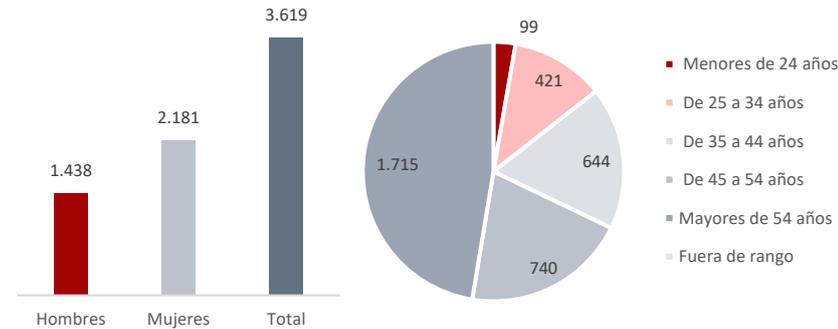
Perceptores de la RGI (julio)

(Datos del mes de julio)

A fecha de elaboración de la presente nota, Eustat no ha publicado los datos sobre los perceptores de la RGI a nivel municipal. A modo de referencia, en los siguientes apartados se muestran los datos del mes de julio.

En lo que al desglose por barrios respecta, los últimos datos disponibles datan del mes de junio.

Durante el mes de julio **3.668 personas percibieron la RGI en la ciudad** (49 perceptores menos que en junio).



Destaca que:

- El **59,3%** de las personas que percibieron la RGI en mayo **son mujeres**.
- Las personas **mayores de 55 años representaban al 47,4%** de los y las perceptoras de la RGI en julio.
- El 22,9% de los y las perceptores/as de la RGI en julio la recibieron como complemento al trabajo.
- El 28,5% de los y las perceptores/as de la RGI en San Sebastián en julio, contaban con estudios superiores (FP o universitarios).
- En la comparativa con Guipúzcoa y la CAPV, destaca que la persona perceptora de la RGI donostiarra tiende a tener una mayor edad y cualificación.

	San Sebastián	CAPV	Guipúzcoa
16 a 19 años	0,3%	0,7%	0,4%
20 a 24 años	2,5%	2,5%	2,7%
25 a 29 años	4,5%	5,4%	5,2%
30 a 34 años	7,2%	7,9%	7,7%
35 a 39 años	8,4%	9,9%	9,5%
40 a 44 años	9,4%	11,2%	11,2%
45 a 49 años	9,9%	11,6%	10,8%
50 a 54 años	10,6%	11,2%	10,8%
Más de 55 años	47,4%	39,6%	41,7%
Fuera rango	-	-	-
Estudios obligatorios	53,4%	61,5%	59,0%
Bachiller	9,4%	6,9%	7,2%
FP	21,7%	17,8%	20,0%
Universitarios	6,8%	4,4%	4,6%
No consta	8,7%	9,3%	9,2%
Compl. Trabajo	22,9%	21,0%	22,2%
Básica	77,1%	79,0%	77,8%
Hombre	42,5%	42,3%	42,5%
Mujer	59,3%	57,7%	57,5%

Perceptores de la RGI por barrios (junio)

(Datos del mes de junio)

