



DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

donostiasustapena
fomentosansebastián

INFORME TRIMESTRAL DE MERCADO LABORAL Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

2º TRIMESTRE
DE 2025

CONTENIDO

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES.....	2
1. INTRODUCCIÓN	3
2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL	3
2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	3
2.2. CONTRATACIÓN	5
2.3. DESEMPLEO.....	8
2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO	10
3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN	12
3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC).....	14
3.2. COMERCIO Y HOSTELERÍA	16
3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO	16
3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)	18

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES

DATOS TRIMESTRALES MERCADO LABORAL	Total			Variación trimestral	Variación anual
Afiliaciones al cierre del trimestre (Seguridad Social)	126.393	42,3%	57,7%	↑ 0,5%	↑ 0,3%
Contratos firmados (Lanbide)	23.700	10.465	13.235	↑ 10,5%	↓ -0,4%
- Temporalidad (% contratos parciales)	76,3%	74,6%	77,7%	↓ -0,9%	↑ 1,6%
- Parcialidad (% contratos parciales)	43,4%	33,2%	51,5%	↓ -1,6%	↓ -3,8%
Personas contratadas (Lanbide)	17.085	7.595	9.490	↑ 11,0%	↓ -0,2%
- Menores de 35	9.890	4.548	5.342	↑ 22,1%	↑ 5,1%
- Entre 35 y 45 años	2.871	1.276	1.595	↑ 2,9%	↑ -8,5%
- Mayores de 45	4.324	1.771	2.553	↓ -3,8%	↓ -5,4%
Personas desempleadas registradas en Lanbide al cierre del trimestre (Lanbide)	6.235	2.712	3.523	↓ -5,7%	↓ -5,6%
- Menores de 35	1.408	716	692	↓ -14,8%	↓ -6,0%
- Entre 35 y 45 años	1.120	413	707	↓ -4,3%	↓ -7,4%
- Mayores de 45	3.707	1.583	2.124	↓ -2,3%	↓ -4,9%
Tasa de Actividad (EUSTAT)	56,3%	59,7%	53,4%	↓ -0,6	↓ -1,8
Tasa de ocupación (EUSTAT)	54,1%	57,6%	51,0%	↑ + 1,3	↑ + 1,1
Tasa de Actividad (EUSTAT)	3,9%	3,4%	4,5%	↓ -3,2	↓ -2,4

DINAMISMO ECONÓMICO TRIMESTRAL	Altas En el IAE ¹ de contribuyentes únicos	Bajas En el IAE de contribuyentes únicos	Balance de contribuyentes únicos IAE	Total Afiliados	Variación trimestral afiliaciones
TOTAL CIUDAD (IAE)	375	398	↓ -23	126.393	↑ 0,5%
- SEIC - Empresas	78	61	↑ 17	13.535	↑ 0,3%
- Comercio	41	47	↓ -6	12.680	↑ 3,1%
- Hostelería (restauración y alojamiento)	38	26	↑ 12	10.566	↑ 6,0%
- Resto de Actividades	218	264	↓ -46	89.612	↓ -0,4%

¹ El Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE) es un tributo local que grava el ejercicio de actividades económicas en España. Ofrece una visión general del tejido productivo, permitiendo conocer el número y tipo de actividades en marcha, su evolución sectorial y grado de especialización. Sin embargo, no permite identificar con precisión la apertura o cierre de empresas, ya que se basa en actividades declaradas y no en entidades empresariales, y muchos movimientos en el registro responden a ajustes administrativos o cambios en la naturaleza de la actividad.

1. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Trimestral de Mercado Laboral y Actividad Económica ofrece una visión detallada de la evolución del empleo y la actividad empresarial en el segundo trimestre del año 2025 (del 1 de abril al 30 de junio de 2025). A través de indicadores clave como la afiliación a la Seguridad Social, la contratación y el desempleo, así como las altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas (IAE), este informe busca evaluar la evolución de la ciudad en el arranque del nuevo año y extraer conclusiones sobre su evolución.

El segundo trimestre del año suele estar condicionado por factores estacionales como el reajuste de plantillas para el periodo festivo y el arranque de la campaña de verano. Este periodo también permite observar los primeros indicios de evolución económica y laboral del nuevo año, así como contrastar las expectativas con la realidad inicial del ejercicio.

El análisis se basa en datos oficiales de la Seguridad Social, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) o el Instituto Nacional de Estadística (INE), proporcionando un enfoque riguroso y respaldado por información objetiva.

A continuación, se presentan los principales indicadores laborales y de actividad económica del trimestre, con el objetivo de ofrecer una visión clara y estructurada del estado de la ciudad en el segundo trimestre de 2025 y anticipar posibles tendencias para los próximos meses.

2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Las afiliaciones en la Seguridad Social se refieren al número de personas que están registradas en el sistema de Seguridad Social de un país y que cotizan para acceder a prestaciones como sanidad, jubilación, desempleo, etc.

Al cierre del segundo trimestre de 2025 San Sebastián cuenta con 126.393 afiliados, es decir, personas registradas y cotizando en la Seguridad Social en el municipio, ya sea como trabajadores por cuenta ajena en empresas ubicadas allí o como autónomos que desarrollan su actividad en la ciudad. Este dato refleja la actividad económica y laboral en San Sebastián, independientemente de si los afiliados residen en el municipio o en otra localidad.

En comparación con el trimestre precedente (marzo de 2025), el número de afiliados experimenta un ligero crecimiento del 0,5% (623 afiliados más). En este contexto, cabe destacar que, al igual que sucedía en el trimestre anterior, el crecimiento de la afiliación masculina supera al de la afiliación femenina. De esta forma, durante el segundo trimestre de 2025 la afiliación masculina crece un 1,53%, mientras que la femenina desciende un 0,25%.

Si ampliamos la perspectiva a la comparación interanual, el número de afiliados en San Sebastián a 30 de junio de 2025 ha aumentado un 0,32% respecto a la misma fecha del año anterior, un crecimiento interanual ligeramente inferior al registrado en el trimestre precedente. Este incremento refleja una tendencia positiva en la creación de empleo y en la consolidación de la actividad económica en el municipio. Una vez más, este crecimiento interanual se apoya principalmente en el aumento de la afiliación masculina, que sube un 1,32%, frente al descenso del 0,15% registrado en el caso de las mujeres.

	Abril 2025		Mayo 2025		Junio 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Actividad desconocida	96	278	87	275	91	275	-3,2%	-1,4%	5,8%	-3,8%
Primario	116	19	116	19	130	19	10,2%	0,0%	-4,4%	-20,8%
Industria	3.758	1.443	3.738	1.453	3.821	1.503	1,8%	3,6%	14,6%	3,2%
Construcción	3.723	666	3.735	662	3.729	652	0,1%	-2,1%	0,8%	-2,1%
Comercio										
- Venta de vehículos de motor	727	156	730	156	740	153	1,4%	-2,5%	-1,5%	-8,4%
- Comercio al por mayor	2.121	1.153	2.102	1.141	2.087	1.129	-1,8%	-2,1%	-1,0%	0,3%
- Comercio al por menor	2.528	5.701	2.587	5.830	2.614	5.957	5,0%	5,5%	-4,5%	-6,2%
Hostelería										
- Servicios de alojamiento	911	1.344	947	1.394	1009	1.468	14,7%	14,9%	1,0%	-0,3%
- Restauración y similares	4.006	3.977	4.155	4.084	4.197	3.892	6,9%	0,1%	-0,2%	1,2%
SEIC Personas										
- Educación	5.768	13.179	5.843	13.260	5.509	12.281	-5,9%	-8,2%	3,2%	0,9%
- Sanidad	2.541	10.219	2.497	10.132	2.555	10.293	3,2%	2,2%	-1,2%	-0,8%
SEIC Empresas										
- SEIC-T	4.743	3.201	4.771	3.215	4.779	3.215	0,9%	1,1%	0,6%	1,0%
- SEIC-P	1.240	1.963	1.255	1.959	1.256	1.953	1,0%	0,1%	1,3%	-1,4%
- SEIC-C	1.056	1.268	1.055	1.293	1.055	1.277	-1,2%	-2,7%	-0,3%	3,3%
Servicios Operativos	19.407	28.637	19.765	28.928	19.897	28.857	2,3%	0,6%	0,8%	-0,1%
TOTALES por género	52.741	73.204	53.383	73.801	53.469	72.924	1,53%	-0,25%	1,32%	-0,15%
TOTAL	125.945		127.184		126.393		0,50%		0,32%	

Tabla 1: Afiliaciones a último día del mes según actividad económica y género (Seguridad Social)

Atendiendo al régimen de afiliación, se observa que el crecimiento del empleo ha sido impulsado principalmente por el Régimen General, que agrupa a la mayoría de los trabajadores por cuenta ajena (asalariados). En el último año, este régimen ha crecido un 0,7%, con un aumento del 2% en el número de hombres afiliados y un descenso del 0,1% en el de mujeres.

Por su parte, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), que agrupa a quienes trabajan por cuenta propia, ha registrado una caída del 1,4%. A diferencia de lo observado en trimestres anteriores, la evolución ha sido bastante uniforme entre géneros, aunque con una ligera mayor incidencia en los hombres: desde el 30 de junio de 2024, el número de mujeres autónomas ha descendido un 1,2%, mientras que el de hombres lo ha hecho en un 1,5%.

Existen otros regímenes especiales. Se trata de casos más específicos con particularidades propias, aunque no se profundizará en ellos al ser menos numerosos.

	Abril 2025		Mayo 2025		Junio 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Régimen general	43888	65195	44506	65756	44622	64955	1,9%	-0,2%	2,0%	-0,1%
Régimen Especial de trabajadores Autónomos (RETA)	8655	5556	8672	5580	8623	5530	-0,7%	-0,7%	-1,5%	-1,2%
Régimen especial agrario cuenta ajena	31	0	24	0	31	0	0,0%	-	-3,1%	-
Régimen especial del mar	50	7	63	6	79	14	49,1%	133,3%	-23,3%	16,7%
Régimen especial empleados del hogar	117	2446	118	2459	114	2425	-5,0%	-1,3%	-14,9%	-5,6%
TOTALES por género	52741	73204	53383	73801	53469	72924	1,5%	-0,2%	1,3%	-0,1%
TOTAL	125.945		127.184		126.393		0,50%		0,32%	

Tabla 2: Afiliaciones a último día del mes según tipo de régimen y género (Seguridad Social)

2.2. CONTRATACIÓN

En lo que respecta a las contrataciones, durante el segundo trimestre de 2025 se firmaron en San Sebastián un total de 23.700 contratos, lo que representa un incremento del 10,5% respecto al trimestre anterior, cuando se registraron 21.454 contratos. Este incremento, aunque significativo en términos porcentuales, debe analizarse en el contexto de la estacionalidad del mercado laboral local, donde el segundo trimestre suele concentrar un mayor volumen de contrataciones debido al inicio de la temporada turística y al refuerzo de plantillas en sectores como la hostelería, el comercio y los servicios.

En lo que a la comparación interanual respecta, esta nos ofrece visión más estable: solo se han firmado 105 contratos menos que en el segundo trimestre de 2024 (23.700 frente a 23.805), lo que sugiere que el mercado laboral mantiene un comportamiento relativamente constante en términos de contratación a lo largo del último año.

En términos de distribución por género, la contratación femenina ha tenido un peso significativo, con 13.235 contratos firmados por mujeres, lo que representa un 56% del total. Esto indica una mayor presencia femenina en el mercado laboral, aunque es necesario analizar las condiciones de estos contratos para evaluar la calidad del empleo generado.

TEMPORALIDAD Y PARCIALIDAD DE LA CONTRATACIÓN

En cuanto a la temporalidad, se observa que solo el 23,7% de los contratos firmados en el segundo trimestre han sido indefinidos, (el 25% de los contratos firmados por hombres y el 22% de los contratos firmados por mujeres).

Se registra un ligero incremento de un punto porcentual respecto al primer trimestre de 2025 (22,7% de contratos indefinidos), aunque el peso de la contratación indefinida cae en 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año precedente.

Aunque hombres y mujeres presentan cifras similares en términos de temporalidad, el colectivo femenino sigue siendo el más afectado por la contratación a tiempo parcial. Durante el segundo trimestre de 2025, casi el 52% de los contratos firmados por mujeres fueron contratos a tiempo parcial, frente al 33% de los contratos en el caso de los hombres. Esta brecha evidencia una mayor incidencia de la parcialidad en el empleo femenino, lo que plantea importantes retos en términos de igualdad y calidad del empleo.

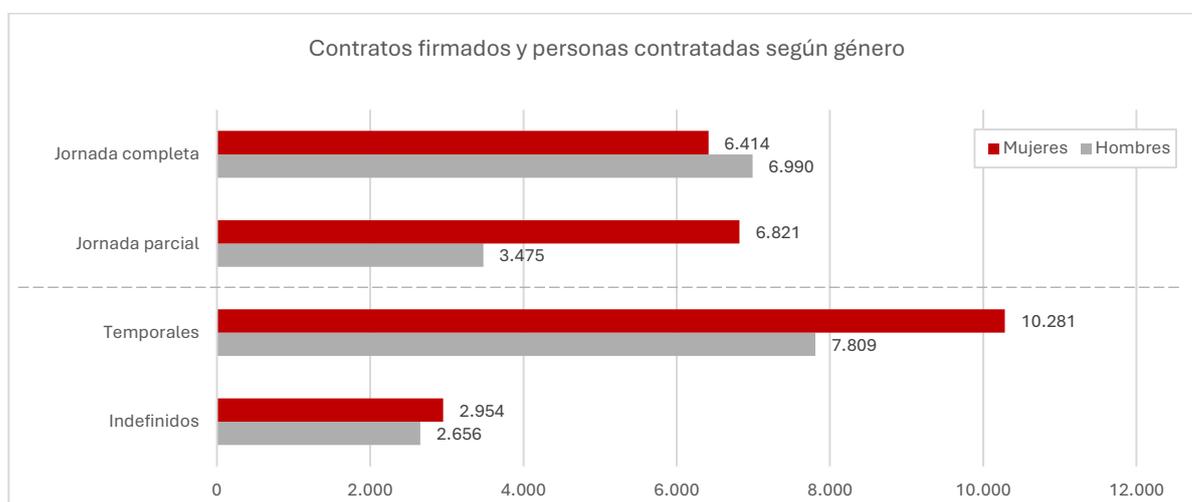


Ilustración 1: Contratación trimestral según tipología de contrato y género (Lanbide)

PERSONAS CONTRATADAS:

Con los 23.700 contratos firmados en el segundo trimestre de 2025, se ha contratado a un total de 17.085 personas, lo que representa un incremento considerable respecto a los 15.386 contratados en el trimestre anterior y una ligera disminución frente a los 17.112 contratados en el mismo periodo de 2024.

Por un lado, el incremento registrado respecto al trimestre precedente pone de manifiesto el impacto de la estacionalidad en el número de personas contratadas, especialmente en sectores con alta rotación como la hostelería, el comercio y los servicios turísticos. Por otro lado, la leve disminución interanual sugiere una estabilización del mercado laboral local.

Edad de las personas contratadas

Un aspecto destacado en la contratación es la presencia de los jóvenes menores de 35 años, que siguen siendo el colectivo más contratado durante este periodo. Este colectivo representa alrededor del 58% sobre el total de personas contratadas a lo largo del trimestre.

Además, se observa que en todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres, lo que refleja una tendencia hacia la mayor participación femenina en el mercado laboral.

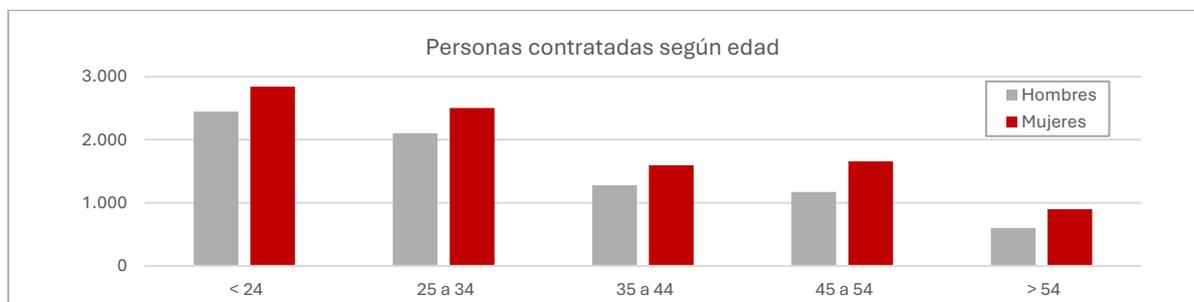


Ilustración 2: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según rango de edad (Lanbide)

Origen de las personas contratadas

En cuanto a la nacionalidad de las personas contratadas, el colectivo extranjero representó el 20,6% de las personas contratadas. Cabe destacar que, si bien la población extranjera constituye aproximadamente el 10,6% de la población de San Sebastián, su representación en la contratación es considerablemente más alta.

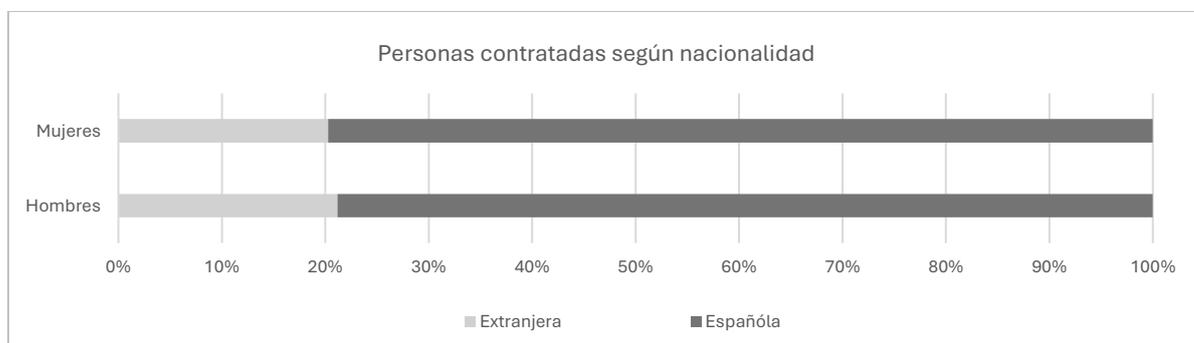


Ilustración 3: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nacionalidad (Lanbide)

Nivel académico de las personas contratadas

Respecto al nivel académico de las personas contratadas, destaca que el 33% de los contratados contaban con estudios superiores, ya sea en formación profesional (FP) o universitarios.

Además, es relevante señalar que, en proporción, las mujeres contratadas presentaban unos niveles de formación más altos que los hombres (el 22% de las mujeres contratadas contaban con estudios universitarios, frente al 14,1% de los hombres).

Cabe destacar que, en comparación con el trimestre precedente, el porcentaje de personas contratadas con estudios universitarios ha caído 3 puntos porcentuales (en el primer trimestre de 2025 el 25,7% de las mujeres contratadas contaban con estudios universitarios, frente al 17,9% de los hombres). Esta caída podría estar relacionado con la estacionalidad de la actividad económica: a comienzos de año se activa la contratación en ámbitos que demandan mayor cualificación, como la educación, la sanidad, los servicios profesionales o el ámbito tecnológico, mientras que a finales del segundo trimestre, como consecuencia del inicio de la campaña de verano, repunta la contratación en sectores como la hostelería y el comercio, que suelen requerir perfiles orientados a la atención al público y con una menor exigencia formativa.

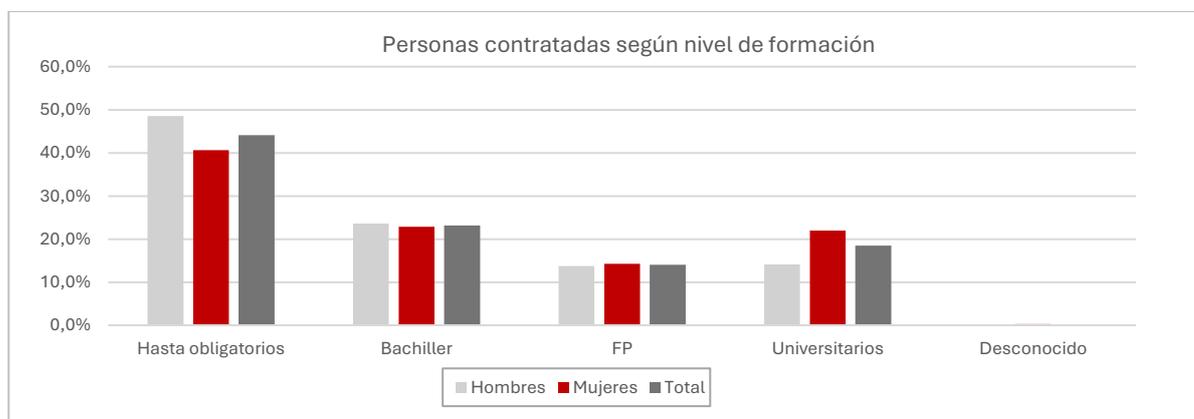


Ilustración 4: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nivel académico (Lanbide)

2.3. DESEMPLEO

Al cierre del segundo trimestre de 2025, Donostia contaba con 6.235 personas desempleadas registradas como demandantes de empleo en Lanbide, de las cuales 2.712 eran hombres y 3.523 eran mujeres.

En comparación con el trimestre anterior (marzo de 2025), el número de personas desempleadas registradas en Lanbide ha descendido un 5,7%. Esta caída en el número de personas desempleadas no ha sido uniforme entre hombres y mujeres: el desempleo masculino ha descendido un 7,2%, mientras que el femenino lo ha hecho a un ritmo más moderado, con un descenso del -4,6%.

En términos interanuales, los datos muestran una evolución positiva, en línea con la tendencia observada en trimestres anteriores. En comparación con junio de 2024, el desempleo ha disminuido un 5,6%, una cifra ligeramente superior al descenso del 5,5% registrado en el primer trimestre. Esta mejora ha sido más pronunciada entre los hombres, con una reducción del 7,6% en la población desempleada, frente al 3,9% de descenso registrado entre las mujeres, lo que evidencia una brecha de género persistente en la recuperación del empleo.

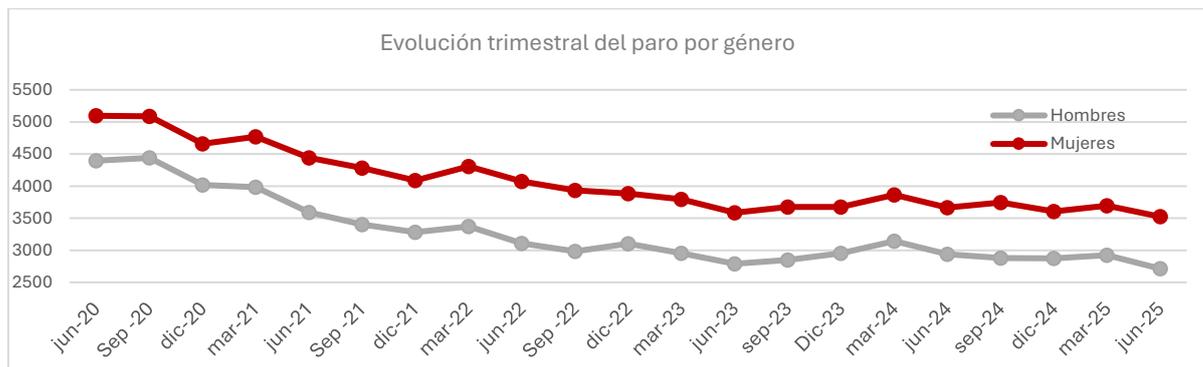


Ilustración 5: Evolución trimestral del paro según género (Lanbide)

Edad de las personas desempleadas registradas en Lanbide

Si atendemos a la distribución del desempleo por edad y género, se observa que el 59,5% de las personas desempleadas tienen más de 45 años (57% en el primer trimestre de 2024), lo que pone de manifiesto la mayor dificultad que enfrentan los trabajadores de mayor edad para encontrar empleo, una tendencia que refleja problemáticas estructurales del mercado laboral.

Además, es destacable que el número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad, excepto en las franjas de menores de 25 años, donde la situación es inversa. Esto sugiere que, a medida que aumenta la edad, las mujeres tienen mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral en comparación con los hombres, lo que podría estar vinculado a factores como la conciliación de la vida laboral y familiar, la brecha salarial o la concentración de mujeres en sectores más vulnerables al desempleo.

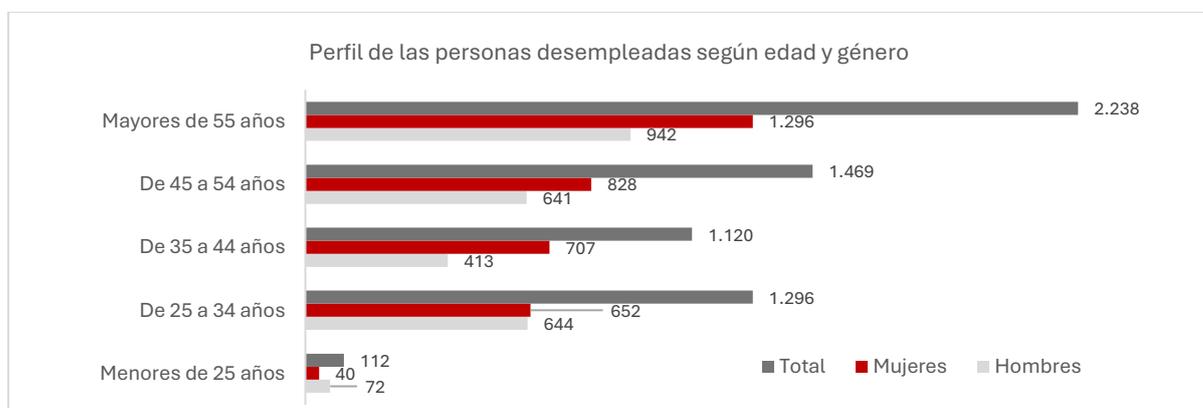


Ilustración 6: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según edad y género (Lanbide)

Nivel educativo de las personas desempleadas registradas en Lanbide

En cuanto al nivel educativo de las personas desempleadas, el 43,6% de los desempleados apenas cuenta con educación obligatoria, lo que refleja la dificultad de las personas con una formación básica para acceder a oportunidades laborales.

Cuando desglosamos estos datos por género, observamos que hay más hombres desempleados con estudios básicos, mientras que el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces al de los hombres con el mismo nivel académico. Este fenómeno puede estar relacionado con el ciclo vital de la maternidad, que sigue teniendo una especial incidencia en la vida laboral de las mujeres.

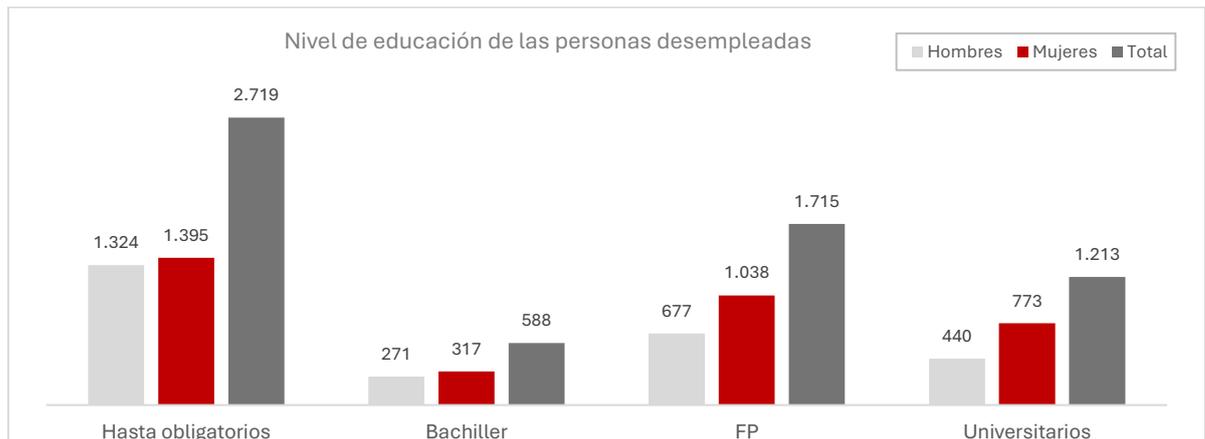


Ilustración 7: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según nivel académico y género (Lanbide)

Comparativa territorial del desempleo registrado en la CAPV

A pesar de las cifras que reflejan la persistencia de ciertos desafíos en el mercado laboral de San Sebastián, es importante destacar que, según los datos de Lanbide, tanto San Sebastián como Guipúzcoa se posicionan como el territorio histórico y la capital de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) con el menor índice de paro.

Además, Donostia ha registrado la mayor caída interanual en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide. Este descenso refleja una mejora notable en la situación del empleo, con un desempleo casi residual en comparación con otras regiones de la CAPV.

			Variación interanual
Total Paro San Sebastián	6.235	100%	-5,6%
Hombres	2.712	43%	-7,6%
Mujeres	3.523	57%	-3,9%
Guipúzcoa	27.213		-3,5%
CAPV	103.391		-2,8%

	Índice ² de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,4	-1,8
San Sebastián	6,8	-2,4
Vizcaya	10,0	0,8
Bilbao	11,7	2,5
Álava	10,4	1,2
Vitoria	10,8	1,6

Tabla 3: Comparativa territorial del desempleo y su evolución (Lanbide)

² El índice de paro de Lanbide se basa en el registro administrativo de personas inscritas como demandantes de empleo. Es decir, personas apuntadas oficialmente al paro en las oficinas de empleo.

En contraposición, **La tasa de paro de Eustat** se obtiene a través de encuestas estadísticas, concretamente la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA). Incluye personas desempleadas según criterios internacionales (OIT), estén o no inscritas en Lanbide.

2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO

La Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA), publicada por EUSTAT, es una fuente de información continua sobre las características y la dinámica de la fuerza de trabajo de la C.A. de Euskadi. La PRA recoge la relación con la actividad productiva de la población residente en viviendas familiares de la CAPV, así como los cambios producidos en su situación laboral. La información se recoge a través de una encuesta que se realiza a una muestra compuesta por un panel continuo de viviendas, que se va actualizando con una rotación de 1/8 de las viviendas en cada trimestre (cada vivienda permanece en el panel durante dos años).

Mientras que Lanbide recoge la información de las personas inscritas como demandantes de empleo, es decir, aquellas que se encuentran registradas activamente en busca de trabajo y que están disponibles para incorporarse al mercado laboral, la PRA se basa en una muestra representativa de la población, incluyendo tanto a las personas ocupadas como a aquellas desempleadas, pero no necesariamente registradas en los servicios de empleo.

Al cierre del segundo trimestre de 2025 (junio 2025), EUSTAT estima que San Sebastián cuenta con 85.650 PERSONAS ACTIVAS (89.397 en el T1 de 2025), es decir, personas que estando en edad de trabajar, están empleadas o buscando activamente empleo. De entre dichas personas activas, la PRA estima que la POBLACIÓN PARADA es de 3.516 personas (6.350 personas al cierre del T1 de 2025).

	Tasa Actividad	Tasa Paro	Tasa Ocupación
TOTAL	56,3%	3,9%	54,1%
Hombres	59,7%	3,4%	57,6%
Mujeres	53,4%	4,5%	51,0%

Tabla 4: Relación con la actividad de la población Donostiarra (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

Aunque **LA TASA DE DESEMPLEO** en San Sebastián alcanza un valor residual durante el segundo trimestre de 2025 y se sitúa en el 3,9% (3,2 punto porcentuales por debajo de su valor en el trimestre precedente), se observan notables disparidades entre los ciudadanos donostiarra dependiendo de su edad y género.

Como profundizaremos más adelante, es importante matizar que la tasa de empleo se calcula en base a las respuestas obtenidas en una encuesta. En el caso de Donostia, la muestra utilizada es de 3.031 personas, lo que permite obtener estimaciones, pero introduce un mayor margen de error. Al centrarnos en un municipio concreto, estas tasas pierden precisión estadística y limita la robustez de las comparaciones y el análisis de tendencias.

Rango de edad	TASA DE ACTIVIDAD			Rango de edad	TASA DE OCUPACIÓN			Rango de edad	TASA DE PARO		
	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
<25	23,28%	37,32%	31%	<25	21,81%	35,83%	30%	<25	6,34%	3,99%	4,78%
25-35	86,60%	87,34%	87%	25-35	84,12%	82,75%	83%	25-35	2,86%	5,26%	3,97%
35-45	94,83%	87,78%	91%	35-45	93,29%	85,80%	90%	35-45	1,63%	2,26%	1,92%
45-55	92,40%	85,57%	89%	45-55	90,35%	79,97%	85%	45-55	2,23%	6,55%	4,42%
55-65	74,27%	79,51%	77%	55-65	70,06%	76,14%	74%	55-65	5,67%	4,24%	4,82%

Tabla 5: Relación con la actividad de la población Donostiarra según género y rangos de edad (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

- Los y las jóvenes tienen una tasa de actividad baja debido a que muchos están estudiando y no están buscando activamente empleo. A pesar de ello, en edades tempranas, las mujeres presentan datos de ocupación y empleo reseñablemente mejores.
- A excepción de la franja de edad de mayores de 55, los hombres presentan tasas de actividad ligeramente superiores a las de las mujeres, es decir, hay más hombres que mujeres que, estando en edad de trabajar, están empleadas o buscando activamente empleo.

- Sin embargo, en lo que a la tasa de paro respecta, la de las mujeres supera a la de los hombres en prácticamente todas las franjas de edad (excepciones: en edades inferiores a los 25 años y entre los 55-65). Esto quiere decir que, por lo general, las mujeres que estando en edad de trabajar se encuentran trabajando o búsqueda activa de empleo, enfrentan mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo en comparación con los hombres.
- A partir de los 55 años, la tasa de actividad y ocupación cae de forma destacada.

Según los últimos resultados de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad, Guipúzcoa vuelve a situarse como el territorio histórico con la tasa de paro más baja de la CAPV. Del mismo modo, al centrarnos en las capitales, Donostia presenta una tasa de desempleo notoriamente inferior a la del resto de capitales, presentando unos niveles residuales de desempleo.

Al contrastar los datos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad con los registros administrativos de Lanbide, se aprecian diferencias notables. Estas discrepancias responden, fundamentalmente, a las distintas metodologías de cálculo y al tipo de muestra utilizada por cada fuente.

La diferencia entre los datos de Lanbide y los de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) se debe principalmente a la metodología empleada por cada fuente en el cálculo del desempleo. Lanbide recopila información a partir del número de personas inscritas como demandantes de empleo, lo que significa que solo contabiliza a quienes han acudido voluntariamente a registrarse en el servicio de empleo.

Por otro lado, la PRA de EUSTAT se basa en una encuesta por muestreo, que sigue la metodología establecida por organismos estadísticos internacionales. A diferencia de Lanbide, la PRA no depende del registro administrativo de demandantes, sino que estima la población desempleada a partir de criterios más amplios, como la disponibilidad para trabajar y la búsqueda activa de empleo en un período reciente.

Por último, es importante tener en cuenta que, al tratarse de estadísticas basadas en encuestas por muestreo, los datos de la PRA pueden perder precisión cuando se analizan en unidades territoriales más pequeñas, como el ámbito municipal. Esta característica introduce un mayor grado de volatilidad en los resultados entre trimestres, ya que las fluctuaciones en las estimaciones pueden no deberse únicamente a cambios reales en el mercado laboral, sino también a variaciones derivadas de la propia metodología de la encuesta.

	Tasa de paro			Tasa de Actividad			Tasa de ocupación		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	2,8	5,5	4,1	60,7	53,9	56,5	57,6	50,9	54,1
San Sebastián	3,4	4,5	3,9	59,7	53,4	56,3	57,6	51	54,1
Vizcaya	6,7	6,7	6,7	59,8	51,2	55,3	55,7	47,8	51,6
Bilbao	7,8	9,8	8,8	60,7	50,8	55,4	56	45,8	50,6
Álava	5,9	5,2	5,6	63,5	52,3	57,7	59,7	49,6	54,5
Vitoria	5,9	5,2	5,5	63,2	51,8	57,3	59,5	49,1	54,1
CAPV	5,3	6,1	5,7	60,2	52,2	56	57	49,1	52,9

Tabla 6: Comparativa territorial de la relación con la actividad de la población de la CAPV (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN

El Impuesto de Actividades Económicas (IAE) somete a gravamen el desarrollo de actividades económicas, esto es la ordenación por cuenta propia de medios de producción y/o recursos humanos con la finalidad de intervenir en la producción y distribución de bienes y servicios. Se trata de un impuesto que deben abonar tanto las personas jurídicas como determinados autónomos, dependiendo de su volumen de facturación, y que permite obtener una visión del tejido empresarial de la ciudad.

Si bien es cierto que el IAE no nos ofrece información exacta sobre las altas y bajas de establecimientos y empresas, al ser difícil de medir a través del mismo realidades tales como los ceses temporales de actividad (sin que necesariamente supongan el cierre de la empresa), nos ofrece una orientación acerca del dinamismo de la ciudad y las actividades económicas que tienen lugar en la misma.

Al analizar las altas y bajas de contribuyentes únicos en el IAE durante el segundo trimestre de 2025, se observa que la ciudad presenta un saldo negativo de 23 contribuyentes. Sin embargo, este resultado varía según el tipo de actividad desarrollada: En el caso de las actividades profesionales (ejercidas de forma individual, directa y personal por personas físicas) se registra una pérdida neta de 26 contribuyentes, en el caso de las actividades empresariales (desarrolladas por personas físicas o jurídicas en el marco de una organización empresarial con infraestructura, personal y medios materiales) registran un saldo positivo de 6 contribuyentes.

Es importante reiterar que el IAE no mide directamente la creación de empresas, sino que permite hacer un seguimiento de las altas y bajas en el registro de actividades económicas. Este indicador refleja la dinámica de entrada y salida de contribuyentes según la actividad que desarrollan, pero no implica necesariamente la apertura o cierre de empresas en sentido estricto. Además, estas variaciones son especialmente sensibles a la estacionalidad, sobre todo en sectores como el comercio, la hostelería o la educación, donde es habitual observar fluctuaciones significativas en determinados momentos del año. En muchos casos, las bajas registradas en estos sectores responden a factores coyunturales, como los ciclos económicos o la temporalidad de la actividad, más que a una crisis estructural. De hecho, es común que estas bajas vayan seguidas de una reactivación en trimestres posteriores.

En este contexto cabe destacar que:

- Se han registrado en la ciudad 375 nuevas “empresas”. Es decir, entre el 1 de abril y el 30 de junio, ha habido 375 contribuyentes únicos, que, sin haber registrado una actividad económica con anterioridad, se han dado de alta en el IAE (mismo número de altas que en el trimestre precedente).

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas, agrupadas en el epígrafe 3 del IAE.

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que se observan altas y bajas de forma periódica y en intervalos de tiempo relativamente cortos, entendiéndose que se trata de ceses temporales relacionados con una posible estacionalidad de las actividades desarrolladas.

Además, se les ha dado tratamiento de “nuevo contribuyente” a aquellas personas físicas o jurídicas que, tras un periodo de inactividad superior a un año, han vuelto a registrar una nueva actividad.

- A lo largo del segundo trimestre de 2025 se han dado de baja en la ciudad 398 “empresas”. Es decir, entre el 1 de abril y el 30 de junio, ha habido 375 contribuyentes únicos, ha habido 398 contribuyentes únicos que han dejado de tener alguna actividad dada de alta en el IAE.

Cabe destacar que no se han tenido en consideración aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas.

Es probable que parte de las bajas registradas correspondan a este tipo de ceses de actividad temporal; sin embargo, resulta imposible estimar a partir de la información disponible en el IAE cuántas de ellas responden a esta lógica y presentarán una reactivación en el próximo periodo.

- El centro es el barrio con mayor dinamismo, concentrando aproximadamente un 20% de las altas y bajas totales. Destacan a su vez Amara Berri, Gros, Antiguo y Egia.
- Destacan por su alto peso sobre el total de las altas y las bajas el sector de los servicios operativos y los servicios a empresas intensivos en conocimiento³.

³ Siendo posible que un mismo contribuyente este dado de alta en diferentes actividades, se ha asociado cada uno a una única actividad principal. De esta forma podemos desglosar dichas altas y bajas de contribuyentes únicos según su actividad principal

Altas y bajas en el IAE de contribuyentes únicos según
rama de actividad

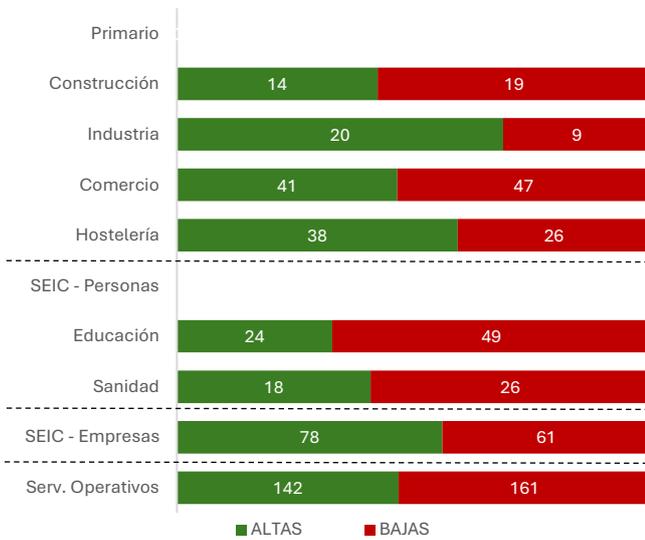


Ilustración 8: Balance de contribuyentes únicos según actividad económica (IAE)

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	15	22	-7
ALTZA	17	20	-3
AMARA BERRI	49	59	-10
AÑORGA	16	5	11
ANTIGUO	25	32	-7
ATEGORRIETA - ULIA	9	14	-5
CENTRO	71	80	-9
EGIA	25	30	-5
GROS	44	51	-7
IBAETA	23	21	2
IGELDO	6	4	2
INTXAURRONDO	20	16	4
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	9	11	-2
MARTUTENE	3	1	2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	8	12	-4
MIRAMON - ZORROAGA	9	5	4
ZUBIETA	2	2	0
SIN DETERMINAR	24	13	11
TOTAL	375	398	-23

Tabla 7: Balance de contribuyentes únicos según barrios (IAE)

Si en lugar de los contribuyentes, ponemos el foco sobre los domicilios de las actividades económicas registradas durante este periodo, es decir, el lugar donde dichas actividades tienen lugar (se podría considerar el establecimiento en el que dicha actividad tiene lugar), el balance es positivo, de +4 establecimientos.

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	21	27	-6
ALTZA	19	22	-3
AMARA BERRI	61	68	-7
AÑORGA	19	6	13
ANTIGUO	34	41	-7
ATEGORRIETA - ULIA	15	14	1
CENTRO	94	98	-4
EGIA	32	35	-3
GROS	53	63	-10
IBAETA	34	24	10
IGELDO	6	5	1
INTXAURRONDO	23	18	5
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	10	12	-2
MARTUTENE	6	2	4
MIRACRUZ - BIDEBIETA	9	13	-4
MIRAMON - ZORROAGA	16	12	4
ZUBIETA	3	2	1
SIN DETERMINAR	24	13	11
TOTAL	479	475	4

Tabla 8: Balance de domicilios de las actividades económicas únicos según barrio (IAE)

A continuación, centraremos el análisis del dinamismo económico sobre los SEIC-empresas y sobre la economía urbana debido a su relevancia en nuestro tejido económico.

3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC)

Si medimos el impacto de los servicios intensivos en conocimiento en la ciudad a lo largo del T2 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +23 “establecimientos”.

Destacan sobre todo los SEIC-T, aquellos basados en nuevas tecnologías (consultoría I+D, ingeniería, tecnologías de la información etc.), que concentran el 65% de los nuevos “establecimientos” SEIC-empresa, el 46% de las bajas de “establecimientos” SEIC-empresa; y han registrado un saldo positivo de +31 “establecimientos”.

Los SEIC-C, servicios empresariales intensivos en creatividad (diseño gráfico, publicidad etc.), presentan un balance negativo de -7 “establecimientos” mientras que los SEIC – P, servicios profesionales tradicionales (gestión, contabilidad, actividades jurídicas etc.) presentan un balance negativo de -1 “establecimientos”.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos que:

- Los SEIC-P tienden a concentrarse en el centro y barrios adyacentes.
- Si bien es cierto que a lo largo del T2 2025 ha habido una concentración de altas y bajas de “establecimientos” SEIC-T en el centro, también destacan Amara Berri, Ibaeta o Añorga.
- Los SEIC-C están más ampliamente distribuidos por toda la ciudad de San Sebastián. Durante el segundo trimestre de 2025 destacan por el número de altas y bajas en el Centro, Gros y Amara Berri.

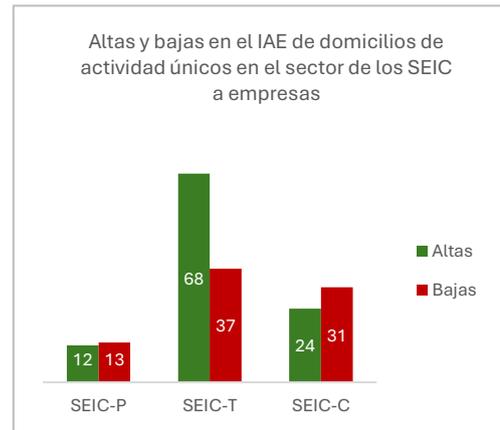


Ilustración 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC a empresas únicos según tipo de SEIC (IAE)

SEIC-C			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	2	5	-3
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	4	1	3
AÑORGA	1	1	0
ANTIGUO	1	3	-2
ATEGORRIETA - ULIA	1	1	0
CENTRO	2	3	-1
EGIA	2	3	-1
GROS	2	4	-2
IBAETA	1	3	-2
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONDO	2	1	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	1	0	1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	2	2	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	1	-1
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	24	31	-7

Tabla 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-C según barrio (IAE)

SEIC-T			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	4	3	1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	8	5	3
AÑORGA	5	0	5
ANTIGUO	4	2	2
ATEGORRIETA - ULIA	3	1	2
CENTRO	11	8	3
EGIA	7	5	2
GROS	7	4	3
IBAETA	7	3	4
IGELDO	2	0	2
INTXAURRONDO	2	0	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	1	-1
MIRAMON - ZORROAGA	6	4	2
ZUBIETA	1	0	1
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	68	37	31

Tabla 10: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-T según barrio (IAE)

SEIC-P			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	1	2	-1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	1	3	-2
AÑORGA	1	0	1
ANTIGUO	2	1	1
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	3	4	-1
EGIA	0	0	0
GROS	3	1	2
IBAETA	0	1	-1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	12	13	-1

Tabla 11: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-P según barrio (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector de los Servicios Intensivos en Conocimiento dirigidos a empresas (SEIC), observamos que, al finalizar el segundo trimestre de 2025, Donostia contaba con 13.535 personas afiliadas (13.495 al finalizar el primer trimestre de 2025), concentrándose la mayoría de estas en los servicios SEIC-T. Este crecimiento, aunque moderado, refleja la consolidación de este sector en la ciudad y su importancia dentro del tejido productivo local.

Es relevante señalar que, en este sector, la mayoría de las personas trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que indica que son asalariadas. En los grupos SEIC-C y SEIC-P, aproximadamente el 70% de las personas afiliadas pertenecen a este régimen, mientras que en los SEIC-T el porcentaje se eleva hasta el 87%. Esta diferencia refleja una mayor presencia de empleo por cuenta ajena frente al trabajo autónomo, algo característico en sectores de alto valor añadido. En áreas como la tecnología, la consultoría o los servicios profesionales avanzados, las empresas suelen optar por modelos organizativos que priorizan el empleo estable y altamente cualificado.

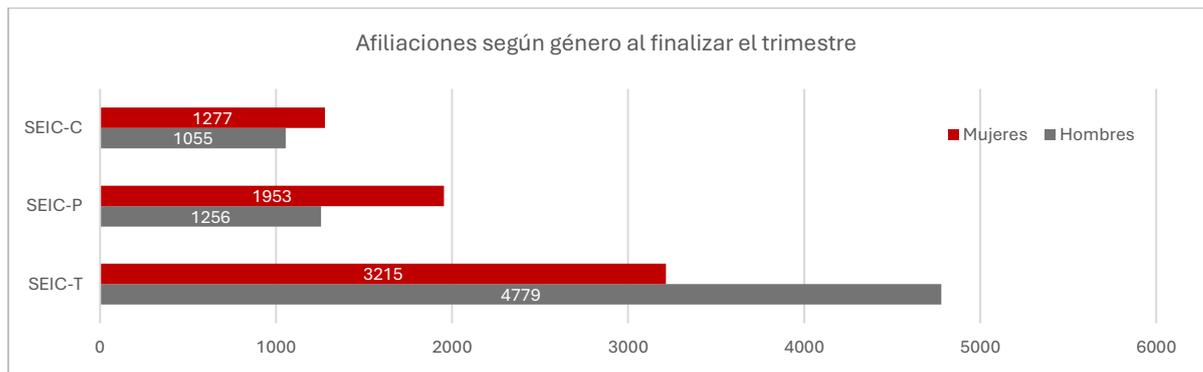


Ilustración 10: Afiliaciones sector SEIC según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

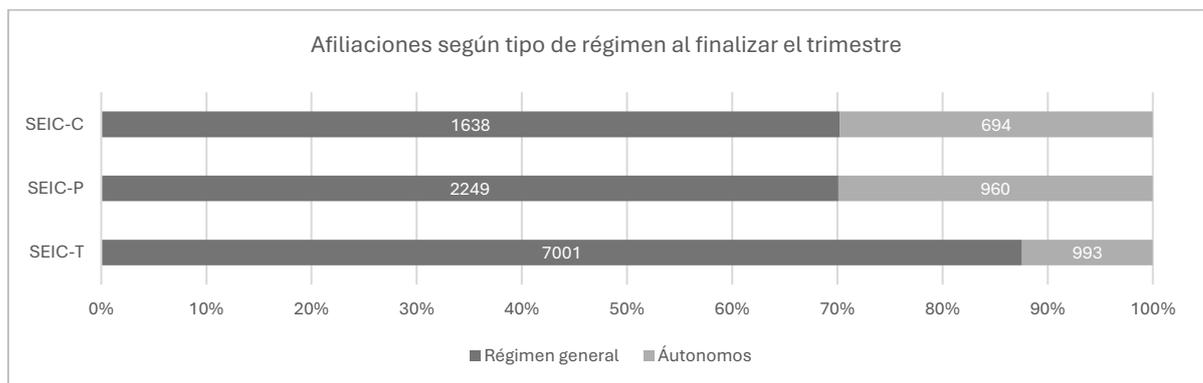


Ilustración 11: Afiliaciones sector SEIC según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2. COMERCIO Y HOSTELERIA

El presente apartado engloba aquellas actividades comerciales, de servicios de alojamiento y de servicios de restauración / alimentación que se desarrollan en áreas urbanas de una ciudad.

En el caso de San Sebastián estas actividades representan entorno al 11,6% del PIB, el 21,5% de los establecimientos y el 17,5% del empleo de la ciudad. Por ello, resulta de interés dedicarle un apartado.

3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO

Si medimos la evolución del sector comercial en la ciudad a lo largo del T2 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +1 “establecimientos”.

Tanto las altas como las bajas en el sector comercial se han concentrado en el “comercio al por menor”, destacando las categorías de Alimentación y moda.

Si nos fijamos en los domicilios de actividad económica únicos según su actividad principal y su localización geográfica, observamos que el centro aglutina alrededor del 33% de las altas y de las bajas totales.

También destaca por el volumen de altas y bajas los barrios de Amara Berri y Gros.

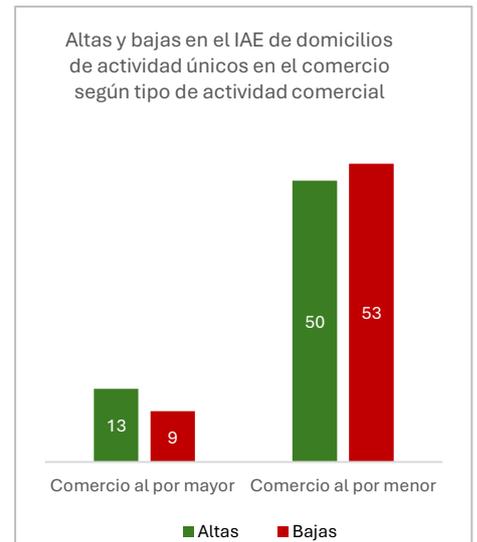


Ilustración 12: Balance de domicilios únicos de las actividades Comerciales únicos según barrio (IAE)

COMERCIO			
CATEGORIA	ALTAS	BAJAS	BALANCE
Venta de vehículos	1	4	-3
Vehículos de motor y accesorios	0	0	0
Tabaco y otros bienes de consumo	0	1	-1
Jardín y patio	0	0	0
Mascotas	0	0	0
Textil	0	0	0
Alimentación	6	0	6
Ropa y accesorios	1	3	-2
Artículos del hogar	4	2	2
Belleza y cuidado personal	1	3	-2
Electrónica de consumo	0	0	0
Productos industriales	1	0	1
Combustibles	0	0	0
Cotidiano alimentario	21	15	6
Otro comercio minorista en establecimiento	2	4	-2
Equipamiento Tecnologías de la información y la comunicación	7	8	-1
Equipamiento del hogar	3	3	0
Ocio y cultura	4	3	1
Moda, calzado y complementos	9	9	0
Droguería, perfumería y farmacia	3	6	-3
Actividad comercial fuera del establecimiento	0	1	-1
TOTAL	63	62	1

COMERCIO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	2	3	-1
ALTZA	0	2	-2
AMARA BERRI	8	4	4
AÑORGA	0	2	-2
ANTIGUO	4	2	2
ATEGORRIETA - ULIA	3	1	2
CENTRO	21	21	0
EGIA	4	5	-1
GROS	6	12	-6
IBAETA	6	4	2
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	1	4	-3
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	2	1	1
MARTUTENE	4	0	4
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	1	0	1
ZUBIETA	1	1	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	63	62	1

Tabla 12: Balance de domicilios únicos de las actividades comerciales según barrio y rama de actividad (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector comercial, observamos que, al finalizar el segundo trimestre de 2025, Donostia contaba con 12.680 personas afiliadas (12.864 al cierre del año 2024 y 12.300 al cierre del primer trimestre de 2025), concentrándose la mayoría de estas en el comercio al por menor. Esta tendencia refleja la importancia de este subsector dentro de la economía local, tanto en términos de empleo como de dinamismo empresarial.

El sector del comercio presenta una notable proporción de trabajo autónomo y se sitúa como el tercer sector con mayor porcentaje de afiliación al Régimen de Autónomos sobre el total de sus trabajadores (aproximadamente el 22% de los trabajadores), solo por detrás del sector primario y la construcción. Esta característica refleja la fuerte presencia de comercios de carácter local, muchos de ellos gestionados de forma familiar o individual. No obstante, factores como la necesidad de cubrir horarios amplios de atención al público, así como la creciente presencia de cadenas y franquicias, también impulsan la generación de empleo en estructuras empresariales con trabajadores por cuenta ajena.

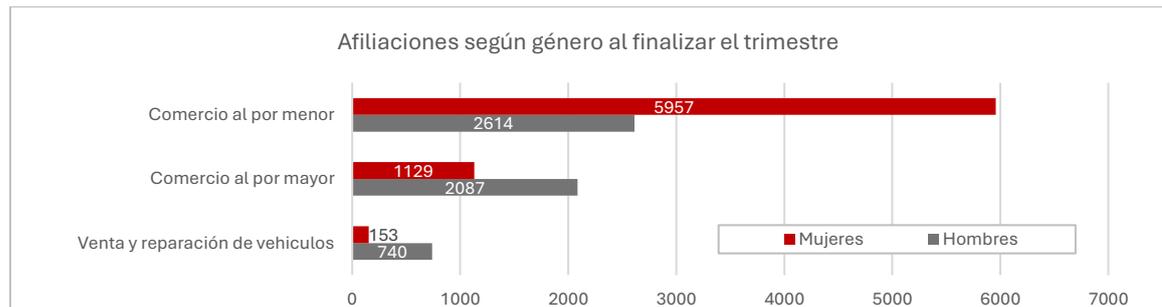


Ilustración 13: Afiliaciones sector comercio según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

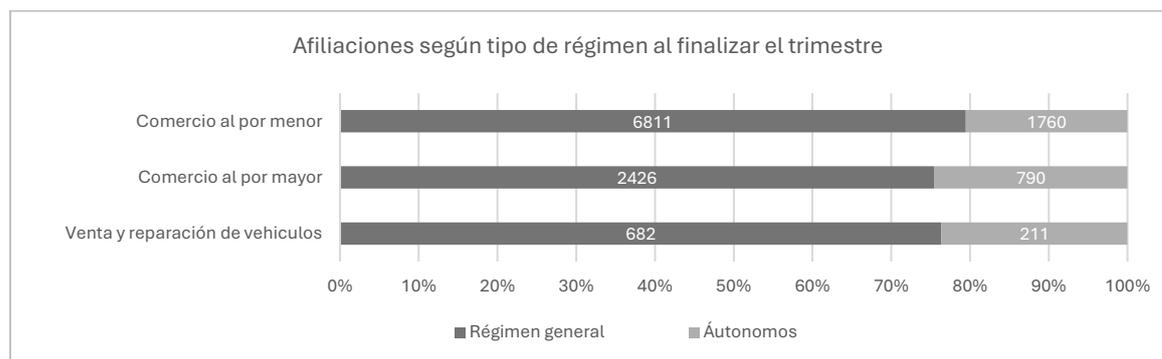


Ilustración 14: Afiliaciones sector comercio según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)

Si medimos el impacto del sector hostelero en la ciudad a lo largo del T2 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +14 “establecimientos”. Destaca a su vez que tanto las altas como las bajas de “establecimiento” se concentran en los servicios de Restauración y comidas.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos una tendencia a la concentración de estas en el centro de la ciudad:

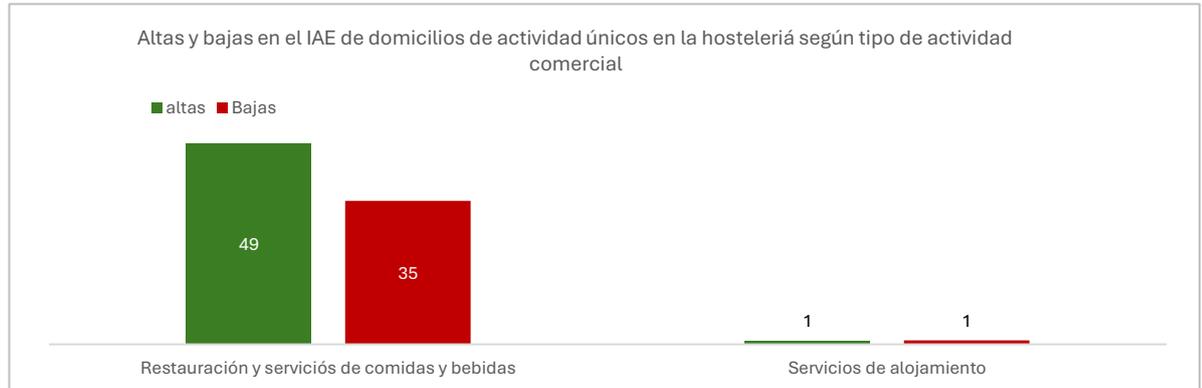


Ilustración 15: Balance de domicilios únicos de las actividades hosteleras únicos según barrio (IAE)

RESTAURACIÓN Y SERVICIOS DE COMIDAS Y BEBIDAS			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	0	1	-1
ALTZA	3	3	0
AMARA BERRI	6	6	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	1	3	-2
ATEGORRIETA - ULIA	1	1	0
CENTRO	18	8	10
EGIA	3	2	1
GROS	6	4	2
IBAETA	0	0	0
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONDO	5	1	4
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	3	1	2
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	3	-2
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	1	1	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	56	22	34

Tabla 14: Balance de domicilios únicos sector “Restauración y servicios de comidas y bebidas” según barrio (IAE)

SERVICIOS DE ALOJAMIENTO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	0	0	0
ALTZA	0	0	0
AMARA BERRI	0	0	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	0	0	0
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	1	0	1
EGIA	0	0	0
GROS	0	1	-1
IBAETA	0	0	0
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	0	0
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	1	1	0

Tabla 13: Balance de domicilios únicos sector “servicios de alojamiento” según barrio (IAE)

Si nos fijamos en el número de personas afiliadas en el sector de la hostelería, al cierre del segundo trimestre de 2025 Donostia registraba un total de 10.566 afiliaciones, frente a las 9.971 contabilizadas al final del primer trimestre de 2025 (10.041 al cierre de 2024). La mayor parte de estas afiliaciones se concentran en los servicios de restauración y actividades similares. Este ligero descenso podría explicarse por la marcada estacionalidad del sector, que suele registrar ajustes en el empleo tras los picos de actividad vinculados a la temporada navideña y al turismo invernal.

Además, es importante señalar que en este sector predomina el empleo por cuenta ajena. Aproximadamente el 85% de las personas que trabajan en restauración y el 95% de quienes lo hacen en servicios de alojamiento están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que refleja una estructura laboral basada mayoritariamente en relaciones laborales asalariadas.

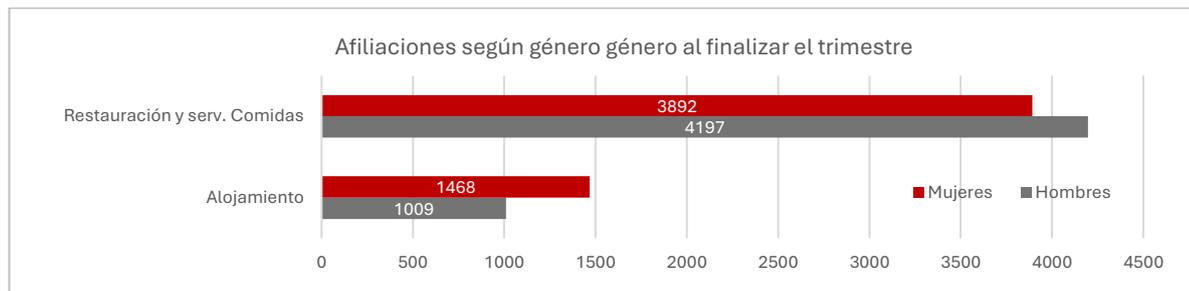


Ilustración 16: Afiliaciones sector hostelero según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

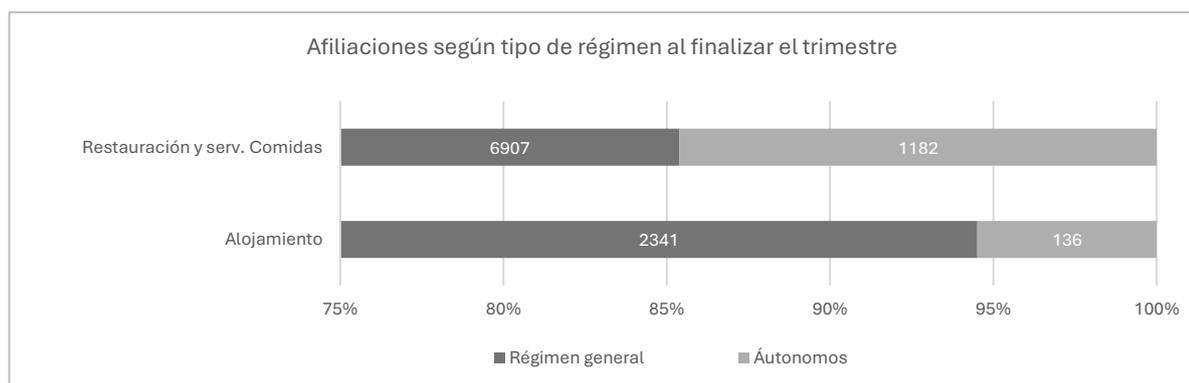


Ilustración 17: Afiliaciones sector hostelero según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)