

LAN MERKATUA ETA JARDUERA EKONOMIKOA, HIRUHILEROKO TXOSTENA

2025EKO 2.
HIRUHILEKOA

EDUKIA

HIRUHILEKO ADIERAZLE NAGUSIAK	2
1. SARRERA	3
2. LAN MERKATUAREN BILAKAERA.....	3
2.1. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA	3
2.2. KONTRATAZIOA	5
2.3. LANGABEZIA	8
2.4. DONOSTIARREN PARTEHARTZEA LAN MERKATUAN	10
3. DONOSTIAKO EKONOMIAREN BILAKAERA ETA DINAMISMOA	12
3.1. EZAGUTZAN INTENTSIBOAK DIREN ENPRESA ZERBITZUAK (SEIC)	14
3.2. MERKATARITZA ETA OSTALARITZA.....	16
3.2.1. MERKATARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA	16
3.2.2. OSTALARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA (ostatu eta jatetxe/janari zerbitzuak)	18

HIRUHILEKO ADIERAZLE NAGUSIAK

LAN MERKATUAREN INGURUKO HIRUHILEKO DATUAK	Guztira			Hiruhileko bariazioa	Urteko bariazioa
Hiruhilekoaren amaierako afiliazioak (Gizarte Segurantza)	126.393	42,3%	57,7%	% 0,5 ↑	% 0,3 ↑
Sinatutako kontratuak (<i>Lanbide</i>)	23.700	10.465	13.235	% 10,5 ↑	-% 0,4
– Behin-behinekotasuna (behin-behineko kontratuen %)	% 76,3	% 74,6	% 77,7	-% 0,9 ↓	% 1,6 ↑
– Partzialtasuna (Lanaldi partzialeko kontratuen %)	% 43,4	% 33,2	% 51,5	-% 1,6 ↓	-% 3,8 ↓
Kontratutako pertsonak (<i>Lanbide</i>)	17.085	7.595	9.490	% 11,0 ↑	-% 0,2
– 35 urtetik behera	9.890	4.548	5.342	% 22,1 ↑	% 5,1 ↑
– 35 eta 45 urte bitartean	2.871	1.276	1.595	% 2,9 ↑	-% 8,5 ↓
– 45 urtetik gora	4.324	1.771	2.553	-% 3,8 ↓	-% 5,4 ↓
Hiruhilekoaren amaieran Lanbiden erregistratutako langabeak (<i>Lanbide</i>)	6.235	2.712	3.523	-% 5,7	-% 5,6
– 35 urtetik behera	1.408	716	692	-% 14,8	-% 6,0
– 35 eta 45 urte bitartean	1.120	413	707	-% 4,3	-% 7,4
– 45 urtetik gora	3.707	1.583	2.124	-% 2,3	-% 4,9
Jarduera Tasa (<i>EUSTAT</i>)	56,3%	59,7%	53,4%	↓ -0,6	↓ -1,8
Okupazio Tasa (<i>EUSTAT</i>)	54,1%	57,6%	51,0%	↑ +1,3	↑ +1,1
Langabezia tasa (<i>EUSTAT</i>)	3,9%	3,4%	4,5%	↓ -3,2	↓ -2,4

HIRUHILEROKO DINAMISMO EKONOMIKOA	Zergadun bakarren JEZ ¹ eko altak	Zergadun bakarren JEZeko bajak	JEZeko zergadun bakarren Balantzea	Guztizkako Afiliatuak	Hiruhileko afiliazioen bariazioa
Hiriko guztizkoa (IAE)	375	398	-23 ↓	126.393	% 0,5 ↑
– Enpresei zuzendutako SEIC-ak	78	61	17 ↑	13.535	% 0,3 ↑
– Merkataritza	41	47	-6 ↓	12.680	% 3,1 ↑
– Ostalaritza (jaketxe eta ostatu zerb.)	38	26	12 ↑	10.566	% 6,0 ↑
– Beste jarduerak batzuk	218	264	↓ -46	89.612	↓ -0,4%

¹ *Jarduera Ekonomikoen gainerako Zerga (JEZ)* Espainian jarduerak ekonomikoak zergapetzen dituen tokiko zerga da. Ekoizpen-sarearen ikuspegi orokorra ematen du, eta martxan dauden jardueren kopurua eta mota, sektorearen bilakaera eta espezializazio-maila ezagutzeko aukera ematen du. Hala ere, ez du aukerarik ematen enpresen irekiera edo itxiera zehaztasunez identifikatzeko, aitortutako jardueretan oinarritzen baita, eta ez enpresa-erakundeetan, eta erregistroko mugimendu askok administrazio-doikuntzei edo jardueraren izaeraren aldaketek erantzuten diete.

1. SARRERA

Lan Merkatuaren eta Jarduera Ekonomikoaren Hiruhileko Txosten honek enpleguak eta enpresa-jarduerak 2025eko BIGARREN hiruhilekoan izan duten bilakaeraren ikuspegi zehatza ematen du (apirilaren 1 eta ekainaren 30 bitartean). Gizarte Segurantzako afiliazioa, kontratazioa, langabezia eta Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan (JEZ) izandako altak eta bajak bezalako funtsezko adierazleen bidez, txosten honek urte berriaren hasieran hiriak izan duen bilakaera ebaluatu eta haren bilakaerari buruzko ondorioak atera nahi ditu.

Urteko bigarren hiruhilekoa urtaroko faktoreek baldintzatu ohi dute, hala nola jaiegunei begira plantillen berregokitzeak eta udako kanpainaren hasiera. Aldi horrek aukera ematen du, halaber, urte berriko ekonomiaren eta lanaren bilakaeraren lehen zantzuak ikusteko, bai eta igurikimenak ekitaldiaren hasierako errealtatearekin alderatzeko ere.

Azterketa Gizarte Segurantzaren, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren (SEPE) edo Estatistikako Institutu Nazionalaren (INE) datu ofizialetan oinarritzen da, eta ikuspegi zorrotza ematen du, informazio objektiboak babestua.

Jarraian, hiruhilekoaren lan-adierazle eta jarduera ekonomikoaren adierazle nagusiak aurkezten dira. urtearen bigarren hiruilekoaren egoeraren ikuspegi argia eta egituratua emateko eta datozen hilabeteetarako joera posibleak aurreratzeko.

2. LAN MERKATUAREN BILAKAERA

2.1. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA

Gizarte Segurantzako afiliazioak herrialde bateko Gizarte Segurantzako sisteman erregistratuta dauden eta osasuna, erretiroa, langabezia eta antzeko prestazioak jasotzeko kotizatzen duten pertsonen kopuruari dagozkio.

2025eko bigarren hiruhilekoaren amaieran, Donostiak 126.393 afiliatu ditu, hau da, udalerrian Gizarte Segurantzaren erregistratuta eta kotizatzen duten pertsonak, bai besteren konturako langile gisa Donostiako udalerrian kokatutako enpresetan, bai beren jarduera hirian garatzen duten autonomo gisa. Datu horrek Donostiako ekonomia eta lan-jarduera islatzen du, afiliatuak udalerrian edo inguruko beste herri batean bizi diren kontuan hartu gabe.

Aurreko hiruhilekoarekin alderatuta (2025eko martxoa), afiliatuen kopuruak % 0,5eko igoera txikia izan du (623 afiliatu gutxiago). Testuinguru honetan, azpimarratzekoa da aurreko hiruhilekoan gertatu zen bezala, gizonen afiliazioaren hazkundera emakumeena baino handiagoa dela. Horrela, 2025eko bigarren hiruhilekoan gizonen afiliazioa %1,53 hazi da, eta emakumeena, berriz, %0,25 jaitsi.

Afiliazioen bilakaeraren azterketa urte arteko konparaketara zabaltzen badugu, 2025eko ekainean, aurreko urteko aldi berarekin alderatuta, Donostian afiliatuen kopurua %0,32 hazi dela ikusten da. Hazkunde hau aurreko hiruhilekoan izandakoa baino zertxobait apalagoa da. Hala ere, enplegua sortzeko eta udalerriko jarduera ekonomikoa sendotzeko joera positiboa islatzen du. Urtez urteko hazkunde hori, oraingoan ere, gizonen afiliazioaren igoeran oinarritzen da (%1,32ko hazkundera), emakumeen kasuan izandako %0,15eko jaitsieraren aurrean.

	Urtarrila 2025		Otsaila 2025		Martxoa 2025		Hiruhileko bariazioa		Urte arteko bariati	
	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.
Jarduera ezezaguna	96	278	87	275	91	275	-% 3,2	-% 1,4	% 5,8	-% 3,8
Lehen sektorea	116	19	116	19	130	19	% 10,2	% 0,0	-% 4,4	-% 20,8
Industria	3.758	1.443	3.738	1.453	3.821	1.503	% 1,8	% 3,6	% 14,6	% 3,2
Eraikuntza	3.723	666	3.735	662	3.729	652	% 0,1	-% 2,1	% 0,8	-% 2,1
Merkataritza										
– Ibilgailu motordunen salmenta	727	156	730	156	740	153	% 1,4	-% 2,5	-% 1,5	-% 8,4
– Handizkako merkataritza	2.121	1.153	2.102	1.141	2.087	1.129	-% 1,8	-% 2,1	-% 1,0	% 0,3
– Txikizkako merkataritza	2.528	5.701	2.587	5.830	2.614	5.957	% 5,0	% 5,5	-% 4,5	-% 6,2
Ostalaritza										
– Servicios de alojamiento	911	1.344	947	1.394	1009	1.468	% 14,7	% 14,9	% 1,0	-% 0,3
Restauración y similares	4.006	3.977	4.155	4.084	4.197	3.892	% 6,9	% 0,1	-% 0,2	% 1,2
Pertsonen zuzendutako SEIC-ako ²										
– Hezkuntza	5.768	13.179	5.843	13.260	5.509	12.281	-% 5,9	-% 8,2	% 3,2	% 0,9
– Osasuna	2.541	10.219	2.497	10.132	2.555	10.293	% 3,2	% 2,2	-% 1,2	-% 0,8
Enpresei zuzendutako SEIC-ako										
– SEIC-T	4.743	3.201	4.771	3.215	4.779	3.215	% 0,9	% 1,1	% 0,6	% 1,0
– SEIC-P	1.240	1.963	1.255	1.959	1.256	1.953	% 1,0	% 0,1	% 1,3	-% 1,4
– SEIC-C	1.056	1.268	1.055	1.293	1.055	1.277	-% 1,2	-% 2,7	-% 0,3	% 3,3
Zerbitzu operatiboak ³	19.407	28.637	19.765	28.928	19.897	28.857	% 2,3	% 0,6	% 0,8	-% 0,1
Generoaren arabera GUZTIZKOAK	52.741	73.204	53.383	73.801	53.469	72.924	% 1,5	-% 0,2	% 1,3	-% 0,1
GUZTIZKOAK	125.945		127.184		126.393		% 0,5		% 0,3	

Taula 1: Hileko azken eguneko afiliazioak, jarduera ekonomikoaren eta generoaren arabera (Gizarte Segurantzza)

Afiliazio-erregimenari dagokionez, Erregimen Orokorrak bultzatu du batez ere enpleguaren hazkundea, besteren konturako langile gehienak (soldatukoak) biltzen ditu erregimen honek. Azken urtean, erregimen honek %0,7 egin du gora, gizonen afiliazioaren %2ko igoera eta emakumeen afiliazioaren %0,1eko jaitsieraren ondorioz.

Aitzitik, Langile Autonomoen Araubide Bereziak (LAAB), bere kontura lan egiten duten langileak barne hartzen dituen erregimenak, % 1,4ko beherakada izan du. Aurreko hiruhilekoetan behatutakoaren aldean, generoaren arabera erregimen honetan erregistratutako afiliatuak bilakaera nahiko homogeneoa izan da, apur bat handiagoa gizonen kasuan: 2024ko ekainaren 30etik, emakume autonomoen kopurua %1,2 murriztu da, eta gizonen kopurua, berriz, %1,5.

Beste erregimen berezi batzuk ere badaude. Berezitasun propioak dituzten kasu espezifikoagoak dira, baina ez da horietan sakonduko, hain ohikoak ez direlako.

	Urtarrila 2025		Otsaila 2025		Martxoa 2025		Hiruhileko bariazioa		Urteko bariazioa	
	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.	Gizon	Emak.
Erregimen orokorra	43888	65195	44506	65756	44622	64955	% 1,9	-% 0,2	% 2,0	-% 0,1
Langile Autonomoen Araubide Berezia (LAAB)	8655	5556	8672	5580	8623	5530	-% 0,7	-% 0,7	-% 1,5	-% 1,2
Besteren konturako nekazaritzako araubide berezia	31	0	24	0	31	0	% 0,0	#DIV/0!	-% 3,1	-% 100,0
Itsasoaren erregimen berezia	50	7	63	6	79	14	% 49,1	% 133,3	-% 23,3	% 16,7
Etxeko langileen erregimen berezia	117	2446	118	2459	114	2425	-% 5,0	-% 1,3	-% 14,9	-% 5,6
Generoaren arabera GUZTIZKOAK	52741	73204	53383	73801	53469	72924	% 1,5	-% 0,2	% 1,3	-% 0,1
GUZTIZKOAK	125.945		127.184		126.393		% 0,5		% 0,3	

Taula 2: Hileko azken eguneko afiliazioak, erregimen motaren eta generoaren arabera (Gizarte Segurantzza)

² SEPES izenez ezagutzen dira, eta, ezagutzaren ekonomia "nukleo gogorrek" zatituz hartzen ez diren arren, prestakuntza eta kualifikazio profesional handia eskatzen duten eta pertsonen ongizatean eragin zuzena duten jarduerak biltzen ditu. Jarduera horien artean Hezkuntza eta Osasuna daude.

³ Eginkizun funtzionalak, errutinazkoak edo laguntzakoak gauzatzera bideratutako jardueren multzoa. Kualifikazio txikia edo ertaina eskatzen dute, eta hainbat sektoreri lotuta daude, hala nola merkataritza, ostalaritza, garraioari, garbiketari edo segurtasunari.

2.2. KONTRATAZIOA

Kontratazioei dagokionez, 2025eko bigarren hiruhilekoan 23.700 kontratu sinatu ziren Donostian, hau da, aurreko hiruhilekoan baino % 10,5 gehiago, orduan 21.454 kontratu erregistratu baitziren. Igoera hori, ehunekotan esanguratsua bada ere, tokiko lan-merkatuaren urtarokotasunaren testuinguruan aztertu behar da, izan ere, bigarren hiruhilekoan kontratazio-bolumen handiagoa pilatzen da, batez ere turismo-denboraldiaren hasierarekin eta ostalaritza, merkataritza eta zerbitzuen sektoreetan langileak indartzeko behararren ondorioz.

Urtez urteko konparaketari dagokionez, kontratazioaren bilakaerak ikuspegi egonkorragoa eskaintzen du: 2024ko bigarren hiruhilekoan baino 105 kontratu gutxiago sinatu dira (23.700 aurten, 23.805 iaz). Horrek iradokitzen du lan-merkatuak, kontratazioari dagokionez, azken urtean joera nahiko egonkorra mantendu duela.

Generoaren arabera kontratazioaren banaketari erreparatuta, emakumeen kontratazioak pisu handia izan duela ikus dezakegu: 13.235 kontratu sinatu dituzte emakumeek, guztizkoaren %56 alegia. Horrek adierazten du emakumeen presentzia gero eta nabarmenagoa dela lan-merkatuan, nahiz eta sortzen den enpleguaren kalitatea aztertzeko kontratu horien baldintzak sakonago analizatzea beharrezkoa den.

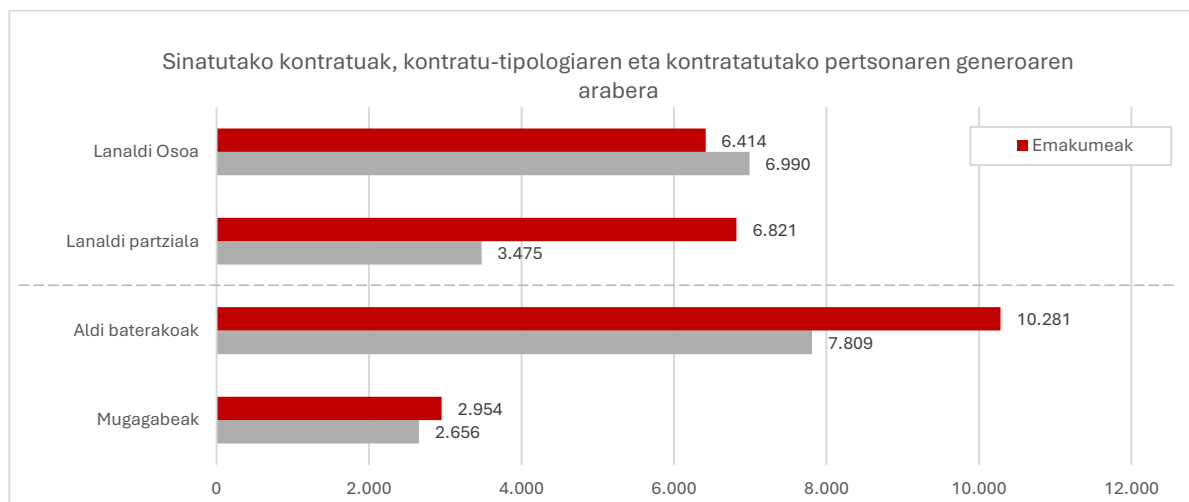
KONTRATAZIOAREN BEHIN-BEHINEKOTASUNA ETA JARDUNALDIAREN PARTZIALTASUNA

Behin-behinekotasunari dagokionez, 2025eko bigarren hiruhilekoan sinatutako kontratuen % 23,7 bakarrik izan dira mugagabeak (gizonek sinatutako kontratuen % 25 eta emakumeek sinatutako kontratuen % 22).

Ehuneko puntu bakarreko igoera erregistratu da 2025eko lehenengo hiruhilekoaren aldean, orduan kontratuen % 22,7 baitziren mugagabeak. Hala ere, aurreko urteko bigarren hiruhilekoaren aldean, kontratu mugagabeen pisuak %1,6ko jaitsiera izan du.

Gizonek eta emakumeek kontratazioaren behin-behinekotasun antzeko ehunekoak dituzte arren, emakumeen kolektiboak jarraitzen du jardunaldi partzialaren eragin handiena jasaten. 2025eko bigarren hiruhilekoan, emakumeek sinatutako kontratuen ia %52 lan partzialekoak izan ziren, gizonen kasuan, berriz, %33.

Tarte horrek emakumeen lanaren partzialtasun handiagoa erakusten du, eta horrek erronka handiak planteatzen ditu berdintasunaren eta lanaren kalitatearen aldetik.



Irudia 1: Hiruhileko kontratazioa, kontratu motaren eta generoaren arabera (Lanbide)

KONTRATATUTAKO PERTSONAK:

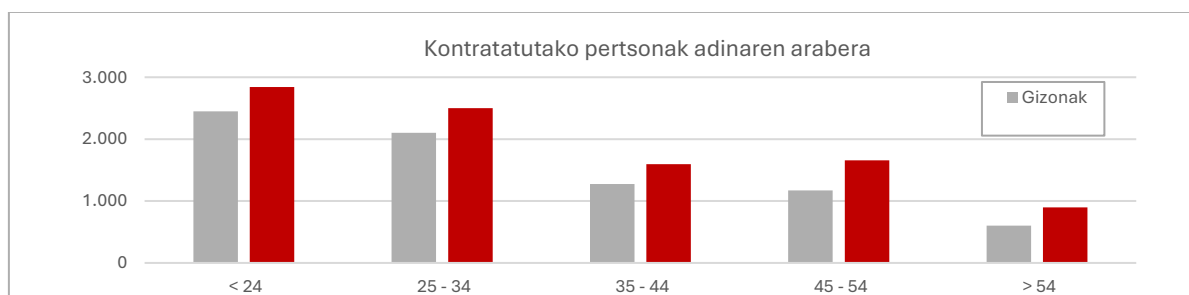
2025eko bigarren hiruhilekoan sinatutako 23.700 kontratuekin, guztira, 17.085 pertsona kontratatu dira. Aurreko hiruhilekoarekin alderatuta, kontratatutako pertsonen kopuruak gora egin du, orduan 15.386 pertsona kontratatu baitziren. Aldiz, 2024ko bigarren hiruhilekoarekin alderatuta, kontratatutako pertsonen kopuruak zertxobait egin du behera, orduan 17.112 kontratu sinatu baitziren.

Alde batetik, aurreko hiruhilekoarekin alderatutako hazkundeak erakusten du urtaroko aldaketaren eragina kontratatutako pertsonen kopuruan, batez ere ostalaritza, merkataritza eta turismo-zerbitzu bezalako sektoreetan, non langileen biraketa handia den. Bestetik, urte arteko apur bateko jaitsiera tokiko lan-merkatuaren egonkortze bat iradokitzen du.

Kontratatutako pertsonen adina

Kontratatutako pertsonen artean nabarmentzekoa da 35 urtetik beherako gazteen presentzia da, 2025eko lehenengo hiruhilekoan gehien kontratatzen den kolektiboa izaten jarraitzen baitute. Kolektibo hori hiruhilekoan kontratatutako pertsona guztien % 58 inguru da.

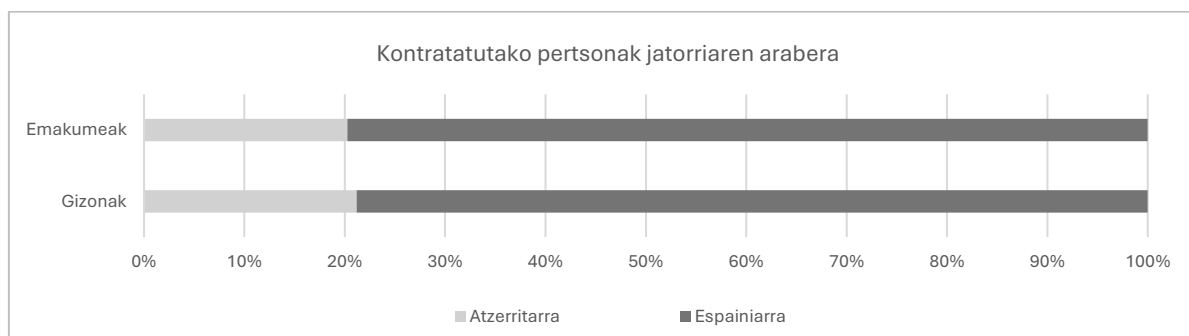
Gainera, adin-tarte guztietan emakumeak gizonak baino gehiago kontratatu direla ikus daiteke, eta horrek lan-merkatuan emakumeek parte-hartze handiagoa izateko joera erakusten du.



Irudia 2: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila adin-tartearen arabera (Lanbide)

Kontratatutako pertsonen jatorria

Kontratatutako pertsonen nazionalitateari dagokionez, kontratatutako pertsonen % 20,6 atzerritarrak ziren. Nabarmentzekoa da atzerriko biztanleria Donostiako biztanleriaren % 10,6 inguru den arren, kontratatutako pertsona guztien artean duten presentzia nabarmen handiagoa dela.



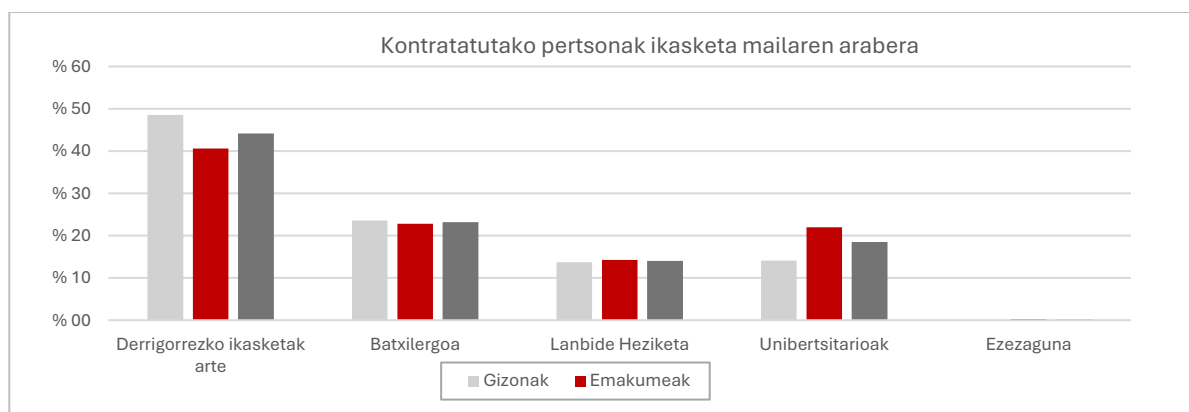
Irudia 3: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila, nazionalitatearen arabera (Lanbide)

Kontrataturako pertsonen ikasketa maila

Kontrataturako pertsonen maila akademikoari dagokionez, kontratatuen % 33k goi-mailako ikasketak zituzten, Lanbide Heziketa edo unibertsitateko ikasketak.

Gainera, aipatzekoa da, proportzioan, kontratatutako emakumeek gizonek baino prestakuntza-maila handiagoak zituztela (kontrataturako emakumeen % 22k unibertsitate-ikasketak zituzten, gizonen kasuan % 14,1k zituen unibertsitate-ikasketak).

Nabarmentzekoa da, aurreko hiruhilekoarekin alderatuta, unibertsitate-ikasketak dituzten kontratatutako pertsonen proportzioa ehuneko 3 puntu jaitsi dela (2025eko lehen hiruhilekoan, kontratatutako emakumeen %25,7k unibertsitate-ikasketak zituzten, gizonen %17,9ren aldean). Jaitsiera hori jarduera ekonomikoaren urtaroko aldakortasunarekin lotuta egon daiteke: urte hasieran, kalifikazio handiagoa eskatzen duten arloetan, hala nola hezkuntza, osasuna, zerbitzu profesionalak edo teknologia, kontratazioa aktibatzen da; aldiz, bigarren hiruhilekoaren amaieran, uda kanpainaren hasieraren ondorioz, ostalaritza eta merkataritza bezalako sektoreetan kontratazioak gora egiten du, non publikoa artatzeko eta prestakuntza gutxiago eskatzen duten profilak behar diren.



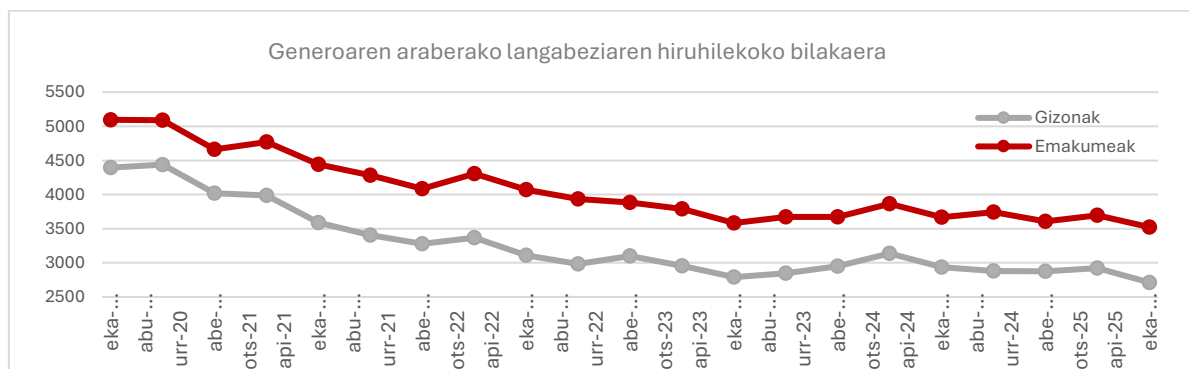
Irudia 4: Hiruhilekoan kontratatutako pertsonen profila, ikasketa-mailaren arabera (Lanbide)

2.3. LANGABEZIA

2025eko bigarren hiruhilekoaren amaieran, Donostian 6.235 langabe zeuden Lanbiden erregistratuta enplegu-eskatzaille gisa; horietatik 2.712 gizonak eta 3.523 emakumeak ziren.

2025eko lehen hiruhilekoarekin alderatuta (martxoa), Lanbiden erregistratutako langabetuen kopuruak %5,7ko jaitsiera izan du. Murrizketa hori ez da izan berdina gizonen eta emakumeen artean: gizonezkoen langabezia %7,2 jaitsi da, emakumezkoena, aldiz, motelagoa izan den jaitsiera batekin, %4,6 jaitsi da.

Urte arteko datuek ere bilakaera positiboa erakusten dute, aurreko hiruhilekoetan ikusi den joerari jarraiki. 2024ko ekainarekin alderatuta, langabezia %5,6 murriztu da (lehen hiruhilekoan erregistratutako urte arteko jaitsiera %5,5ekoa izan zen). Langabeziaren jaitsiera hori nabarmenagoa izan da gizonen artean, non langabetuen kopurua %7,6 jaitsi den; emakumeen artean, berriz, %3,9koa izan da langabe kopuruaren beherakada. Guzti horrek genero-arrakala nabaria erakusten du enpleguaren berreskurapenean.

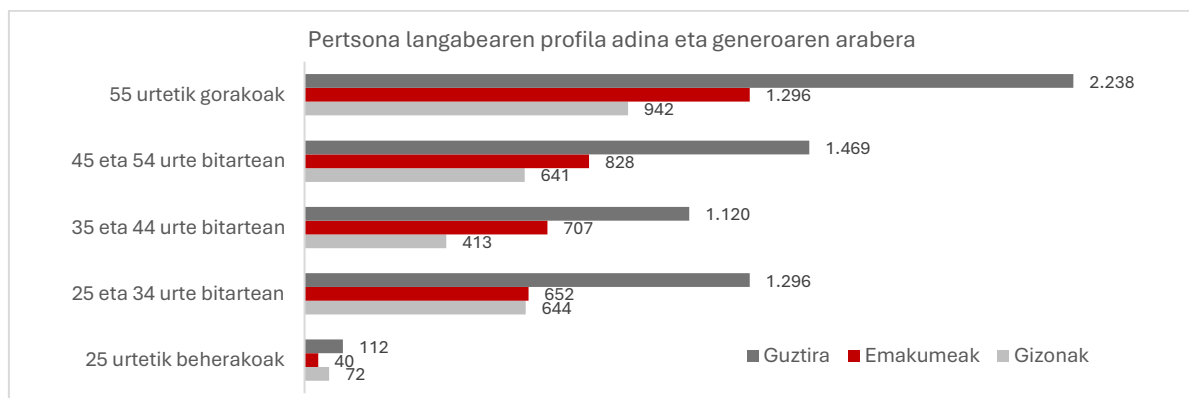


Irudia 5: Langabeziaren hiruhilekoko bilakaera generoaren arabera (Lanbide)

Lanbiden erregistratutako langabeen adina

Adinaren eta generoaren arabera langabeziaren banaketari erreparatzeko badiogu, ikusten da langabeen % 55,5k 45 urte baino gehiago dituela, eta horrek agerian uzten du langile zaharrenek zailtasun handiagoa dutela enplegua aurkitzeko. Joera horrek lan-merkatuaren egiturazko problematikak islatzen ditu.

Gainera, nabarmentzekoa da emakume langabeen kopurua gizonena baino handiagoa dela adin-tarte guztietan, 25 urtetik beherako adin-tarteetan izan ezik, horietan egoera alderantzizkoa baita. Horrek iradokitzen du, adinean aurrera egin ahala, emakumeek zailtasun handiagoak dituztela lan-merkatu itzultzeko gizonekin alderatuta, eta hori lotuta egon daitekeela lan-eta familia-bizitza uztartzearekin, soldata-arrailarekin edo emakumeak langabeziarekiko kalteberagoak diren sektoreetan kontzentratzearekin.

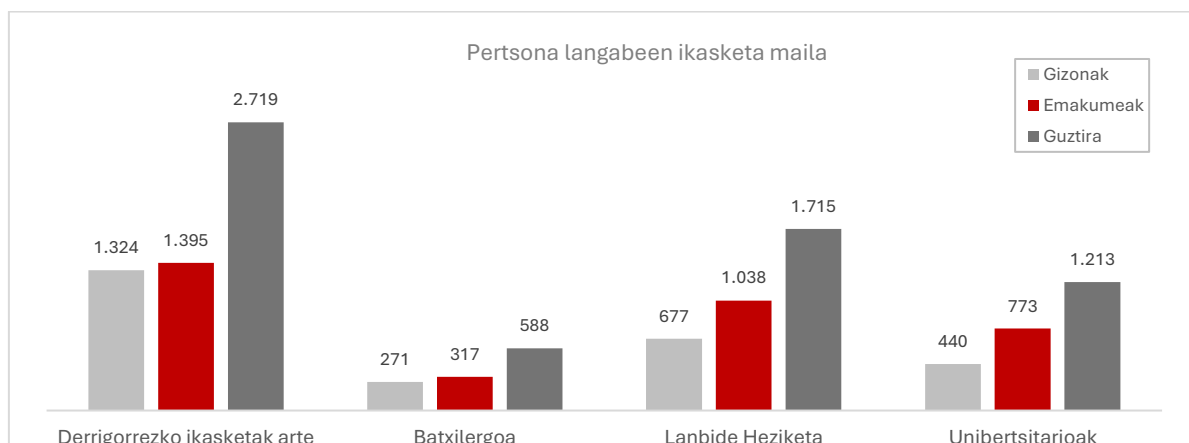


Irudia 6: Hiruhilekoaren amaieran langabezian dauden pertsonen profila, adinaren eta generoaren arabera (Lanbide)

Lanbiden erregistratutako langabeen ikasketa maila

Langabeen hezkuntza-mailari dagokionez, langabeen % 43,6ek ez du derrigorrezko hezkuntzarik, eta horrek adierazten du oinarritzko prestakuntza duten pertsonen zailtasunak dituztela lan-aukerak lortzeko.

Datu horiek generoaren arabera banakatzen ditugunean, ikusten dugu oinarritzko ikasketak dituzten gizon langabe gehiago daudela emakumeak baino, eta unibertsitate-ikasketak dituzten emakume langabeen ehunekoa askoz handiagoa dela maila akademiko bera duten gizonena baino. Fenomeno hori amatasunaren bizi-zikloarekin lotuta egon daiteke, eta ziklo horrek emakumeen lan-bizitzan eragin berezia izaten jarraitzen du.



Irudia 7: Hiruhilekoaren amaieran langabezia dauden pertsonen profila, maila akademikoaren eta generoaren arabera (Lanbide)

EAEen erregistratutako langabeziaren lurralde-konparazioa

Donostiako lan-merkatuan zenbait erronkek jarraitzen dutela erakusten duten zifrak gorabehera, garrantzitsua da nabarmentzea, Lanbideren datuen arabera, Donostia eta Gipuzkoa direla Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) lurralde historikoa eta hiriburua, langabezia-indize txikienarekin.

Gainera, Donostian izan da urte arteko jaitsierarik handiena Lanbiden erregistratutako langabeen kopuruan. Jaitsiera horrek erakusten du enpleguaren egoera nabarmen hobetu dela, EAEko beste eskualde batzuekin alderatuta langabezia ia oso txikia baita.

			Urteko bariazioa		Langabezia indizea ⁴	EAEreko diferentzia
Donostiako langabeak guztira	6.235	% 100,0	-% 5,6	Gipuzkoa	7,4	-1,8
Gizonak	2.712	% 43,5	-% 7,6	Donostia	6,8	-2,4
Emakumeak	3.523	% 56,5	-% 3,9	Bizkaia	10,0	0,8
				Bilbo	11,7	2,5
Gipuzkoa	27.213		-% 3,5	Araba	10,4	1,2
EAE	103.391		-% 2,8	Gasteiz	10,8	1,6

Taula 3: Langabeziaren eta langabeziaren bilakaeraren lurralde-alderaketa (Lanbide)

⁴ **Lanbideren langabezia-indizea** enplegu-eskatzaile gisa inskribatutako pertsonen administrazio-erregistroan oinarritzen da. Hau da, enplegu-bulegoetan ofizialki langabezian izena eman duten pertsonak.

Aldiz, **Eustaten langabezia-tasa** estatistika-inkesten bidez lortzen da, zehazki, Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestatoren (BJA) bidez. Nazioarteko irizpideen arabera (LANE) langabezian dauden pertsonak sartzen dira, Lanbiden izena emanda egon edo ez.

2.4. DONOSTIARREN PARTEHARTZEA LAN MERKATUAN

EUSTATEk argitaratutako Biztanleriaren jardueraren arabera sailkatzeko inkesta (BJA) etengabeko informazio-iturria da Euskal AEko lan-indarraren ezaugarri eta dinamika buruz. BJAk EAEko familia-etxebizitzetan bizi den biztanleriaren produkzio-jarduerarekiko harremana jasotzen du, baita lan-egoera izandako aldaketak ere. Informazioa inkesta baten bidez jasotzen da. Inkesta hori etxebizitzaren panel jarraitu batez osatutako lagin bati egiten zaio. Panel hori eguneratu egiten da hiruhileko bakoitzean etxebizitzaren 1/8ko txandakatzearekin (etxebizitza bakoitza bi urtez egoten da panelean).

Lanbide enplegu-eraketa gisa izena emanda dauden pertsonen informazioa jasotzen du, hau da, lan-bila aktiboki erregistratuta dauden eta lan-merkatuan sartzeko prest dauden pertsonen informazioa; BJA, berriz, biztanleriaren lagin adierazgarri batean oinarritzen da, landunak eta langabeak barne, baina ez nahitaez enplegu-zerbitzuetan erregistratuta daudenak.

2025eko bigarren hiruhilekoaren amaieran (2025eko ekaina), EUSTATen arabera Donostiak 85.650 PERTSONA AKTIBO ditu (89.397, 2025eko lehen hiruhilekoan), hau da, lan egiteko adinean egonik, lanean edo lan aktiboaren bila ari diren pertsonak. Pertsona aktibo horien artean, BJAk kalkulatu du BIZTANLERIA LANGABEA 3.516 pertsonakoa dela (6.350 pertsona 2025eko lehen hiruhilekoan ixtean).

	Jarduera tasa	Langabezia Tasa	Okupazio Tasa
GUZTIRA	% 56,3	% 3,9	% 54,1
Gizonak	% 59,7	% 3,4	% 57,6
Emakumeak	% 53,4	% 4,5	% 51,0

Taula 4: Donostiarren jarduerarekiko erlazioa (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

LANGABEZIA-TASA Donostian, hondar-baliara iritsi da 2025eko bigarren hiruhilekoan, eta % 3,9koa izan da (aurreko hiruhilekoan baino ehuneko 3,2 puntu txikiagoa). Hala ere, desberdintasun nabarmenak daude Donostiako herritarren artean, adinaren eta generoaren arabera:

Aurrerago sakonduko dugunez, garrantzitsua da zehaztea enplegu-tasa inkesta batean jasotako erantzunen arabera kalkulatu dela. Donostiaren kasuan, erabilitako lagina 3.031 pertsonakoa da, eta horri esker zenbatespenak lor daitezke, baina errore-marjina handiagoa sartzen du. Udalerrri jakin batean zentratzen garenez, tasa horiek zehaztasun estatistikoa galtzen dute eta konparazioen sendotasuna eta joeren azterketa mugatzen dituzte.

JARDUERA TASA				OKUPAZIO TASA				LANGABEZIA TASA			
Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Adin tarte	Gizonak	Emakumeak	Guztira
<25	% 23,3	% 37,3	% 31,0	<25	% 21,8	% 35,8	% 29,5	<25	% 6,3	% 4,0	% 4,8
25-35	% 86,6	% 87,3	% 86,9	25-35	% 84,1	% 82,7	% 83,5	25-35	% 2,9	% 5,3	% 4,0
35-45	% 94,8	% 87,8	% 91,5	35-45	% 93,3	% 85,8	% 89,7	35-45	% 1,6	% 2,3	% 1,9
45-55	% 92,4	% 85,6	% 88,8	45-55	% 90,3	% 80,0	% 84,9	45-55	% 2,2	% 6,6	% 4,4
55-65	% 74,3	% 79,5	% 77,3	55-65	% 70,1	% 76,1	% 73,6	55-65	% 5,7	% 4,2	% 4,8

Taula 5: Donostiako biztanleriaren jarduerarekiko erlazioa, generoaren eta adin-tarteen arabera (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

- Gazteek jarduera-tasa txikia dute, asko ikasten ari direlako eta ez direlako modu aktiboan lan bila ari. Hala ere, adin goiztiarretan, emakumeek okupazioari eta enpleguari buruzko datu nabarmen hobeak dituzte.
- 55 urtetik gorako adin-tartean izan ezik, gizonen jarduera-tasak emakumeenak baino pixka bat handiagoak dira; hau da, lan egiteko adinean egonik, lanean edo lan aktiboaren bila ari diren gizonak gehiago dira emakumeak baino.
- Hala ere, langabezia-tasari dagokionez, emakumeen langabezia-tasa gizonena baino handiagoa da ia adin-tarte guztietan (salbuespenak: 25 urtetik beharago eta 55-65 urtekoetan). Horrek esan nahi du, oro har, lan egiteko adinean dauden edo lana aktiboki bilatzen ari diren emakumeek zailtasun handiagoak izaten dituztela lanpostu bat lortzeko gizonekin alderatuta.

- 55 urtetik aurrera, jarduera- eta okupazio-tasak behera egin du nabarmen.

Biztanleria Jardueraren Arabera sailkatzeko Inkestaren azken emaitzen arabera, Gipuzkoa da EAEko langabezia-tasarik txikiena duen lurralde historikoa. Era berean, hiriburuetan arreta jartzean, Donostiak gainerako hiriburuak baino langabezia-tasa nabarmen txikiagoa du, eta langabezia-maila oso txikia.

Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestaren datuak Lanbideren administrazio-erregistroekin erkatzean, alde nabarmenak ikusten dira. Bi informazio iturrien arteko alde horiek, funtsean, kalkulu-metodologiei eta iturri bakoitzak erabilitako lagin motari erantzuten diote.

Lanbideren datuen eta Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestaren (BJA) datuen arteko aldea batez ere iturri bakoitzak langabezia kalkulatzeko erabilitako metodologiari zor zaio. Lanbidek enplegu-eskatzaile gisa inskribatutako pertsonen kopurutik abiatuta biltzen du informazioa, eta horrek esan nahi du enplegu-zerbitzuan erregistratzen borondatez joan direnak bakarrik zenbatzen dituela.

Bestalde, EUSTATen BJA laginketa bidezko inkesta batean oinarritzen da, eta nazioarteko estatistika-erakundeek ezarritako metodologiari jarraitzen dio. Lanbide ez bezala, BJA ez dago eskatzaileen administrazio-erregistroaren mende; aitzitik, langabetuak irizpide zabalagoetan oinarrituta balioesten ditu, hala nola, lan egiteko prestasunean eta azken aldiko enplegu-bilaketa aktiboan.

Azkenik, garrantzitsua da kontuan hartzea laginketa bidezko inkestetan oinarritutako estatistikak direnez, BJAREN datuek zehaztasuna gal dezaketela lurralde-unitate txikiagoetan aztertzen direnean, hala nola udal-eremuan. Ezaugarri horrek lurrunkortasun-maila handiagoa dakar hiruhilekoen arteko emaitzetan; izan ere, zenbatespenen gorabeherak ez dira soilik lan-merkatuko benetako aldaketen ondorio, inkestaren metodologiak berak eragindako aldaketen ondorio baizik.

	Langabezia Tasa				Jarduera Tasa				Okupazio Tasa		
	Gizonak	Emakumeak	Guztira		Gizonak	Emakumeak	Guztira		Gizonak	Emakumeak	Guztira
Gipuzkoa	2,8	5,5	4,1		60,7	53,9	56,5		57,6	50,9	54,1
Donostia	3,4	4,5	3,9		59,7	53,4	56,3		57,6	51	54,1
Bizkaia	6,7	6,7	6,7		59,8	51,2	55,3		55,7	47,8	51,6
Bilbo	7,8	9,8	8,8		60,7	50,8	55,4		56	45,8	50,6
Araba	5,9	5,2	5,6		63,5	52,3	57,7		59,7	49,6	54,5
Gasteiz	5,9	5,2	5,5		63,2	51,8	57,3		59,5	49,1	54,1
EAE	5,3	6,1	5,7		60,2	52,2	56		57	49,1	52,9

Taula 6: EAEko biztanleriaren jarduerarekiko erlazioaren lurralde-konparazioa (EUSTAT, "Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta")

3. DONOSTIAKO EKONOMIAREN BILAKAERA ETA DINAMISMOA

Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergak (JEZ) jarduera ekonomikoen garapena zergapetzen du, hau da, produkzio-bitartekoak eta/edo giza baliabideak norberaren kontura antolatzea, ondasunen eta zerbitzuen ekoizpenean eta banaketan esku hartzeko. Pertsona juridikoek zein autonomo jakin batzuek ordaindu beharreko zerga da, fakturazio-bolumenaren arabera, eta hiriko enpresa-ehunaren ikuspegia lortzea ahalbidetzen du.

Egia bada ere EJZk ez digula ematen establezimenduen eta enpresen altei eta bajei buruzko informazio zehatzik, zaila baita aldi baterako jarduera-uzteak bezalako errealitateen bidez neurtzea (ez dute zertan enpresa itxi), hiriaren dinamismoari eta bertan gertatzen diren jarduera ekonomikoei buruzko orientazioa eskaintzen digu.

2025eko bigarren hiruhilekoan JEZko (Jarduera Ekonomikoen gaineko Zerga) zergadun bakarren alta eta baja-eragiketak aztertuta, ikus daiteke Donostian 23 zergadunen saldo negatiboa izan dela. Hala ere, emaitza hori aldatu egiten da jarduera motaren arabera: **jarduera profesionaletan** (pertsona fisikoek modu indibidualean, zuzenean eta pertsonalean garatzen dituztenak), 26 zergadun gutxiago daude; **enpresa jardueratan**, berriz (pertsona fisikoek edo juridikoek aurrera eramandako jarduerak, erakunde egitura batean antolatutakoak, azpiegitura, langile eta baliabide propioekin garatzen direnak), 6 zergadunen saldo positiboa erregistratu da.

Garrantzitsua da azpimarratzea JEZak ez duela zuzenean neurtzen enpresa berrien sorrera, baizik eta jarduera ekonomikoen erregistro alta eta baje jarraipena egiteko aukera ematen duela (zergadunen jarduera ekonomikoen altak eta bajak erregistratzen ditu). JEZak denbora epe mugatu batean hasi edo utzi diren jarduerak ez dute zertan enpresa baten itxiera edo martxan jartzearekin lotuta egon behar.

Aipatu beharra dago ere JEZko mugimendu hauek oso sentikorrek direla urtarokotasunaren aurrean. Hori bereziki nabaria da sektore batzuetan, hala nola merkataritzan, ostalaritzan edo hezkuntzan, non urteko une jakinetan joera aldakorrek izaten diren. Askotan, sektore horietako bajak egoera jakin batzuei erantzuten diete (ekonomia-zikloi edo jardueraren aldi baterakotasunari, esaterako), eta ez dute zertan arazo estruktural baten isla izan behar. Horregatik, ohikoa izaten da baja bat erregistratu ondoren, baje emandako jarduera berriro aktibatzea hurrengo hiruhilekoetan.

Testuinguru nabarmendu beharra dago...

- 375 "enpresa" berri erregistratu dira hirian. Hau da, apirilaren 1etik ekainaren 30era bitartean, 375 zergadun bakar egon dira, aurretik jarduera ekonomikorik erregistratu gabe, EJZn alta eman dutenak (aurreko hiruhilekoko altakopuru bera).

Ez dira kontuan hartu aldi berean jarduera bati alta eta baja eman zaizkion kasuak, hau da, 3 hilabete baino gutxiagoz alta emanda egon direnak. EJZren 3. epigrafean bildutako jarduera artistikoak ere ez dira kontuan hartu.

Ez dira kontuan hartu denboraldi laburretan eta aldizkako maiztasunez alta eta baja erregistratzen dituzten kasuak, jardueren urtarokotasunarekin lotutako behin-behineko eten gisa ulertu direlako.

"Zergadun berri" tratamendua eman zaie urtebetetik gorako jarduerarik ezaren ondoren jarduera berri bat erregistratu duten pertsona fisiko edo juridikoei.

- 2025eko bigarren hiruhilekoan, 398 "enpresak" eman dute baja hirian. Hau da, apirilaren 1etik ekainaren 30era bitartean, 398 zergadun bakarrek utzi diote EJZn alta emandako jardueraren bat izateari.

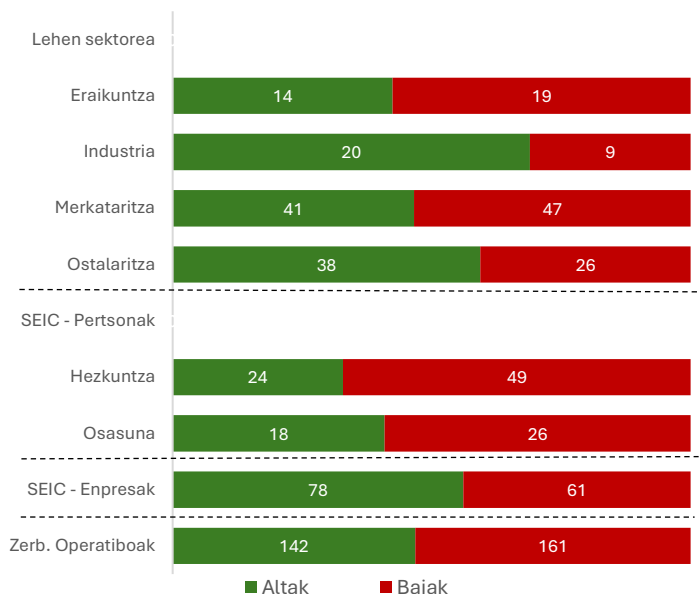
Nabarmendu behar da ez direla kontuan hartu jarduera bati denboraldi berean alta eta baja eman zaizkion kasuak, hau da, 3 hilabete baino gutxiagoz alta emanda egon direnak. Jarduera artistikoak ere ez dira kontuan hartu.

Litekeena da erregistratutako baje zati bat aldi baterako jarduera uztearen ondoriozkoa izatea; hala ere, ezinezkoa da EJZn eskuragarri dagoen informaziotik abiatuta kalkulatzeko horietako zenbat diren logika horri erantzuten diotenak eta hurrengo aldian berraktibatutako direnak.

- Erdigunea da dinamismo handiena duen aztoa, alta eta baja guztien % 20 inguru biltzen baititu. Aipatzekoak dira, halaber, Amara Berri, Gros, Antiguoa eta Egia.
- Zerbitzu operatiboan eta ezagutzen intentsiboak diren enpresei zuzendutako zerbitzuen sektoreak garrantzi handia dute alden eta baje guztizkoan⁵.

⁵ Zergadun bera jarduera desberdinetan alta emanda egon daitekeenez, bakoitza jarduera nagusi bakarrarekin lotu da. Horrela, zergadun bakarren alta eta baja horiek jardueraren arabera banakatu ditzakegu.

Zergadun bakarren EJZko altak eta bajak, jarduera-
adarraren arabera



Irudia 8: Zergadun bakarren balantzea, jarduera ekonomikoaren arabera (JEZ)

	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	15	22	-7
ALTZA	17	20	-3
AMARA BERRI	49	59	-10
AÑORGA	16	5	11
ANTIGUO	25	32	-7
ATEGORRIETA - ULIA	9	14	-5
CENTRO	71	80	-9
EGIA	25	30	-5
GROS	44	51	-7
IBAETA	23	21	2
IGELDO	6	4	2
INTXAURRONDO	20	16	4
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	9	11	-2
MARTUTENE	3	1	2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	8	12	-4
MIRAMON - ZORROAGA	9	5	4
ZUBIETA	2	2	0
ZEHASTU GABE	24	13	11
GUZTIRA	375	398	-23

Taula 7: Zergadun bakarren balantzea auzoen arabera (JEZ)

Zergadunen ordeztu, aldi horretan erregistratutako jardura ekonomikoaren kokalekuetan jartzen badugu fokua, hau da, jardura horiek aurrera eramateko erabiltzen diren egoitzak ("enpresa" horien establezimenduak direla esan genezake), balantzea positiboa da berriro, +4 establezimendukoa.

	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	21	27	-6
ALTZA	19	22	-3
AMARA BERRI	61	68	-7
AÑORGA	19	6	13
ANTIGUO	34	41	-7
ATEGORRIETA - ULIA	15	14	1
CENTRO	94	98	-4
EGIA	32	35	-3
GROS	53	63	-10
IBAETA	34	24	10
IGELDO	6	5	1
INTXAURRONDO	23	18	5
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	10	12	-2
MARTUTENE	6	2	4
MIRACRUZ - BIDEBIETA	9	13	-4
MIRAMON - ZORROAGA	16	12	4
ZUBIETA	3	2	1
ZEHASTU GABE	24	13	11
GUZTIRA	479	475	4

Taula 8: Jarduera ekonomiko bakarren egoitzen balantzea auzoaren arabera (JEZ)

Jarraian, SEIC-enpresei eta hiri-ekonomiari buruzko dinamismo ekonomikoa aztertuko dugu, gure ehun ekonomikoan duten garrantzia dela eta.

3.1. EZAGUTZAN INTENTSIBOAK DIREN ENPRESA ZERBITZUAK (SEIC)

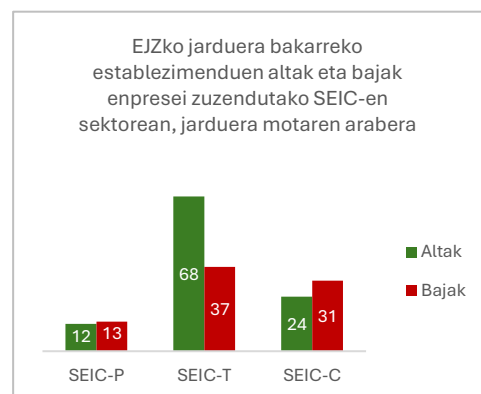
2025eko bigarren hiruhilekoan zehar hirian izandako ezagutzan intentsiboak diren zerbitzuen inpaktua neurtzen badugu, JEZn jarduera ekonomikoko egoitzen bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) positiboa izan dela ikusiko dugu, +23 "establezimendu".

Batez ere SEIC-Tak nabarmentzen dira, teknologia berrietan oinarritutakoak (I+G aholkularitza, ingeniariatza, informazioaren teknologiak, etab.), SEIC-enpresa "establezimendu" berrien % 65 biltzen baitute, SEIC-enpresa "establezimenduen" baje % 46; eta +31 "establezimenduren" saldo positiboa izan dute.

SEIC-Cek, sormenean intentsiboak diren enpresa-zerbitzuek (diseinu grafikoa, publizitatea, etab.), -7 "establezimenduko" balantze negatiboa dute, eta SEIC – Pek, zerbitzu profesional tradizionalak (kudeaketa, kontabilitatea, jarduera juridikoak, etab.), aldiz, -1 "establezimenduko" balantze negatiboa dute.

Jardueraren egoitzetako alta eta baja horien banaketa geografikoari erreparatzen badiogu, honako hau ikusiko dugu:

- SEIC-Pak erdialdean eta inguruko auzoetan biltzen dira.
- Egia bada ere 2025ek bigarren hiruhilekoan zehar SEIC-T "establezimenduen" altak eta baje erdigunean kontzentratu direla, Amara Berrin, Ibaeta eta Añorga ere nabarmentzen dira.
- SEIC-Cak zabalago daude banatuta Donostia hiri osoan. 2025eko bigarren hiruhilekoan alta eta baja kopuruagatik nabarmentzen dira Erdigunea, Amara Berri eta Gros.



Irudia 9: SEIC jarduera egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

SEIC-C			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	2	5	-3
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	4	1	3
AÑORGA	1	1	0
ANTIGUO	1	3	-2
ATEGORRIETA - ULIA	1	1	0
CENTRO	2	3	-1
EGIA	2	3	-1
GROS	2	4	-2
IBAETA	1	3	-2
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONGO	2	1	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	1	0	1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	2	2	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	1	-1
ZUBIETA	0	0	0
ZEHASTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	24	31	-7

Taula 9: SEIC-C jarduera egoitza bakarren balantzea auzoaren arabera (JEZ)

SEIC-T			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	4	3	1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	8	5	3
AÑORGA	5	0	5
ANTIGUO	4	2	2
ATEGORRIETA - ULIA	3	1	2
CENTRO	11	8	3
EGIA	7	5	2
GROS	7	4	3
IBAETA	7	3	4
IGELDO	2	0	2
INTXAURRONGO	2	0	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	1	-1
MIRAMON - ZORROAGA	6	4	2
ZUBIETA	1	0	1
ZEHASTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	68	37	31

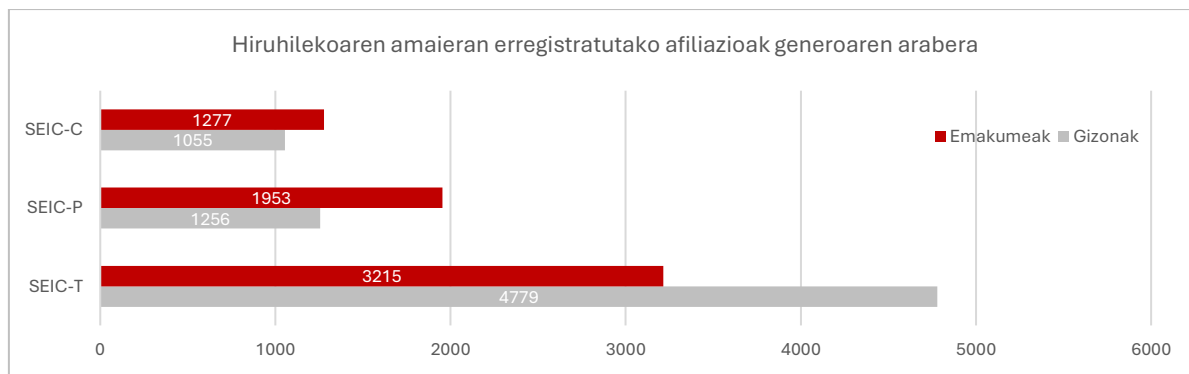
Tabla 10: SEIC-T jarduera egoitza bakarren balantzea auzoaren arabera (JEZ)

SEIC-P			
AUZOA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	1	2	-1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	1	3	-2
AÑORGA	1	0	1
ANTIGUO	2	1	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	3	4	-1
EGIA	0	0	0
GROS	3	1	2
IBAETA	0	1	-1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
ZEHASTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	12	13	-1

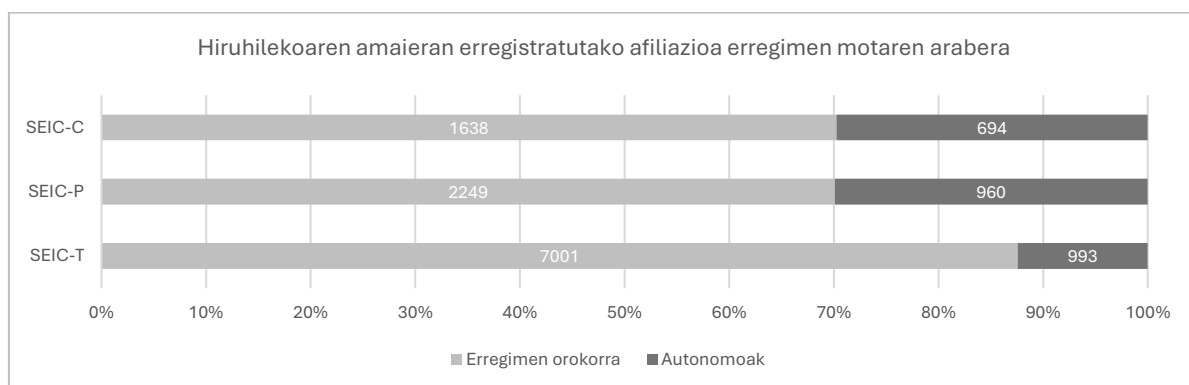
Tabla 11: SEIC-P jarduera egoitza bakarren balantzea auzoaren arabera (JEZ)

Ezagutzen intentsiboak diren Enpresa Zerbitzuen (SEIC) sektoreko afiliatu-kopuruari erreparatuz gero, ikusten da 2025eko bigarren hiruhilekoaren amaieran Donostian 13.535 afiliatu zeudela (13.495 afiliatu 2025ko lehenengo hiruhilekoaren amaieran), gehienak SEIC-T zerbitzuetan. Hazkunde horrek, nahiz eta moderatua izan, sektore horrek hirian duen sendotasuna eta tokiko produkzio-ehunaren barruan duen garrantzia islatzen du.

Aipatzekoa da sektore honetako langile gehienak Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afiliatuta daudela, eta horrek soldatapekoak direla adierazten du. SEIC-C eta SEIC-P taldeetan, afiliatutako pertsonen % 70 inguru erregimen horretakoak dira, eta SEIC-T taldeetan, berriz, ehunekoa % 87ra igotzen da. Alde horrek erakusten du besteren konturako enpleguaren presentzia handiagoa dela lan autonomoaren aldean, eta hori bereizgarria da balio erantsi handiko sektoreetan. Teknologia, aholkularitza edo zerbitzu profesional aurreratuak bezalako arloetan, enpresek enplegu egonkorra eta kualifikazio handikoa lehenesten duten antolaketa-ereduak aukeratu ohi dituzte.



Irudia 10: SEIC sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)



Irudia 11: SEIC sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)

3.2. MERKATARITZA ETA OSTALARITZA

Atal honek hiriko hiri-eremuetan garatzen diren merkataritza-jarduerak, ostatu-zerbitzuak eta jatetxe-zerbitzuak biltzen ditu.

Donostiaren kasuan, jarduera horiek BPGren % 11,6 inguru dira, establezimenduen % 21,5 eta hiriko enpleguaren % 17,5. Horregatik, interesgarria da atal bat eskaintzea.

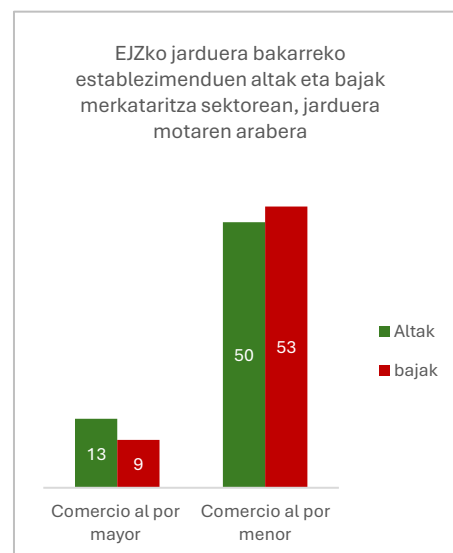
3.2.1. MERKATARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA

2025eko bigarren hiruhilekoan zehar merkataritza-sektoreak hirian izan duen bilakaera neurtzen badugu, jarduera egoitza bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) positiboa izan dela ikusiko dugu, +1 "establezimendu".

Merkataritza-sektoreko altak eta bajak "txikizkako merkataritza" kontzentratu dira, eta Elikadura eta moda kategoriak nabarmendu dira.

Jarduera ekonomikoko bizileku bakarrei erreparatzen badiegu jarduera nagusiaren eta kokapen geografikoaren arabera, ikusiko dugu zentroak alta eta baja guztien % 33 inguru biltzen dituela.

Amara Berri eta Gros auzoak ere nabarmentzen dira alta eta baje bolumenagatik.



Irudia 12: Merkataritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

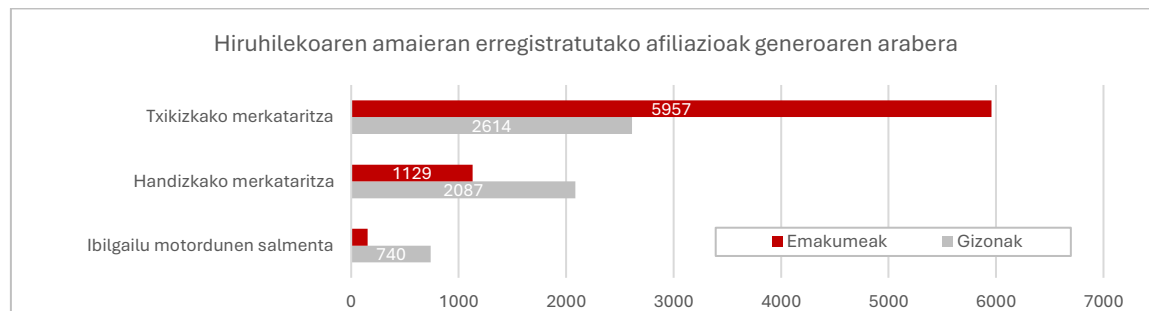
MERKATARITZA			
KATEGORIA	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
Ibilgetuen salmenta	1	4	-3
Motordun ibilgetuak eta osagarriak	0	0	0
Tabakoa eta beste kontsumo ondasunak	0	1	-1
Lorategia eta patioa	0	0	0
maskotak	0	0	0
Ehunak	0	0	0
Elikadura	6	0	6
Arropa eta osagarriak	1	3	-2
Etxeko ondasunak	4	2	2
Edertasuna eta norberaren zaintza	1	3	-2
Kontsumo elektronika	0	0	0
Industria produktuak	1	0	1
erregaiak	0	0	0
Eguneroko elikadura	21	15	6
Establezimenduko beste txikizkako merkataritza bat	2	4	-2
Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak	7	8	-1
Etxeko ekipamendua	3	3	0
Aisia eta kultura	4	3	1
Moda, oinetakoak eta osagarriak	9	9	0
Drogeria, lurringintza eta farmazia	3	6	-3
Saltokitik kanpoko merkataritza-jarduera	0	1	-1
GUZTIRA	63	62	1

MERKATARITZA			
AUZOAK	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	2	3	-1
ALTZA	0	2	-2
AMARA BERRI	8	4	4
AÑORGA	0	2	-2
ANTIGUO	4	2	2
ATEGORRIETA - ULIA	3	1	2
CENTRO	21	21	0
EGIA	4	5	-1
GROS	6	12	-6
IBAETA	6	4	2
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONGO	1	4	-3
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	2	1	1
MARTUTENE	4	0	4
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	1	0	1
ZUBIETA	1	1	0
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	63	62	1

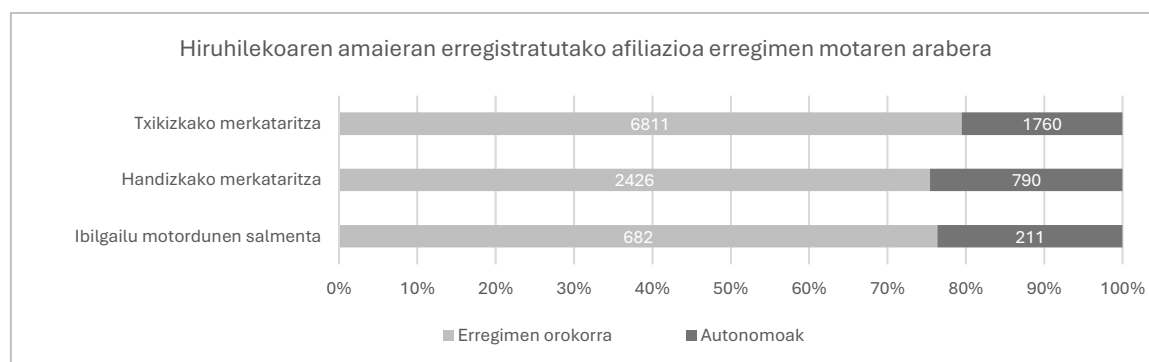
Taula 12: Merkataritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea kategorio eta auzoaren arabera (JEZ)

Merkataritza-sektoreko afiliatu-kopuruari erreparatuz gero, ikusten da 2025eko bigarren hiruhilekoa amaitzean Donostian 12.680 afiliatu zeudela (2024aren amaieran 12.864 eta 2025eko lehen hiruhilekoaren amaieran 12.300), eta gehienak txikizkako merkataritza. Joera horrek azpisektore horrek tokiko ekonomian duen garrantzia islatzen du, bai enpleguari dagokionez, bai enpresa-dinamismoari dagokionez.

Merkataritza-sektoreak lan autonomoaren proportzio nabarmena du, eta Autonomoen Erregimeneko afiliazio-ehuneko handiena duen hirugarren sektorea da langile guztiekiko (langileen % 22 inguru), lehen sektorearen eta eraikuntzaren atzetik soilik. Ezaugarri horrek tokiko saltokien presentzia handia islatzen du, horietako asko familiar-tean edo banaka kudeatutakoak. Hala ere, jendeari arreta emateko ordutegi zabalak betetzeko beharrak eta kate eta frankizien presentzia gero eta handiagoak ere bultzatzen dute besteren konturako langileak dituzten enpresa-egituretan enplegua sortzea.



Irudia 13: Merkataritza sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)

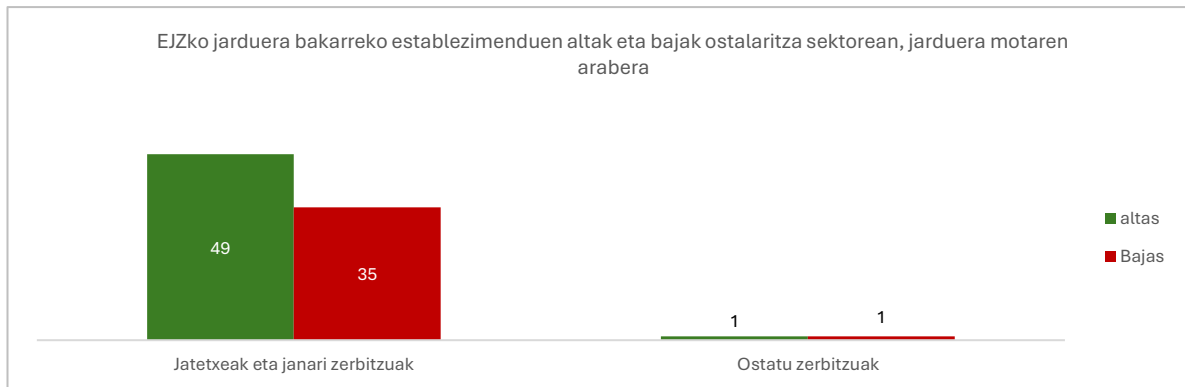


Irudia 14: Merkataritza sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzaz)

3.2.2. OSTALARITZA SEKTOREKO DINAMISMOA (ostatu eta jatetxe/janari zerbitzuak)

2025eko bigarren hiruhilekoan zehar ostalaritzak hirian izan duen eragina neurtzen badugu, jarduera egoitza bakarren balantzea ("establezimendu" gisa interpreta litezke) positiboa izan dela ikusiko dugu: +14 "establezimendu". Era berean, "establezimenduko" altak eta bajak jatetxeetako eta janarietako zerbitzuetan kontzentratzen dira.

Jarduera-etxeetako alten eta baje banaketa geografikoari erreparatzen badiogu, ikus dezakegu jarduera horiek hiriaren erdigunean kontzentratzeko joera dagoela:



Irudia 15: Ostalaritza sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea, auzoaren arabera (JEZ)

JATETXEAK ETA JANARI ZERBITZUAK			
AUZO	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	1	0	1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	5	2	3
AÑORGA	1	0	1
ANTIGUO	6	1	5
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	21	8	13
EGIA	4	1	3
GROS	7	1	6
IBAETA	2	3	-1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	4	3	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	2	1	1
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	1	0	1
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	56	22	34

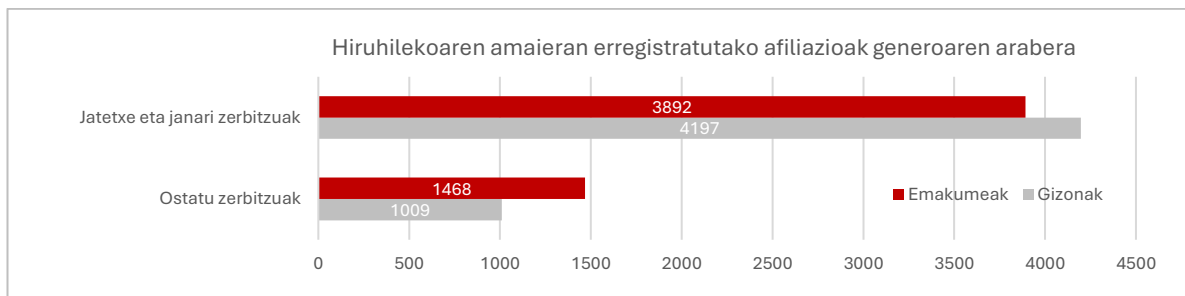
Taula 13: Jatetxe eta janari zerbitzuen sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea eta auzoaren arabera (JEZ)

OSTATU ZERBITZUAK			
BARRIO	ALTAK	BAJAK	BALANTZEA
AIETE	0	0	0
ALTZA	0	0	0
AMARA BERRI	0	0	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	0	0	0
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	1	0	1
EGIA	0	0	0
GROS	0	1	-1
IBAETA	0	0	0
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
ZEHAZTU GABE	0	0	0
GUZTIRA	1	1	0

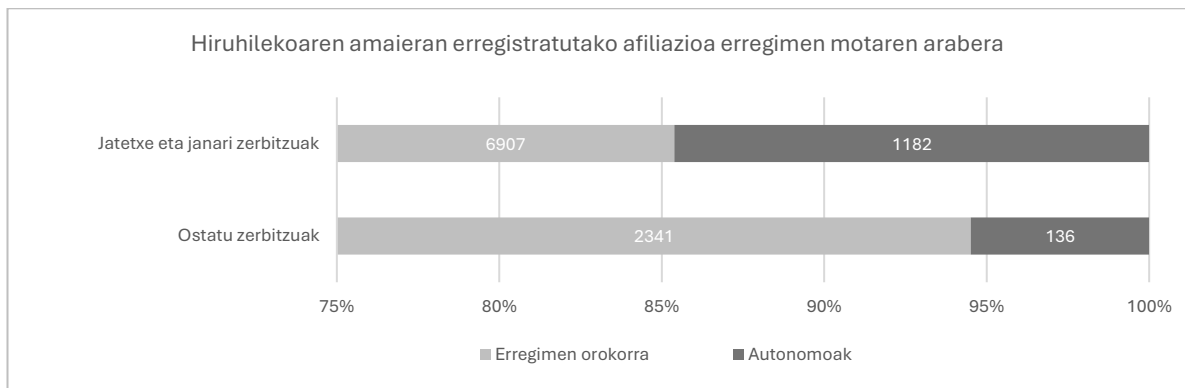
Taula 14: Jatetxe eta janari zerbitzuen sektoreko jarduera egoitza bakarren balantzea eta auzoaren arabera (JEZ)

Ostalaritzaren sektorean afiliatutako pertsonen kopuruari erreparatzen badiogu, 2025eko bigarren hiruhilekoaren amaieran Donostian guztira 10.566 afiliazio zeuden, lehenengo hiruhilekoaren amaieran, berriz, 9.971 (10.041 afiliatu 2024 urtearen amaieran). Afiliazio horietako gehienak jatetxe-zerbitzuetan eta antzeko jardueretan biltzen dira. Beherakada txiki horren arrazoia sektorearen urtarokotasun nabarmena izan daiteke, enpleguan doikuntzak erregistratu ohi baititu Gabonetako denboraldiari eta neguko turismoari lotutako jarduera-gailurren ondoren.

Gainera, garrantzitsua da aipatzea sektore horretan besteren konturako enplegua dela nagusi. Jatetxe-arloan lan egiten duten pertsonen % 85 eta ostatu-zerbitzuetan lan egiten dutenen % 95, gutxi gorabehera, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afiliatuta daude, eta horrek soldatapeko lan-harremanetan oinarritutako lan-egitura islatzen du.



Irudia 16: Ostalaritza sektoreko afiliazioak generoaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)



Irudia 17: Ostalaritza sektoreko afiliazioak erregimen motaren arabera hiruhilekoaren amaieran (Gizarte Segurantzza)