



donostiasustapena
fomentosan Sebastián

INFORME TRIMESTRAL DE MERCADO LABORAL Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

1º TRIMESTRE
DE 2025

CONTENIDO

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES.....	2
1. INTRODUCCIÓN	3
2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL	3
2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	3
2.2. CONTRATACIÓN	5
2.3. DESEMPLEO.....	8
2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO	11
3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN	13
3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC).....	15
3.2. COMERCIO Y HOSTELERÍA	17
3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO	17
3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)	19

PRINCIPALES INDICADORES TRIMESTRALES

DATOS TRIMESTRALES MERCADO LABORAL	Total			Variación trimestral	Variación anual
Afiliaciones al cierre del trimestre (Seguridad Social)	125.770	41,9%	58,1%	↓ -0,1%	↑ 1,4%
Contratos firmados (Lanbide)	21.454	9.129	12.325	↓ -13,4%	↓ -0,2%
- Temporalidad (% contratos parciales)	77,3%	76,1%	78,2%	↓ -2,4%	↑ 3,3%
- Parcialidad (% contratos parciales)	45,1%	35,1%	52,5%	↑ 2,0%	↑ 3,0%
Personas contratadas (Lanbide)	15.386	6.581	8.805	↓ -10,3%	↓ -0,2%
- Menores de 35	8.101	3.623	4.478	↓ -10,4%	↑ 1,4%
- Entre 35 y 45 años	2.791	1.146	1.645	↓ -9,7%	↓ -8,5%
- Mayores de 45	4.494	1.812	2.682	↓ -10,6%	↑ 2,7%
Personas desempleadas registradas en Lanbide al cierre del trimestre (Lanbide)	6.615	2.921	3.694	↑ 2,1%	↓ -5,5%
- Menores de 35	1.652	837	815	↑ 7,6%	↓ -0,9%
- Entre 35 y 45 años	1.170	462	708	↑ 0,3%	↓ -5,9%
- Mayores de 45	3.793	1.622	2.171	↑ 0,4%	↓ -7,3%
Tasa de Actividad (EUSTAT)	56,9%	61,0%	53,5%	↓ -0,4%	↓ -0,1%
Tasa de Ocupación (EUSTAT)	52,8%	56,7%	49,6%	↓ -0,9%	↓ -0,2%
Tasa de Paro (EUSTAT)	7,1%	7,0%	7,2%	↑ 0,9%	↑ 0,1%

DINAMISMO ECONÓMICO TRIMESTRAL	Altas En el IAE ¹ de contribuyentes únicos	Bajas En el IAE de contribuyentes únicos	Balance de contribuyentes únicos IAE	Total Afiliados	Variación trimestral afiliaciones
TOTAL CIUDAD (IAE)	450	316	134	125.770	↓ -0,1%
- SEIC	99	77	22	13.495	↑ 1,4%
- Comercio	56	46	10	12.300	↑ -4,4%
- Hostelería (restauración y alojamiento)	53	21	32	9.971	↓ -0,7%

¹ El Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE) es un tributo local que grava el ejercicio de actividades económicas en España. Ofrece una visión general del tejido productivo, permitiendo conocer el número y tipo de actividades en marcha, su evolución sectorial y grado de especialización. Sin embargo, no permite identificar con precisión la apertura o cierre de empresas, ya que se basa en actividades declaradas y no en entidades empresariales, y muchos movimientos en el registro responden a ajustes administrativos o cambios en la naturaleza de la actividad.

1. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Trimestral de Mercado Laboral y Actividad Económica ofrece una visión detallada de la evolución del empleo y la actividad empresarial en el primer trimestre del año 2025 (31 de marzo de 2025). A través de indicadores clave como la afiliación a la Seguridad Social, la contratación y el desempleo, así como las altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas (IAE), este informe busca evaluar la evolución de la ciudad en el arranque del nuevo año y extraer conclusiones sobre su evolución.

El primer trimestre del año suele estar condicionado por factores estacionales como la finalización de la campaña navideña, el reajuste de plantillas tras el periodo festivo y el arranque de nuevos proyectos empresariales. Este periodo también permite observar los primeros indicios de evolución económica y laboral del nuevo año, así como contrastar las expectativas con la realidad inicial del ejercicio.

El análisis se basa en datos oficiales de la Seguridad Social, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) o el Instituto Nacional de Estadística (INE), proporcionando un enfoque riguroso y respaldado por información objetiva.

A continuación, se presentan los principales indicadores laborales y de actividad económica del trimestre, con el objetivo de ofrecer una visión clara y estructurada del estado de la ciudad en el arranque de 2025 y anticipar posibles tendencias para los próximos meses.

2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

2.1. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Las afiliaciones en la Seguridad Social se refieren al número de personas que están registradas en el sistema de Seguridad Social de un país y que cotizan para acceder a prestaciones como sanidad, jubilación, desempleo, etc.

Al cierre del primer trimestre de 2025 San Sebastián cuenta con 125.770 afiliados, es decir, personas registradas y cotizando en la Seguridad Social en el municipio, ya sea como trabajadores por cuenta ajena en empresas ubicadas allí o como autónomos que desarrollan su actividad en la ciudad. Este dato refleja la actividad económica y laboral en San Sebastián, independientemente de si los afiliados residen en el municipio o en otra localidad.

En comparación con el trimestre precedente (diciembre de 2024), el número de afiliados experimenta un ligerísimo descenso del 0,05% (68 afiliados menos). Esta leve variación se enmarca en la normalidad para un inicio de año, cuando es habitual que algunos sectores, especialmente los relacionados con el comercio, la hostelería y otras actividades ligadas a la campaña navideña, ajusten sus niveles de empleo tras el repunte estacional de finales de año.

En este contexto, cabe destacar que, a pesar de que en el cuarto trimestre de 2024 la afiliación femenina había registrado un aumento notable del 1,4%, muy por encima del 0,1% observado en el caso de los hombres, en el primer trimestre de 2025 esta tendencia se invierte: la afiliación masculina crece un 1,1%, mientras que la femenina desciende un 0,81%.

Este cambio podría estar vinculado a la estacionalidad de determinados sectores con mayor presencia femenina, que durante el último trimestre del año precedente vieron su actividad incrementada como consecuencia de fenómenos tales como la campaña de Navidad. A pesar de ello, es necesario seguir observando la evolución por género para comprender con mayor precisión los patrones del mercado laboral.

Si ampliamos la perspectiva a la comparación interanual, el número de afiliados en San Sebastián a 31 de marzo de 2025 ha aumentado un 1,43% respecto a la misma fecha del año anterior, un crecimiento interanual similar al registrado en el trimestre precedente. Este incremento refleja una tendencia positiva en la creación de empleo y en la consolidación de la actividad económica en el municipio. Una vez más, este crecimiento interanual se apoya principalmente en el aumento de la afiliación masculina, que sube un 2,06%, frente al 0,99% registrado en el caso de las mujeres.

	Enero 2025		Febrero 2025		Marzo 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Actividad desconocida	89	276	93	276	94	279	4,4%	1,8%	14,6%	-5,1%
Primario	101	26	120	19	118	19	22,9%	-29,6%	-9,9%	-29,6%
Industria	3.455	1.423	3.421	1.400	3.754	1.451	8,4%	1,5%	13,0%	0,7%
Construcción	3.690	658	3.722	660	3.725	666	1,3%	0,8%	0,0%	-1,0%
Comercio										
• Venta de vehículos de motor	728	156	728	157	730	157	-0,7%	0,6%	-1,9%	-2,5%
• Comercio al por mayor	2.122	1.135	2.127	1.136	2.125	1.153	0,1%	0,2%	1,5%	2,9%
• Comercio al por menor	2.475	5.688	2.482	5.716	2.489	5.646	-4,6%	-7,3%	-3,2%	-6,7%
Hostelería										
• Servicios de alojamiento	820	1.216	837	1.235	880	1.278	0,6%	-0,9%	0,2%	-2,5%
• Restauración y similares	3.858	3.799	3.893	3.843	3.925	3.888	-1,3%	-0,3%	-1,2%	-0,5%
SEIC Personas ²										
• Educación	5.764	13.238	5.765	13.185	5.857	13.381	6,3%	4,1%	6,3%	4,1%
• Sanidad	2.463	10.012	2.456	10.052	2.475	10.070	0,5%	1,7%	0,5%	1,7%
SEIC Empresas										
• SEIC-T	4.678	3.121	4.715	3.151	4.737	3.181	0,5%	1,3%	0,5%	1,3%
• SEIC-P	1.223	1.940	1.234	1.952	1.244	1.952	0,5%	1,8%	0,5%	1,8%
• SEIC-C	1.046	1.246	1.056	1.273	1.068	1.313	5,3%	9,9%	5,3%	9,9%
Servicios Operativos ³	19.167	27.909	19.271	28.370	19.443	28.672	1,5%	1,0%	1,5%	1,0%
TOTALES por género	51.679	71.843	51.920	72.425	52.664	73.106	1,01%	-0,81%	2,06%	0,99%
TOTAL	123.522		124.345		125.770		-0,05%		1,43%	

Tabla 1: Afiliaciones a último día del mes según actividad económica y género (Seguridad Social)

Atendiendo al régimen de afiliación, se observa que el crecimiento del empleo ha sido impulsado principalmente por el Régimen General, que agrupa a la mayoría de los trabajadores por cuenta ajena (asalariados). En el último año, este régimen ha crecido un 1,9%, con un aumento del 2,7% en el número de hombres afiliados y del 1,4% en el de mujeres.

En cambio, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), que incluye a quienes trabajan por cuenta propia, ha registrado una leve caída del 0,4%. Sin embargo, esta evolución no ha sido uniforme: mientras que el número de mujeres autónomas ha aumentado un 0,1% desde el 31 de marzo de 2024, el de los hombres ha disminuido un 0,8%.

Existen otros regímenes especiales. Se trata de casos más específicos con particularidades propias, aunque no se profundizará en ellos al ser más desconocidos y menos comunes.

	Enero 2025		Febrero 2025		Marzo 2025		Variación trimestral		Variación anual	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Régimen general	42818	63903	43032	64426	43774	65075	1,2%	-0,9%	2,7%	1,4%
Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)	8679	5528	8687	5558	8686	5569	-0,1%	-0,3%	-0,8%	0,1%
Régimen especial agrario cuenta ajena	29	0	30	0	31	0	-3,1%	-	14,8%	-
Régimen especial del mar	29	6	46	6	53	6	35,9%	0,0%	-19,7%	0,0%
Régimen especial empleados del hogar	124	2406	125	2435	120	2456	-7,7%	-0,3%	-14,3%	-6,1%
TOTALES por género	51679	71843	51920	72425	52664	73106	1,0%	-0,8%	2,1%	1,0%
TOTAL	123.522		124.345		125.770		-0,05%		1,43%	

Tabla 2: Afiliaciones a último día del mes según tipo de régimen y género (Seguridad Social)

² Conocidos Como SEPES, esto incluye actividades que, aunque no siempre se consideran parte del "núcleo duro" de la economía del conocimiento, requieren un alto nivel de formación y cualificación profesional, y tienen un impacto directo en el bienestar de las personas. Agrupamos dentro de estas actividades la Educación y la Sanidad.

³ Conjunto de actividades orientadas a la ejecución de tareas funcionales, rutinarias o de apoyo, que suelen requerir una cualificación baja o media y están vinculadas a sectores como el comercio, la hostelería, el transporte, la limpieza o la seguridad.

2.2. CONTRATACIÓN

En lo que respecta a las contrataciones, durante el primer trimestre de 2025 se firmaron en San Sebastián un total de 21.454 contratos, lo que representa una caída del 13,4% respecto al trimestre anterior, cuando se registraron 24.760 contratos. Esta disminución, aunque significativa en términos porcentuales, está relacionada con la finalización de la campaña navideña y el consiguiente ajuste en sectores con alta rotación estacional, como el comercio y la hostelería. También podría reflejar una moderación en la generación de nuevos puestos tras un cierre de año especialmente dinámico.

A pesar de este descenso trimestral, la comparación interanual ofrece una visión más estable: solo se han firmado 38 contratos menos que en el primer trimestre de 2024 (21.454 frente a 21.488), lo que sugiere que el mercado laboral mantiene un comportamiento relativamente constante en términos de contratación a lo largo del último año.

En términos de distribución por género, la contratación femenina ha tenido un peso significativo, con 12.325 contratos firmados por mujeres, lo que representa un 57% del total. Esto indica una mayor presencia femenina en el mercado laboral, aunque es necesario analizar las condiciones de estos contratos para evaluar la calidad del empleo generado.

TEMPORALIDAD Y PARCIALIDAD DE LA CONTRATACIÓN

En cuanto a la temporalidad, se observa que solo el 23% de los contratos firmados en el primer trimestre han sido indefinidos, (el 24% de los contratos firmados por hombres y el 22% de los contratos firmados por mujeres).

Aun así, se registra un incremento de tres puntos porcentuales respecto al cuarto trimestre de 2024, cuando solo el 20% de los contratos tenían carácter indefinido. Este avance podría estar relacionado con una mayor estabilidad en la contratación tras el cierre de campañas temporales, el de la campaña de Navidad, por ejemplo.

Aunque hombres y mujeres presentan cifras similares en términos de temporalidad, el colectivo femenino sigue siendo el más afectado por la contratación a tiempo parcial. Durante el primer trimestre de 2025, casi el 52% de los contratos firmados por mujeres fueron contratos a tiempo parcial, frente al 33% de los contratos en el caso de los hombres. Esta brecha evidencia una mayor incidencia de la parcialidad en el empleo femenino, lo que plantea importantes retos en términos de igualdad y calidad del empleo.

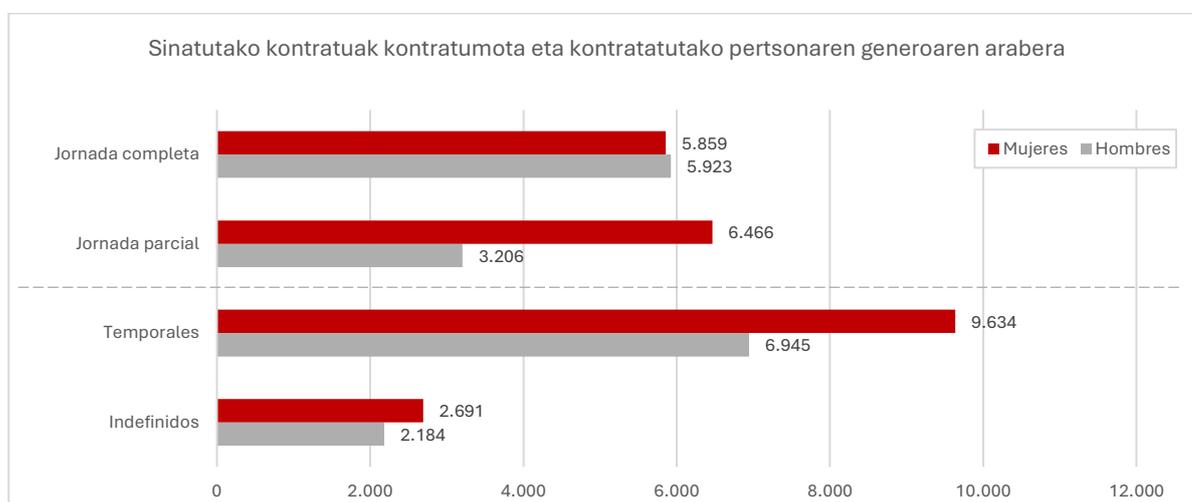


Ilustración 1: Contratación trimestral según tipología de contrato y género (Lanbide)

PERSONAS CONTRATADAS:

Con los 21.454 contratos firmados en el primer trimestre de 2025, se ha contratado a un total de 15.386 personas, lo que representa una disminución respecto a los 17.160 contratados en el trimestre anterior y una ligera disminución también frente a los 15.414 contratados en el mismo periodo de 2024. Este descenso en el número de personas contratadas está condicionado en parte por la estacionalidad de las actividades laborales en esta época del año.

Edad de las personas contratadas

Un aspecto destacado en la contratación es la presencia de los jóvenes menores de 35 años, que siguen siendo el colectivo más contratado durante este periodo. Además, se observa que en todas las franjas de edad se han contratado más mujeres que hombres, lo que refleja una tendencia hacia la mayor participación femenina en el mercado laboral.

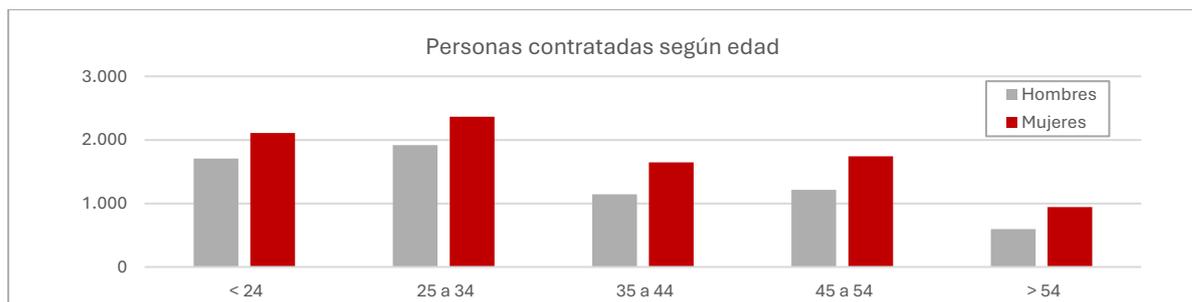


Ilustración 2: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según rango de edad (Lanbide)

Origen de las personas contratadas

En cuanto a la nacionalidad de las personas contratadas, el colectivo extranjero representó el 19,8% de las personas contratadas. Cabe destacar que, si bien la población extranjera constituye aproximadamente el 10,6% de la población de San Sebastián, su representación en la contratación es considerablemente más alta.

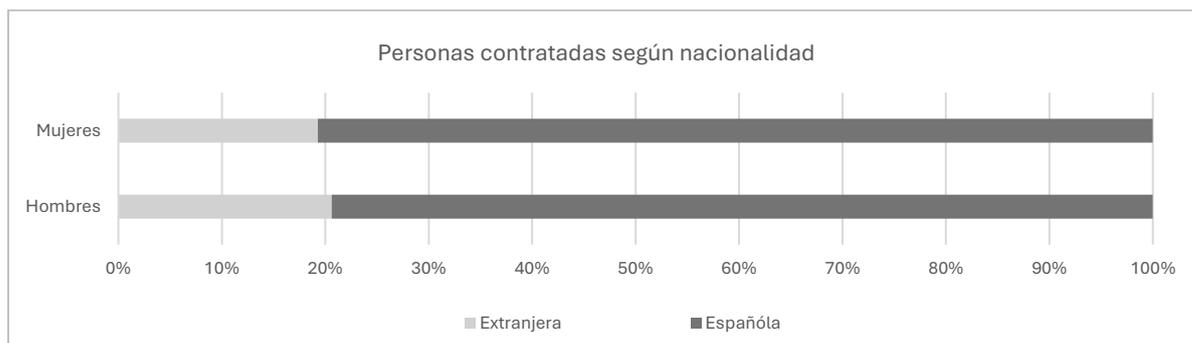


Ilustración 3: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nacionalidad (Lanbide)

Nivel académico de las personas contratadas

Respecto al nivel académico de las personas contratadas, destaca que el 36% de los contratados contaban con estudios superiores, ya sea en formación profesional (FP) o universitarios.

Además, es relevante señalar que, en proporción, las mujeres contratadas presentaban unos niveles de formación más altos que los hombres (el 25,7% de las mujeres contratadas contaban con estudios universitarios, frente al 17,9% de los hombres).

Cabe destacar que, en comparación con el trimestre precedente, el porcentaje de personas contratadas con estudios universitarios ha crecido en 3 puntos porcentuales (22% en el T1 2025 y 19% en el T4 2024). Este incremento podría estar relacionado con la estacionalidad de la actividad económica: mientras que a finales de año repuntan sectores como la hostelería y el comercio, que suelen requerir perfiles orientados a la atención al público y con menor exigencia formativa, a comienzos de año se activa la contratación en ámbitos que demandan mayor cualificación, como la educación, la sanidad, los servicios profesionales o el ámbito tecnológico.

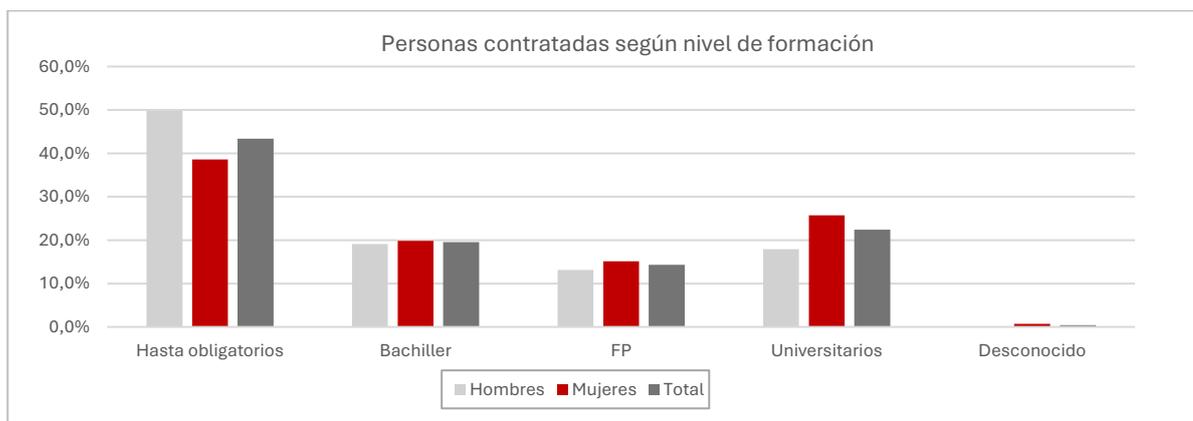


Ilustración 4: Perfil de las personas contratadas a lo largo del trimestre según nivel académico (Lanbide)

2.3. DESEMPLEO

Al cierre del primer trimestre de 2025, Donostia contaba con 6.615 personas desempleadas registradas como demandantes de empleo en Lanbide, de las cuales 2.921 eran hombres y 3.694 eran mujeres.

En comparación con el trimestre anterior (diciembre de 2024), el número de personas desempleadas registradas ha aumentado un 2,1%. Este incremento ha afectado de forma desigual según el género: el desempleo masculino ha crecido un 1,6%, mientras que el femenino lo ha hecho en mayor medida, con un aumento del 2,5%.

No obstante, en términos interanuales, los datos reflejan una evolución positiva. En comparación con marzo de 2024, el desempleo ha descendido un 5,5% en total. Esta reducción ha sido más significativa entre los hombres, con una caída del 7%, frente al 4,4% de descenso registrado entre las mujeres.

A pesar del ligero repunte del desempleo respecto al trimestre anterior, previsible tras el cierre de campañas estacionales, los datos interanuales confirman una mejora sostenida del mercado laboral en Donostia.

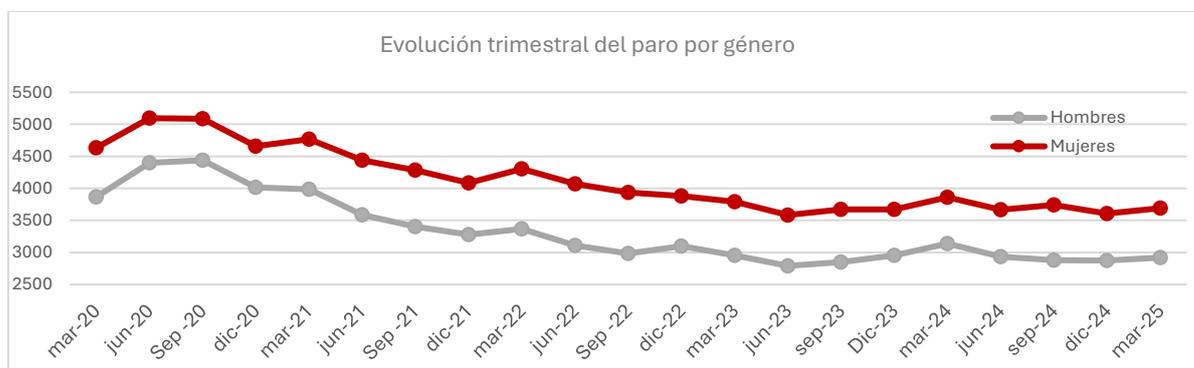


Ilustración 5: Evolución trimestral del paro según género (Lanbide)

Edad de las personas desempleadas registradas en Lanbide

Si atendemos a la distribución del desempleo por edad y género, se observa que el 57% de las personas desempleadas tienen más de 45 años, lo que pone de manifiesto la mayor dificultad que enfrentan los trabajadores de mayor edad para encontrar empleo, una tendencia que refleja problemáticas estructurales del mercado laboral.

Además, es destacable que el número de mujeres desempleadas supera al de los hombres en todas las franjas de edad, excepto en las franjas de menores de 35 años, donde la situación es inversa. Esto sugiere que, a medida que aumenta la edad, las mujeres tienen mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral en comparación con los hombres, lo que podría estar vinculado a factores como la conciliación de la vida laboral y familiar, la brecha salarial o la concentración de mujeres en sectores más vulnerables al desempleo.

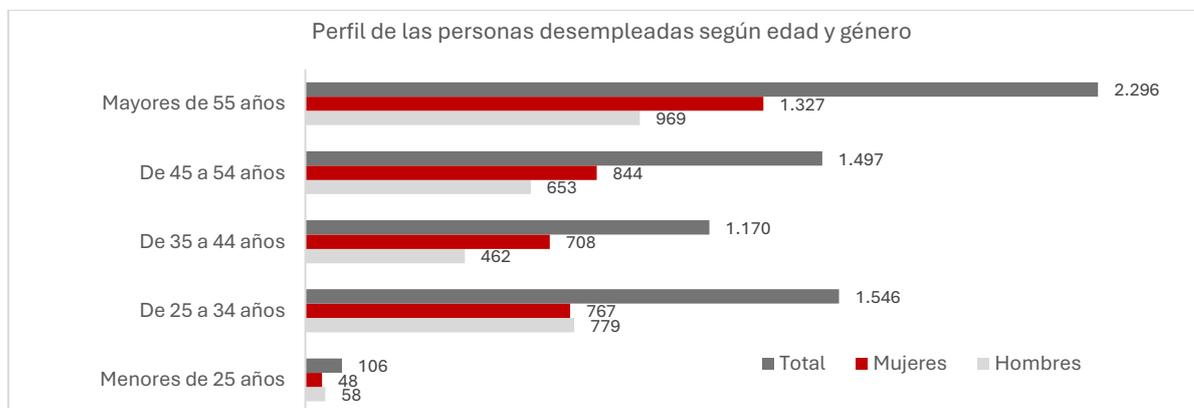


Ilustración 6: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según edad y género (Lanbide)

Nivel educativo de las personas desempleadas registradas en Lanbide

En cuanto al nivel educativo de las personas desempleadas, el 43,5% de los desempleados apenas cuenta con educación obligatoria, lo que refleja la dificultad de las personas con una formación básica para acceder a oportunidades laborales.

Cuando desglosamos estos datos por género, observamos que hay más hombres desempleados con estudios básicos, mientras que el porcentaje de mujeres desempleadas con estudios universitarios supera con creces al de los hombres con el mismo nivel académico. Este fenómeno puede estar relacionado con el ciclo vital de la maternidad, que sigue teniendo una especial incidencia en la vida laboral las mujeres.

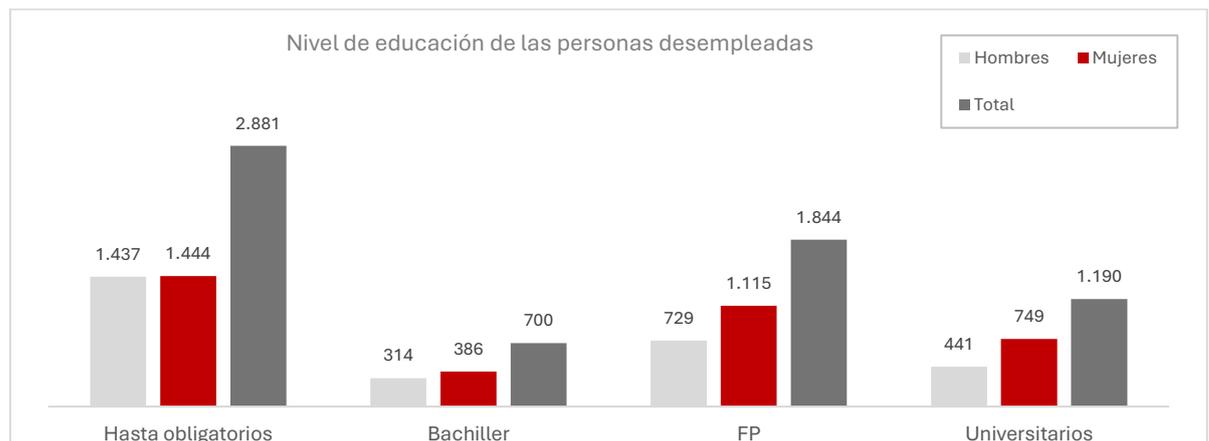


Ilustración 7: Perfil de las personas desempleadas al cierre del trimestre según nivel académico y género (Lanbide)

Comparativa territorial del desempleo registrado en la CAPV

A pesar de las cifras que reflejan la persistencia de ciertos desafíos en el mercado laboral de San Sebastián, es importante destacar que, según los datos de Lanbide, tanto San Sebastián como Guipúzcoa se posicionan como el territorio histórico y la capital de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) con el menor índice de paro.

Además, Donostia ha registrado la mayor caída interanual en el número de personas desempleadas registradas en Lanbide. Este descenso refleja una mejora notable en la situación del empleo, con un desempleo casi residual en comparación con otras regiones de la CAPV.

			Variación interanual
Total Paro San Sebastián	6.615	100%	-5,5%
Hombres	2.921	44%	-7,0%
Mujeres	3.694	56%	-4,4%

			Índice ⁴ de Paro	Diferencia con CAPV
Guipúzcoa	7,8		7,8	-1,9
San Sebastián	7,2		7,2	-2,4
Vizcaya	10,5		10,5	0,8
Bilbao	12,3		12,3	2,6
Álava	10,9		10,9	1,2
Vitoria	11,3		11,3	1,6

Guipúzcoa	28.490	-4,1%
CAPV	108.314	-2,8%

Tabla 3: Comparativa territorial del desempleo y su evolución (Lanbide)

Este dato resalta una tendencia positiva en la creación de empleo en la zona, que podría estar impulsada por factores como el crecimiento económico local, la diversificación de sectores productivos y las políticas de fomento de empleo implementadas en el territorio.

⁴ **El índice de paro de Lanbide** se basa en el registro administrativo de personas inscritas como demandantes de empleo. Es decir, personas apuntadas oficialmente al paro en las oficinas de empleo.

En contraposición, **La tasa de paro de Eustat** se obtiene a través de encuestas estadísticas, concretamente la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA). Incluye personas desempleadas según criterios internacionales (OIT), estén o no inscritas en Lanbide.

2.4. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN EL MERCADO DE TRABAJO

La Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA), publicada por EUSTAT, es una fuente de información continua sobre las características y la dinámica de la fuerza de trabajo de la C.A. de Euskadi. La PRA recoge la relación con la actividad productiva de la población residente en viviendas familiares de la CAPV, así como los cambios producidos en su situación laboral. La información se recoge a través de una encuesta que se realiza a una muestra compuesta por un panel continuo de viviendas, que se va actualizando con una rotación de 1/8 de las viviendas en cada trimestre (cada vivienda permanece en el panel durante dos años).

Mientras que Lanbide recoge la información de las personas inscritas como demandantes de empleo, es decir, aquellas que se encuentran registradas activamente en busca de trabajo y que están disponibles para incorporarse al mercado laboral, la PRA se basa en una muestra representativa de la población, incluyendo tanto a las personas ocupadas como a aquellas desempleadas, pero no necesariamente registradas en los servicios de empleo.

Al cierre del primer trimestre de 2025 (marzo 2025), EUSTAT estima que San Sebastián cuenta con 89.397 PERSONAS ACTIVAS (90.806 en el T4 de 2024), es decir, personas que estando en edad de trabajar, están empleadas o buscando activamente empleo. De entre dichas personas activas, la PRA estima que la POBLACIÓN PARADA es de 6.350 personas (5.673 personas al cierre de 2024).

	Tasa Actividad	Tasa Paro	Tasa Ocupación
TOTAL	56,9%	7,1%	52,8%
Hombres	61,0%	7,0%	56,7%
Mujeres	53,5%	7,2%	49,6%

Tabla 4: Relación con la actividad de la población Donostiarra (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

Aunque **LA TASA DE DESEMPLEO** en San Sebastián durante el primer trimestre de 2025 es del 7,1% (mismo valor que el primer trimestre del año precedente), se observan notables disparidades entre los ciudadanos donostiarras dependiendo de su edad y género:

Rango de edad	TASA DE ACTIVIDAD			Rango de edad	TASA DE OCUPACIÓN			Rango de edad	TASA DE PARO		
	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
<25	26,94%	38,65%	33%	<25	21,90%	25,41%	24%	<25	18,69%	34,26%	28,04%
25-35	90,05%	83,94%	87%	25-35	87,20%	77,85%	82%	25-35	3,16%	7,25%	5,20%
35-45	95,78%	91,49%	94%	35-45	87,68%	87,82%	88%	35-45	8,46%	4,01%	6,43%
45-55	93,14%	88,02%	90%	45-55	91,52%	84,76%	88%	45-55	1,74%	3,71%	2,74%
55-65	74,06%	74,42%	74%	55-65	66,77%	70,50%	69%	55-65	9,84%	5,27%	7,14%

Tabla 5: Relación con la actividad de la población Donostiarra según género y rangos de edad (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

- Los y las jóvenes tienen una tasa de actividad baja debido a que muchos están estudiando y no están buscando activamente empleo. A pesar de ello, en edades tempranas, las mujeres presentan datos de ocupación y empleo reseñablemente mejores.
- A excepción de las franjas de edad de menores de 25 y mayores de 55, los hombres presentan tasas de actividad ligeramente superiores a las de las mujeres, es decir, hay más hombres que mujeres que, estando en edad de trabajar, están empleadas o buscando activamente empleo.
- Sin embargo, en lo que a la tasa de paro respecta, la de las mujeres supera a la de los hombres en prácticamente todas las franjas de edad (excepciones: entre los 35 - 45 años y entre los 55-65). Esto quiere decir que, por lo general, las mujeres que estando en edad de trabajar se encuentran trabajando o búsqueda activa de empleo, enfrentan mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo en comparación con los hombres.
- A partir de los 55 años, la tasa de actividad y ocupación cae de forma destacada.

Según los últimos resultados de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad, Guipúzcoa vuelve a situarse como el territorio histórico con la tasa de paro más baja de la CAPV. No obstante, al centrarnos en las capitales, Vitoria presenta una tasa de desempleo 0,6 puntos porcentuales inferior a la de Donostia, posicionándose como la capital con menor desempleo en el primer trimestre de 2025.

Este dato contrasta con la situación registrada al cierre de 2024, cuando San Sebastián mostraba una tasa de paro notablemente más baja: casi un punto porcentual menos que Vitoria y 2,7 puntos menos que Bilbao.

Al contrastar los datos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad con los registros administrativos de Lanbide, se aprecian diferencias notables. Estas discrepancias responden, fundamentalmente, a las distintas metodologías de cálculo y al tipo de muestra utilizada por cada fuente.

La diferencia entre los datos de Lanbide y los de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) se debe principalmente a la metodología empleada por cada fuente en el cálculo del desempleo. Lanbide recopila información a partir del número de personas inscritas como demandantes de empleo, lo que significa que solo contabiliza a quienes han acudido voluntariamente a registrarse en el servicio de empleo.

Por otro lado, la PRA de EUSTAT se basa en una encuesta por muestreo, que sigue la metodología establecida por organismos estadísticos internacionales. A diferencia de Lanbide, la PRA no depende del registro administrativo de demandantes, sino que estima la población desempleada a partir de criterios más amplios, como la disponibilidad para trabajar y la búsqueda activa de empleo en un período reciente.

Por último, es importante tener en cuenta que, al tratarse de estadísticas basadas en encuestas por muestreo, los datos de la PRA pueden perder precisión cuando se analizan en unidades territoriales más pequeñas, como el ámbito municipal. Esta característica introduce un mayor grado de volatilidad en los resultados entre trimestres, ya que las fluctuaciones en las estimaciones pueden no deberse únicamente a cambios reales en el mercado laboral, sino también a variaciones derivadas de la propia metodología de la encuesta.

	Tasa de paro			Tasa de Actividad			Tasa de ocupación		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Guipúzcoa	5,4	6,1	5,7	60,7	53,3	56,9	57,4	50,1	53,6
San Sebastián	7	7,2	7,1	61	53,5	56,9	56,7	49,6	52,8
Vizcaya	8	8	8	59,4	51,5	55,2	54,6	47,3	50,8
Bilbao	8,7	9,3	9	60,4	51,8	55,9	55,1	47	50,9
Álava	5,8	6,5	6,1	62,2	51,4	56,6	58,6	48	53,2
Vitoria	6,4	6,7	6,5	62,4	50,5	56,2	58,4	47,1	52,6
CAPV	6,8	7,1	7	60,2	52	56	56,1	48,3	52,1

Tabla 6: Comparativa territorial de la relación con la actividad de la población de la CAPV (EUSTAT, "Encuesta de Población en Relación con la Actividad")

3. EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ECONÓMICO DE SAN SEBASTIÁN

El Impuesto de Actividades Económicas (IAE) somete a gravamen el desarrollo de actividades económicas, esto es la ordenación por cuenta propia de medios de producción y/o recursos humanos con la finalidad de intervenir en la producción y distribución de bienes y servicios. Se trata de un impuesto que deben abonar tanto las personas jurídicas como determinados autónomos, dependiendo de su volumen de facturación, y que permite obtener una visión del tejido empresarial de la ciudad.

Si bien es cierto que el IAE no nos ofrece información exacta sobre las altas y bajas de establecimientos y empresas, al ser difícil de medir a través del mismo realidades tales como los ceses temporales de actividad (sin que necesariamente supongan el cierre de la empresa), nos ofrece una orientación acerca del dinamismo de la ciudad y las actividades económicas que tienen lugar en la misma.

Si analizamos las altas y bajas de contribuyentes únicos en el IAE durante el primer trimestre de 2025, observamos que la ciudad presenta un saldo positivo de +134 contribuyentes. Aunque los contribuyentes únicos suelen asociarse a empresas (ya sean sociedades mercantiles o personas autónomas) y este dato refleja una evolución favorable, conviene matizar que en el trimestre anterior se registró un saldo negativo de -221 contribuyentes. Muchas de esas bajas estuvieron vinculadas a ceses de actividad por razones estacionales, falta de rentabilidad o decisiones de planificación fiscal, como cierres temporales orientados a reducir cargas impositivas o a reorganizar la actividad.

Este tipo de bajas suelen ser coyunturales y responden más a ciclos económicos o a la estacionalidad de determinados sectores que a una crisis estructural. De hecho, es habitual que estas situaciones vayan seguidas de una reactivación a comienzos del año siguiente. Todo indica que parte de esa reactivación se ha producido ya a lo largo de este primer trimestre.

En este contexto cabe destacar que:

- Se han registrado en la ciudad 450 nuevas “empresas”. Es decir, entre el 1 de enero y el 31 de marzo, ha habido 344 contribuyentes únicos, que, sin haber registrado una actividad económica con anterioridad, se han dado de alta en el IAE (mismo número de altas que en el trimestre precedente).

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas, agrupadas en el epígrafe 3 del IAE.

No se han tenido en cuenta aquellos casos en los que se observan altas y bajas de forma periódica y en intervalos de tiempo relativamente cortos, entendiéndose que se trata de ceses temporales relacionados con una posible estacionalidad de las actividades desarrolladas.

Se les ha dado tratamiento de “nuevo contribuyente” a aquellas personas físicas o jurídicas que, tras un periodo de inactividad superior a un año, han vuelto a registrar una nueva actividad.

- A lo largo del primer trimestre de 2025 se han dado de baja en la ciudad 316 “empresas”. Es decir, entre el 1 de enero y el 31 de marzo, ha habido 316 contribuyentes únicos que han dejado de tener alguna actividad dada de alta en el IAE.

Cabe destacar que no se han tenido en consideración aquellos casos en los que una actividad ha sido dada de alta y baja en el mismo periodo de tiempo, es decir que haya estado de alta por un periodo inferior a los 3 meses. Tampoco se han tenido en cuenta las actividades artísticas.

Es probable que parte de las bajas registradas correspondan a este tipo de ceses de actividad temporal; sin embargo, resulta imposible estimar a partir de la información disponible en el IAE cuántas de ellas responden a esta lógica y presentarán una reactivación en el próximo periodo

- El centro es el barrio con mayor dinamismo, concentrando aproximadamente un 22% de las altas y bajas totales. Destacan a su vez Amara Berri, Gros, Antiguo y Egia.
- Destacan por su alto peso sobre el total de las altas y las bajas el sector de los servicios operativos y los servicios a empresas intensivos en conocimiento⁵.

⁵ Siendo posible que un mismo contribuyente este dado de alta en diferentes actividades, se ha asociado cada uno a una única actividad principal. De esta forma podemos desglosar dichas altas y bajas de contribuyentes únicos según su actividad principal

Altas y bajas en el IAE de contribuyentes únicos según rama de actividad

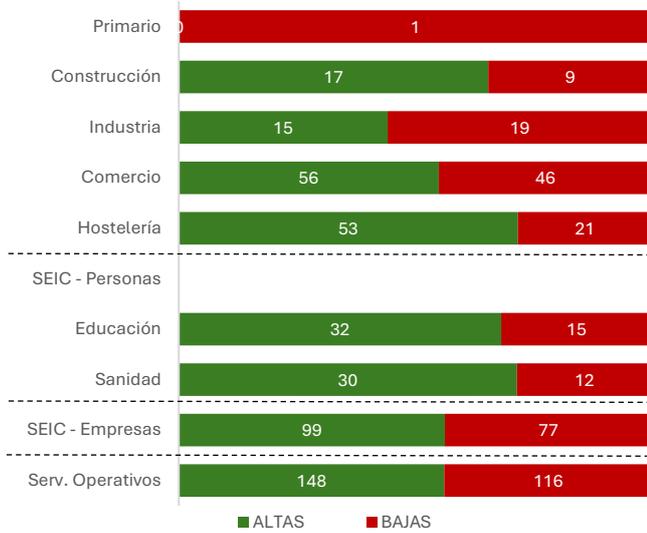


Ilustración 8: Balance de contribuyentes únicos según actividad económica (IAE)

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	22	17	5
ALTZA	23	14	9
AMARA BERRI	56	44	12
AÑORGA	17	5	12
ANTIGUO	39	26	13
ATEGORRIETA - ULIA	12	7	5
CENTRO	99	69	30
EGIA	42	20	22
GROS	48	36	12
IBAETA	20	20	0
IGELDO	1	1	0
INTXAURRONDO	25	14	11
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	9	7	2
MARTUTENE	4	4	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	14	11	3
MIRAMON - ZORROAGA	5	2	3
ZUBIETA	3	0	3
SIN DETERMINAR	11	19	-8
TOTAL	450	316	134

Tabla 7: Balance de contribuyentes únicos según barrios (IAE)

Si en lugar de los contribuyentes, ponemos el foco sobre los domicilios de las actividades económicas registradas durante este periodo, es decir, el lugar donde dichas actividades tienen lugar (se podría considerar el establecimiento en el que dicha actividad tiene lugar), el balance vuelve a ser positivo, de +200 establecimientos.

	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	24	19	5
ALTZA	24	18	6
AMARA BERRI	81	55	26
AÑORGA	20	5	15
ANTIGUO	59	34	25
ATEGORRIETA - ULIA	13	8	5
CENTRO	132	90	42
EGIA	52	28	24
GROS	70	44	26
IBAETA	32	28	4
IGELDO	2	1	1
INTXAURRONDO	28	17	11
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	13	9	4
MARTUTENE	8	5	3
MIRACRUZ - BIDEBIETA	17	15	2
MIRAMON - ZORROAGA	7	2	5
ZUBIETA	4	0	4
SIN DETERMINAR	11	19	-8
TOTAL	597	397	200

Tabla 8: Balance de domicilios de las actividades económicas únicos según barrio (IAE)

A continuación, centraremos el análisis del dinamismo económico sobre los SEIC-empresas y sobre la economía urbana debido a su relevancia en nuestro tejido económico.

3.1. SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO DIRIGIDOS A EMPRESAS (SEIC)

Si medimos el impacto de los servicios intensivos en conocimiento en la ciudad a lo largo del T1 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +30 “establecimientos”.

Destacan sobre todo los SEIC-T, aquellos basados en nuevas tecnologías (consultoría I+D, ingeniería, tecnologías de la información etc.), que concentran el 56% de los nuevos “establecimientos” SEIC-empresa, el 58% de las bajas de “establecimientos” SEIC-empresa; y han registrado un saldo positivo de +15 “establecimientos”.

Los SEIC-C, servicios empresariales intensivos en creatividad (diseño gráfico, publicidad etc.), presentan un balance positivo de +8 “establecimientos” mientras que los SEIC – P, servicios profesionales tradicionales (gestión, contabilidad, actividades jurídicas etc.) presentan un balance positivo de +7 “establecimientos”.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos que:

- Los SEIC-P tienden a concentrarse en el centro y barrios adyacentes.
- Si bien es cierto que a lo largo del T1 2025 ha habido una concentración de altas y bajas de “establecimientos” SEIC-T en Amara Berri, también destacan el centro, antiguo e Ibaeta.
- Los SEIC-C están más ampliamente distribuidos por toda la ciudad de San Sebastián. Durante el primer trimestre de 2025 destacan por el número de altas y bajas Egia, Amara Berri, centro y gros.

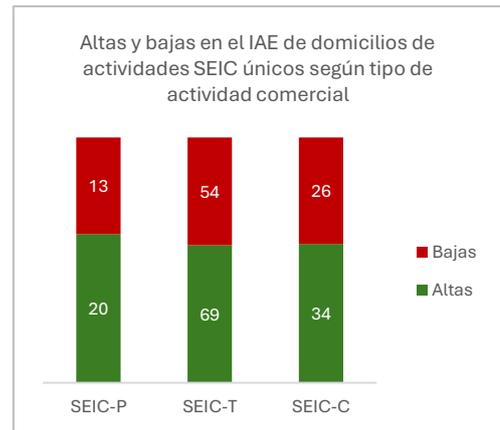


Ilustración 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC únicos según barrio (IAE)

SEIC-C			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	1	3	-2
ALTZA	2	2	0
AMARA BERRI	6	3	3
AÑORGA	0	1	-1
ANTIGUO	1	3	-2
ATEGORRIETA - ULIA	4	0	4
CENTRO	4	4	0
EGIA	4	3	1
GROS	5	1	4
IBAETA	2	2	0
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	2	0	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	2	-1
MARTUTENE	2	0	2
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	2	-2
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	34	26	8

Tabla 9: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-C según barrio (IAE)

SEIC-T			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	4	2	2
ALTZA	1	2	-1
AMARA BERRI	18	13	5
AÑORGA	3	2	1
ANTIGUO	5	4	1
ATEGORRIETA - ULIA	2	1	1
CENTRO	11	12	-1
EGIA	8	4	4
GROS	6	6	0
IBAETA	3	4	-1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	3	1	2
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	2	-1
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	1	1	0
MIRAMON - ZORROAGA	2	0	2
ZUBIETA	1	0	1
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	69	54	15

Tabla 10: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-T según barrio (IAE)

SEIC-P			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	2	1	1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	3	3	0
AÑORGA	0	0	0
ANTIGUO	5	3	2
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	4	2	2
EGIA	2	1	1
GROS	1	1	0
IBAETA	2	0	2
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	0	0	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	0	1	-1
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	0	0	0
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	20	13	7

Tabla 11: Balance de domicilios únicos de las actividades SEIC-P según barrio (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector de los Servicios Intensivos en Conocimiento dirigidos a empresas (SEIC), observamos que, al finalizar el primer trimestre de 2025, Donostia contaba con 13.495 personas afiliadas (13.303 al finalizar el cuarto trimestre de 2024), concentrándose la mayoría de estas en los servicios SEIC-T. Este crecimiento, aunque moderado, refleja la consolidación de este sector en la ciudad y su importancia dentro del tejido productivo local.

Es relevante señalar que, en este sector, la mayoría de las personas trabajadoras están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que indica que son asalariadas. En los grupos SEIC-C y SEIC-P, aproximadamente el 70% de las personas afiliadas pertenecen a este régimen, mientras que en los SEIC-T el porcentaje se eleva hasta el 87%. Esta diferencia refleja una mayor presencia de empleo por cuenta ajena frente al trabajo autónomo, algo característico en sectores de alto valor añadido. En áreas como la tecnología, la consultoría o los servicios profesionales avanzados, las empresas suelen optar por modelos organizativos que priorizan el empleo estable y altamente cualificado.

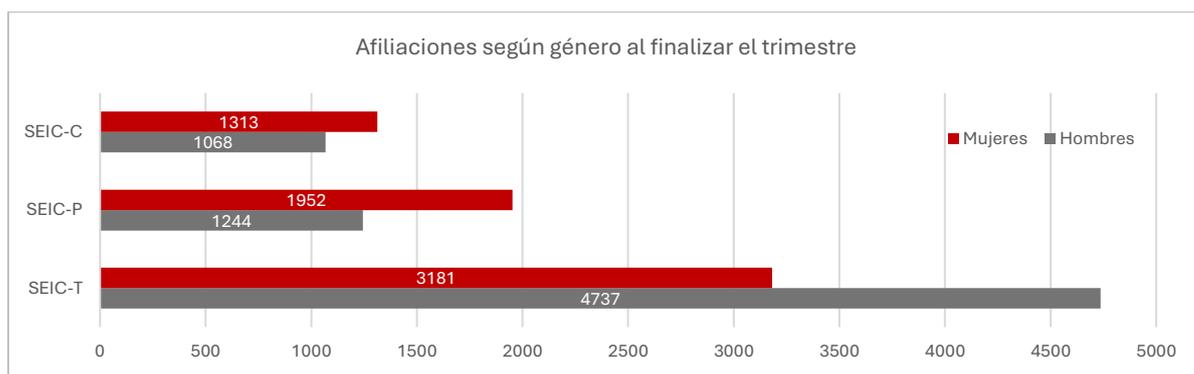


Ilustración 10: Afiliaciones sector SEIC según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

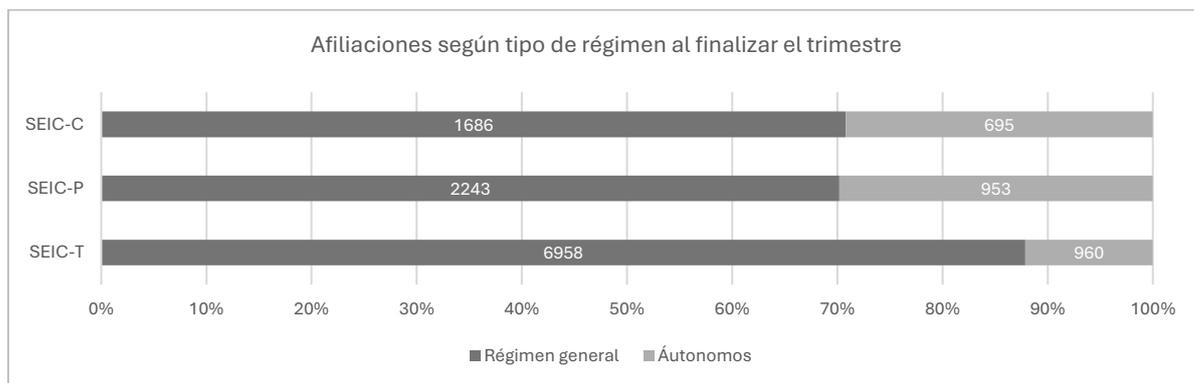


Ilustración 11: Afiliaciones sector SEIC según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2. COMERCIO Y HOSTELERIA

El presente apartado engloba aquellas actividades comerciales, de servicios de alojamiento y de servicios de restauración / alimentación que se desarrollan en áreas urbanas de una ciudad.

En el caso de San Sebastián estas actividades representan entorno al 11,6% del PIB, el 21,5% de los establecimientos y el 17,5% del empleo de la ciudad. Por ello, resulta de interés dedicarle un apartado.

3.2.1. EL DINAMISMO DEL SECTOR COMERCIO

Si medimos La evolución del sector comercial en la ciudad a lo largo del T1 de 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +11 “establecimientos”.

Tanto las altas como las bajas en el sector comercial se han concentrado en el “comercio al por menor”, destacando las categorías de Alimentación y moda.

Si nos fijamos en los domicilios de actividad económica únicos según su actividad principal y su localización geográfica, observamos que el centro aglutina alrededor del 38% de las altas y de las bajas totales.

También destaca por el volumen de altas y bajas el barrio de Amara Berri.

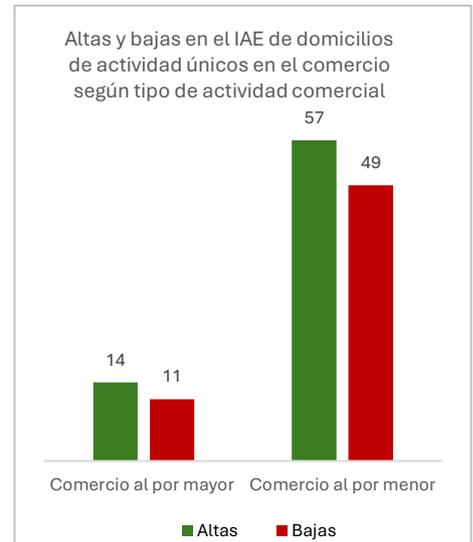


Ilustración 12: Balance de domicilios únicos de las actividades Comerciales únicos según barrio (IAE)

COMERCIO			
CATEGORIA	ALTAS	BAJAS	BALANCE
Venta de vehículos	2	2	0
Vehículos de motor y accesorios	0	0	0
Tabaco y otros bienes de consumo	0	1	-1
Jardín y patio	0	0	0
Mascotas	0	0	0
Textil	0	0	0
Alimentación	4	3	1
Ropa y accesorios	1	0	1
Artículos del hogar	6	3	3
Belleza y cuidado personal	0	0	0
Electrónica de consumo	0	0	0
Productos industriales	3	4	-1
Combustibles	0	0	0
Cotidiano alimentario	18	15	3
Otro comercio minorista en establecimiento	2	7	-5
Equipamiento Tecnologías de la información y la comunicación	2	3	-1
Equipamiento del hogar	6	4	2
Ocio y cultura	2	2	0
Moda, calzado y complementos	16	11	5
Droguería, perfumería y farmacia	9	4	5
Actividad comercial fuera del establecimiento	0	1	-1
TOTAL	71	60	11

COMERCIO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	3	0	3
ALTZA	7	3	4
AMARA BERRI	8	10	-2
AÑORGA	3	0	3
ANTIGUO	8	4	4
ATEGORRIETA - ULIA	1	0	1
CENTRO	27	23	4
EGIA	3	0	3
GROS	2	8	-6
IBAETA	1	6	-5
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	2	2	0
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	0	0	0
MARTUTENE	1	0	1
MIRACRUZ - BIDEBIETA	3	3	0
MIRAMON - ZORROAGA	1	0	1
ZUBIETA	1	0	1
SIN DETERMINAR	0	1	-1
TOTAL	71	60	11

Tabla 12: Balance de domicilios únicos de las actividades comerciales según barrio y rama de actividad (IAE)

Si atendemos al número de afiliados en el sector comercial, observamos que, al finalizar el primer trimestre de 2025, Donostia contaba con 12.300 personas afiliadas (12.864 al cierre del año 2024), concentrándose la mayoría de estas en el comercio al por menor. Esta tendencia refleja la importancia de este subsector dentro de la economía local, tanto en términos de empleo como de dinamismo empresarial.

El sector del comercio presenta una notable proporción de trabajo autónomo y se sitúa como el tercer sector con mayor porcentaje de afiliación al Régimen de Autónomos sobre el total de sus trabajadores (aproximadamente el 24% de los trabajadores), solo por detrás del sector primario y la construcción. Esta característica refleja la fuerte presencia de comercios de carácter local, muchos de ellos gestionados de forma familiar o individual. No obstante, factores como la necesidad de cubrir horarios amplios de atención al público, así como la creciente presencia de cadenas y franquicias, también impulsan la generación de empleo en estructuras empresariales con trabajadores por cuenta ajena.

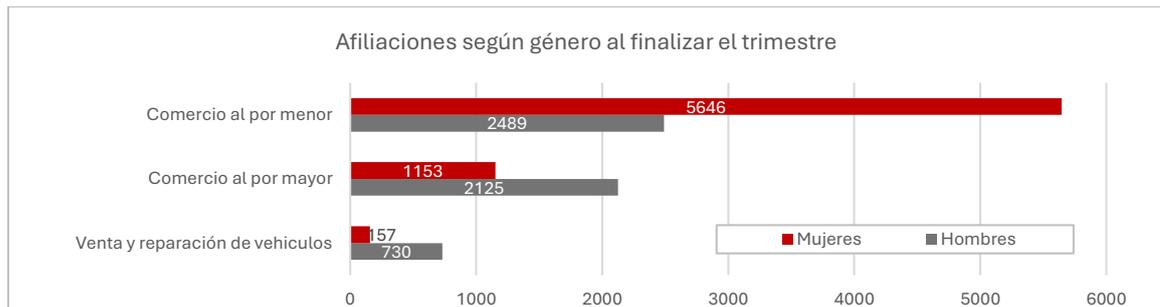


Ilustración 13: Afiliaciones sector comercio según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

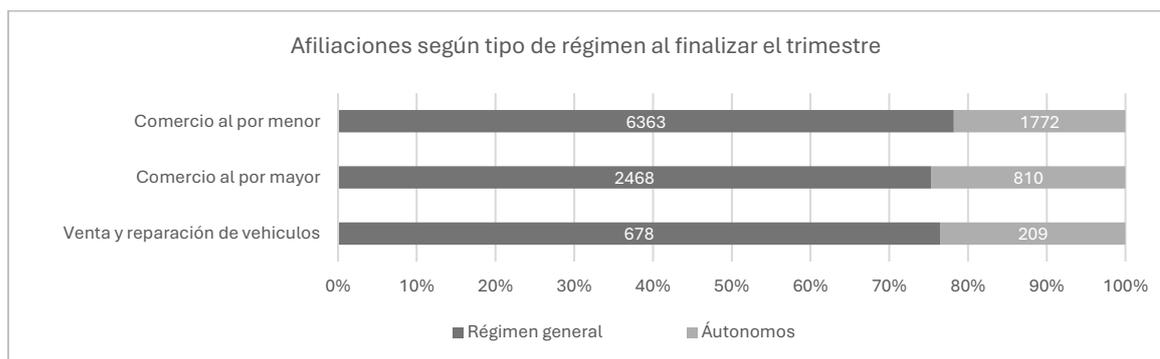


Ilustración 14: Afiliaciones sector comercio según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)

3.2.2. EL DINAMISMO DEL SECTOR HOSTELERO (Alojamiento y restauración)

Si medimos el impacto del sector hostelero en la ciudad a lo largo del T1 2025, observamos que el balance de domicilios de actividad económica únicos en el IAE (se podrían llegar a interpretar como “establecimientos”) ha sido positivo, de +34 “establecimientos”. Destaca a su vez que tanto las altas como las bajas de “establecimiento” se concentran en los servicios de Restauración y comidas.

Si atendemos a la distribución geográfica de dichas altas y bajas de domicilios de actividad observamos una tendencia a la concentración de estas en el centro de la ciudad:



Ilustración 15: Balance de domicilios únicos de las actividades hosteleras únicos según barrio (IAE)

RESTAURACIÓN Y SERVICIOS DE COMIDAS Y BEBIDAS			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
AIETE	1	0	1
ALTZA	1	1	0
AMARA BERRI	5	2	3
AÑORGA	1	0	1
ANTIGUO	6	1	5
ATEGORRIETA - ULIA	0	0	0
CENTRO	21	8	13
EGIA	4	1	3
GROS	7	1	6
IBAETA	2	3	-1
IGELDO	0	0	0
INTXAURRONDO	4	3	1
LANDARBASO	0	0	0
LOIOLA	1	1	0
MARTUTENE	0	0	0
MIRACRUZ - BIDEBIETA	2	1	1
MIRAMON - ZORROAGA	0	0	0
ZUBIETA	1	0	1
SIN DETERMINAR	0	0	0
TOTAL	56	22	34

Tabla 14: Balance de domicilios únicos sector “Restauración y servicios de comidas y bebidas” según barrio (IAE)

SERVICIOS DE ALOJAMIENTO			
BARRIO	ALTAS	BAJAS	BALANCE
ALTZA	1	0	1
CENTRO	4	1	3
EGIA	2	3	-1
GROS	1	0	1
IBAETA	2	0	2
TOTAL	10	4	6

Tabla 13: Balance de domicilios únicos sector “servicios de alojamiento” según barrio (IAE)

Si nos fijamos en el número de personas afiliadas en el sector de la hostelería, al cierre del primer trimestre de 2025 Donostia registraba un total de 9.971 afiliaciones, frente a las 10.041 contabilizadas al finalizar el año 2024. La mayor parte de estas afiliaciones se concentran en los servicios de restauración y actividades similares. Este ligero descenso podría explicarse por la marcada estacionalidad del sector, que suele registrar ajustes en el empleo tras los picos de actividad vinculados a la temporada navideña y al turismo invernal.

Además, es importante señalar que en este sector predomina el empleo por cuenta ajena. Aproximadamente el 85% de las personas que trabajan en restauración y el 95% de quienes lo hacen en servicios de alojamiento están afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social, lo que refleja una estructura laboral basada mayoritariamente en relaciones laborales asalariadas.

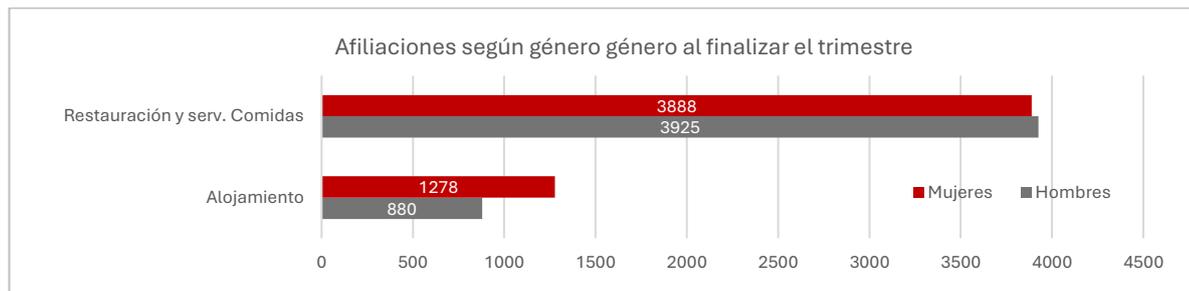


Ilustración 16: Afiliaciones sector hostelero según género al cierre del trimestre (Seguridad social)

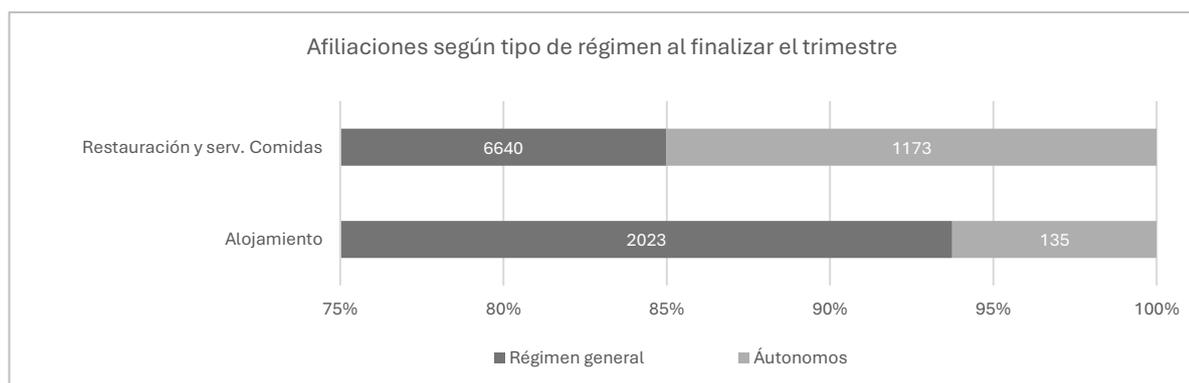


Ilustración 17: Afiliaciones sector hostelero según tipo de régimen al cierre del trimestre (Seguridad social)